

عنوان المشروع

أثر ادارة المشاريع الرشيقة في تحسين العمليات الداخلية في بنك
الراجحي في جدة

The impact of Agile project management on
improving internal operations at Al Rajhi Bank in
Jeddah

عمل الطالب :

١ فارس خالد حسن

تحت إشراف :

٢ د. منى مصطفى العشيري

عضو هيئة التدريس - كلية الإدارة - جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الثاني

٢٠٢٤

الإهداء

الى نور يضيء عتمتي عندما تطفئني الايام والظروف

الى غيمة تظلني وتسقيني دون رغبة بردي لجميلها

الى الايدي التي تمد لي العون عندما اتعثر

وتدفعني لمقاومة

كل هذه الاشياء الي تستدعي السقوط

الى عائلتي

جدول المحتويات :

١	صفحة الغلاف
٢	الشكر والتقدير
٢	الإهداء
٣	جدول المحتويات
٤	المستخلص
٤	قائمة الاشكال
٤	قائمة الجداول
٥	المقدمة
٨	مشكلة البحث
١١	أهمية البحث
١٣	أسئلة البحث
١٦	أهداف البحث
١٨	فرضيات البحث
٢١	نموذج البحث
٢٢	منهجية البحث
٢٥	الدراسات الميدانية
٢٧	مخطط المشروع

٢٨	الدراسات السابقة
٢٩	الملخص
٣٠	الاستبيان
٣١	المراجع

إدارة المشاريع الرشيقة Agile Project Management أو الإدارة الرشيقة Agile هي أحد أهم الأساليب الإدارية المستخدمة في إدارة المشاريع، ظهر هذا الأسلوب كتقنية إدارية جديدة، تتحدى النمطية و الروتين و تفتح الأبواب أمام الإبداع، التجربة، و الرقابة الذاتية.

إدارة المشاريع الرشيقة Agile Project Management

ما هي إدارة المشاريع الرشيقة

يمكن القول بان نظام الإدارة الرشيقة آجائل ، مشتق من أنظمة الإدارة التقليدية لكن مع بعض التحويرات و التغييرات، فهو لا ينفصل عنها و يغيرها بشكل تام، لكنه مختلف عنها ببعض النقاط، و الاختلاف الأساسي انه ركز على عناصر في المشروع أكثر من غيرها، و وضع بعضها فوق بعض من حيث الأهمية، تركيز نظام الإدارة الرشيقة انصب على عوامل حسب رأي مؤسسيه هي أهم من باقي عناصر المشروع، ركزوا على العمل بشكل كبير بالإضافة الى التركيز على القيمة، بمعنى انه من الأفضل ان أنشئ منتجاً يعمل بشكل جيد في البداية ثم أطوره بإضافة القيم التي هي التطويرات إليه بدلاً من ان يبدأ المشروع بالتركيز على إنتاج منتج ما يحمل مواصفات عالية و تطويرات عديدة لكنه في النهاية لا يعمل، الأهم في إدارة المشاريع الرشيقة أنها ركزت على التغيير، الإبداع، و الاكتشاف.

إدارة المشاريع الرشيقة Agile Project Management

تاريخ ظهور إدارة المشاريع الرشيقة Agile

كان بداية ظهور هذا النوع من الإدارة في عام ٢٠٠١، و بالحقيقة فإن ظهور الإدارة الرشيقة كان خاصاً للمشاريع البرمجية، حيث ان من وضع أسس هذا النظام الإداري و مبادئه كانوا مبرمجين، و في يوم ١٣ فبراير ٢٠٠١ اجتمع هؤلاء المهندسون و كل منهم كان مسؤولاً عن فريق عمل برمجي، يعملون بأساليب إدارية تقليدية مختلفة، مثل Crystal و DSDM و غيرها، و اتفقوا على جمع هذه الأساليب الإدارية و التوحيد فيما بينها بنظام إداري جديد، يجمع ميزات و إيجابيات الطرق الإدارية التقليدية و يضيف عليها ميزات جديدة كانت بنظرهم ضرورية لتحسين بيئة عمل المشروعات البرمجية، أعلنوا عن هذا الأسلوب الإداري الجديد تحت مسمى نص إعلان الإدارة الرشيقة Agile Manifesto، الذي احتوى أربع مبادئ رئيسية لإدارة الاعمال الرشيقة، و هي:

الأفراد و تفاعلاتهم أهم من الأجهزة و الأدوات

البرنامج الذي يعمل بشكل جيد أهم من التوثيق الشامل.

التعامل مع العميل أهم من مفاوضات العقد معه.

الاستجابة الفعالة للتغيرات أهم من الالتزام بخطة ثابتة.

شكلت هذه المبادئ الأربعة نواة نظام إدارة المشاريع الرشيقة، و سيتم شرحها بالتفصيل فيما بعد، و تعتبر اليوم من اكثر أساليب الإدارة نجاحاً و فعالية.

تقدم إدارة المشاريع الرشيقة العديد من الفوائد لفرق ومنظمات التطوير. بعض المزايا الرئيسية تشمل ما يلي:

١. المرونة والقدرة على التكيف: تسمح المنهجيات الرشيقة للفرق بالاستجابة بسرعة للتغيرات في المتطلبات والتكنولوجيا وظروف السوق. تضمن هذه المرونة أن تظل المشاريع متوافقة مع احتياجات العملاء وتظل قادرة على المنافسة في بيئة سريعة الخطى.

٢. زيادة رضا العملاء: يضمن التعاون المستمر وحلقات التعليقات مع العملاء أن المنتج النهائي يلبي توقعاتهم. تركز إدارة المشاريع الرشيقة على تقديم القيمة للعميل في وقت مبكر وفي كثير من الأحيان، مما يؤدي إلى زيادة رضا العملاء.

٣. وصول أسرع إلى السوق: تعمل منهجيات Agile على تعزيز دورات التطوير الأقصر، مما يسمح للمؤسسات بإصدار البرامج بشكل تدريجي وتقديم فوائد ملموسة للعملاء في وقت أقرب. يعد هذا الوقت المتسارع للتسويق أمراً بالغ الأهمية في الصناعات التنافسية.

٤. تحسين الجودة: تؤكد إدارة مشروع Agile على التكامل المستمر والاختبار والتحقق من الصحة. من خلال معالجة المشكلات المحتملة في وقت مبكر من عملية التطوير، يمكن لفرق Agile تقديم برامج عالية الجودة مع عدد أقل من العيوب.

٥. تعزيز تعاون الفريق: تعمل المنهجيات الرشيقة على تعزيز بيئة الفريق التعاونية والممكنة. يضمن التواصل المنتظم والمواقف اليومية والفرق متعددة الوظائف محاذاة الجميع والعمل لتحقيق هدف مشترك.

٦. زيادة الشفافية: تعمل إدارة المشروعات الرشيقة على تعزيز الشفافية من خلال أدوات الإدارة المرئية مثل لوحات Kanban والمخططات المحترقة. يتيح ذلك لأصحاب المصلحة الحصول على رؤية واضحة لتقدم المشروع والاختناقات المحتملة والتسليمات القادمة.

٧. ارتفاع معنويات الموظفين: تعمل منهجيات Agile على تمكين أعضاء الفريق من خلال منحهم الاستقلالية والملكية والفرصة للتعلم والتحسين بشكل مستمر. وهذا يؤدي إلى زيادة مشاركة الموظفين ورضاهم.

صياغة أسئلة البحث :

ما هي عمليات ادارة المشاريع الرشيقة

ماهي اهمية تطبيق ادارة المشاريع الرشيقة في تحسين العمليات الداخلية في البنوك

ماهي العمليات الداخلية للبنوك

صياغة أهداف البحث :

غالبا ما يكون توصيل معلومات المشروع أمرا صعبا، سواء كان ذلك يتضمن الحصول على معلومات الحالة من فريقك، أو توصيل حالة المشروع إلى المديرين التنفيذيين.

تعرف على وقت وكيفية توصيل معلومات المشروع والإبلاغ بها. وإلا سيعاني التعاون الفعال وقد يكون نجاح مشروعك في خطر.

سرد المساهمين قبل بدء المشروع، تعرف على أصحاب المصلحة. إحدى الطرق المؤكدة لإيقاف المشروع هي نسيان المساهم الهام الذي له تأثير على مشروعك.

الحصول على خطة اتصال في وقت مبكر تصميم استراتيجيات وعمليات الاتصال في مشروعك قبل بدء المشروع. والأفضل من ذلك، أن تظهر عمليات الاتصال كمهمة في الخطوط الأولى من مشروعك بحيث يصبح هذا الجزء الهام من التعاون التزاما من الجميع.

التواصل في كثير من الأحيان جمع معلومات حالة المهمة مرة واحدة في الأسبوع هو على حق تقريباً لإبعاد المشاكل قبل تصعيدها. إذا قمت بالاتصال بشكل متكرر أكثر من ذلك، فقد يتوقف أعضاء الفريق عن إرسال التحديثات بسبب الوقت الإضافي في إعدادها.

البحث عن المشاكل إذا كان كل شيء يبدو على ما يرام لأنك لم تسمع أي شيء سلبي، فمن المحتمل أنك تتجه نحو المتاعب. حتى أفضل مشاريع التشغيل تواجه مشكلات. مهمتك هي أن تذهب للعثور عليها قبل أن تنمو إلى مشاكل أكبر.

استخدام التكنولوجيا المناسبة فهم احتياجات الاتصال الخاصة بأعضاء الفريق والمساهمين. على سبيل المثال، قد يرغب أعضاء الفريق الذين يبلغون عن حالة المهمة في استخدام البريد الإلكتروني أو Project Online، بينما قد يفضل المسؤول التنفيذي مخططاً معروضاً جيداً أو PivotTable.

صياغة فرضيات البحث :

التواصل المفتوح: تعمل اجتماعات الفريق المنتظمة والمواقف والأحداث الماضية على تعزيز الشفافية والتفاهم المشترك.

تمكين الأفراد: يمتلك أعضاء الفريق مهامهم ويتمتعون بحرية اتخاذ القرارات، مما يعزز الحافز والمساءلة. البيئة التعاونية: تعمل الفرق متعددة الوظائف معاً، وتكسر الصوامع وتعزز الملكية المشتركة لأهداف المشروع. مثال: بدلاً من الاعتماد فقط على برامج إدارة المشاريع، قد يعقد فريق Agile اجتماعات يومية لمناقشة التقدم والتحديات والحلول بشكل تعاوني.

تحديد الأولويات: بدلاً من توثيق كل شيء مقدماً، تقوم الفرق بإعطاء الأولوية للميزات بناءً على قيمة الأعمال واحتياجات العملاء.

التطوير التكراري: يتم تسليم برامج العمل في دورات قصيرة ((Sprints، مما يسمح بالتغذية الراجعة والتحسين المستمر.

التركيز على النتائج: يعكس التوثيق برنامج العمل الفعلي بدلاً من الخطة النظرية، مما يقلل من إعادة العمل ويوفر الوقت.

مثال: قد يقوم فريق التطوير بإطلاق إصدار أساسي من تطبيق الهاتف المحمول بميزات أساسية أولاً، وجمع تعليقات المستخدمين، ثم التكرار بناءً على أنماط الاستخدام الفعلية بدلاً من وثائق ما قبل الإصدار الشاملة. ردود الفعل المبكرة والمتكررة: يشارك العملاء بنشاط في جميع مراحل عملية التطوير، حيث يقدمون وجهة نظرهم ويتحققون من صحة الميزات.

القدرة على التكيف مع الاحتياجات المتغيرة: مع تطور احتياجات العملاء، يمكن لفريق Agile تعديل الأولويات والميزات بسرعة دون التقيد بعقود صارمة.

علاقات قوية: يبني التعاون والثقة والتفاهم بين العملاء والفرق، مما يؤدي إلى منتجات أفضل وأصحاب مصلحة أكثر رضاً.

مثال: بدلاً من مفاوضات العقود المطولة، قد يعمل فريق Agile مع العميل على عقد متجدد بمراحل واضحة وحلقات تعليقات مستمرة.

رسم نموذج البحث :



مكان التطبيق المقترح للبحث :

في المملكة العربية السعودية، هناك ما مجموعه ٣٠ بنكاً مرخصة حالياً من قبل البنك المركزي السعودي (SAMA): ١٣ مصرفاً محلياً و ١٧ فرعاً من البنوك الأجنبية.

منهجية البحث المتوقعة :

المنهج التحليلي ويأتي هذا انطلاقاً من حاجة المجال البحثي إلى التحليل وتقديم المعلومات من وجهة نظر الباحث، ولهذا فيمكن القول أن المنهج التحليلي هو عبارة عن منهج يتم خلالها أخذ المعلومات الموجودة في البحث وإدخالها في عملية نقاشية تبرز ماهيتها بشكل موسع، فضع في ذهنك أن المنهج التحليلي يقابله بشكل مباشر وجود محتوى كبير من عدد الكلمات في البحث، و أيضاً يبنّي المنهج التحليلي في كثير من الأحيان على ما يقدمه المنهج الوصفي من معلومات، فالمعلومات يتم وصفها ثم تحليلها.

