

الممارسات الأخلاقية لعضو
هيئة التدريس

المهمة الثالثة

يوسف بلغيث الحسني
2021201824



الممارسات الأخلاقية لعضو هيئة التدريس



الممارسات الأخلاقية لعضو هيئة التدريس في الجامعة تعتبر أمراً مهماً لضمان بيئة تعليمية فعالة وعادلة. إليك بعض الممارسات الأخلاقية التي يجب على عضو هيئة التدريس الالتزام بها:



أخلاقياته مع الطلاب

01

1. **النزاهة الأكاديمية:** يجب على أعضاء هيئة التدريس التأكد من تقديم معلومات دقيقة وصحيحة، وتجنب أي نوع من الغش أو التزوير في الأبحاث العلمية.
2. **احترام والتعامل العادل:** يجب على عضو هيئة التدريس التعامل مع جميع الطلاب والزملاء بالاحترام والتقدير، بغض النظر عن الخلفية العرقية أو الدينية أو الجندرية.
3. **السرية والخصوصية:** احترام سرية المعلومات الشخصية والأكاديمية للطلاب، وعدم كشفها لأي طرف ثالث دون إذن مسبق.
4. **المسؤولية الاجتماعية:** الإسهام في خدمة المجتمع من خلال الأنشطة التطوعية وتطبيق المعرفة الأكاديمية في حل المشكلات المجتمعية.
5. **التوجيه والإرشاد:** تقديم الدعم الأكاديمي والنفسي للطلاب، ومساعدتهم في التخطيط لمستقبلهم الأكاديمي والمهني.

02

أخلاقياته مع الزملاء

- الاحترام المتبادل:
- التعامل مع جميع الزملاء باحترام وتقدير، بغض النظر عن الرتب الأكاديمية أو الاختلافات الشخصية.
- الاستماع إلى آراء الزملاء وأفكارهم بجدية ودون تحيز.
- التعاون والتعاضد:
- تعزيز روح الفريق والعمل الجماعي، وتبادل المعرفة والخبرات مع الزملاء.
- تقديم الدعم والمساعدة للزملاء عند الحاجة، والمشاركة في المشاريع المشتركة بروح إيجابية.
- النزاهة والشفافية:
- التصرف بنزاهة في جميع التفاعلات الأكاديمية والإدارية.
- الشفافية في اتخاذ القرارات ومشاركة المعلومات ذات الصلة مع الزملاء.
- التواصل الفعال:
- الحفاظ على قنوات تواصل مفتوحة وصريحة مع الزملاء.
- تجنب الإشاعات والنميمة، والحرص على تقديم المعلومات بشكل مباشر وواضح.
- الاحترام لحقوق الملكية الفكرية:
- احترام حقوق الزملاء في أعمالهم البحثية والأكاديمية.
- عدم استخدام أو نشر أعمال الزملاء دون.

03

• الاحترافية والانضباط:

- الالتزام بمواعيد الاجتماعات والمواعيد النهائية للمشاريع المشتركة.
- التصرف بشكل مهني في جميع الأوقات، والحفاظ على بيئة عمل منظمة ومنضبطة.
- القدوة الحسنة: الحصول على إذن مسبق منهم.
- المساهمة في تطوير الزملاء:
- تقديم النصائح والتوجيه للزملاء الجدد أو الأقل خبرة.
- المشاركة في برامج التطوير المهني والتدريب لتعزيز قدرات الفريق ككل.
- التصرف كمثال يحتذى به في الالتزام بالقيم الأخلاقية والمهنية.
- تعزيز ثقافة الاحترام والنزاهة داخل القسم أو الكلية.

أخلاقياته مع المجتمع المحيط

1. الاحترام والتقدير: عامل مع جميع أفراد المجتمع باحترام وتقدير، بغض النظر عن الخلفيات الثقافية أو الاجتماعية. المشاركة في الأنشطة المجتمعية بروح إيجابية واحترام للتقاليد والقيم المحلية
2. المسؤولية الاجتماعية: المساهمة في حل المشكلات المجتمعية من خلال تطبيق المعرفة الأكاديمية والمهارات المهنية المشاركة في الأنشطة التطوعية والمبادرات الخيرية لدعم المجتمع المحلي.
3. التواصل الفعال: نشر المعرفة والمعلومات المفيدة من خلال المحاضرات وورش العمل
4. النزاهة والشفافية: التصرف بنزاهة وشفافية في جميع التفاعلات مع المجتمع
5. التعليم المستمر والتطوير: تشجيع التعليم المستمر والتطوير المهارات لدى أفراد المجتمع
6. الاحترام للبيئة: المساهمة في حماية خلال تبني ممارسات مستدامة وتشجيع الأبحاث والدراسة البيئة

أخلاقياته عند الاشراف على الرسائل العلمية

1. النزاهة الأكاديمية: يجب على المشرف أن يكون مثلاً يحتذى به في النزاهة والصدق، وأن يحرص على أن يكون البحث المقدم أصيلاً وغير منقول من مصادر أخرى دون ذكرها
2. الاحترام المتبادل: يجب على المشرف احترام الطالب وأفكاره وآرائه، وتقديم الملاحظات بطريقة بناءة ومحترمة تساعد في تطوير قدرات الطالب البحثية
3. الشفافية : يجب أن يكون المشرف واضحاً في توقعاته ومتطلباته من الطالب، وأن يوضح الخطوات المطلوبة لإنجاز البحث بشكل ناجح.
4. الدعم والإرشاد: من المهم ان يقدم المشرف الدعم والإرشاد اللازمين للطالب
5. الخصوصية والسرية: يجب على المشرف المحافظة على سرية لبيانات والمعلومات



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً

