

مادة قضايا بحثية الأسبوع الاول مطلوب تسليم اسم القضية البحثية

القضية البحثية :

دور القيادة التحويلية في تحقيق الخطط الاستراتيجية من وجهة نظر العاملين في وزارة الصحة

أهمية وأسباب اختيار الدراسة

الأهمية العلمية:

تستمد هذه الدراسة أهميتها العلمية مما يلي:

- أ- تتناول هذه الدراسة التعرف على ابعاد القيادة التحويلية في المؤسسات
- ب- تأتي أهمية الدراسة من التعرف على ابعاد القيادة التحويلية ومدى توافرها في المؤسسات.
- ت- العمل على توضيح المقصود بالقيادة التحويلية وابعادها كون الموضوع يعتبر من الموضوعات الحديثة.
- ث- خروج الدراسة بمجموعة من النتائج والتوصيات التي تعمل على توضيح أبعاد القيادة التحويلية واستفادة المنظمات منها.
- ج- التعرف على الدور التي تقوم به القيادة التحويلية في تحقيق الخطط الاستراتيجية في المنظمات.

الأهمية التطبيقية:

تبرز أهمية دراسة دور القيادة التحويلية في تحقيق الخطط الاستراتيجية من وجهة نظر العاملين في

وزارة الصحة فيما يلي:

يسعى الباحث من خلال هذه الدراسة التطرق الى الابعاد الخاصة بالقيادة التحويلية من وجهة نظر العاملين في وزارة الصحة ودراسة مدى توافر الابعاد الخاصة بالقيادة التحويلية في هذه الإدارة ودورها في تحقيق الخطط الاستراتيجية، وتهدف الأهمية التطبيقية لهذه الدراسة في الاتي:

أ- استفادة إدارة وزارة الصحة من تطبيق ابعاد القيادة التحويلية وما إيجابيات تطبيقه على الإدارة في القطاع الصحي بصفة عامة.

التوصيات والمقترحات قد ينتج عنها زيادة وعي العاملين في وزارة الصحة بالأبعاد الخاصة بالقيادة التحويلية والدور التي تقوم به في تحقيق الأهداف الاستراتيجية

مجالات التطبيق (في وزارة الصحة)

نوع الدراسة : ميدانية

متغيرات الدراسة : المتغير المستقل (القيادة التحويلية) المتغير التابع (تحقيق الخطط الاستراتيجية)

مجتمع وعينة الدراسة :

مجتمع الدراسة : العاملين في وزارة الصحة

عينة الدراسة : مجموعة من العاملين في وزارة الصحة

أدوات جمع البيانات

تعد الاستبانة أكثر وسائل الحصول على البيانات من الأفراد استخداماً وانتشاراً، وتعرف الاستبانة بأنها " أداة ذات أبعاد وبنود تستخدم للحصول على معلومات أو آراء يقوم بالاستجابة لها المفحوص نفسه، وهي كتابية تحريرية" (الأغا والأستاذ، 2004: 116).

وبناءً على أهداف البحث فقد اعتمد هذا البحث على الاستبانة الواردة في بحث طه وادريس (2019) والتي

تكونت من الأجزاء التالية:

• الجزء الأول: ويتضمن المتغيرات الشخصية والوظيفية عن خصائص عينة البحث طبقاً للعوامل الشخصية التالية (الجنس، العمر، عدد سنوات الخبرة، المؤهل ، المستوى الوظيفي ، العمل في منظمة أخرى).

• الجزء الثاني: يتعلق بمدى توافر أبعاد القيادة التحويلية حيث تضمن هذا الجزء تسعة عشر فقرة (20) فقرة من أسئلة الاستبانة مقسمة إلى أربعة محاور رئيسية وهي:

- المحور الأول: توافر بعد التأثير المثالي لدي العاملين في وزارة الصحة ، وقد احتوى هذا المحور على خمس عبارات.

- المحور الثاني: توافر بعد الدافعية الالهامية لدي العاملين في وزارة الصحة ، وقد احتوى هذا المحور على خمس عبارات.

- المحور الثالث: توافر بعد الاستثارة الفكرية لدي العاملين في وزارة الصحة ، وقد احتوى هذا المحور على خمس عبارات.

- المحور الرابع: توافر بعد الاعتبارية الفردية لدي العاملين في وزارة الصحة ، وقد احتوى هذا المحور على خمس عبارات.

• الجزء الثالث: يتعلق بمدى توافر الخطط الاستراتيجية لدي العاملين في وزارة الصحة حيث تضمن هذا الجزء عشر فقرة (10) فقرات .