مقدمه :

هدفت هذه الدراسة الى معرفة اثر ادارة المشاريع الرشيقة في تحسين العمليات الداخلية في البنوك . وشمل مجتمع الدراسة كافة العاملين في الادارة العليا والوسطى في البنوك توصلت الدراسة الى مجموعة من النتائج أهمها: أن البنوك تسعى للحصول على أفضل ما هو موجود في سوق العمل السعودي من تطبيق ادارة المشاريع

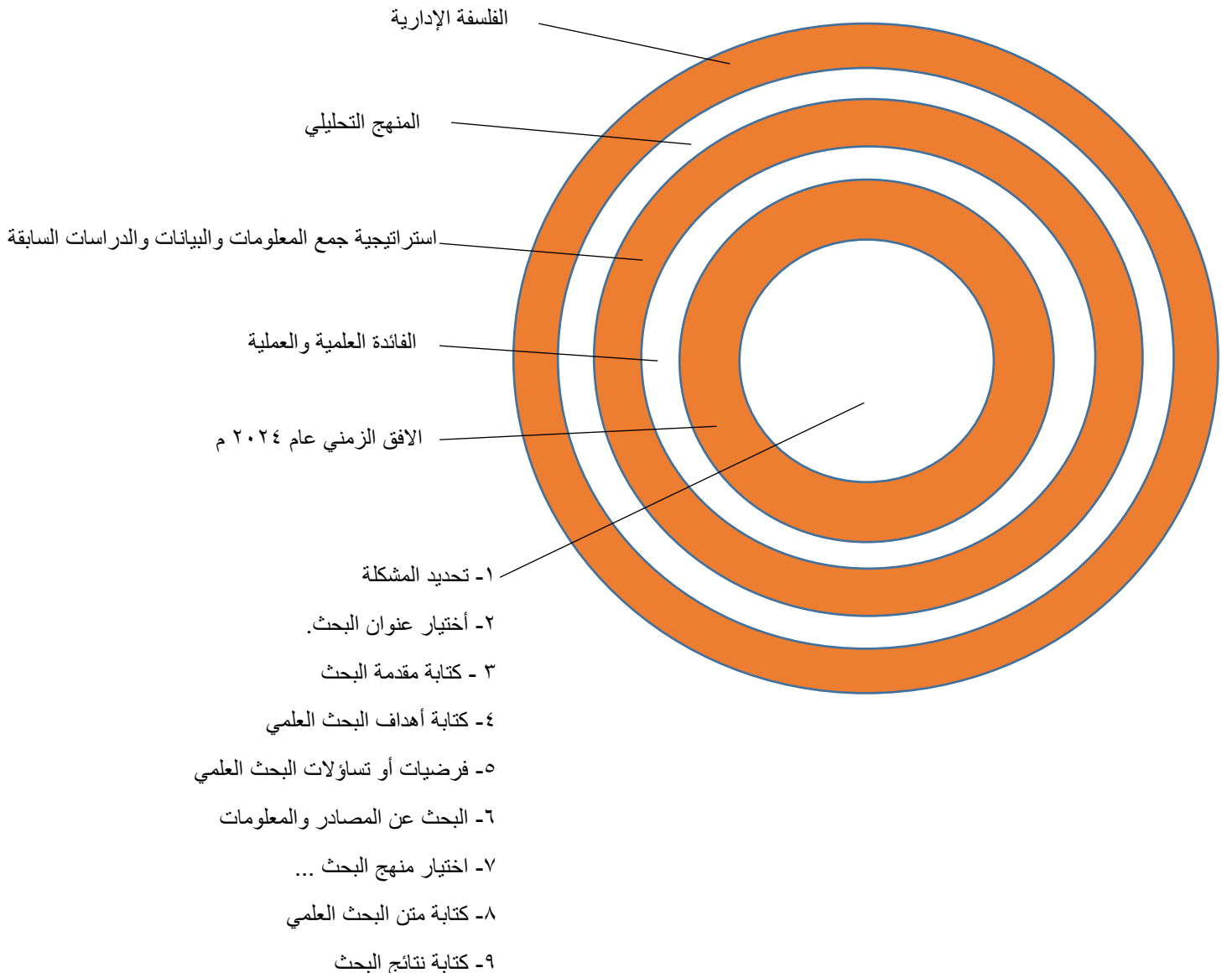
الرشيقة في تحسين العمليات الداخلية في البنوك والابتعاد عن الظواهر السلبية الناتجة عن التأخر في العمل والتهرب من أدائه، والحرص الكبير على مخرجات العمل المنجز (الجودة والكمية) لأداء العمل بالشكل المطلوب

التعريفات الاجرائية لمتغيرات البحث :

ادارة المشاريع الرشيقة : هي منهجية تركز على العمل الجماعي الفعال والتعاون والقدرة على التكيف لتقديم نتائج عالية الجودة، وتقوم على تلقّي ملاحظات العملاء بشكل متكرّر كما والتحديثات المستمرة، وهذا يسمح بإجراء تعديلات سريعة خلال كلّ تكرار لعملية تطوير المشروع.

العمليات الداخلية في البنوك : يُقصد بالرقابة الداخلية العملية التي من خلالها يتم مراقبة ومراجعة كافة أنشطة وعمليات البنك بشكل مستمر من خلال كل من مجلس الإدارة والإدارة العليا واللجان المشكلة بالبنك.

تصميم البحث (بصلة البحث) :



مجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينات :

شمل مجتمع الدراسة كافة العاملين في الادارة العليا والوسطى في البنوك والبالغ عددهم (٣٥٠) فرداً، واستخدمت الاستبانة أداة رئيسيه لجمع البيانات والمعلومات، حيث تم توزيع الاستبيانات على عينة عشوائية طبقية تناسبية مقدارها (٣٤٦) فرداً وقد تم استرداد (٣٣٠) استبانة، وكان الصالح منها للتحليل (٢٩٣) استبانة، ومن ثم جرى تحليلها بمجموعة من الأساليب الإحصائية وهي (المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية تحليل الانحدار الخطي المتعدد بالأسلوب المتدرج، كرونباخ الفا للثبات)، وتم استخدام برنامج (AMOS اصدار (٢٢) للتأكد من الصدق العملي التوكيدي في تحليل مسار البيانات

أنواع البيانات :

البيانات الأولية شامله المقابلات والاستبيانات والملاحظات تم جمعها من مصادر ها الاساسية
البيانات الثانوية تحليل البيانات الأولية والبيانات التي تم جمعها بواسطة باحثين اخرين من الدراسات السابقة
والكتب والتقارير

إجراءات التحليل الاحصائي :

تم استخدام الحزمة الاحصائية للعلوم الاجتماعية (spss) وتحديد الاصدار ٢٨ لتحليل البيانات المجمعة

المخطط المقترح للمشروع :

لضمان إدارة مشروعات Agile بنجاح، من الضروري اتباع أفضل الممارسات التي تعزز التعاون والإنتاجية والجودة. فيما يلي بعض أفضل الممارسات الأساسية لإدارة المشاريع: Agile

١. تحديد أهداف واضحة للمشروع: ابدأ بتأسيس فهم مشترك لأهداف المشروع ونطاقه ومعايير نجاحه. حدد بوضوح ما يهدف الفريق إلى تحقيقه وقم بإبلاغه إلى جميع أصحاب المصلحة.
٢. الاتصالات المتكررة والشفافة: عزز ثقافة التواصل المفتوح والشفاف داخل الفريق ومع أصحاب المصلحة. شجّع الاجتماعات الاحتياطية اليومية والاستعراضات الاستراتيجية المنتظمة وحلقات التعليقات لضمان توافق الجميع وإعلامهم.
٣. حدد أولويات قائمة المنتجات المتراكمة: تعاون مع مالك المنتج لتحديد أولويات قصص المستخدم والميزات بناءً على قيمتها وتأثيرها. إعادة تقييم الأولويات باستمرار لمعالجة احتياجات العملاء المتغيرة وقيود المشروع.
٤. الحفاظ على وتيرة مستدامة: تجنب إثقال كاهل الفريق بالعمل المفرط أو المواعيد النهائية غير الواقعية. تأكد من وتيرة عمل مستدامة تسمح لأعضاء الفريق بالحفاظ على التركيز وتقديم عمل عالي الجودة وتجنب الإرهاق.
٥. التكامل والاختبار المستمر: تنفيذ ممارسات التكامل المستمر لضمان جودة التعليمات البرمجية، وتقليل مشكلات التكامل، وتمكين الإصدارات المتكررة. اجعل الاختبار الآلي جزءاً لا يتجزأ من عملية التطوير لاكتشاف العيوب مبكراً.

٦. التطوير التكراري والتعليقات: قم بتقسيم المشروع إلى زيادات صغيرة يمكن التحكم فيها وتقديم قيمة للعملاء في كل تكرار. تشجيع التعليقات المنتظمة من العملاء وأصحاب المصلحة لدمج التحسينات وضمان التوافق مع توقعاتهم.

٧. صنع القرار بشكل تعاوني: تعزيز اتخاذ القرار التعاوني داخل الفريق، والذي يشمل جميع أصحاب المصلحة المعنيين. تعزيز بيئة حيث يتم تقدير مدخلات الجميع ويتم التوصل إلى توافق في الآراء من خلال الحوار وشفافية وليس المناقشات.

٨. تبني التحسين المستمر: شجع ثقافة التحسين المستمر، حيث يفكر الفريق في ممارساته، ويحدد مجالات التحسين، ويجرب الأفكار الجديدة. قم بتقييم وتحسين عمليات Agile بانتظام لزيادة الكفاءة والتكيف مع الظروف المتطورة.

و من خلال اتباع أفضل الممارسات هذه، يمكن لفريق مشروع Agile زيادة إنتاجيتهم إلى أقصى حد، وتقديم منتجات عالية الجودة، وتحسين عملياتهم ونتائجهم بشكل مستمر.

مقدمة

إدارة المشاريع الرشيقة Agile Project Management

إدارة المشاريع الرشيقة Agile Project Management أو الإدارة الرشيقة Agile هي أحد أهم الأساليب الإدارية المستخدمة في إدارة المشاريع، ظهر هذا الأسلوب كتقنية إدارية جديدة، تتحدى النمطية و الروتين و تفتح الأبواب أمام الإبداع، التجربة، و الرقابة الذاتية.

ما هي إدارة المشاريع الرشيقة

يمكن القول بان نظام الإدارة الرشيقة آجليل ، مشتق من أنظمة الإدارة التقليدية لكن مع بعض التحويرات و التغييرات، فهو لا ينفصل عنها و يغيرها بشكل تام، لكنه مختلف عنها ببعض النقاط، و الاختلاف الأساسي انه ركز على عناصر في المشروع أكثر من غيرها، و وضع بعضها فوق بعض من حيث الأهمية، تركيز نظام الإدارة الرشيقة انصب على عوامل حسب رأي مؤسسيه هي أهم من باقي عناصر المشروع، ركزوا على العميل بشكل كبير بالإضافة الى التركيز على القيمة، بمعنى انه من الأفضل ان أنشئ منتجاً يعمل بشكل جيد في البداية ثم أطوره بإضافة القيم التي هي التطويرات إليه بدلاً من ان يبدأ المشروع بالتركيز على إنتاج منتج ما يحمل مواصفات عالية و تطويرات عديدة لكنه في النهاية لا يعمل، الأهم في إدارة المشاريع الرشيقة أنها ركزت على التغيير، الإبداع، و الاكتشاف. (Yuonan & Mamedov 2020)

تاريخ ظهور إدارة المشاريع الرشيقة Agile

كان بداية ظهور هذا النوع من الإدارة في عام ٢٠٠١، و بالحقيقة فإن ظهور الإدارة الرشيقة كان خاصاً للمشاريع البرمجية، حيث ان من وضع أسس هذا النظام الإداري و مبادئه كانوا مبرمجين، و في يوم ١٣ فبراير ٢٠٠١ اجتمع هؤلاء المهندسون و كل منهم كان مسؤولاً عن فريق عمل برمجي، يعملون بأساليب إدارية تقليدية مختلفة، مثل Crystal و DSDM و غيرها، و اتفقوا على جمع هذه الأساليب الإدارية و التوحيد فيما بينها بنظام إداري جديد، يجمع ميزات و إيجابيات الطرق الإدارية التقليدية و يضيف عليها ميزات جديدة كانت بنظرهم ضرورية لتحسين بيئة عمل المشروعات البرمجية، أعلنوا عن هذا الأسلوب الإداري الجديد تحت مسمى نص إعلان الإدارة الرشيقة Agile Manifesto، الذي احتوى أربع مبادئ رئيسية لإدارة الاعمال الرشيقة، و هي:

الأفراد و تفاعلاتهم أهم من الأجهزة و الأدوات

البرنامج الذي يعمل بشكل جيد أهم من التوثيق الشامل.

التعامل مع العميل أهم من مفاوضات العقد معه.

الاستجابة الفعالة للتغيرات أهم من الالتزام بخطة ثابتة.

شكلت هذه المبادئ الأربعة نواة نظام إدارة المشاريع الرشيقة، و سيتم شرحها بالتفصيل فيما بعد، و تعتبر اليوم

من أكثر أساليب الإدارة نجاحاً و فعالية. (Yuonan & Mamedov 2020)

أهمية عملية إدارة المشروع

من خارج الجدران الأربعة للمؤسسة ، قد تبدو إدارة المشروع بسيطة وسهلة.

ولكن بشكل مفاجئ ، لا يقتصر الأمر على معرفة سير العمل وحل الألغاز المعقدة وتنفيذ القواعد المصممة.

يتضمن مجال العمل هذا أكثر بكثير مما كان متوقعًا وله بعض الجوانب الفنية أيضًا التي تحتاج إلى تحديد جيد

ومعالجتها بشكل جيد. ألق نظرة على القليل:

المهام الداخلية / الخارجية.

ميزانيات الأعمال.

التبعيات.

إدارة المخاطر.

(Öhlén & Leahy 2016)

لماذا تفشل إدارة المشروع في بعض الحالات؟ دعنا نرى بعض الأسباب:

يصبح من الصعب في بعض الأحيان التعامل مع المشاريع لأن المشاريع الجديدة قد تنطوي على أسلوب عمل

جديد

مرات عديدة مديرو المشاريع غير قادرين على فهم مساحة حل المشكلة للحصول على النتائج المتوقعة.

العملاء أنفسهم ليسوا واضحين مع المتطلبات الفعلية للمنتج / الخدمة التي يحتاجونها

العمل المنظم شيء لم يتحقق أثناء التعامل مع الفرق ، والتنسيق مع الأقران ، والوفاء بالمواعيد النهائية ،

ونقص الموارد ، وما إلى ذلك.

قلة الكفاءة والمعرفة لدى المديرين يسحب للخلف بهم نمو بسبب عدم قدرتهم على رؤية الصورة الكبيرة.

كانت هذه بعض النقاط العامة التي يجب مناقشتها وإلقاء نظرة الآن على التحديات التي يواجهها قادة المشروع

في عملهم إلى جانب الإصلاحات الخاصة بكل منهم. (Öhlén & Leahy 2016)

مثال :

مواعيد نهائية لا يمكن الوصول إليها

أحد الأسباب الأكثر شيوعًا لعدم نشر المشاريع في الوقت المحدد هو التوقعات غير الواقعية من العملاء فيما يتعلق بتسليم المنتج / الخدمة المطلوبة.

إن مجموعة "الموعد النهائي الأولي" هي شيء لا يمكن تحقيقه بسبب أن الجداول الزمنية للمشروع تتأخر عادة ، وتذهب المحاولات سدى.

