

استكشاف دور الأنماط القيادية في إدارة المشاريع في المملكة
العربية السعودية دراسة حالة على الشركات في مدينة الرياض

Exploring the Role of Leadership Styles in Project Management in the Kingdom of Saudi Arabia in Riyadh city (Case Study)

اسم الطالب
حسين علي حسين ضبنان
٢٠٢١٢٠٢٠٧٩

مشروع تخرج – ١

كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن

إشراف
د. منى مصطفى العشري
عضو هيئة التدريس – كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الأول - ٢٠٢٤

جدول المحتويات:

١ . المقدمة:	٣
٢ . مشكلة البحث	٤
٣ . أهمية البحث:	٥
٤ . الأسئلة الفرعية للبحث:	٦
٥ . أهداف البحث:	٧
٦ . فرضيات البحث:	٧
٧ . نموذج البحث:	٩
٨ . منهجية البحث:	١٠
٩ . الدراسة الميدانية:	١٠
١٠ . هيكل المشروع المقترح (مكتوب)	١٢
١١ . قائمة المراجع:	١٣

١. المقدمة:

تتبع دراسات إدارة المشاريع طرقاً متعددة لفهم العوامل المؤثرة على أدائها ونتائجها، ومن بين هذه العوامل يأتي دور القيادة الفعّالة كأحد المتغيرات الأساسية. ففي سياق إدارة المشاريع، يعد التركيز على أنماط القيادة وتأثيرها على مسار المشاريع ونتائجها أمراً حيوياً، حيث يشكل الأنماط القيادية الفعّالة جزءاً أساسياً من إطار تحقيق الأهداف ونجاح المشاريع (Ng & Walker, 2008).

سبق أن أجريت العديد من الدراسات حول دور القيادة في إدارة المشاريع، وقد قام الباحثون بتحليل هذا الموضوع من زوايا مختلفة. توصلت بعض الدراسات إلى أن القيادة الفعّالة تلعب دوراً حاسماً في تحقيق أهداف المشاريع ونجاحها، حيث يؤكد الباحثون على أن القادة الذين يتبنون أساليب قيادية ملهمة ومحفزة يمكن أن يحققوا أداءً متميزاً في تنفيذ المشاريع (Wang, Chou, & Jiang, 2005). ومع ذلك، تشير دراسات أخرى إلى وجود تباين في الآراء بشأن الأنماط القيادية المثلى وتأثيرها على نتائج المشاريع، حيث يقترح بعض الباحثين أن بعض الأنماط القيادية قد تكون أكثر فعالية في بعض السياقات مقارنة بالآخرى، وهذا يعتمد على طبيعة المشروع ومتطلباته المحددة.

مع وجود العديد من الدراسات التي تناولت دور القيادة في إدارة المشاريع، إلا أن هناك فجوات بارزة في المعرفة، وذلك نتيجة لقلة الدراسات التي استكشفت هذا الموضوع بالتفصيل، خاصة في الوطن العربي و المملكة بشكل خاص. حيث لم تقم الدراسات السابقة بتحليل الأنماط القيادية المحددة التي يتبناها القادة في شركات ومؤسسات، وكيفية تأثيرها على أداء المشاريع وتحقيق الأهداف المنشودة. كما أنه لم يتم بعد استكشاف التحديات الخاصة التي قد تواجه تبني الأنماط القيادية الفعّالة في هذا السياق (Rezig & Mohamed, 2018). وبالتالي هناك حاجة ملحة إلى المزيد من البحوث والتحليلات التي تسلط الضوء على هذه الجوانب المهمة لفهم دور القيادة في إدارة المشاريع في مدينة الرياض.

من بين التحديات التي تواجه إدارة المشاريع هي التحلل بشكل شامل ومفصل دور الأنماط القيادية في إدارة المشاريع في المملكة العربية السعودية، خاصة في مدينة الرياض. يعود هذا التحدي إلى عدة عوامل، منها قلة الاهتمام بالبحوث في هذا المجال نظراً لتركيز الاهتمام عمومًا على الجوانب التقنية والتنظيمية لإدارة المشاريع. كما تعتبر صعوبة الوصول إلى بيانات ومعلومات دقيقة حول أنماط القيادة وأثرها على أداء المشاريع من التحديات الرئيسية أيضاً، مما يجعل من الصعب تطبيق النتائج والتوصيات على الواقع العملي بشكل فعال. لذا، فإن هذه المشكلة تعتبر عائقاً رئيسياً أمام تقدم البحث والفهم الشامل لدور القيادة بها (Al-Sabaawi et al., 2018).

