

دراسات نقدية ٣

د: هبة محمد الحداد

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ٧

المقدمة

تعد الفجوة البحثية من أهم عناصر البحث العلمي، حيث تمثل المشكلة أو الجانب الذي لم يتم تناوله بشكل كافٍ في الدراسات السابقة، وتسعى الدراسة الحالية إلى معالجته .

ويهدف هذا التحليل إلى تحديد الفجوات البحثية في رسالة دكتوراه تتناول أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية .

المقدمة

وتحليل مدى إسهام الرسالة في تطوير الموضوع البحثي وإغلاق الفجوات
البحثية، مع تقديم تحليل نقدي علمي لمحتوى الرسالة .



أولاً: بيانات الرسالة

عنوان الرسالة: أدوار القيادات الأكاديمية بجامعة الإسكندرية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية.

نوع الرسالة: رسالة دكتوراه.

المجال: الإدارة التربوية / القيادة الأكاديمية.

الجامعة: جامعة الإسكندرية – كلية التربية.

ثانياً :الفجوات البحثية في الرسالة

- من خلال مراجعة الدراسات السابقة في الرسالة، حدد الباحث مجموعة من الفجوات البحثية التي حاولت الدراسة معالجتها، ومن أهم هذه الفجوات:
- 1-قلة الدراسات التي تناولت دور القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية في الجامعات.
 - 2-تركيز الدراسات السابقة على القيادة بشكل عام دون الربط بينها وبين إدارة الموارد البشرية.

ثانياً :الفجوات البحثية في الرسالة

- 3-عدم وجود دراسات ركزت على مشكلات تمكين الموارد البشرية وقواعد البيانات ونظم المعلومات الخاصة بالموارد البشرية.
- 4-قلة الدراسات التي تناولت وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس حول دور القيادات الأكاديمية في إدارة الموارد البشرية.

ثالثاً: تحليل إسهام الرسالة في تطوير الموضوع البحثي

أسهمت الرسالة في تطوير الموضوع البحثي من عدة جوانب، حيث قدمت إطاراً نظرياً يربط بين القيادة الأكاديمية وإدارة الموارد البشرية، كما قدمت دراسة ميدانية توضح واقع مشكلات إدارة الموارد البشرية في الجامعة. كما ساهمت الدراسة في تقديم نتائج وتوصيات تساعد في تطوير أداء القيادات الأكاديمية وتحسين إدارة الموارد البشرية في الجامعات، وهذا يعد إضافة علمية في مجال الإدارة التربوية والقيادة الأكاديمية.

رابعاً :التحليل النقدي للرسالة

يمكن تقديم تحليل نقدي للرسالة من خلال تقييمها علمياً كما يلي:

1-من نقاط القوة في الرسالة أنها تناولت موضوعاً حديثاً نسبياً وهو إدارة

الموارد البشرية في الجامعات وعلاقته بالقيادة الأكاديمية.

2-اعتمدت الرسالة على الدراسات السابقة بشكل جيد وحددت الفجوة البحثية

بشكل واضح .

رابعاً: التحليل النقدي للرسالة

3- قدمت الدراسة نتائج ميدانية يمكن الاستفادة منها في تطوير العمل الجامعي.

رابعاً: التحليل النقدي للرسالة

أما من نقاط الضعف:

- 1- اقتصرت الدراسة على جامعة واحدة، مما يقلل من إمكانية تعميم النتائج.
- 2- ركزت الدراسة على وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس فقط ولم تشمل القيادات الأكاديمية أنفسهم.

رابعاً: التحليل النقدي للرسالة

أما من نقاط الضعف:

3- لم تربط الدراسة بشكل كافٍ بين القيادة التحويلية أو القيادة الاستراتيجية وإدارة الموارد البشرية.

4- كان من الممكن استخدام منهج بحثي مختلط للحصول على نتائج أعمق.

خامساً: مدى إسهام الرسالة في سد الفجوة البحثية

يمكن القول إن الرسالة ساهمت في سد جزء من الفجوة البحثية من خلال دراسة دور القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية، إلا أنها لم تغلق الفجوة بشكل كامل، حيث ما زال المجال مفتوحاً لدراسات مستقبلية تتناول القيادة التحويلية، والقيادة الاستراتيجية، والتحول الرقمي، وإدارة المواهب في الجامعات.

الخاتمة

يتضح من التحليل أن الرسالة المختارة قدمت إسهاماً علمياً في مجال القيادة الأكاديمية وإدارة الموارد البشرية، حيث ساهمت في تحديد مشكلات إدارة الموارد البشرية في الجامعات وبيان دور القيادات الأكاديمية في مواجهتها، كما ساهمت في سد جزء من الفجوة البحثية، إلا أن المجال ما زال بحاجة إلى مزيد من الدراسات التي تربط بين القيادة الحديثة وإدارة الموارد البشرية في الجامعات .

رابط رسالة الماجستير

<https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb 2025 407432 abdallaha authsub.pdf>

توثيق الرسالة بنظام APA

عبد الله، عزة عبد المالك أحمد محمد. (٢٠٢٥). أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية. رسالة ماجستير، كلية التربية، جامعة الإسكندرية، قسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم.



Thank You