في المنافسة الشديدة ، لا يتم تحديد الأهداف وفقًا للإطارات الزمنية الحقيقية ، بل يتم توجيهها من خلال أهداف ومتطلبات العمل المستهدفة.

إصلاحات المواعيد النهائية التي لا يمكن الوصول إليها

هنا ، يمكن للموظفين رفيعي المستوى الاهتمام بالمواعيد النهائية والأجزاء الأخرى ذات الصلة ، الأمر الذي يتطلب التخطيط السليم ، تحليل والتنسيق والتواصل من خلال المراقبة عن كثب للتقدم في الوقت الفعلي للمشروع (المشاريع) الجاري.

تتوفر العديد من برامج وأدوات إدارة المشاريع التي تساعدك في الحفاظ على جميع الفحوصات والتخطيط لأحداثك وجداولك واجتماعاتك وما إلى ذلك ، وبالتالي الحفاظ على مسار واضح.

أهداف سيئة التحديد

تتمثل إحدى الصعوبات الكبيرة التي يواجهها كلا من رؤساء مجلس الإدارة وأعضاء الفريق جنبًا إلى جنب معهم - ما يجب فعله بالضبط ، وماذا يمكن توقعه ، ومن أين نبدأ ، وكيف تنتهي.

تتمثل الخطوة الأولى من حيث يبدأ المشروع في تحقيق أهدافه القابلة للتحقيق والأهداف المكتسبة مع مخطط لجميع المراحل التي سيتم تنفيذها. (Truong 2023)

يجب الإجابة على الأسئلة كيف ومتى ولماذا قبل اتخاذ قرار.

إذا لم يتم تحديد الأهداف والغايات مسبقًا بطريقة شفافة وقابلة للتفسير ، فإن مساعيك بلا شك محكوم عليها بالفشل مع الكثير من الارتباك والفوضى التي تقودك إلى أي مكان.

إصلاحات للأهداف سيئة التحديد

يجب أن يكون البدء بـ أهداف واضحة، والخطط المعدة ، والاتجاه المحدد ، والصفقات الممكنة ، واجتماعات الانطلاق ، مما يتيح لك الوصول إلى وجهتك بخريطة طريق مفهومة.

يمكن استخدام أدوات الإدارة والتخطيط لإدارة مشاريع الأعمال بشكل أفضل.

نطاق غير محاذاي

زحف النطاق هو ما يخشاه العديد من كبار المهنيين ولا يرغبون في مشاهدته أبدًا.

ينحرف نطاق واتجاه المشروع عن المسار الصحيح عندما يبدأ المشروع ويتحرك بطريقة معينة ، ولكن مع تقدمه ، فإنه يسير على مسار آخر يقود مسارًا مختلفًا تمامًا عكس مواصفات العميل أو العميل.

في كثير من الأحيان ، يُرى أن المشروع يأخذ شكلًا مختلفًا ومظهرًا غير مرجح البداية ، مما يؤدي غالبًا إلى توسيع المشروع خارج الأهداف المحددة مسبقًا.

قد يؤدي هذا إلى زيادة إعادة العمل واستخدام الموارد الإضافية ، وبالتالي تكبد المزيد من التكاليف والجهود.

إصلاحات النطاق غير المحاذاة

تجنب مثل هذا الموقف بالتخطيط المناسب ، ومواءمة الأهداف ، وفهم احتياجات العملاء ، ووضع افتراضات واقعية ، وتوثيق المواعيد النهائية الممكنة ، وإيصال الأهداف إلى الفريق.

كل هذا سيساعدك على قيادة جهودك الإدارية إلى الطريق الصحيح ، الذي يليق بك ومنظمتك.

نقص المهارات والقدرات

يواصل المدير مساعيه بدعم من فريقه وأعضائه.

في الغالب في الشركات الصغيرة ، يُلاحظ أنه يتم تعيين الأشخاص وفقًا لتوافرهم ، وليس خبراتهم وخبراتهم العملية ، في المقام الأول عند تنفيذ مشروع جديد والمضي قدمًا فيه.

ثبت أن الافتقار إلى المعرفة والمهارات اللازمة للعمل على التقنيات والأنظمة والبرامج الجديدة يشكل خطورة على تقدم مشروعك.

أعضاء الفريق ، بالتوازي مع كبار السن ، غير مدربين ليكونوا مناسبين للأدوار ، ومواجهة التحديات وأداء المهام الموكلة ؛ مما لا شك فيه أن تطوير المشروع سيشهد انتكاسة في تقدمه وقد يؤدي إلى توقفه. Truong (2023).

إصلاحات نقص المهارات والقدرات

يجب توثيق الكفاءات الأساسية والمهارات الرئيسية للموظفين ، مما قد يوفر رؤية قيمة حول خبرة الفرد ومجال عمله بحيث يمكن مواءمة الشخص المناسب مع الدور المناسب الذي يجب أن يؤديه.

أيضًا ، يمكن تقليل فجوات المهارات من خلال توفير الندوات والندوات عبر الإنترنت والتدريب والجلسات والشهادات وما إلى ذلك ، وتشجيعهم على تعزيز معرفتهم ، وبالتالي تحسين إنتاجيتهم وكذلك إنتاجية الأعمال.

اتصال غير متصل

لا يمكن أن يتم النشر النهائي لمشروعك بالنتائج المرجوة من خلال سوء التواصل مع الأقران.

يعد ضعف التواصل أحد أكبر التحديات التي يجب تجاوزها لتحقيق نجاح كبير في تسليم مشروعك.

إن إعطاء التعليمات ، وطرح الاستفسارات ، وتقديم المعلومات ، كل ذلك عند القيام به بالطريقة الصحيحة والواضحة يوزع المخرجات الدلالية.

لذا ، فإن التواصل المفتوح هو المطلوب حيث يجب على المديرين الانتباه إليه عن كثب من خلال تطبيق أفضل الطرق لتصوير أهداف المشروع والشركة من أجل رؤية واضحة بين أعضاء الفريق.

إصلاحات قطع الاتصال

تم تصميم برامج وأدوات التعاون المتوفرة في السوق خصيصًا من أجل التدفق المناسب للتواصل بين الفرق والإدارات المختلفة.

تمكن هذه الأدوات جميع الأشخاص المرتبطين بها من البقاء في حلقة ليتم تحديثها فيما يتعلق بالتكرارات المختلفة لمراحل تطوير المشروع.

الوجبات الرئيسية

تعد إدارة المشروع جانبًا لا مفر منه في إدارة الأعمال ، حيث يجب أن تكون السلطات العليا وكبار المهنيين على دراية بتقنيات ومنهجيات الإدارة لجني فوائد مثمرة من محاولاتهم.

هناك العديد من الدورات التدريبية والدورات التدريبية المتاحة عبر الإنترنت والتي يمكن للمرء أن يذهب إليها لتعزيز مهاراته وإظهارها في مشاريع الحياة الواقعية لتوسيع أقواس المعرفة والوظيفة على حد سواء.

أمل أن تساعدك الوثائق الناعمة في حل المشكلات الإدارية التي تتسبب في تراجع نمو. Alsohybe&

(Sabrah 2019)

إدارة المشاريع الرشيقة هي إطار عمل تطوير متكرر يقسم المشاريع الكبيرة إلى أجزاء أصغر ، والمعروفة باسم التكرارات.

تدعم إدارة المشاريع الرشيقة المدخلات البشرية على الآلة والتركيز على تحقيق النتائج. كما أنه يركز على تعاون العملاء والتحسين المستمر للمنتج.

تسمح إدارة المشاريع الرشيقة للشركات بتطوير المنتجات بكفاءة دون الاعتماد المفرط على رسوم الاستشارات باهظة الثمن.

التعريف والمنهجية: تتضمن إدارة المشاريع الرشيقة (APM) تقسيم المشاريع الكبيرة إلى مهام أصغر يمكن التحكم فيها تسمى التكرارات، والتي تتبع دورة حياة المشروع من صمم للاختبار وضمان الجودة.

القدرة على التكيف: تعتبر APM ضرورية في بيئة الأعمال الديناميكية والمعقدة، مما يتيح التكيف السريع مع التغييرات في الاتجاه.

تطبيقات متنوعة: على الرغم من ارتباطه الشائع بالبرامج و تسويق، يتم استخدام APM في الصناعات، بما في ذلك صناعة السيارات والجامعات والجيش.

التكرارات والسباقات السريعة: يتم إكمال التكرارات في فترات زمنية محددة، وتستمر عادةً من بضعة أيام إلى أربعة أسابيع، مما يسمح بالإصدارات الإضافية للعمل المكتمل.

تعاون العملاء: تؤكد APM على إشراك العملاء طوال العملية لدمج مدخلاتهم، مما يضمن أن المنتج النهائي يلبي احتياجاتهم.

قيم البيان الرشيق: يعتمد إطار عمل Agile Project Management على بيان Agile، الذي يعطي الأولوية للأفراد والتفاعلات، وبرامج العمل، وتعاون العملاء، والاستجابة للتغيير. (Alsohybe& Sabrah 2019)

* المبادئ الرئيسية لمنهجيات Agile

١. اعتماد التخطيط التكراري:

أحد المبادئ الأساسية لإدارة المشاريع السريعة هو التخطيط التكراري. تعتمد طرق إدارة المشاريع التقليدية في كثير من الأحيان على التخطيط الأولي، حيث يتم تعريف المتطلبات ونطاق المشروع بتفصيل في بداية المشروع. ومع ذلك، في العمل السريع، يكون التخطيط نشاطاً مستمراً يحدث في فترات زمنية قصيرة أو “سبرنات”. تتعاون الفرق بشكل وثيق مع أصحاب المصلحة لتحديد الأولويات وتنقيح المتطلبات تدريجياً، والتكيف مع الظروف المتغيرة وجمع الملاحظات على طول الطريق.

أفضل الممارسات:

أ. عقد جلسات تخطيط منتظمة مع الفرق وأصحاب المصلحة لضمان التوافق حول الأهداف والأولويات.

ب. تقسيم المشروع إلى وحدات عمل صغيرة وقابلة للإدارة (قصص المستخدم، المهام) يمكن إكمالها في سبرنت واحد.

ج. مراجعة وضبط متطلبات المشروع بشكل مستمر بناءً على الأفكار الناشئة والملاحظات.

٢. تعزيز التعاون والاتصال:

تؤكد منهجيات العمل السريعة على أهمية التعاون والتواصل الفعال بين أعضاء الفرق وأصحاب المصلحة. تعمل الفرق المتعددة التخصصات معًا بطريقة تنظيمية ذاتية، مما يشجع على الشفافية واتخاذ القرارات الجماعية. يعزز هذا النهج التفاهم المشترك لأهداف المشروع ويمكن الفرق من التعامل مع المشاكل بشكل سريع، مما يؤدي إلى بيئة عمل تعاونية وثرية.

أفضل الممارسات:

أ. تشجيع الاجتماعات وجهًا لوجه أو الاجتماعات الافتراضية لتسهيل الحوار المفتوح وتبادل المعلومات.

ب. استخدام أدوات التعاون وبرامج إدارة المشاريع لتعزيز الاتصال والرؤية.

ج. إنشاء نقاط فحص منتظمة واجتماعات لمراجعة أداء الفرق وتحديد المجالات التي يمكن تحسينها.

٣. التركيز على تقديم القيمة:

تركز إدارة المشاريع السريعة على تقديم القيمة للعملاء بشكل مبكر ومتكرر. بدلاً من الانتظار حتى نهاية المشروع لإصدار منتج كامل، تهدف الفرق السريعة إلى تقديم قيمة تدريجية من خلال سبرنتات متكررة. يسمح هذا النهج بالتحقق السريع من الافتراضات، ويقلل من المخاطر، ويمكن الفرق من جمع الملاحظات القيمة من المستخدمين، وإجراء التعديلات اللازمة على طول الطريق.

أفضل الممارسات:

أ. تحديد المنتج الأدنى الممكن (MVP) أو مجموعة من المخرجات التي توفر قيمة للعميل في أقرب فرصة ممكنة.

ب. تنفيذ عمليات التكامل والنشر المستمر لضمان إصدارات منتظمة وملاحظات العملاء.

ج. التواصل بانتظام مع أصحاب المصلحة لجمع الملاحظات والتحقق من الافتراضات، والسماح بإجراء التعديلات اللازمة عند الاقتضاء.

٤. تمكين الفرق المنظمة ذاتيًا:

تشجع إدارة المشاريع السريعة على تشكيل فرق ذاتية التنظيم تتمتع بالاستقلالية في اتخاذ القرارات والتكيف مع التغيرات في الظروف. من خلال تمكين الفرق من تحمل المسؤولية عن عملها، يمكن للمؤسسات الاستفادة من الذكاء الجماعي والإبداع لأعضائها، مما يؤدي إلى مستويات أعلى من التشجيع والإنتاجية.

أفضل الممارسات:

أ. تشجيع أعضاء الفرق على التعاون ومشاركة المعرفة وتحمل المسؤولية عن المهام المخصصة لهم.

ب. توفير بيئة داعمة تعزز التجربة والتخاطر.

ج. تمكين تطوير المهارات المتعددة التخصصات وتشجيع أعضاء الفرق على تولي أدوار مختلفة، مما يعزز القدرة على التكيف والمرونة.

٥. التحسين المستمر من خلال جلسات المراجعة:

تعتمد إدارة المشاريع السريعة على التحسين المستمر. تسمح جلسات المراجعة الدورية للفرق بالتفكير في أدائها، وتحديد المجالات التي يمكن تحسينها، وتنفيذ التغييرات لتعزيز فعاليتها. من خلال تعزيز ثقافة التعلم والتكيف، يمكن للمؤسسات ضمان تطور المشاريع وتحقيق أفضل النتائج الممكنة.