من هنا، يُظهر أهمية البحث الأوسع في هذا المجال؛ حيث يمكن للدراسات الأكثر تعمقاً وتفصيلاً أن تسهم في إثراء المعرفة حول كيفية تأثير الأنماط القيادية على أداء المشاريع، وبالتالي، توفير الإرشادات اللازمة لتحسين هذا الأداء

وتعزيز فعالية إدارة المشاريع تعكس أهمية هذا البحث في تحليل أنماط القيادة في إدارة المشاريع في المملكة العربية السعودية، وخاصة في مدينة الرياض، أهمية فهم العوامل التي تؤثر على نجاح المشاريع وتحقيق أهدافها بنجاح. إذ يمكن لتوجيه الاهتمام والجهود نحو تطوير أساليب قيادية فعّالة أن يسهم في تحسين الأداء وزيادة فرص النجاح للمشاريع المستقبلية، مما يعزز التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المملكة. وبالتالي، فإن البحث في هذا المجال يعتبر مهماً لتحسين الإدارة وتعزيز النتائج الإيجابية للمشاريع، وتعزيز مكانة المملكة كمحور اقتصادي وتنموي رئيسي في المنطقة.

٢. مشكلة البحث

مع تزايد أهمية إدارة المشاريع في التنمية الاقتصادية والاجتماعية، يُعتبر فهم دور القيادة الفعّالة في هذا السياق أمراً حيوياً. ومع ذلك، تواجه هناك تحديات جوهرية في استكشاف دور الأنماط القيادية مما يعيق فهم العلاقة بين القيادة وأداء المشاريع في هذا السياق الخاص. هذه الفجوة في تشكل تحدياً أساسياً أمام تطوير استراتيجيات قيادية فعّالة وتحسين الأداء في إدارة المشاريع بشكل عام في المملكة العربية السعودية، وتحديدًا في مدينة الرياض.

٢,١ الفجوات النظرية:

أثير أنماط القيادة الخاصة بالثقافة السعودية على أداء المشاريع: تلعب الثقافة دوراً حاسماً في تشكيل أساليب القيادة وتفاعلاتها. ينبغي إجراء دراسات تحليلية لفهم كيفية تأثير القيم والمعتقدات والتقاليد الثقافية في المملكة العربية السعودية على تبني أنماط القيادة وكيفية تأثيرها على أداء المشاريع في مدينة الرياض بشكل خاص.

تفاعلات محددة تمثل التأثير المباشر وغير المباشر لأنماط القيادة على أداء المشاريع: الحاجة إلى دراسات تفصيلية لفهم كيفية تفاعل أنماط القيادة مع البيئة العملية وعوامل النجاح والتحديات المحلية. على سبيل المثال، دراسة كيفية تأثير أساليب القيادة على تحفيز وتوجيه فرق العمل في مشاريع و درجات الانتماء. (Khan et al., 2014).

مدى الآثار الفرعية لكل نوع من أنماط القيادة على عناصر محددة من أداء المشاريع، مثل الإنتاجية، وجودة التسليم، والرضا عن العمل: كيفية تأثير كل نوع من أنماط القيادة على جوانب معينة مثل الإنتاجية والجودة ورضا العملاء، مما يساعد في تحديد الأساليب الأكثر فعالية لتحقيق أهداف المشاريع بنجاح. (Khan et al., 2014).

٢,٢ الفجوات التطبيقية:

قلة التوجيهات والإرشادات العملية: تواجه الشركات صعوبة في العثور على توجيهات وإرشادات عملية تساعد في تطبيق أنماط القيادة الفعّالة في إدارة مشاريعهم. قد تكون الدراسات الأكاديمية غالباً ما تقدم توصيات عامة، لكن قد ينقصها التفصيل والتوجيهات العملية التي يمكن للمديرين والقادة تطبيقها بشكل فعال في بيئة العمل الحقيقية (Turner

& Müller, 2005)

عدم وجود آليات فعالة لقياس وتقييم أداء القيادة: يواجه القادة والمديرون صعوبة في تقييم أداء أنماط القيادة وتأثيرها على أداء المشاريع بشكل فعال (Turner & Müller, 2005). فقد تكون الأدوات المتاحة لقياس القيادة غير كافية أو غير ملائمة للسياق السعودي، مما يجعل من الصعب تحديد نقاط القوة والضعف واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.

