

مهارات بحثية ٢ – تكليف ١

إعداد

عاطف عبدالله بخاري
242000399



عمل المرأة بنظام الورديات وعلاقته بالإستقرار الأسري

تم تقديم هذا البحث كجزء من متطلبات الحصول على درجة الماجستير وتم
إتباع واستخدام خطوات البحث العلمي التالية



مقدمة البحث

بدأ البحث بمقدمة توضح أهمية الموضوع المرتبط بعمل المرأة بنظام الورديات وتأثيره على الاستقرار الأسري، وأثرها على أفراد الأسرة بشكل خاص، مثل الأطفال والأزواج. استندت المقدمة إلى أهمية دور المرأة في العائلة والعمل



مشكلة البحث

حددت مشكلة البحث بشكل دقيق ومباشر، وهي محاولة معرفة مدى تأثير نظام الورديات على حياة المرأة العاملة واستقرارها الأسري. سعت الدراسة لفهم كيفية تأثير هذا النظام على التوازن بين الأدوار المهنية والمنزلية

أهداف الدراسة

وضعت الدراسة عدة أهداف، أهمها:

- معرفة العلاقة بين عمل المرأة بنظام الورديات والاستقرار الأسري.
- تحليل تأثير العمل بنظام الورديات على تنشئة الأبناء وكفاءة الأسرة.
- تحديد مدى تأثير نظام الورديات على الخلافات الزوجية.

طرحنا الدراسة مجموعة من الأسئلة الأساسية التي تهدف إلى الإجابة عنها من خلال التحليل العلمي، مثل:

- هل يوجد ارتباط بين نظام الورديات واستقرار الأسرة؟
- ما تأثير هذا النظام على تنشئة الأطفال وكفاءة الأسرة؟
- ما دور نظام الورديات في زيادة أو تقليل الخلافات الزوجية؟

تم تصميم نموذج بحثي يعتمد على متغير مستقل (عمل المرأة بنظام الورديات) ومتغير تابع (الاستقرار الأسري)، حيث تم تقسيم الاستقرار الأسري إلى ثلاثة محاور رئيسية: صراع الأدوار، كفاءة الأسرة في تنشئة الأبناء، وزيادة الخلافات الزوجية.

أهمية البحث

أكدت الدراسة على الأهمية النظرية والعملية، حيث تضمنت فائدة البحث في إضافة المعرفة حول موضوع جديد يتعلق بعمل المرأة وعلاقته بالاستقرار الأسري، وإمكانية الاستفادة من النتائج لتحسين السياسات المتعلقة بالمرأة العاملة.

منهج البحث

تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي كمنهج رئيسي للدراسة، وهو منهج يهدف إلى وصف وتحليل الظاهرة (عمل المرأة بنظام الورديات) من خلال جمع البيانات وتحليلها إحصائيًا.

أدوات جمع البيانات

تم استخدام الاستبانة كأداة لجمع البيانات، حيث تم توزيعها على عينة من النساء العاملات في المستشفيات الحكومية في مدينة جدة، وشملت العينة 107 مشاركات.

العينة

تم اختيار عينة من النساء العاملات في مستشفيات حكومية بجدة (مثل مستشفى النساء والولادة ومستشفى الملك فهد)، مع الأخذ في الاعتبار أن هذه النساء يعملن بنظام الورديات.

تحليل البيانات

بعد جمع البيانات، تم استخدام التحليل الإحصائي لمعالجة الاستجابات وتقديم النتائج.

النتائج

توصلت الدراسة إلى نتائج تفيد بوجود علاقة بين عمل المرأة بنظام الورديات وصراع الأدوار، حيث تواجه المرأة العاملة صعوبة في التوفيق بين واجبات العمل والأسرة. كما أشارت النتائج إلى تأثير هذا النظام على تنشئة الأبناء وظهور الخلافات الزوجية.

التوصيات

قدمنا في هذه الدراسة توصيات من ضمنها تقديم خدمات تساعد المرأة العاملة على التوفيق بين العمل والأسرة، وتخفيف الضغوط الوظيفية التي تواجهها النساء العاملات في نظام الورديات.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