أفضل الممارسات:

- أ. إجراء جلسات المراجعة في نهاية كل سبرنت للتفكير في ما تم تحقيقه، وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين، وتحديد الإجراءات للسبرنت القادم.
 - ب. تشجيع النقاشات المفتوحة والصريحة، مع التركيز على تقديم الملاحظات البناءة بدلاً من اللوم والانتقاد.
 - ج. تتبع وقياس المؤشرات الأساسية للأداء لرصد التقدم وتعزيز التحسينات على مر الزمن.
- مزايا الكشف المبكر عن الأخطاء: تكتشف APM الأخطاء وتعالجها عند ظهورها، مما يمنع إجراء إصلاحات باهظة الثمن بعد إصدار المنتج.
- التمكين: تعمل APM على بناء الثقة والمساءلة وتشجيع الأفكار المتنوعة، مما يؤدي إلى مشاريع فعالة وتحسين تجربة المستخدم.
- زيادة المبيعات والأرباح: تؤدي الأساليب الرشيدة إلى تقليل وقت التطوير وتكاليفه، إلى جانب توفير فرص التعلم العملي لأعضاء الفريق المبتدئين.

تعقيد: تتضمن إدارة المشروع أكثر من مجرد فهم سير العمل؛ ويشمل عوامل مثل الميزانيات والتبعيات وإدارة المخاطر وإدارة الموظفين.

التحديات: يمكن أن تواجه إدارة المشروع تحديات مثل تغيير متطلبات المشروع، وعدم وضوح توقعات العملاء، ونقص التنظيم، والفجوات في المهارات بين أعضاء الفريق.

أهمية الأهداف الواضحة: تعتبر الأهداف والغايات المحددة جيدًا أمرًا حاسمًا لنجاح المشروع، وتحديد اتجاه المشروع ونطاقه.

محاذاة النطاق: يعد منع زحف النطاق والتأكد من بقاء المشروع متوافقًا مع الأهداف الأولية أمرًا حيويًا لإنجاز المشروع بنجاح.

المهارات والقدرات: يعد التكوين المناسب للفريق وتنمية المهارات ضروريين للتغلب على التحديات التي تطرحها التقنيات والأنظمة الجديدة.

الاتصال والتواصل الفعال: يعد التواصل الفعال أمرًا بالغ الأهمية لنجاح المشروع، مما يضمن تعليمات واضحة وتدفق المعلومات والمواءمة مع أهداف الشركة والمشروع.

الحلول: تتضمن الحلول تحديد مواعيد نهائية واقعية، وتعريف واضح للهدف، ومواءمة النطاق، وتعزيز مهارات الفريق، وتحسين التواصل من خلال أدوات التعاون.

التدريب على إدارة المشاريع: يمكن للدورات التدريبية والتدريب عبر الإنترنت أن تعزز مهارات ومنهجيات إدارة المشاريع. (Alsohybe& Sabrah 2019)

القيم الأساسية الأربعة لإدارة المشاريع الرشيقية:

الأفراد والتفاعلات على العمليات والأدوات

تعمل البرامج على وثائق شاملة

تعاون العملاء على التفاوض على العقود

الاستجابة للتغيير باتباع خطة

مهام إدارة العمليات في البنوك تشمل إدارة العمليات في البنوك على ضمان أداء الوظائف المتعلقة بعمليات الفروع بشكل جيد، وهذا يتضمن ما يأتي: إدارة المخاطر، والموظفين، وخدمة العملاء، والاحتفاظ بالودائع، كما تتضمن مجموعة من المهام، وفيما يأتي توضيحها:

خدمة العملاء يكون مدير العمليات في البنوك مسؤول عن عدد من الأشياء، ومنها ما يأتي: Rosengren & Windahl Strömblad 2017)

التعامل مع استفسارات، وشكاوى العملاء.

التواصل مع العملاء، وإدارة العمليات المتعلقة بالعقود فيما يتعلق بالتعديلات.

التعامل مع الإدارات الأخرى لإيجاد حلول لمشاكل العملاء.

إدارة الخدمة ينبغي على المدير العمليات القيام فيما يأتي: (Rosengren & Windahl Strömblad 2017)

الإشراف على تنفيذ خدمات موظفي الأقسام، وتقديم الخدمات بكفاءة عالية.

مراقبة موظفي الخدمة لتحسين ثقافة خدمة التوصليل.

إدارة الأفراد يقوم مدير العمليات في البنوك بمجموعة من الوظائف لإدارة الموظفين، وفيما يأتي أبرزها:

(Rosengren & Windahl Strömblad 2017)

تحويل المعلومات المصرفية لجميع الموظفين في القسم.

الإشراف على الموظفين، وجدولة الأعمال اليومية.

مراقبة العمليات اليومية لضمان اتباع المعايير المناسبة.

الإشراف على عمليات شؤون الموظفين. إبلاغ الموظفين بجميع المعلومات المتعلقة بالوظائف، والتوقعات.

العمليات تشمل هذه الخدمة ما يأتي: (Rosengren & Windahl Strömblad 2017)

مساعدة مديريّ الفروع لتجهيز الميزانية، والنّفقات الرأسماليّة.

فرض السياسات، والمعايير التّابعة للفرع.

الإشراف على تقارير القانون الخصوصيّة اليوميّة، وإجراء المراجعات السنويّة، وتَحضير الوثائق عمليات التّدقيق.

أداء الحسابات المُعلقة، والإشراف على مراجعة السنويّة النهائيّة لملف تعريف العملاء.

تحليل، وتنفّيز احتياجات المُعدات الخاصّة بالصرافين.

الامتثال يُشرف مدير العمليات على عمليات التّدقيق النقديّة المرتبطة بِعدادات الصراف، بالإضافة إلى إدارة الحسابات الأخرى، ونذكر منها ما يأتي:(Alsohybe& Sabrah 2019)

الخزينة النقديّة.

أجهزة الصراف الآليّ.

الشيكات السياحيّة.

صندوق الأمانة.

فحص الامتثال تشمل خدمة فحص الامتثال ما يأتي:(Alsohybe& Sabrah 2019)

الإشراف على جميع تقارير المُتعلقة بالمعاملات العمّلات، والتي يتم إرسالها إلى الخزينة.

مراقبة الإجراءات الأمنيّة للبنك.

مراقبة، والإبلاغ عن الأنشطة المُشبوّهة.

الاستجابة عن الإطلاقات، أو التّنبهات غير الصحيحة، واستخدام جهات إنفاذ القانون للحصول على المساعدة.

المعرفة المصرفية تُشكّل الأمور المتعلّقة بالمعرفة المصرفيّة الأمور الآتية:

مواكبة التّكنولوجيا الحديثة في التّطبيقات، بما في ذلك: الخدمات المصرفيّة الرقميّة، واستثمار الوقت في إنهاء الخدمة.

مُواكبة الأحداث الجارية، وظُروف الأسواق الجارية. المهارات اللازمة لمدير العمليات في البنوك يوجد العديد من المهارات التي ينبغي أن يَتَمَتَّعَ بها مدير العمليات في البنوك، وفيما يأتي أبرزها:

يملك خبرة عمليّة. يكون حاصل على معلومات كافية، مثل: إدارة الأعمال، والعمليات الصناعيّة. يملك المهارات التحليليّة لإيجاد الحلول اللازمة. يكون قادر على التركيز، وفهم مُختلف القضايا. يكون قادر على السفر خارج البلد. يملك المعرفة التقنيّة، مثل: أجهزة الحواسيب، والبرامج التقنيّة. يواكب وتيرة التطور التكنولوجي. يَتَمَتَّعُ بالمهارات التّواصل مع الآخرين. يُشرف على المشاريع، وتنفّذ العمليات، وكتابة التقارير.

(Rosengren & Windahl Strömblad 2017)

اهم النتائج والتوصيات :

لضمان إدارة مشروعات Agile بنجاح، من الضروري اتباع أفضل الممارسات التي تعزز التعاون والإنتاجية والجودة. فيما يلي بعض أفضل الممارسات الأساسية لإدارة المشاريع: Agile:

١. تحديد أهداف واضحة للمشروع: ابدأ بتأسيس فهم مشترك لأهداف المشروع ونطاقه ومعايير نجاحه. حدد بوضوح ما يهدف الفريق إلى تحقيقه وقم بإبلاغه إلى جميع أصحاب المصلحة.
٢. الاتصالات المتكررة والشفافة: عزز ثقافة التواصل المفتوح والشفاف داخل الفريق ومع أصحاب المصلحة. شجّع الاجتماعات الاحتياطية اليومية والاستعراضات الاسترجاعية المنتظمة وحلقات التعليقات لضمان توافق الجميع وإعلامهم.

٣. حدد أولويات قائمة المنتجات المتراكمة: تعاون مع مالك المنتج لتحديد أولويات قصص المستخدم والميزات بناءً على قيمتها وتأثيرها. إعادة تقييم الأولويات باستمرار لمعالجة احتياجات العملاء المتغيرة وقيود المشروع.

٤. الحفاظ على وتيرة مستدامة: تجنب إثقال كاهل الفريق بالعمل المفرط أو المواعيد النهائية غير الواقعية. تأكد من وتيرة عمل مستدامة تسمح لأعضاء الفريق بالحفاظ على التركيز وتقديم عمل عالي الجودة وتجنب الإرهاق.

٥. التكامل والاختبار المستمر: تنفيذ ممارسات التكامل المستمر لضمان جودة التعليمات البرمجية، وتقليل مشكلات التكامل، وتمكين الإصدارات المتكررة. اجعل الاختبار الآلي جزءاً لا يتجزأ من عملية التطوير لاكتشاف العيوب مبكراً.

٦. التطوير التكراري والتعليقات: قم بنقصيم المشروع إلى زيادات صغيرة يمكن التحكم فيها وتقديم قيمة للعملاء في كل تكرار. تشجيع التعليقات المنتظمة من العملاء وأصحاب المصلحة لدمج التحسينات وضمان التوافق مع توقعاتهم.

٧. صنع القرار بشكل تعاوني: تعزيز اتخاذ القرار التعاوني داخل الفريق، والذي يشمل جميع أصحاب المصلحة المعنيين. تعزيز بيئة حيث يتم تقدير مدخلات الجميع ويتم التوصل إلى توافق في الآراء من خلال الحوار وشفافية وليس المناقشات.

٨. تبني التحسين المستمر: شجع ثقافة التحسين المستمر، حيث يفكر الفريق في ممارساته، ويحدد مجالات التحسين، ويجرب الأفكار الجديدة. قم بتقييم وتحسين عمليات Agile بانتظام لزيادة الكفاءة والتكيف مع الظروف المتطورة.

ومن خلال اتباع أفضل الممارسات هذه، يمكن لفريق مشروع Agile زيادة إنتاجيتهم إلى أقصى حد، وتقديم منتجات عالية الجودة، وتحسين عملياتهم ونتائجهم بشكل مستمر.

٢. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

المقدمة:

تعد إدارة المشاريع الرشيقية (Agile Project Management) منهجية مرنة وفعالة لإدارة المشاريع، وهي تكتسب شعبية متزايدة في مختلف القطاعات، بما في ذلك القطاع المصرفي. تتميز هذه المنهجية بقدرتها على التعامل مع المتغيرات والتغيرات المستمرة التي تشهدها بيئة الأعمال المعاصرة، مما يجعلها أداة قوية لتحسين العمليات الداخلية في البنوك.

لماذا إدارة المشاريع الرشيقية؟

السرعة والمرونة: تتيح المنهجية الرشيقية للبنوك إطلاق المنتجات والخدمات بسرعة أكبر والاستجابة السريعة للتغيرات في السوق واحتياجات العملاء.

الجودة العالية: التركيز على تسليم منتجات ذات جودة عالية في فترات زمنية قصيرة مع إمكانية إجراء تعديلات مستمرة.

التعاون والشفافية: تشجع المنهجية الرشيقة على التعاون بين مختلف الفرق والشفافية في اتخاذ القرارات.

التركيز على القيمة: تركز المنهجية على تقديم قيمة للعملاء في كل مرحلة من مراحل المشروع.

تطبيق إدارة المشاريع الرشيقة في البنوك

يمكن تطبيق المنهجية الرشيقة في مختلف جوانب العمل المصرفي، بما في ذلك:

تطوير المنتجات والخدمات المصرفية: يمكن للبنوك استخدام المنهجية الرشيقة لتطوير منتجات وخدمات جديدة بسرعة ومرونة، مثل التطبيقات المصرفية عبر الهاتف المحمول والخدمات المصرفية الرقمية.

تحسين العمليات الداخلية: يمكن تطبيق المنهجية لتحسين العمليات الداخلية مثل عمليات الإقراض، وإدارة المخاطر، وخدمة العملاء.

إدارة المشاريع التكنولوجية: يمكن استخدام المنهجية لإدارة مشاريع التكنولوجيا مثل تحديث أنظمة الحاسوب وتنفيذ حلول سحابية.

التحديات والتوصيات

الثقافة التنظيمية: قد تواجه البنوك تحديات في تغيير الثقافة التنظيمية لتناسب مع المنهجية الرشيقة، والتي تتطلب مرونة أكبر وتعاونًا أكبر بين الفرق.

الاعتماد على الخبرات: قد يحتاج البنك إلى تدريب الموظفين على المهارات اللازمة لتطبيق المنهجية الرشيقة.

الأنظمة التقليدية: قد تحتاج البنوك إلى تعديل أنظمتها التقليدية لتناسب مع المنهجية الرشيقة.

لتطبيق المنهجية الرشيقة بنجاح في البنوك، يوصى باتباع الخطوات التالية:

تحديد الأهداف: تحديد الأهداف بوضوح وقياسها.

تشكيل فرق عمل رشيفة: تكوين فرق عمل صغيرة ومتعددة التخصصات.

تحديد المهام وتقسيمها: تقسيم المشروع إلى مهام صغيرة وإعطاء الأولوية للمهام ذات القيمة العالية.

التكرار والتعديل: إجراء تكرارات قصيرة (Sprints) وتعديل الخطط بناءً على النتائج.

التواصل المستمر: التواصل المستمر بين أعضاء الفريق والعملاء.

القياس والتقييم: قياس التقدم وتحقيق الأهداف بانتظام.

فوائد تطبيق إدارة المشاريع الرشيفة في البنوك

تحسين تجربة العملاء: من خلال تقديم منتجات وخدمات تلبي احتياجات العملاء بشكل أفضل وأسرع.

زيادة الإنتاجية: من خلال تقليل الوقت والجهد اللازمين لإنجاز المشاريع.

تقليل التكاليف: من خلال تجنب إعادة العمل وتقليل المخاطر.

الابتكار: تشجيع المنهجية الرشيفة على الابتكار وتطوير حلول جديدة.