٢,٣ أسئلة البحث:

١. ما هي الأنماط القيادية الأكثر فعالية في تحقيق أهداف المشاريع في السعودية؟
٢. كيف يمكن للعوامل البيئية والثقافية السعودية أن تؤثر على اختيار وتطبيق أنماط القيادة في إدارة المشاريع؟
٣. ما هي التحديات التي تواجه تبني وتطبيق أنماط القيادة الفعالة في سياق إدارة المشاريع في المملكة العربية السعودية؟

٣. أهمية البحث:

يهدف البحث إلى تحليل وفهم دور الأنماط القيادية في إدارة المشاريع في المملكة العربية السعودية، وتحديد العوامل التي تؤثر في تطبيقها وتأثيرها على أداء المشاريع. من خلال تعزيز فهمنا لهذه العلاقة، يمكننا تطوير استراتيجيات فعالة لتحسين إدارة المشاريع وتعزيز فرص نجاحها وبالتالي المساهمة في التنمية المستدامة والنمو الاقتصادي في البلاد.

٣,١ الأهمية النظرية:

من الناحية النظرية، يساهم هذا البحث في إغناء الفهم حول كيفية تأثير القيادة على أداء المشاريع، وبالتالي يعزز المعرفة العلمية في مجال إدارة المشاريع وعلوم القيادة. يمكن لهذا البحث أن يساعد في تطوير النظريات القائمة حول القيادة وتطبيقاتها في سياق إدارة المشاريع، وتحديد العوامل التي تؤثر في فعالية القيادة وتطورها على مر الزمن. (Yang et al., 2012)

بالإضافة إلى ذلك، يوفر البحث إطاراً نظرياً قائماً على الأدلة للباحثين والممارسين في مجال إدارة المشاريع لفهم أفضل للعلاقة بين القيادة وأداء المشاريع، وبالتالي توجيه جهودهم نحو تطوير أنماط قيادية فعالة وتحقيق نتائج مشاريع أفضل (Thamhain & Wilemon, 1977).

٣,٢ الأهمية العلمية:

تحسين أداء المشاريع: يمكن لفهم دور الأنماط القيادية في إدارة المشاريع أن يساهم في تحسين أداء المشاريع وزيادة فرص نجاحها، حيث يمكن لتبني الأنماط القيادية الفعالة توجيه فرق العمل نحو تحقيق الأهداف بكفاءة وفعالية أكبر. (Thamhain & Wilemon, 1977).

تطوير الممارسات القيادية: يمكن لهذا البحث أن يساهم في تطوير الممارسات القيادية داخل المنظمات والشركات، حيث يمكن للقادة والمديرين أن يستفيدوا من النتائج والتوصيات لتطوير مهاراتهم القيادية وتحسين أداءهم في إدارة المشاريع (Yang et al., 2012).

تحسين عمليات اتخاذ القرار: يمكن لفهم دور القيادة في إدارة المشاريع أن يساهم في تحسين عمليات اتخاذ القرار داخل المنظمات، حيث يمكن للقادة الفعالين أن يوجهوا القرارات بشكل أفضل ويضمنوا تحقيق الأهداف المنشودة بنجاح. (Thamhain & Wilemon, 1977).

٤. الأسئلة الفرعية للبحث:

يهدف هذا الجزء من البحث إلى تحديد وصياغة الأسئلة الفرعية التي ستوجه التحقيق في دور أنماط القيادة في إدارة المشاريع في المملكة العربية السعودية، وبالتحديد في مدينة الرياض. يتمثل الهدف الرئيسي لهذا الجزء في توجيه البحث نحو مسار منهجي مناسب يسمح بفهم عميق وتحليل شامل للظواهر المرتبطة بدور القيادة في إدارة المشاريع. من خلال تحديد هذه الأسئلة الفرعية، سيتم توجيه التحقيق نحو مناقشة العلاقات والتفاعلات بين مختلف أنماط القيادة وأداء مشاريع إدارة المشاريع، وذلك من خلال تحليل البيانات المتاحة واستنتاجات الدراسات السابقة في هذا المجال.

١. ما هي الأنماط القيادية الأكثر فعالية في تحقيق أهداف المشاريع في السعودية؟

- هل تحدث الدراسات السابقة عن الأنماط القيادية الفعالة في سياق إدارة المشاريع؟
- كيف يمكن تقييم فعالية الأنماط القيادية في تحقيق أهداف المشاريع؟
- ما هي العوامل التي تؤثر في اختيار الأنماط القيادية في سياق إدارة المشاريع بالسعودية؟

٢. كيف يمكن للعوامل البيئية والثقافية السعودية أن تؤثر على اختيار وتطبيق أنماط القيادة في إدارة المشاريع؟

