

التكليف الرابع

إعداد الباحث

شليويح الديحاني



صياغة أهداف وأهمية رسالة دكتوراة

Chapter
01

أهداف الرسالة

عنوان الرسالة هو (أثر أنشطة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية على تحقيق التميز المؤسسي لدى فنادق الخمسة نجوم في عمان)

اهتم الباحث بتحديد وحصر أبعاد مشكلة البحث وصياغتها في خمسة أهداف:

1. التعرف على مستوى أثر أنشطة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية لدى فنادق الخمس نجوم في عمان.

2. التعرف على مستوى تحقيق التميز المؤسسي لدى فنادق الخمسة نجوم في عمان.

3. التعرف على أثر أنشطة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية المتمثلة بأبعادها مجتمعة (البعد التشغيلي، البعد العلائقي، البعد التحويلي) على التميز الخدمي لدى فنادق الخمس نجوم في عمان.

4. التعرف على أثر أنشطة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية المتمثلة بأبعادها مجتمعة (البعد التشغيلي، البعد العلائقي، البعد التحويلي) على التميز المعرفي لدى فنادق الخمس نجوم في عمان.

5. التعرف على أثر أنشطة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية المتمثلة بأبعادها مجتمعة (البعد التشغيلي، البعد العلائقي، البعد التحويلي) على التميز الإداري لدى فنادق الخمس نجوم في عمان.

وعمل الباحث على صياغة أهداف البحث بشكل قابل للقياس ومرتبة حسب أهميتها.

Chapter
02

أهمية الرسالة

احتوت الرسالة على 5 نقاط في الأهمية وكانت متناسبة مع مشكلة الدراسة ومصاغة بطريقة صحيحة وبشكل واضح وهي:
الأهمية النظرية:

- بناءً على استعراض الباحث للأبحاث والدراسات السابقة، تبين وجود فجوة ذات صلة في البحوث المتعلقة بعلاقة أنشطة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية على تحقيق التميز المؤسسي لدى فنادق الخمسة نجوم في الأردن. يأخذ هذا البحث على عاتقه استكمال هذه الفجوة من خلال استكشاف مواضيع حديثة ومعاصرة في الاقتصادات القائمة على المعرفة، وتحديدًا أنشطة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية على تحقيق التميز المؤسسي لدى فنادق الخمسة نجوم في الأردن.
- المساهمة في تطوير وتعميق البحث الأكاديمي من خلال مقاييسه ومتغيراته التي يمكن الاعتماد عليها لدراسة العلاقة بين أنشطة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية على تحقيق التميز المؤسسي لدى فنادق الخمسة نجوم في الأردن.



Chapter 02

أهمية الرسالة

الأهمية التطبيقية:

- إفادة الفنادق الخاصة من دراسة التأثير أنشطة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية على تحقيق التميز المؤسسي للفنادق.
- توجيه البحث إلى القطاع الفندقى باعتباره أحد أهم القطاعات المرتبطة بالتنمية والنمو الاقتصادي ويعتمد على التخطيط الاستراتيجي لتحقيق المزيد من النجاح ليصبح أكثر قدرة على المنافسة.
- توجيه الفنادق نحو الاهتمام بتحقيق التميز المؤسسي من خلال تطبيق أنظمة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية في اداء خدماتها الفندقية وتنظيم عمل الموظفين فيها.

Chapter
03

الفرق بين أهمية وأهداف الدراسة

هدف البحث:

يقصد به ما يريد البحث أن يكشف عنه أو يتوصل إليه حيث تبحث أهداف البحث في ماذا عن الظاهرة المراد دراستها، أو كيف تحدث، لذلك تتوقف أهداف البحث عند حدود التوصل إلى النتائج ومعالجة القضايا والمشكلات البحثية.

أهمية البحث:

يقصد بها لماذا هذا البحث؟ وما يمكن الاستفادة به من نتائج في المجال العلمي؟ وكيف يمكن أن تثري المعرفة في المجال النظري أو التطبيقي. ويمكن للباحث من خلال أهمية البحث أن يقنع الآخرين بمدى جدوى هذه الدراسة وفائدتها للمجتمع وللمجال الذي تنتمي إليه.

Chapter
04

صياغة أهداف وأهمية بحثية مقترحة من قبل الباحث

دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي لوزارة الإعلام في المملكة العربية السعودية.

تم حصر أبعاد مشكلة البحث وصياغتها في خمسة أهداف:

- 1- تقييم ممارسات إدارة الموارد البشرية الحالية في وزارة الإعلام من خلال تحليل عمليات التوظيف والاختيار، وبرامج التدريب والتطوير، وأنظمة إدارة الأداء، ومبادرات مشاركة الموظفين.
- 2- دراسة الفوائد المحتملة لتطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية، بما في ذلك تحسين دقة البيانات، وزيادة كفاءة العمليات، وتعزيز اتخاذ القرار، وتوفير التكاليف.
- 3- تحليل تأثير الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية على الأداء المؤسسي لوزارة الإعلام من خلال تقييم مؤشرات الأداء الرئيسية مثل إنتاجية الموظفين، ورضاهم، ونتائج المنظمة.
- 4- تحديد التحديات والعوائق المحتملة أمام تطبيق الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في وزارة الإعلام، مثل مقاومة التغيير، ونقص البنية التحتية التكنولوجية، ومخاوف أمن البيانات.
- 5- تقديم توصيات للتنفيذ الناجح واستخدام أنظمة الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في وزارة الإعلام، بما في ذلك استراتيجيات إدارة التغيير، وخطط التدريب والتطوير، وأطر قياس الأداء.

Chapter
04

صياغة أهداف وأهمية بحثية مقترحة من قبل الباحث

أهمية الدراسة:

الأهمية العلمية:

تكمن الأهمية العلمية لهذه الدراسة في مساهمتها المأمولة في إثراء المكتبة بمادة علمية جديدة التي تناولت دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي لوزارة الإعلام في المملكة العربية السعودية، ويأمل الباحث أن يكون هذا العمل إضافة علمية في هذا المجال.

الأهمية العملية:

تكمن أهمية الدراسة الحالية في توضيح دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي لوزارة الإعلام في المملكة العربية السعودية، خاصة وأن التوجه الحالي في الدولة يتجه نحو الحداثة وتحديث الأساليب الإدارية بهدف رفع الإنتاجية والمزيد من العمل في المرافق الحيوية مثل وزارة الإعلام.

المصادر

المحمود، أحمد قاسم (2024). أثر أنشطة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية على تحقيق التميز المؤسسي لدى فنادق الخمسة نجوم في عمان.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