وتعرف الدراسات السابقة بأنها مجموعة الأبحاث والدراسات التي تناولت أحد مواضيع البحث وقامت بتقديم معلومات ساهمت في تطوير البحث العلمي وتقدمه.

وتقدم الدراسات السابقة مجموعة كبيرة من المعلومات التي ترتبط وتتعلق بموضوع البحث العلمي، وتجيب عن عدد كبير من الأسئلة التي تدور في خلد حول موضوع البحث العلمي الذي يقوم به.

وتوفر الدراسات السابقة الوقت والجهد على الباحث لأنها تمنحه فكرة عامة عن موضوع بحثه العلمي.

وللدراسات السابقة أهمية كبيرة في البحث العلمي منها تقدم الدراسات السابقة معلومات عديدة حول موضوع البحث العلمي، توفر من خلالها الوقت والجهد على الباحث وتجيبه عن عدد كبير من الأسئلة التي تدور في ذهنه.

تساعد الدراسات السابقة الباحث على تجنب الوقوع بالأخطاء التي وقع بها الباحثون السابقين، لأنهم تجعلهم يطلعون على أخطائهم.

يستفيد الباحث من الدراسات السابقة في تطوير أسئلة الدراسة، لأنه يطلع على الدراسات السابقة التي قام بها الباحثون السابقين، ويتعرف على الطريقة التي قاموا من خلالها بصياغة أسئلة بحثهم العلمي.

من خلال الدراسات السابقة سيطلع الباحث على موضوع البحث العلمي، ويتعرف على النقاط التي تناولوها في الدراسة، وبالتالي سيكون قادرا على تجنب النقاط التي درست بكثرة، والبحث عن نقاط جديدة للدراسة تساهم في تطور العلم وتقدمه.

من خلال الآراء التي كتبها الباحثون السابقون يستطيع الباحث الحصول على إجابات لأسئلة قد تشغل باله.

تقدم الدراسات السابقة شرحا واضحا ومفسرا لموضوع البحث العلمي، مما يجعل الباحث يأخذ فكرة عامة عن موضوع البحث العلمي.

توجه الدراسات السابقة الباحث نحو الطريق الصحيح لأنها تظهر الفائدة والأهمية التي تقدمها هذه الدراسة للتراث الثقافي العالمي.

من خلال الدراسات السابقة تصبح مشكلة البحث واضحة بالنسبة للباحث، كما ترشده نحو الطريق الصحيح لحل مشكلة البحث العلمي.

توفر الدراسات السابقة مجموعة كبيرة من المصادر والمراجع المتعلقة بالبحث العلمي والتي تساعد الباحث على إنجاز البحث العلمي بشكل صحيح.

تظهر الدراسات السابقة أهمية البحث العلمي الذي يقوم به الباحث، مما يعطيه حافزا كبيرا لإكماله.

تلقت الدراسات السابقة نظر الباحث لمجموعة من الأفكار التي قد تكون غائبة عن ذهنه.

المتغير المستقل

التعريف :

تعتبر إدارة المشاريع الرشيقة مفهوم حديث نسبياً بدأ يفرض وجوده بسبب نجاحه الكبير في إدارة وتنفيذ المشاريع، وهو نهج خاص لإدارة المشروعات بطريقة ناجحة غير تقليدية، يعتمد على تقسيم العمليات الرئيسية من المشروع إلى عدة دورات صغيرة، والتي يتم تسميتها بسياقات السرعة

التطور :

ولدت إدارة المشاريع الرشيقة عام ٢٠٠١ وتحديداً في تاريخ ١٣ من فبراير، حيث اجتمع عدة أشخاص كان جميعهم قادة فرق يعملون في مجال البرمجيات، وكانوا يعملون بمنهجيات مختلفة منها Crystal و DSDM و SCRUM و Extreme Programing فاجتمعوا لوضع القواعد الأساسية التي تنطبق على كل تلك المنهجيات التي يعملون بها، وبالتالي تأسيس إطار معرفي جديد لإدارة المشروعات تشترك فيه كل هذه المنهجيات. وهذا ما حصل فعلاً، وبالتالي تم إعلان ما أطلق عليه فيما بعد Agile Manifesto أي نص إعلان إدارة المشروعات الرشيقة، وهؤلاء الأشخاص شكلوا منظمة فيما بينهم سُميت Scrum Alliance.

الابعاد :

الفلسفة:

التعاون: تشجع المنهجية الرشيقة على التعاون المستمر بين أعضاء الفريق والعملاء.

التكيف: القدرة على التكيف مع التغييرات والمتطلبات الجديدة.

التركيز على القيمة: تسليم قيمة للعملاء في كل مرحلة من مراحل المشروع.

التعلم المستمر: تحسين العمليات باستمرار بناءً على الخبرات المكتسبة.

المبادئ:

الأفراد والتعامل معهم: يعتبر الأفراد هم المحرك الرئيسي للنجاح.

التفاعل مع العملاء: بناء علاقات قوية مع العملاء للحصول على ملاحظات مستمرة.

البرامج العاملة: التركيز على تسليم منتجات تعمل بشكل فعلي.

التغيير والمرونة: الاستعداد للتغيير والتكيف مع المتغيرات.

الممارسات:

التخطيط التكراري: تقسيم المشروع إلى فترات زمنية قصيرة (Sprints) والتخطيط لكل فترة على حدة.

التسليم المتكرر: تسليم منتجات قابلة للاستخدام في نهاية كل فترة.

الاجتماعات المنتظمة: عقد اجتماعات يومية قصيرة (Daily Scrum) لمراجعة التقدم وحل المشكلات.

الاختبار المستمر: إجراء اختبارات مستمرة للمنتج للتأكد من جودته.

التحسين المستمر: إجراء مراجعات دورية للعملية لتحسينها.

الأدوات:

لوحة المهام (Kanban): أداة مرئية لمتابعة تقدم العمل.

Scrum Board: لوحة أخرى تستخدم في إطار منهجية Scrum لتخطيط ومتابعة العمل.

أدوات إدارة المشاريع: مثل Jira, Trello, Asana.

النظريات :

نظرية التعقيد: تشير إلى أن المشاريع عبارة عن أنظمة معقدة تتأثر بعوامل متعددة يصعب التنبؤ بها.

نظرية التعلم التنظيمي: تؤكد على أهمية التعلم المستمر والتكيف مع التغيرات.

نظرية السلوك التنظيمي: تركز على دور الأفراد والجماعات في تحقيق النجاح.

المتغير التابع

التعريف :

يُقصد بالرقابة الداخلية العملية التي من خلالها يتم مراقبة ومراجعة كافة أنشطة وعمليات البنك بشكل مستمر من خلال كل من مجلس الإدارة والإدارة العليا واللجان المشكلة بالبنك.

التطور :

زيادة عدد البنوك مع ارتفاع حدة المنافسة فيما بينها، الأمر الذي دفع البنوك للتميز من خلال تحسين جودة خدماتها وزيادة رضا العميل وتطوير الخدمات المصرفية الجديدة. زيادة الانتشار الجغرافي للبنوك من خلال شبكات الفروع والمكاتب وأجهزة الصراف الآلي وغيرها، وحرص البنوك على تأسيس فروع لها في دول أخرى.

الابعاد :

العمليات الأساسية: تشمل العمليات الأساسية في البنوك إدارة الحسابات، الإقراض، التحويلات، عمليات الخزينة، وإدارة المخاطر.

التكنولوجيا: تلعب التكنولوجيا دورًا حاسمًا في تحسين كفاءة العمليات، حيث يتم استخدام أنظمة المعلومات والحاسوب لتحليل البيانات واتخاذ القرارات.

البشر: الموظفون هم المحرك الرئيسي للعمليات، وتعتمد كفاءة العمليات على كفاءة الموظفين وتدريبهم.

العملاء: يعتبر العملاء هم محور العمليات، وتهدف جميع العمليات إلى تحقيق رضا العملاء وتلبية احتياجاتهم.

الرقابة: تلعب الرقابة الداخلية دورًا هامًا في ضمان الامتثال للأنظمة والقوانين، وكشف المخالفات ومنعها.

النظريات :

نظرية الإدارة العلمية: تركز هذه النظرية على تحليل العمل وتبسيطه لزيادة الكفاءة والإنتاجية.

نظرية العلاقات الإنسانية: تؤكد هذه النظرية على أهمية العامل البشري في المنظمات، ودوره في تحسين الأداء.

نظرية نظم المعلومات: تدرس هذه النظرية كيف يمكن استخدام أنظمة المعلومات لتحسين اتخاذ القرارات وزيادة الكفاءة.

نظرية إدارة الجودة الشاملة: تهدف هذه النظرية إلى تحقيق الجودة الشاملة في جميع جوانب العمل.

العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

العلاقة بين إدارة المشاريع الرشيقة وتحسين العمليات الداخلية للبنوك

تُعد إدارة المشاريع الرشيقة (Agile) منهجية مرنة وفعالة لإدارة المشاريع، وهي تكتسب شعبية متزايدة في مختلف القطاعات، بما في ذلك القطاع المصرفي. تتميز هذه المنهجية بقدرتها على التعامل مع المتغيرات والتغيرات المستمرة التي تشهدها بيئة الأعمال المعاصرة، مما يجعلها أداة قوية لتحسين العمليات الداخلية في البنوك.

كيف تساهم إدارة المشاريع الرشيقة في تحسين العمليات الداخلية للبنوك؟

السرعة والمرونة: تتيح المنهجية الرشيقة للبنوك إطلاق المنتجات والخدمات بسرعة أكبر والاستجابة السريعة للتغيرات في السوق واحتياجات العملاء.

الجودة العالية: التركيز على تسليم منتجات ذات جودة عالية في فترات زمنية قصيرة مع إمكانية إجراء تعديلات مستمرة.

التعاون والشفافية: تشجع المنهجية الرشيقة على التعاون بين مختلف الفرق والشفافية في اتخاذ القرارات.

التركيز على القيمة: تركز المنهجية على تقديم قيمة للعملاء في كل مرحلة من مراحل المشروع.

تطبيقات عملية لإدارة المشاريع الرشيقة في البنوك

تطوير المنتجات والخدمات المصرفية: يمكن للبنوك استخدام المنهجية الرشيقة لتطوير منتجات وخدمات جديدة بسرعة ومرونة، مثل التطبيقات المصرفية عبر الهاتف المحمول والخدمات المصرفية الرقمية.

تحسين العمليات الداخلية: يمكن تطبيق المنهجية لتحسين العمليات الداخلية مثل عمليات الإقراض، وإدارة المخاطر، وخدمة العملاء.

إدارة المشاريع التكنولوجية: يمكن استخدام المنهجية لإدارة مشاريع التكنولوجيا مثل تحديث أنظمة الحاسوب وتنفيذ حلول سحابية.

أمثلة على مبادرات رشيقة في البنوك

فرق العمل الصغيرة: تشكيل فرق عمل صغيرة متعددة التخصصات تعمل بشكل مستقل.

التكرارات القصيرة: تقسيم المشروع إلى فترات زمنية قصيرة (Sprints) وتسليم نتائج ملموسة في نهاية كل فترة.

الاجتماعات اليومية: عقد اجتماعات يومية قصيرة لمراجعة التقدم وحل المشكلات.

الاختبار المستمر: إجراء اختبارات مستمرة للمنتج للتأكد من جودته.

التحسين المستمر: إجراء مراجعات دورية للعملية لتحسينها.

الفوائد التي تجنيها البنوك من تطبيق المنهجية الرشيقة

تحسين تجربة العملاء: من خلال تقديم منتجات وخدمات تلبي احتياجات العملاء بشكل أفضل وأسرع.

زيادة الإنتاجية: من خلال تقليل الوقت والجهد اللازمين لإنجاز المشاريع.

تقليل التكاليف: من خلال تجنب إعادة العمل وتقليل المخاطر.

الابتكار: تشجع المنهجية الرشيقة على الابتكار وتطوير حلول جديدة.

زيادة مرونة البنك: القدرة على التكيف مع التغيرات والتحديات.

التحديات التي تواجه تطبيق المنهجية الرشيقة في البنوك

الثقافة التنظيمية: قد تواجه البنوك تحديات في تغيير الثقافة التنظيمية لتناسب مع المنهجية الرشيقة.

الاعتماد على الخبرات: قد يحتاج البنك إلى تدريب الموظفين على المهارات اللازمة لتطبيق المنهجية الرشيقة.

الأنظمة التقليدية: قد تحتاج البنوك إلى تعديل أنظمتها التقليدية لتناسب مع المنهجية الرشيقة.

تعد إدارة المشاريع الرشيقة أداة قوية لتحسين العمليات الداخلية في البنوك وتعزيز قدرتها على المنافسة في السوق. من خلال تطبيق هذه المنهجية، يمكن للبنوك تحقيق تحسينات كبيرة في كفاءتها وفعاليتها وتقديم قيمة أكبر لعملائها.

الفصل الثالث: منهجية البحث

مقدمة

يوضح هذا الفصل البحث المستخدمة في التحقيق (تطبيق ادارة المشاريع الرشيقة في تحسين العمليات الداخلية في البنوك)، وهو يعرض بالتفصيل التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث، وتصميم البحث، ومجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينات، وطرق جمع البيانات، وأنواع البيانات، وطرق وإجراءات تحليل البيانات.

التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث

في الدراسات البحثية، تعد التعريفات الاجرائية أساسية في تحديد المتغيرات التي يتم قياسها بوضوح. يصف التعريف الاجرائي كيفية قياس متغير أو ملاحظته أو التلاعب به، ويساعد الباحثين على ضمان اتساق دراساتهم وموثوقيتها وصلاحياتها.

ادارة المشاريع الرشيقة

التعريف الاجرائي: منهجية تركز على العمل الجماعي الفعال والتعاون والقدرة على التكيف لتقديم نتائج عالية الجودة، وتقوم على تلقي ملاحظات العملاء بشكل متكرر كما والتحديثات المستمرة، وهذا يسمح بإجراء تعديلات سريعة خلال كل تكرار لعملية تطوير المشروع.

العمليات الداخلية :

التعريف الاجرائي: مراقبة وتقييم وتحسين جميع الأنشطة التي يتم تنفيذها داخل الشركة: الإجراءات المالية؛ تعيين الموظفين، وتفويض المسؤوليات؛ إنشاء سلاسل إنتاجية؛ التصنيع وتطوير المنتجات؛ بين أشياء أخرى كثيرة.