- ما هو تأثير الثقافة السعودية على اختيار أنماط القيادة في المشاريع؟
- هل توجد عوامل بيئية محددة في السعودية تؤثر في تطبيق أنماط القيادة في المشاريع؟
- كيف يمكن تكييف أنماط القيادة مع البيئة الثقافية والاجتماعية في المملكة العربية السعودية؟

٣. ما هي التحديات التي تواجه تبني وتطبيق أنماط القيادة الفعالة في سياق إدارة المشاريع في المملكة العربية السعودية؟

- ما هي التحديات الرئيسية التي يواجهها قادة المشاريع في اعتماد أنماط قيادية فعّالة؟
- كيف يمكن التغلب على التحديات الثقافية والتنظيمية في تطبيق أنماط القيادة في المشاريع بالسعودية؟
- هل هناك عوامل سياسية أو اقتصادية تؤثر على تنفيذ أنماط القيادة في المشاريع بالمملكة العربية السعودية؟

٥. أهداف البحث:

تسعى هذه الدراسة إلى استكشاف الأنماط القيادية الأكثر فعالية في تحقيق أهداف المشاريع في السعودية، وتحليل تأثير العوامل البيئية والثقافية السعودية على اختيار وتطبيق هذه الأنماط. كما تهدف الدراسة أيضاً إلى تحديد التحديات التي قد تواجه عملية تبني وتطبيق أنماط القيادة الفعّالة في سياق إدارة المشاريع في المملكة العربية السعودية.

تأتي أهمية هذا البحث من ضرورة فهم كيفية تأثير أنماط القيادة على أداء المشاريع في السعودية، وكيفية تكيف هذه الأنماط مع الظروف الثقافية والبيئية المحلية. سيساهم هذا البحث في تعزيز الفهم لدور القيادة في إدارة المشاريع في السعودية وتوفير التوجيهات اللازمة لتحسين أداء المشاريع وتحقيق النجاح المستدام، و يمكن تلخيص الاهداف في التالي:

١. استكشاف الأنماط القيادية التي تعتبر الأكثر فعالية في تحقيق أهداف المشاريع في السعودية.
٢. تحليل تأثير العوامل البيئية والثقافية السعودية على عملية اختيار وتطبيق أنماط القيادة في إدارة المشاريع.
٣. تحديد التحديات التي تواجه عملية تبني وتطبيق أنماط القيادة الفعّالة في سياق إدارة المشاريع في المملكة العربية السعودية.

٦. فرضيات البحث:

يشمل هذا القسم التمهيدي تصوراً عاماً حول فرضيات البحث التي سيتم الكشف عنها اثناء الدراسة، بما يتناسب مع المعايير المذكورة لكتابة الفرضيات البحثية. يهدف هذا الجزء إلى توضيح الافتراضات التي تقوم عليها الدراسة والتي ستوجه التحليل و الاستنتاج النهائي.

فرضية البحث الأولى: هناك علاقة إيجابية بين أنماط القيادة الاستباقية والنجاح في تحقيق أهداف المشاريع في السعودية. تستند هذه الفرضية إلى افتراض أن القيادة الاستباقية، التي تتميز بالتفكير المستقبلي والابتكار وتحفيز الفرق، ستكون مرتبطة بأداء أفضل في إدارة المشاريع وتحقيق الأهداف بنجاح.

فرضية البحث الثانية: العوامل البيئية والثقافية في السعودية تؤثر على اختيار وتطبيق أنماط القيادة في إدارة المشاريع. تُفترض هذه الفرضية أن العوامل الثقافية والبيئية، مثل القيم والتقاليد والظروف الاقتصادية، ستكون لها دور في تشكيل اختيار وتطبيق أنماط القيادة في المشاريع.

فرضية البحث الثالثة: التحديات التي تواجه تبني وتطبيق أنماط القيادة الفعالة في سياق إدارة المشاريع في المملكة العربية السعودية. تستند هذه الفرضية إلى افتراض وجود عوامل تحدي وعقبات تعيق تبني وتطبيق أنماط القيادة الفعالة في المشاريع في السعودية، وهو ما يتطلب دراسة مستفيضة لفهم تلك التحديات وتجاوزها.

من خلال دراسة هذه الفرضيات واختبارها، نسعى إلى فهم عميق لدور القيادة في إدارة المشاريع في السعودية وتحديد العوامل التي تؤثر عليها وتحديد السبل التي يمكن من خلالها تعزيز الأداء وتحقيق النجاح في المشاريع.

