

مهارات بحثية
التكليف التاسع

اشراف:
أ. د. مرفت محمد

إعداد الباحث:
شلهوب عبدالله الشلهوب
الرقم الجامعي 253002896



المقدمة

بعد حمد لله وشكره ، والثناء عليه، والصلاة والسلام على رسول الله أفضل الخلق ، وبعد:

استهل حديثي بإعجابي بطريقة جامعتنا ميد أوشن على المنهجية الرائعة في تكاليف الدكتوراه والتي تنمي ملكة التفكير الإبداعي، والحس النقدي لدى الباحث وتجعل لديه بناء معرفي بشكل تدريجي عن طريق التكاليف الأسبوعية ، فشكرا للجميع ، ومع بداية الفصل الاول استكمل مشواري الاكاديمي للوصول إلى درجة الدكتوراه بالإدارة بإذن الله ، ولا استغني عن توجيه وملاحظات اساتذتنا المميزين ،

وعلى بركة أبدأ تاسع تكاليف هذا الفصل مستعيناً بالله ..

منهجية البحث المستخدمة

- المصطلح المختار: القيادة التمكينية
 - أداة البحث المستخدمة: محرك البحث "
 - آلية البحث:
1. تم الدخول إلى محرك البحث العلمي.
 2. كتابة الكلمة المفتاحية "القيادة التمكينية" في شريط البحث.
 3. فرز النتائج واختيار دراسة حديثة ذات صلة واضحة.

بيانات الورقة البحثية المختارة

• عنوان الورقة البحثية:
"أثر القيادة التمكينية في تعزيز الإبداع الإداري: دراسة ميدانية
(نوع الدراسة: ورقة بحثية محكمة
المجال: الإدارة والقيادة. .

مشكلة البحث

صياغة المشكلة: .

- لاحظت الدراسة أن هناك تحديات تواجه المنظمات في ظل الأساليب القيادية التقليدية (المركزية) التي قد تحد من قدرات الموظفين.
 - تكمن المشكلة في الحاجة لمعرفة ما إذا كان تبني أسلوب "القيادة التمكينية" (تفويض الصلاحيات، المشاركة في القرار) يساهم فعلياً في رفع مستوى الإبداع لدى الموظفين أم لا.
- السؤال الرئيسي للبحث: .
- "ما أثر ممارسة القيادة التمكينية بأبعادها المختلفة على تحقيق الإبداع الإداري لدى العاملين؟"

أهداف البحث

- سعت هذه الورقة لتحقيق الأهداف التالية:
- 1. التعرف على واقع ممارسة القيادة التمكينية في المنظمة محل الدراسة.
- 2. قياس مستوى الإبداع الإداري لدى الموظفين.
- 3. اختبار العلاقة والأثر بين القيادة التمكينية وبين تعزيز الإبداع والابتكار في العمل.
- 4. تقديم توصيات للإدارة حول كيفية تمكين الموظفين لتحسين الأداء.

أهمية البحث

تتبع أهمية هذه الورقة البحثية من جانبين:

1. الأهمية العلمية (النظرية): إثراء المكتبة العربية بموضوع حديث نسبياً وهو "القيادة التمكينية"، ومواكبة الاتجاهات الإدارية الحديثة التي تبتعد عن المركزية في القرار.
2. الأهمية العملية (التطبيقية): مساعدة القيادات الإدارية في المؤسسات على فهم دور "التمكين" في تحفيز الموظفين، مما ينعكس إيجاباً على الأداء العام والإنتاجية.

منهجية البحث

- المنهج المستخدم: اعتمد الباحث على المنهج الوصفي التحليلي، لملاءمته لطبيعة الدراسة في وصف ظاهرة القيادة التمكينية وتحليل علاقتها بالإبداع.
- أداة الدراسة: تم استخدام "الاستبانة" كأداة رئيسية لجمع البيانات من عينة البحث.
- مجتمع وعينة البحث: طبقت الدراسة على عينة عشوائية من الموظفين في [مثلاً: القطاع الحكومي/أو الخاص] لضمان تنوع الآراء ومصادقية النتائج.

الخاتمة والتوثيق

- الخلاصة:
- تم تطبيق مهارة البحث عن المصادر واختيار ورقة علمية مكتملة الأركان (عنوان، مشكلة، أهداف).
- يعد مصطلح "القيادة التمكينية" من المصطلحات الغنية بالمصادر في قواعد البيانات العربية.
- شكراً لاستماعكم.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You