تصميم البحث

فلسفة البحث: الوضعية.

منهج البحث: الاستنتاجي.

استراتيجية البحث: دراسة الحالة.

اختيار البحث: الطريقة الاحادية.

الأفق الزمني: مستعرضة.

التقنيات والاجراءات: الاستبيانات.



مجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينة

مجتمع البحث

الشكل ٩: مجتمع البحث

اسم الشركة	التصنيفات	عدد الموظفين
البنوك	الإدارة	١٠
	الموظفين	١٥

المصدر: الباحث (٢٠٢٤)

عينة البحث

الشكل ١٠: عينة البحث

عينة البحث	عدد الموظفين
------------	--------------

البنوك ١٥ - ٢٥ موظف

المصدر: الباحث (٢٠٢٤)

طريقة وتقنيات أخذ العينة

طريقة أخذ العينات هي الاحتمالية وتقنيات أخذ العينات هي أخذ العينات العشوائية البسيطة.

طريقة جمع البيانات

سيتم تحليل البيانات التي تم جمعها إحصائياً. يتضمن التحليل الإحصائي تحديد البيانات الأولية وتحليلها وتحويلها إلى معلومات مفيدة، سيساعد هذا المنهج على كشف العلاقات الأساسية بين المتغير المستقل: إدارة المشاريع الرشيقة والمتغير التابع: العمليات الداخلية في البنوك

المتغير المستقل (إدارة المشاريع الرشيقة)

اعتمد الباحث من أجل قياس المتغير المستقل (تطبيق إدارة المشاريع الرشيقة في تحسين العمليات الداخلية في البنوك)، وذلك من حيث أربع أبعاد وهي: العوامل الطبيعية، العوامل الاجتماعية والثقافية، العوامل الاقتصادية، العوامل التكنولوجية، حيث إن الإجمالي ١٣ عنصر للمتغير بأكمله، حيث إن بعد العوامل الطبيعية يتكون من ٣ عناصر، وبعد العوامل الاجتماعية والثقافية يتكون من ٤ عناصر، وبعد العوامل الاقتصادية يتكون من ٣، وبعد العوامل التكنولوجية يتكون من ٣، نوع الأداة ليكرت: موافق بشدة، موافق، محايد، غير موافق، غير موافق بشدة.

الشكل ١١ : المتغير المستقل

المتغير	أبعاد المتغير	عدد البيانات	المرجع
	العوامل الطبيعية	٣	
ادارة المشاريع الرشيفة	العوامل الاجتماعية والثقافية	٤	تطبيق ادارة المشاريع الرشيفة في تحسين العمليات الداخلية في البنوك
	العوامل الاقتصادية	٣	
	العوامل التكنولوجية	٣	

المصدر: الباحث (٢٠٢٤)

المتغير التابع (العمليات الداخلية في البنوك)

اعتمد الباحث من أجل قياس المتغير التابع (العمليات الداخلية في البنوك)، وذلك من حيث بعد واحد وهو: اثر الممارسات الاستراتيجية، حيث إن الإجمالي ١٩ عنصر للمتغير بأكمله، نوع الأداة ليكرت: موافق بشدة، موافق، محايد، غير موافق، غير موافق بشدة.

الشكل ١٢ : المتغير التابع

المتغير	أبعاد المتغير	عدد البيانات	المرجع
العمليات الداخلية	العوامل الاجتماعية	١٣	تطبيق ادارة المشاريع الرشيفة في تحسين العمليات الداخلية في البنوك

المصدر: الباحث (٢٠٢٤)

أنواع البيانات

بيانات أولية

تم جمع البيانات الأولية عن طريق استخدام الاستبيان كأداة رئيسية للدراسة، وتم تصميم الاستبيان بعناية لتغطية جميع جوانب موضوع البحث وتحقيق أهداف الدراسة، وتم توزيع الاستبيان على عينة ممثلة من المستهدفين وتم الحصول على معدل استجابة عال.

تم إجراء تحليل كمي للبيانات الأولية المجمعة باستخدام برامج إحصائية متقدمة، وتم استخراج المؤشرات والمقاييس الإحصائية ذات الصلة لاستخلاص النتائج والاستنتاجات.

بيانات ثانوية

تم البحث بشكل مكثف في الدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع البحث، وتم استعراض الأبحاث والكتب والمقالات العلمية المنشورة في المجالات ذات الصلة.

تم تحليل وتفسير البيانات الثانوية بطريقة منهجية لبناء إطار نظري قوي يدعم الدراسة الميدانية وربط النتائج بالأدبيات السابقة.

طرق وإجراءات تحليل البيانات

بعد جمع البيانات، من الضروري تحليل المعلومات التي تم جمعها لاستخلاص استنتاجات ذات معنى. كما تم استخدام الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) وتحديد الإصدار ٢٨ لتحليل البيانات المجمعة.

تم إجراء اختبار توصيف العينة، من خلال التحليل الوصفي، للحصول على نظرة ثاقبة لخصائص مجتمع العينة. يساعد الباحثين على فهم التركيبة السكانية والتفضيلات والمعلومات الأخرى ذات الصلة بالأفراد المشاركين في الدراسة.

تعتبر اختبارات الصلاحية والموثوقية حاسمة في ضمان دقة البيانات المجمعة واتساقها. اختبارات الصدق (التحليل العاملي الاستكشافي) لتحديد ما إذا كانت أدوات البحث تقيس ما تهدف إلى قياسه، بينما تقوم اختبارات الثبات (اختبار كرونباخ ألفا) بتقييم ثبات النتائج مع مرور الوقت.

تم إجراء اختبار توصيف العينة، من خلال التحليل الوصفي، للحصول على نظرة ثاقبة لخصائص مجتمع العينة. يساعد الباحثين على فهم التركيبة السكانية والتفضيلات والمعلومات الأخرى ذات الصلة بالأفراد المشاركين في الدراسة.

الفصل الرابع : التحليل الوصفي لنتائج الدراسة

4.1 المقدمة

يتناول هذا الفصل عرضا لنتائج الدراسة الميدانية التي تم تحليلها احصائيا باستخدام البرنامج الاحصائي spss الاصدار ٢٩ الفصل الحالي للتحليل الاحصائي يتضمن الاحصاء الوصفي للعيينة محل الدراسة باستخدام spss الاصدار ٢٩ اختبار صدق وثبات الاستبيانات المستخدمة في جميع البيانات المطلوبة من عينة الدراسة الحالية من اجل اختبار فرضيات البحث ومدى ملائمة النموذج تم اجراء تحليل الانحدار الخطي البسيط عبر spss 29

4.2 خصائص عينة الدراسة

تم توزيع مفردات عينة الدراسة وفقا للجنس - الفئة العمرية - عدد سنوات الخبرة - طبيعة العمل والمستوى التعليمي

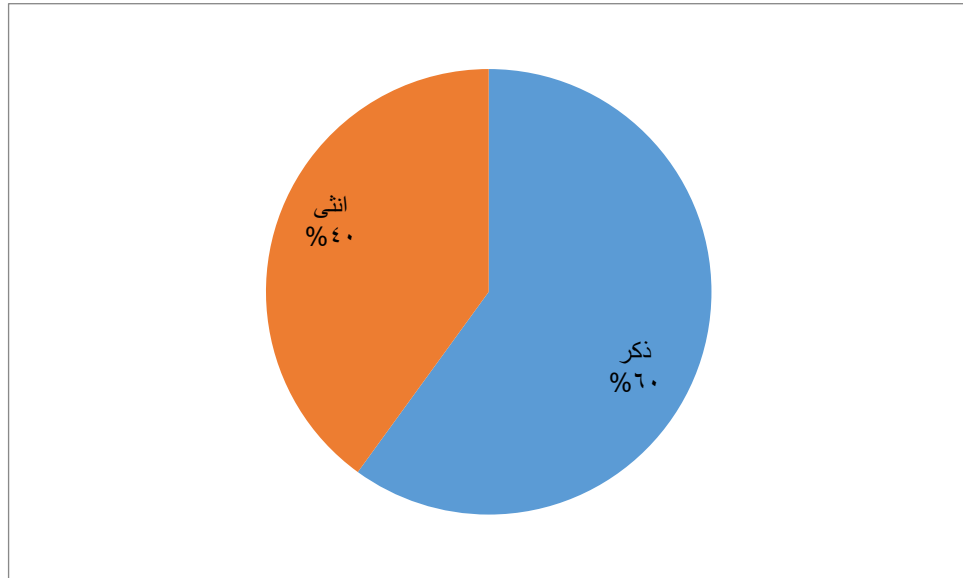
تم حساب التكرارات والنسب المئوية لافراد عينة الدراسة وتتمثل في المعلومات الديموغرافية التي تشمل (اقل من ٣٠ سنة , من ٣٠ الى ٤٠ سنة , من ٤١ الى ٥٠ سنة , اكثر من ٥٠ سنة)

عدد سنوات الخبرة تشمل (اقل من ٥ سنوات , من ٥ الى ١٠ سنوات , من ١١ الى ٢٠ سنة , اكثر من ٢١ سنة)

طبيعة العمل تشمل (قادة , موظفين , تقنيين)

المستوى التعليمي يشمل (ثانوي , جامعي , دراسات عليا)

المتغير	فئات المتغير	العدد	نسبة العينة الاجمالية
الجنس	ذكر	١٨	٦٠
	أنثى	١٢	٤٠
	الاجمالي	٣٠	١٠٠
الفئة العمرية	اقل من ٣٠ سنة	١٦	٥٣,٥
	من ٣٠ الى ٤٠ سنة	١٠	٣٣,٣
	من ٤١ الى ٥٠ سنة	٢	٦,٦
	اكثر من ٥٠ سنة	٢	٦,٦
	الاجمالي	٣٠	١٠٠
المستوى التعليمي	ثانوي	٩	٣٠
	جامعي	١٨	٦٠
	دراسات عليا	٣	١٠
	الاجمالي	٣٠	١٠٠



4.3 قياس صدق وثبات أدوات الدراسة

من أجل التحقق من صدق وثبات المقاييس المستخدمة في الدراسة تم اختيار صدق الاتساق الداخلي للاستبيانات المستخدمة لقياس متغيرات الدراسة بالإضافة الى قياس الصدق التقاربي عن طريق قياس متوسط التباين AVE بينما تم قياس الثبات للمقاييس المستخدمة في الدراسة عن طريق قياس قيمة الفا كرونباخ من خلال نموذج المعادلة البنائية SEM باستخدام برنامج التحليل الاحصائي spss اصدار ٢٩

المتغير	العبارات	معامل الارتباط	الانحراف المعياري	متوسط التباين
المتغير الاول	البعد الاول	A1	0.99	1.143544
		A2	0.89	1.441153
		A3	0.79	1.290994
		A4	0.87	0.599145
		A5	0.96	0.800641
		A6	0.78	1.235168
	البعد الثاني	A7	0.99	1.652504
		A8	0.89	1.182132
		A9	0.79	1.76141
		B1	0.89	0.960769
		B2	0.79	1.493576
		B3	0.87	0.877058
المتغير الثاني	البعد الاول	B4	0.96	0.660225
		B5	0.78	1.250641
		B6	0.99	1.120897
	البعد الثاني	B10	0.96	1.115164
		B11	0.78	0.438529
		B12	0.99	0.50637

B13	0.89	0.83205
B14	0.79	0.759555

يتضح من الجدول بالا على :

مقياس تطبيق المتغير الاول جميع معاملات الارتباط لكل العبارات ترتبط ارتباط قوي مع المتغير التابع لها بالاضافة الى ان قيم كل معاملات الارتباط للعبارات ذات دلالة احصائية عند مستوى معنوية وفقا لذلك فقد تحقق صدق الاتساق الداخلي للمقياس كذلك من النتائج بالا على المتعلقة بقيمة متوسط التباين المستخرجة يتضح ان قيمه AVE لمتغير مستقل < من ٠,٥ وفقا لذلك فقد تحقق الصدق التقاربي للاستبانة

مقياس تطبيق المتغير الثاني جميع معاملات الارتباط لكل العبارات ترتبط ارتباط قوي مع المتغير التابع لها بالاضافة الى ان قيم كل معاملات الارتباط للعبارات ذات دلالة احصائية عند مستوى معنوية وفقا لذلك فقد تحقق صدق الاتساق الداخلي للمقياس كذلك من النتائج بالا على المتعلقة بقيمة متوسط التباين المستخرجة يتضح ان قيمه AVE لمتغير تابع < من ٠,٥ وفقا لذلك فقد تحقق الصدق التقاربي للاستبانة

4.3.2 قياس صدق وثبات اداة البحث :

يشير ثبات الاستبيان الى الاستقرار في نتائج الاستبيان وعدم تغيرها بشكل كبير فيما لو تم اعادة توزيعها على افراد العينة عدة مرات خلال فترات زمنية محددة لقياس ثبات الاستبانة المستخدمة لقياس متغيرات الدراسة تم احتساب قيم الفاكرونباخ بواسطة برنامج spss الاصدار ٢٩

المتغير		عدد العبارات	الفاكرونباخ	
المتغير الاول	البعد الاول	٧	0.946	1.71
	البعد الثاني	٦	0.764	

المتغير الثاني	البعد الاول	٩	0.862	1.658
	البعد الثاني	١٠	0.796	

يبين الجدول التالي التحليل الوصفي لمتغيرات الدراسة ممثلة بالمتوسطات الحسابية بناء على مقياس ليكرات الخماسي والانحرافات المعيارية للمتغيرات

المتوسط الحسابي	النتيجة	الوزن النسبي	درجة الاهمية
١ - ١,٨٠	غير موافق بشدة	٣٦ - ٢٠	منخفض جدا
١,٨٠ - ٢,٦٠	غير موافق	٥٢ - ٣٦	منخفض
٢,٦ - ٣,٤٠	محايد	٦٨ - ٥٣	متوسط
٣,٤٠ - ٤,٢٠	موافق	٨٤ - ٦٩	مرتفع
٤,٢٠ - ٥	موافق بشدة	١٠٠ - ٨٥	مرتفع جدا

معاملات الارتباط الخطي

البعد الثاني للمتغير الثاني	البعد الاول للمتغير الثاني	البعد الثاني للمتغير الاول	البعد الاول للمتغير الاول	المتغير
490	493	486	491	Pearson correlation
002	002	002	003	Sig.(2-tailed)
33	34	32	38	N
490	493	476	481	Pearson correlation

البعد الثاني للمتغير الاول	Sig.(2-tailed)	003	002	002	002
	N	38	32	34	33
البعد الاول للمتغير الثاني	Pearson correlation	497	486	493	490
	Sig.(2-tailed)	003	002	002	002
البعد الثاني للمتغير الثاني	N	35	30	31	37
	Pearson correlation	491	482	473	492
البعد الثاني للمتغير الثاني	Sig.(2-tailed)	003	002	002	002
	N	36	38	32	32

الخاتمة

إدارة المشاريع الرشيقة هي منهجية ديناميكية ومرنة تهدف إلى تسليم منتجات وخدمات ذات قيمة عالية في أسرع وقت ممكن، مع التركيز على التعاون المستمر والتكيف مع التغيرات. عندما يتم تطبيق هذه المنهجية على العمليات الداخلية للبنوك، فإنها تحقق تحولات جوهرية في كفاءة البنك ومرونته وقدرته على الابتكار.