١. هناك علاقة إيجابية بين أنماط القيادة الاستباقية والنجاح في تحقيق أهداف المشاريع في السعودية:

- يفترض هذا الفرضية وجود تأثير إيجابي لأنماط القيادة الاستباقية على نجاح المشاريع في المملكة العربية السعودية.
- من الممكن أن تكون هذه الأنماط تشمل القدرة على التخطيط المستقبلي، واتخاذ القرارات السريعة والفعالة، وتحفيز الفرق لتحقيق الأهداف بشكل مبتكر.
- يُمكن اختبار هذه الفرضية عن طريق دراسة العلاقة بين أساليب القيادة الاستباقية التي تستخدمها الفرق الإدارية في المشاريع وبين نتائج هذه المشاريع، مثل الجدول الزمني للمشاريع، ومدى تحقيق الأهداف، وجودة المنتجات أو الخدمات.

المتغيرات:

- المتغير المستقل: أنماط القيادة الاستباقية.
- المتغير المعتمد: نجاح تحقيق أهداف المشاريع.

٢. العوامل البيئية والثقافية في السعودية تؤثر على اختيار وتطبيق أنماط القيادة في إدارة المشاريع:

- تفترض هذه الفرضية أن العوامل الثقافية والبيئية في المملكة العربية السعودية، مثل القيم الثقافية، والتقاليد، والظروف الاقتصادية، تؤثر على اختيار وتطبيق أنماط القيادة في المشاريع.
- يُمكن أن تشمل هذه العوامل عوامل مثل الاحترام للسلطة، والتفضيل للقيم الاجتماعية التقليدية، وتفضيل التوجيه المباشر والتحكم.
- يُمكن اختبار هذه الفرضية من خلال دراسة تأثير العوامل الثقافية والبيئية على اختيار وتطبيق أنماط القيادة، وذلك من خلال استطلاعات مع القادة والمديرين في المشاريع.

المتغيرات:

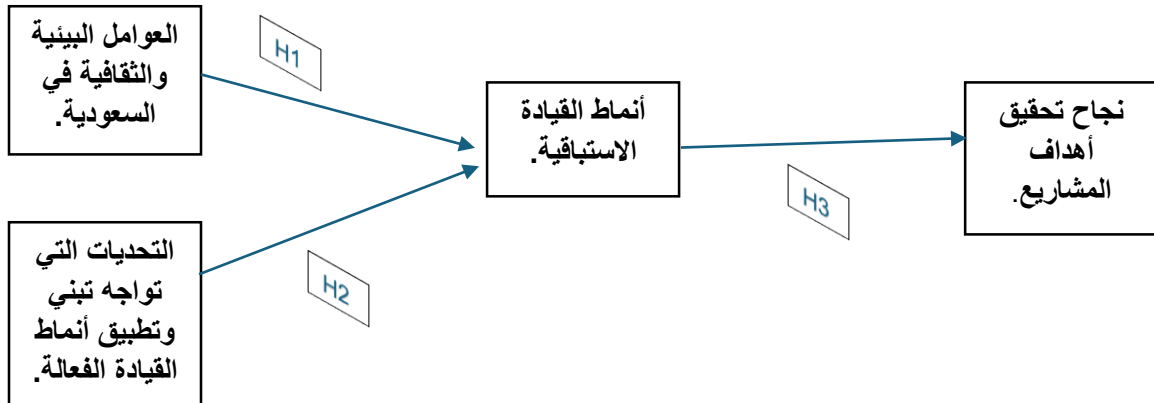
- المتغير المستقل: العوامل البيئية والثقافية في السعودية.
 - المتغير المعتمد: اختيار وتطبيق أنماط القيادة في إدارة المشاريع.
٣. التحديات التي تواجه تبني وتطبيق أنماط القيادة الفعالة في سياق إدارة المشاريع في المملكة العربية السعودية:

- تفترض هذه الفرضية وجود تحديات تعيق تبني وتطبيق أنماط القيادة الفعالة في المشاريع في السعودية.
- يُمكن أن تشمل هذه التحديات القيود الثقافية، ونقص التوجيهات العملية، وعدم توافر آليات فعالة لقياس وتقييم أداء القيادة.
- يُمكن اختبار هذه الفرضية من خلال دراسة تحديات وعقبات تبني وتطبيق أنماط القيادة في المشاريع، وتحليل كيفية تأثير هذه التحديات على أداء المشاريع وتحقيق الأهداف المحددة.

المتغيرات:

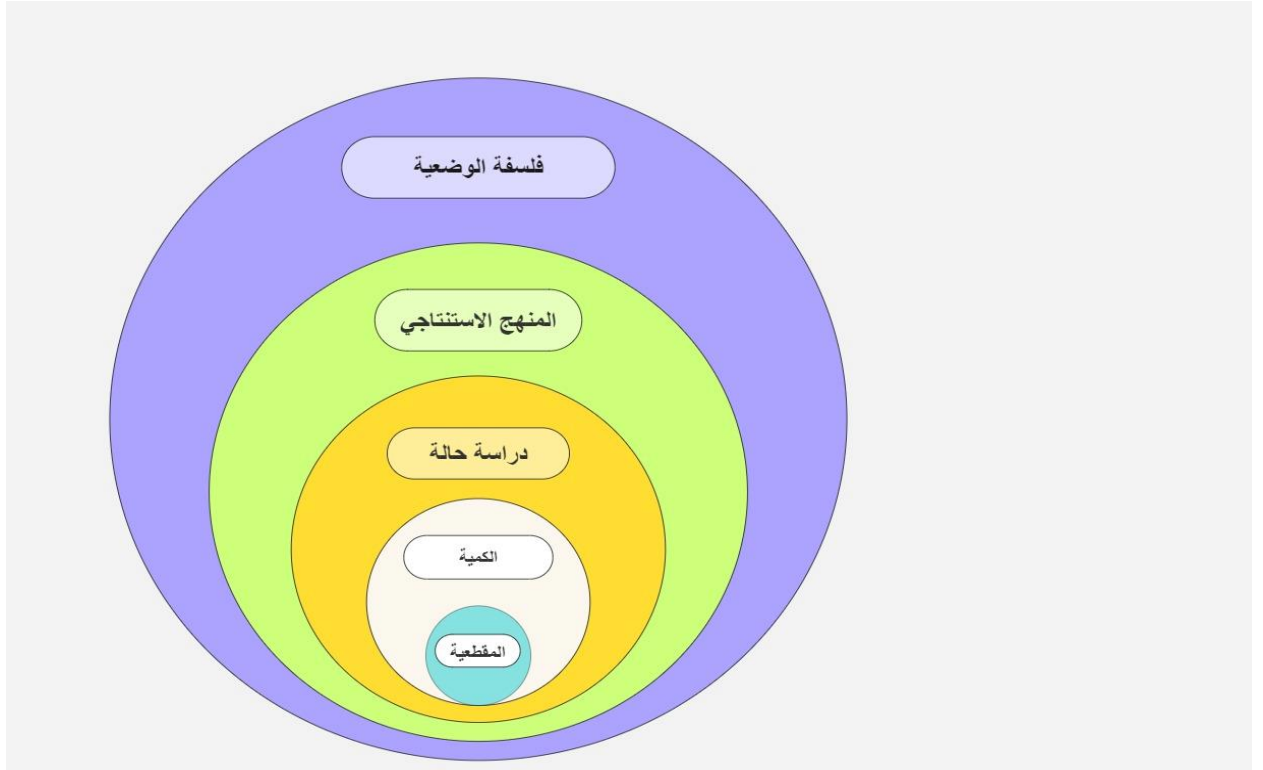
- المتغير المستقل: التحديات التي تواجه تبني وتطبيق أنماط القيادة الفعالة في سياق إدارة المشاريع في المملكة العربية السعودية.
- المتغير المعتمد: تبني وتطبيق أنماط القيادة الفعالة في المشاريع.

٧. نموذج البحث:



٨. منهجية البحث:

١. بصلة البحث:



٩. الدراسة الميدانية:

مشروع البحث يستهدف استكشاف أثر أنماط القيادة في إدارة المشاريع على نجاح الشركات المتمركزة في الرياض، المملكة العربية السعودية. تم اختيار الرياض كسياق للبحث بسبب وجود عدد كبير من الشركات المتخصصة في مجالات متنوعة مثل البناء والتكنولوجيا والصناعة، والتي تتمتع بتاريخ غني في إدارة المشاريع. بالإضافة إلى ذلك، تُعتبر الرياض قلب الأعمال في المملكة العربية السعودية، مما يجعلها بيئة مناسبة للدراسة وجمع البيانات ذات الصلة.

من أجل ضمان صلة وموضوعية النتائج، تم تصميم البحث بعناية مع مطابقة السياق المختار مع أهداف البحث. تم اختيار مجموعة متنوعة من الشركات الكبيرة والمتوسطة والصغيرة لتمثيل مختلف القطاعات الاقتصادية وتنوع أنماط القيادة. وتم استخدام أساليب متعددة لجمع البيانات، منها استطلاعات الرأي لفرق العمل، بالإضافة إلى مراجعة الوثائق ذات الصلة بالمشاريع.