كيف تساهم إدارة المشاريع الرشيقة في تحسين العمليات الداخلية للبنوك؟

السرعة والمرونة: تتيح المنهجية الرشيقة للبنوك إطلاق المنتجات والخدمات بسرعة أكبر والاستجابة السريعة للتغيرات في السوق واحتياجات العملاء، مما يجعلها أكثر قدرة على المنافسة في سوق متغير بسرعة.

الجودة العالية: التركيز على تسليم منتجات ذات جودة عالية في فترات زمنية قصيرة مع إمكانية إجراء تعديلات مستمرة، مما يضمن حصول العملاء على أفضل الخدمات.

التعاون والشفافية: تشجع المنهجية الرشيقة على التعاون بين مختلف الفرق والشفافية في اتخاذ القرارات، مما يؤدي إلى زيادة الكفاءة وتحسين التواصل.

التركيز على القيمة: تركز المنهجية على تقديم قيمة للعملاء في كل مرحلة من مراحل المشروع، مما يعزز رضا العملاء وولائهم.

تطبيقات عملية لإدارة المشاريع الرشيقة في البنوك

تطوير المنتجات والخدمات المصرفية: يمكن للبنوك استخدام المنهجية الرشيقة لتطوير تطبيقات مصرفية متطورة، ومنصات دفع رقمية، وخدمات مصرفية عبر الإنترنت بشكل أسرع وأكثر كفاءة.

تحسين العمليات الداخلية: يمكن تطبيق المنهجية لتحسين عمليات الإقراض، وإدارة المخاطر، وخدمة العملاء، مما يقلل من الوقت والجهد المبذول ويحسن دقة العمليات.

إدارة المشاريع التكنولوجية: يمكن استخدام المنهجية لإدارة مشاريع التكنولوجيا مثل تحديث أنظمة الحاسوب وتنفيذ حلول سحابية، مما يضمن تنفيذ المشاريع في الوقت المحدد وبجودة عالية.

فوائد تطبيق إدارة المشاريع الرشيقة في البنوك

تحسين تجربة العملاء: من خلال تقديم منتجات وخدمات تلبي احتياجات العملاء بشكل أفضل وأسرع.

زيادة الإنتاجية: من خلال تقليل الوقت والجهد اللازمين لإنجاز المشاريع.

تقليل التكاليف: من خلال تجنب إعادة العمل وتقليل المخاطر.

الابتكار: تشجع المنهجية الرشيقة على الابتكار وتطوير حلول جديدة.

زيادة مرونة البنك: القدرة على التكيف مع التغيرات والتحديات.

التحديات التي تواجه تطبيق المنهجية الرشيقة في البنوك

الثقافة التنظيمية: قد تواجه البنوك تحديات في تغيير الثقافة التنظيمية لتناسب مع المنهجية الرشيقة.

الاعتماد على الخبرات: قد يحتاج البنك إلى تدريب الموظفين على المهارات اللازمة لتطبيق المنهجية الرشيقة.

الأنظمة التقليدية: قد تحتاج البنوك إلى تعديل أنظمتها التقليدية لتناسب مع المنهجية الرشيقة.

في الختام، تعد إدارة المشاريع الرشيقة أداة قوية لتحسين العمليات الداخلية للبنوك وتعزيز قدرتها على المنافسة في سوق متغير بسرعة. من خلال تبني هذه المنهجية، يمكن للبنوك تحقيق تحسينات كبيرة في كفاءتها وفعاليتها وتقديم قيمة أكبر لعملائها.

لتحقيق أقصى استفادة من المنهجية الرشيقة، يجب على البنوك:

تحديد الأهداف بوضوح: تحديد الأهداف التي تسعى لتحقيقها من خلال تطبيق المنهجية.

تكوين فرق عمل رشيقة: تكوين فرق عمل صغيرة ومتعددة التخصصات.

تحديد المهام وتقسيمها: تقسيم المشروع إلى مهام صغيرة وإعطاء الأولوية للمهام ذات القيمة العالية.

التكرار والتعديل: إجراء تكرارات قصيرة (Sprints) وتعديل الخطط بناءً على النتائج.

التواصل المستمر: التواصل المستمر بين أعضاء الفريق والعملاء.

القياس والتقييم: قياس التقدم وتحقيق الأهداف بانتظام.

باختصار، إدارة المشاريع الرشيقة هي أكثر من مجرد منهجية، إنها ثقافة تنظيمية جديدة تركز على المرونة

والتعاون والابتكار، وهي المفتاح لنجاح البنوك في المستقبل.

الفصل الخامس : مناقشة النتائج والاستنتاجات

5.1 المقدمة :

يتناول هذا الفصل المساهمة النظرية والتطبيقات العملية بالإضافة الى التوصيات وحدود الدراسة والدراسات المستقبلية والخاتمة على النحو التالي :

5.2 المساهمة النظرية :

يهدف هذا البحث إلى استكشاف الآثار النظرية لتطبيق منهجيات إدارة المشاريع الرشاقة في تحسين العمليات الداخلية للبنوك. هذا البحث يمثل إضافة قيمة للأدبيات البحثية الحالية بعدة طرق:

١. اختبار النظريات القائمة:

نظرية التغيير التنظيمي: يمكن لهذا البحث أن يختبر مدى فعالية منهجيات الرشاقة في إحداث تغيير تنظيمي مستدام في بيئة مصرفية تقليدية.

نظرية الابتكار: يمكن أن يساهم البحث في فهم كيفية دعم منهجيات الرشاقة للابتكار المستمر وتحسين المنتجات والخدمات المصرفية.

نظرية رضا العملاء: يمكن قياس مدى تأثير تطبيق الرشاقة على رضا العملاء عن الخدمات المصرفية المقدمة.

٢. تطوير النظريات:

نموذج الرشاقة في القطاع المصرفي: يمكن تطوير نموذج مفصل يوضح كيفية تطبيق مبادئ الرشاقة في بيئة مصرفية، مع الأخذ في الاعتبار التحديات والفرص الخاصة بهذا القطاع. العلاقة بين الرشاقة والثقافة التنظيمية: يمكن دراسة العلاقة بين تطبيق منهجيات الرشاقة وتطور الثقافة التنظيمية داخل البنوك.

٣. تحديد الفجوات المعرفية:

التحديات المحددة: يمكن تحديد التحديات التي تواجه البنوك عند تطبيق منهجيات الرشاقة، مثل مقاومة التغيير، ونقص الكفاءات، والتكامل مع الأنظمة القديمة.

أفضل الممارسات: يمكن تحديد أفضل الممارسات لتطبيق الرشاقة في القطاع المصرفي، والتي يمكن تبنيها من قبل البنوك الأخرى.

الأبعاد النظرية التي تغطيها الدراسة:

المرونة والتكيف: كيف تساعد الرشاقة البنوك على التكيف بسرعة مع التغيرات في السوق والتقنيات.

التعاون والعمل الجماعي: كيف يشجع النهج الرشيق على التعاون بين مختلف الأقسام في البنك.

التركيز على القيمة: كيف تساعد الرشاقة البنوك على التركيز على تقديم قيمة أكبر للعملاء.

التحسين المستمر: كيف يساهم النهج الرشيق في تحقيق تحسين مستمر للعمليات والمنتجات.
الأسئلة البحثية المحتملة:

ما هي العوامل التي تؤثر على نجاح تطبيق منهجيات الرشاقة في البنوك؟

ما هي التحديات التي تواجه البنوك عند تطبيق الرشاقة وكيف يمكن التغلب عليها؟

ما هي العلاقة بين تطبيق الرشاقة والأداء المالي للبنوك؟

ما هي الآثار الإيجابية والسلبية لتطبيق الرشاقة على الموظفين؟

أهمية الدراسة للممارسين:

توفير رؤى قيمة: توفر الدراسة رؤى قيمة لصناع القرار في البنوك حول كيفية تحسين أدائهم من خلال تطبيق الرشاقة.

دعم اتخاذ القرارات: تساعد الدراسة في دعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية المتعلقة بتبني منهجيات الرشاقة.

تحسين أداء البنك: تساعد الدراسة في تحديد الممارسات التي تساهم في تحسين أداء البنك.

باختصار، هذا البحث يساهم في توسيع المعرفة النظرية حول تطبيق منهجيات الرشاقة في القطاع المصرفي، ويوفر إطارًا مفيدًا لصناع القرار والممارسين في هذا المجال.

وبالتالي استطاع الباحث من خلال دراسته الحالية بناء الإطار النظري بشكل يعزز المعرفة النظرية بمتغيرات الدراسة كما تمكن من تحديد الأبعاد للمتغيرات وتحديد المنهجية الأنسب لتحقيق أهدافها وكانت الاداة المناسبة لجمع البيانات من عينة الدراسة هي الاستبيانات

5.3 التطبيقات العملية :

يهدف هذا البحث إلى تقييم مدى فعالية تطبيق منهجيات إدارة المشاريع الرشيقة في تحسين العمليات الداخلية للبنوك، وبالتالي يمكن الاستفادة من نتائجه في العديد من التطبيقات العملية على المستويين الداخلي والخارجي للبنك.

التطبيقات العملية على مستوى البنك:

تطوير المنتجات والخدمات: يمكن استخدام الرشاقة لتطوير منتجات وخدمات مصرفية جديدة بشكل أسرع وأكثر مرونة، مع التركيز على احتياجات العملاء المتغيرة باستمرار.

تحسين العمليات الحالية: يمكن تطبيق الرشاقة لتحسين كفاءة وفعالية العمليات الداخلية، مثل عمليات الإقراض، وإدارة المخاطر، وخدمة العملاء.

زيادة الابتكار: يمكن للرشاقة أن تشجع على الابتكار المستمر وتطوير حلول مبتكرة للتحديات التي تواجه البنوك.

تعزيز التعاون بين الأقسام: يمكن للرشاقة أن تعزز التعاون بين مختلف الأقسام في البنك، مما يؤدي إلى تحسين التواصل واتخاذ القرارات.

زيادة رضا الموظفين: يمكن للرشاقة أن تساهم في زيادة رضا الموظفين عن العمل، من خلال منحهم المزيد من الاستقلالية والمسؤولية.

التطبيقات العملية على مستوى القطاع المصرفي:

تحديد أفضل الممارسات: يمكن للبحث أن يساهم في تحديد أفضل الممارسات في مجال تطبيق الرشاقة في القطاع المصرفي، والتي يمكن تبنيها من قبل البنوك الأخرى.

تطوير معايير الرشاقة: يمكن تطوير معايير وطنية للرشاقة في القطاع المصرفي، لضمان التزام جميع البنوك بمستوى معين من المرونة والابتكار.

تعزيز المنافسة: يمكن أن تساهم نتائج البحث في تعزيز المنافسة بين البنوك على تقديم أفضل الخدمات للعملاء.

التطبيقات العملية على المستوى الأكاديمي والبحثي:

تطوير النظريات: يمكن للبحث أن يساهم في تطوير النظريات المتعلقة بتطبيق إدارة المشاريع الرشيقة في المؤسسات المالية.

تحديد مجالات بحثية جديدة: يمكن للبحث أن يفتح آفاقًا جديدة للبحث العلمي في مجال إدارة المشاريع.

تطوير المناهج الدراسية: يمكن استخدام نتائج البحث لتطوير المناهج الدراسية في برامج إدارة الأعمال.

الفوائد المتوقعة من تطبيق هذه التوصيات:

تحسين رضا العملاء: يؤدي تطبيق الرشاقة إلى تحسين جودة الخدمات المقدمة للعملاء، مما يزيد من رضاهم وولائهم للبنك.

زيادة الكفاءة والفعالية: تساعد الرشاقة على تقليل التكاليف وتحسين الإنتاجية.

تعزيز سمعة البنك: يساهم تطبيق الرشاقة في تعزيز سمعة البنك وزيادة ثقته لدى العملاء والمستثمرين.

تحقيق التميز التنافسي: يساعد تطبيق الرشاقة البنك على تحقيق التميز التنافسي في السوق.

5.4 التوصيات :

بناءً على النتائج المتوقعة من هذا البحث، يمكن اقتراح مجموعة من التوصيات التي تساهم في تعزيز تطبيق إدارة المشاريع الرشيقة في البنوك، وتحسين جودة الخدمات المقدمة للعملاء، وتعزيز مكانة البنك في السوق:

توصيات للبنوك:

تطوير إطار عمل رشيق مخصص: يجب على البنوك تطوير إطار عمل رشيق مخصص يأخذ في الاعتبار طبيعة الأعمال المصرفية والتحديات الخاصة بها.

تدريب الموظفين: يجب توفير برامج تدريبية شاملة للموظفين على مبادئ وأدوات إدارة المشاريع الرشيقة.

بناء فرق عمل رشيقة: يجب تشكيل فرق عمل متعددة التخصصات تعمل بشكل مستقل واتخاذ القرارات بسرعة.

تبني ثقافة مرنة: يجب على البنوك تبني ثقافة تنظيمية تشجع على المرونة والابتكار والتعلم المستمر.

قياس الأداء: يجب وضع مؤشرات أداء محددة لقياس نجاح تطبيق الرشاقة وتتبع التقدم المحرز.

توصيات للقطاع المصرفي:

تبادل أفضل الممارسات: يجب تشجيع البنوك على تبادل أفضل الممارسات في مجال تطبيق الرشاقة، من خلال تنظيم المؤتمرات والورش التدريبية.