من خلال هذه الجهود، نأمل في تحقيق فهم عميق لكيفية تأثير أنماط القيادة على إدارة المشاريع، وتقديم توصيات قيمة لتحسين أداء الشركات في هذا الصدد. تُعتبر هذه الدراسة خطوة هامة نحو تعزيز فهمنا لكيفية تحسين عمليات الإدارة وتحقيق أهداف المشاريع في البيئة الأعمال في الرياض، وبالتالي، تقديم مساهمة فعالة لتطوير المجال في المملكة العربية السعودية.

بناءً على متطلبات الدراسة الميدانية التي نقوم بها، التالي بعض الشركات في مدينة الرياض التي يمكن أن تكون مناسبة للبحث:

١. شركة الاتصالات السعودية (STC) تعتبر STC واحدة من أكبر شركات الاتصالات في المملكة العربية السعودية، وتوفر مجموعة متنوعة من الخدمات في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات.
٢. شركة أرامكو السعودية: تعتبر أرامكو من أكبر الشركات النفطية والغازية في العالم، ولها وجود كبير في مدينة الرياض، مما يمكن أن يوفر منصة لدراسة تأثير أنماط القيادة في قطاع الطاقة.
٣. شركة السعودية للكهرباء (SEC) تعتبر SEC هي المزود الرئيسي للكهرباء في المملكة العربية السعودية، ولها دور كبير في توفير البنية التحتية للكهرباء في البلاد.
٤. شركة سابك: تعتبر سابك واحدة من أكبر شركات البتروكيماويات في العالم، وتمتلك مجموعة متنوعة من العمليات في مجالات مثل البلاستيك والكيماويات والأسمدة.
٥. شركة موبايلى: تعتبر موبايلى شركة اتصالات متنقلة ناشئة في المملكة العربية السعودية، ولها حصة سوقية معتبرة في القطاع، مما يمكن أن يوفر منصة لدراسة أنماط القيادة في الشركات الناشئة.

بحيث يكون حجم عينة يتراوح بين ٥٠ إلى ١٠٠ مشارك، اعتماداً على حجم السوق وتوزيع الشركات في مختلف القطاعات الصناعية. بحيث تقوم العينة لتمثيل مجموعة واسعة من الصناعات والأحجام، ويجب أن يكون العينة كافية لتحقيق درجة عالية من التنوع والتمثيلية.

بعد جمع البيانات من هذه العينة، يمكن تحليلها بواسطة الأساليب الإحصائية المناسبة للبحث، مما يمكن أن يساعد في استخلاص النتائج والتوصيات ذات الصلة للدراسة.

تم التركيز بشكل كبير على الاعتبارات الأخلاقية خلال عملية تنفيذ الدراسة الميدانية في حالة الشركات في مدينة الرياض. تم الحصول على موافقة مسبقة من قبل جميع الشركات المشاركة بعد شرح مفصل لأهداف البحث والمعلومات المطلوبة، وتم التأكيد على حق المشاركين في السرية والخصوصية. وتم احترام خصوصية المشاركين وعدم استخدام معلوماتهم الشخصية بطرق غير مشروعة.

تم التأكد أيضاً من عدم وجود أي تحيز في جمع البيانات أو تحليلها أو تفسير النتائج، وتم العمل بحرص شديد على الموضوعية والحيادية. وتم ضمان سلامة وصحة المشاركين، وتجنب أي مخاطر محتملة قد تنجم عن مشاركتهم في البحث.

كما تم معالجة جميع المشاركين بشكل عادل ومتساوٍ، وتجنب أي تمييز أو انحياز بناءً على أي معايير. وتم التأكد من عدم وجود أي ضغط على الشركات المشاركة للمشاركة في الدراسة، وضمان أن المشاركة كانت طوعية تماماً ومبنية على الموافقة الصريحة.

١٠. هيكل المشروع المقترح (مكتوب)

الفصل الأول: المقدمة

الفصل الثاني: الإطار النظري

الفصل الثالث: منهجية البحث

الفصل الرابع: التحليل الإحصائي

الفصل الخامس: مناقشة النتائج والخاتمة

١١. قائمة المراجع:

خزعل، ب.، & سلطان، ح. (٢٠١٨). أنماط القيادة الإدارية وأثرها على جودة حياة العمل: Al-Sabaawi, A., [Administrative Leadership Patterns and Their Impact on the Quality of Work Life: A Survey Study of the Views of a Sample of Teaching Staff at the University of Kirkuk]. 2, 159-182.

Khan, M., Khan, I., Akhtar, B., Abbasi, Z., Khan, F., Jan, F., & Ahmad, R. (2014). Styles of Leadership and Its Impact upon the Projects Success. Public Policy and Administration Research, 4, 48-52.

Ng, C., & Walker, D. (2008). A study of project management leadership styles across life cycle stages of an IT project in Hong Kong. International Journal of Managing Projects in Business, 1, 404-427. <https://doi.org/10.1108/17538370810883846>.

Rezig, H., & Mohamed, Y. (2018). الأنماط القيادية ودورها في الحد من الصراع التنظيمي [Leadership Patterns and Their Role in Reducing Organizational Conflict]. ٢٦٤-٢٤٨، رزيق حنان.

Thamhain, H., & Wilemon, D. (1977). Leadership effectiveness in program management. IEEE Transactions on Engineering Management, EM-24, 102-108. <https://doi.org/10.1109/TEM.1977.6447248>.

Turner, J., & Müller, R. (2005). The Project Manager's Leadership Style as a Success Factor on Projects: A Literature Review. Project Management Journal, 36, 49-61. <https://doi.org/10.1177/875697280503600206>.

Wang, E., Chou, H., & Jiang, J. (2005). The impacts of charismatic leadership style on team cohesiveness and overall performance during ERP implementation. International Journal of Project Management, 23, 173-180. <https://doi.org/10.1016/J.IJPROMAN.2004.09.003>.

Yang, L., Wu, K., Wang, F., & Chin, P. (2012). Relationships among project manager's leadership style, team interaction and project performance in the Taiwanese server industry. Quality & Quantity, 46, 207-219. <https://doi.org/10.1007/S11135-010-9354-4>.

١. قائمة الملاحق:

يسرنا دعوتكم للمشاركة في هذا الاستبيان الذي يهدف إلى فهم العوامل التي تؤثر على دور القيادة في إدارة المشاريع في المملكة العربية السعودية، وكذلك التحديات التي قد تواجه تطبيق أنماط القيادة الفعالة في هذا السياق. يعتبر فهم هذه العوامل والتحديات أمرًا بالغ الأهمية لتطوير استراتيجيات قيادية فعالة وتحسين أداء المشاريع في المملكة.

سيساعد تعبئة هذا الاستبيان في جمع البيانات والآراء التي ستسهم في توجيه الأبحاث المستقبلية وتحسين الممارسات في مجال إدارة المشاريع. نأمل أن تتفضلوا بمشاركة آرائكم وتجاربكم من خلال الإجابة عن الأسئلة التالية.

شكرًا مقدمًا لوقتكم وتعاونكم.

استبيان العوامل الثابتة:

السؤال	الخيارات
هل ترى أن الثقافة السعودية تؤثر على أساليب القيادة في المشاريع؟	بشكل إيجابي / بشكل سلبي / لا أعلم
هل تعتقد أن البيئة العملية في السعودية تسهل أو تعقد تطبيق أنماط القيادة الفعالة؟	تسهل / تعقد / لا أعلم
هل تعتقد أن نوعية الدراسات التحليلية المجراة تلعب دورًا مهمًا في فهم تأثير القيادة على أداء المشاريع في السعودية؟	نعم / لا / لا أعلم
هل تواجه الشركات في السعودية صعوبة في العثور على توجيهات وإرشادات عملية لتطبيق أنماط القيادة الفعالة؟	نعم / لا / لا أعلم
هل تعتقد أن الأدوات المتاحة لقياس وتقييم أداء القيادة كافية في السعودية؟	نعم / لا / لا أعلم

استبيان العامل المتغير:

السؤال	الخيارات
كيف تعتقد أن أنماط القيادة تؤثر في إنتاجية المشاريع في السعودية؟	بشكل إيجابي / بشكل سلبي / لا أعلم

السؤال	الخيارات
هل ترى أن أنماط القيادة تؤثر في جودة التسليم وإرضاء العملاء في المشاريع في السعودية؟	بشكل إيجابي / بشكل سلبي / لا أعلم
هل تعتقد أن هناك تحديات تواجه تطبيق أنماط القيادة الفعالة في المشاريع في السعودية؟	نعم / لا / لا أعلم
ما هي الأنماط القيادية التي تعتقد أنها الأكثر فعالية في تحقيق أهداف المشاريع في السعودية؟	استباقية / استشارية / توجيهية / تحفيزية / لا أعلم
هل تعتقد أن القيادة الفعالة تؤثر في مختلف جوانب أداء المشاريع بشكل متساوٍ في السعودية؟	نعم / لا / لا أعلم