تطوير معايير الرشاقة: يجب تطوير معايير وطنية للرشاقة في القطاع المصرفي، لضمان التزام جميع البنوك بمستوى معين من المرونة والابتكار.

دعم البحث العلمي: يجب دعم البحث العلمي في مجال تطبيق الرشاقة في القطاع المصرفي، لتطوير المعرفة وتوفير الأدلة العلمية.

توصيات للمؤسسات الأكاديمية:

تطوير برامج دراسية: يجب على المؤسسات الأكاديمية تطوير برامج دراسية متخصصة في مجال إدارة المشاريع الرشيقة، لتلبية احتياجات سوق العمل.

إجراء البحوث التطبيقية: يجب على الباحثين الأكاديميين إجراء بحوث تطبيقية تركز على قضايا الرشاقة في القطاع المصرفي السعودي.

الفوائد المتوقعة من تطبيق هذه التوصيات:

تحسين جودة الخدمات: يؤدي تطبيق الرشاقة إلى تحسين جودة الخدمات المقدمة للعملاء، مما يزيد من رضاهم وولائهم للبنك.

زيادة الكفاءة والفعالية: تساعد الرشاقة على تقليل التكاليف وتحسين الإنتاجية.

تعزيز سمعة البنك: يساهم تطبيق الرشاقة في تعزيز سمعة البنك وزيادة ثقته لدى العملاء والمستثمرين.

تحقيق التميز التنافسي: يساعد تطبيق الرشاقة البنك على تحقيق التميز التنافسي في السوق.

5.5 حدود الدراسة :

حدود موضوعية : تقتصر الدراسة على بيان واقع الادارة بالمتغير المستقل ادارة المشاريع الرشيقة وابعاده العوامل الطبيعية و العوامل الاجتماعية والثقافية و العوامل الاقتصادية و العوامل التكنولوجية , والمتغير التابع العمليات الداخلية في البنوك وابعاده العوامل الاجتماعية والثقافية

حدود بشرية : الموظفين في البنوك

حدود مكانية : المملكة العربية السعودية

حدود زمانية : ٢٠٢٤

5.6 الدراسات المستقبلية :

تفتح دراسة تطبيق إدارة المشاريع الرشيقة في تحسين العمليات الداخلية في البنوك آفاقاً واسعة للبحوث المستقبلية، والتي يمكن أن تساهم في تعميق فهمنا لهذه العلاقة المعقدة، وتوفير رؤى جديدة لعلماء الإدارة ومديري البنوك.

اتجاهات محتملة للدراسات المستقبلية:

دراسات مقارنة:

مقارنة بين البنوك: مقارنة البنوك التي طبقت الرشاقة بنجاح بنوك أخرى لتحديد العوامل التي ساهمت في هذا النجاح.

مقارنة بين القطاعات: مقارنة القطاع المصرفي بقطاعات أخرى (مثل التكنولوجيا) لتحديد الاختلافات في تبني ممارسات إدارة المشاريع الرشيقة.

دراسات طويلة الأمد:

متابعة التطور الزمني: دراسة تطور تطبيق الرشاقة في البنوك على مر السنين لتحديد الاتجاهات المستقبلية.

تقييم تأثير التغيرات التنظيمية: تقييم تأثير التغيرات التنظيمية الكبرى (مثل التحول الرقمي) على تطبيق الرشاقة.

دراسات متخصصة:

دراسة جوانب محددة من الرشاقة: التركيز على جوانب محددة مثل دور القيادة في الرشاقة، أو تأثير الرشاقة على ثقافة المؤسسة.

دراسة فئات مستهدفة محددة: دراسة تأثير تطبيق الرشاقة على فئات محددة من الموظفين (مثل الشباب، أو الإدارة العليا).

دراسات تفاعلية:

دراسة العلاقة بين الرشاقة والذكاء الاصطناعي: دراسة كيف يمكن للذكاء الاصطناعي أن يدعم تطبيق الرشاقة.

دراسة تأثير الرشاقة على الاستدامة: قياس تأثير الرشاقة على تحقيق أهداف التنمية المستدامة في البنوك.

أسئلة بحثية محتملة:

كيف تؤثر ثقافة المؤسسة على نجاح تطبيق الرشاقة في البنوك؟

ما هي الأدوات التقنية التي يمكن استخدامها لدعم تطبيق الرشاقة؟

ما هي العلاقة بين الرشاقة ومرونة الأعمال؟

كيف يمكن للرشاقة أن تساهم في بناء فرق عمل عالية الأداء؟

أهمية هذه الدراسات:

تطوير النظريات: يمكن لهذه الدراسات أن تساهم في تطوير النظريات المتعلقة بإدارة المشاريع الرشيقة في السياق المصرفي.

توفير أدلة علمية: يمكن لهذه الدراسات أن توفر أدلة علمية لدعم اتخاذ القرارات المتعلقة بتطبيق الرشاقة.

تحسين ممارسات إدارة المشاريع: يمكن لهذه الدراسات أن تساعد في تحديد أفضل الممارسات لتعزيز إدارة المشاريع الرشيقة في البنوك.

تطوير سياسات وبرامج حكومية: يمكن لهذه الدراسات أن تساعد في تطوير سياسات وبرامج حكومية تشجع على تبني ممارسات إدارة المشاريع الرشيقة في القطاع المصرفي.

5.7 الخاتمة :

بعد أن استعرضنا في هذا البحث مدى فعالية تطبيق منهجيات إدارة المشاريع الرشيقة في

تحسين العمليات الداخلية في البنوك، وتناولنا جوانب مختلفة من هذا التطبيق، توصلنا إلى

مجموعة من النتائج والتوصيات التي يمكن تلخيصها على النحو التالي:

النتائج الرئيسية:

تحسين الأداء: أظهر البحث أن تطبيق الرشاقة أدى إلى تحسين أداء البنوك في العديد من الجوانب، بما في ذلك سرعة التسليم، ومرونة الاستجابة للتغييرات، وتحسين جودة المنتجات والخدمات.

زيادة الرضا: ساهم تطبيق الرشاقة في زيادة رضا الموظفين والعملاء، وذلك من خلال إشراكهم في عملية اتخاذ القرارات وتحسين التواصل بين مختلف الأقسام.

تحديات تواجه التطبيق: واجهت البنوك بعض التحديات عند تطبيق الرشاقة، مثل مقاومة التغيير، ونقص الكفاءات، والتكامل مع الأنظمة القديمة.

التوصيات:

التزام القيادة: يجب على القيادة العليا في البنوك الالتزام بتطبيق الرشاقة وتوفير الدعم اللازم.

تدريب الموظفين: يجب توفير برامج تدريبية شاملة للموظفين على مبادئ وأدوات الرشاقة.

بناء ثقافة تنظيمية داعمة: يجب بناء ثقافة تنظيمية تشجع على المرونة والابتكار والتعاون.

التكامل مع الأنظمة: يجب دمج منهجيات الرشاقة مع الأنظمة والعمليات الحالية في البنك.

قياس الأداء: يجب وضع مؤشرات أداء محددة لقياس نجاح تطبيق الرشاقة وتتبع التقدم المحرز.

في الختام، يمكن القول إن تطبيق إدارة المشاريع الرشيقة في البنوك يمثل خطوة مهمة نحو تحسين الأداء وتعزيز القدرة التنافسية. ومع ذلك، فإن نجاح هذا التطبيق يتطلب التزاماً قوياً من القيادة، وتدريباً مستمراً للموظفين، وبناء ثقافة تنظيمية داعمة.

تفتح نتائج هذا البحث آفاقاً جديدة للبحوث المستقبلية في مجال إدارة المشاريع الرشيقة في القطاع المصرفي، حيث يمكن إجراء دراسات أكثر تفصيلاً حول جوانب محددة من تطبيق الرشاقة، وتقييم تأثير العوامل المختلفة على نجاحها.

الاستبيان

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdK202gwz5LIPTaEEnTT7v3N9bkaHTa>

[ZrzEBz5JyVFHHDTh7g/viewform?usp=sf link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdK202gwz5LIPTaEEnTT7v3N9bkaHTaZrzEBz5JyVFHHDTh7g/viewform?usp=sf_link)

لا	نعم	العبارة
		تسمح المنهجيات الرشيقة للفرق بالاستجابة بسرعة للتغيرات في المتطلبات والتكنولوجيا وظروف السوق
		يضمن التعاون المستمر وحلقات التعليقات مع العملاء أن المنتج النهائي يلبي توقعاتهم. تركز إدارة المشاريع الرشيقة على تقديم القيمة للعميل في وقت مبكر
		تعمل منهجيات Agile على تعزيز دورات التطوير الأقصر، مما يسمح للمؤسسات بإصدار البرامج بشكل تدريجي وتقديم فوائد ملموسة للعملاء
		تؤكد إدارة مشروع Agile على التكامل المستمر والاختبار والتحقق من الصحة. من خلال معالجة المشكلات المحتملة في وقت مبكر من عملية التطوير
		تعمل المنهجيات الرشيقة على تعزيز بيئة الفريق التعاونية والممكنة. يضمن التواصل المنتظم والمواقف اليومية والفرق متعددة الوظائف محاذاة الجميع والعمل لتحقيق هدف مشترك
		تعمل إدارة المشروعات الرشيقة على تعزيز الشفافية من خلال أدوات الإدارة المرئية مثل لوحات Kanban والمخططات المحترقة
		تعمل منهجيات Agile على تمكين أعضاء الفريق من خلال منحهم الاستقلالية والملكية والفرصة للتعلم والتحسين بشكل مستمر. وهذا يؤدي إلى زيادة مشاركة الموظفين ورضاهم
		تعمل اجتماعات الفريق المنتظمة والمواقف والأحداث الماضية على تعزيز الشفافية والتفاهم المشترك
		في البيئة التعاونية تعمل الفرق متعددة الوظائف معاً، وتكسر الصوامع وتعزز الملكية المشتركة لأهداف المشروع
		لضمان إدارة مشروعات Agile بنجاح، من الضروري اتباع أفضل الممارسات التي تعزز التعاون والإنتاجية والجودة
		إدارة المشاريع الرشيقة لها دوراً أساسياً في خلق بيئة أعمال تشجع الممارسات المسؤولة وتساهم في التنمية المستدامة

		استراتيجية إدارة الموارد البشرية ترتبط باستراتيجية الأعمال في المنظمة حيث بينهما اتحاد وتوافق
		من خلال اتباع أفضل الممارسات هذه، يمكن لفرق مشروع Agile زيادة إنتاجيتهم إلى أقصى حد، وتقديم منتجات عالية الجودة، وتحسين عملياتهم ونتائجهم بشكل مستمر

المراجع :

Yuonan, J., & Mamedov, R. (2020). Agile project management in banking: A study of how agile methods are modified to suit the context of a bank.

Öhlén, J., & Leahy, T. (2016). Agile Project Management to Become an Innovative Service Organisation: Can You Bank on It?.

Truong, H. (2023). Agile Methodology Approaches European Banks.

Rosengren, F., & Windahl Strömblad, L. (2017). Disassembling the Elephant Translating Agile Project Management into a Banking Context.

Alsohybe, N. T., & Sabrah, N. (2019). Agile Project Management in Non-software Sectors During Turbulent Times. *International Journal of Software Engineering & Applications (IJSEA)*, 10(1).

Scott, E., Milani, F., Kilu, E., & Pfahl, D. (2021). Enhancing agile software development in the banking sector—A comprehensive case study at LHV. *Journal of software: evolution and process*, 33(7), e2363.

Truong, H. (2023). *Agile Methodology Approaches European Banks*.

Brühl, V. (2022). Agile methods in the German banking sector: some evidence on expectations, experiences and success factors. *Journal of business economics*, 92(8), 1337-1372.

Rosengren, F., & Windahl Strömblad, L. (2017). *Disassembling the Elephant Translating Agile Project Management into a Banking Context*.

Indra, M. R., Raharjo, T., Hardian, B., & Wahbi, A. (2021, October). Challenges in agile IT project: A case study of banking company. In *2021 International Conference on Advanced Computer Science and Information Systems (ICACSIS)* (pp. 1-6). IEEE.

Kilu, E. *Software Process Improvement Using Agile Methods in Financial Institutions. LHV Bank Case*.

Alsohybe, N. T., & Sabrah, N. (2019). Agile Project Management in non-software sectors during turbulent times. *International Journal of Software Engineering & Applications (IJSEA)*, 10(1).

Samaka, A. M. A., & Kazem, M. A. H. (2022). Agile Marketing Strategy In Banks and Its Impact On Enhancing Customer Loyalty: An Analytical Study. *Journal of Positive School Psychology*, 7251-7265.

Öhlén, J., & Leahy, T. Agile Project Management to Become an Innovative Service Organisation: Can You. *Innovations*, 16(3), 586.

Ahmed, N. S., & Elali, W. (2021). The role of agile managers' practices on banks's employees performance in the Kingdom of Bahrain. *International Journal of Business Ethics and Governance*, 70-90.

Kilu, E., Milani, F., Scott, E., & Pfahl, D. (2019). Agile software process improvement by learning from financial and fintech companies: LHV bank case study. In *Software Quality: The Complexity and Challenges of Software Engineering and Software Quality in the Cloud: 11th International Conference, SWQD 2019, Vienna, Austria, January 15–18, 2019, Proceedings 11* (pp. 57-69). Springer International Publishing.

Duarte, H. M. (2020). Agile adoption best practices in Canadian banking (Doctoral dissertation, Heriot-Watt University).

Vejseli, S., Proba, D., Rossmann, A., & Jung, R. (2018). The agile strategies in IT Governance: Towards a framework of agile IT Governance in the banking industry. In *Twenty-sixth European conference on information systems (ECIS 2018)* (pp. 1-17). University of Portsmouth.

Πιρπύτση, Μ. (2020). Effective risk management methodologies for digital transformation banking projects. A case study for the digital transformation programme in a major bank in Cyprus.

Lyngso, S. (2017). Agile strategy management: Techniques for continuous alignment and improvement. CRC Press.

Almahamid, S. (2019). The influence of ERP system usage on agile capabilities: examining the mediating role of users' psychological empowerment in Jordanian commercial banks. *Information Technology & People*, 32(6), 1633-1656.