

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب: نايف حسين القحطاني

الرقم الجامعي: ٢٠٢١٢٠٣١٩٢

Section

Master

Date

Thursday

18/02/2021

Course Code

(PMG511)

القائد : بيل غيتس .

Charismatic Leadership Style

بيل غيتس هو دراسة مثيرة للاهتمام عند النظر في اساليب القيادة. حيث انه قائد يتوقع منه الكثير للاخذ بسيرته. لقد خرج من المدرسة وحلم. واخذ المخاطر بناء على معرفته ومهاراته الشخصية وابداعه بدلا من ما يمليه عليه الاخرين.

*لقد ركز بيل غيتس على القيادة الذاتية النابعة من شخصيته لان هذا الاسلوب جاء اليه بشكل طبيعي. يمكنه عندما تنشأ الحاجة. وقد تركزت اساليب وصفات Different Skills ان يتكيف مع انواع اخرى من القيادة بيل غيتس في القيادة على نقاط:

- هناك رغبة في تشجيع الابداع الشخصي في النفس Self-Confident معنى بقية الفريق.
- يتم توفير الدعم والتشجيع Enthusiastic على المستوى الشخصي مع التطوير الذاتي بدلا من تركيز هذه الموارد على المنظورات القائمة على الفريق.
- الدافع فردي وملهم Revolutionary Power . مع تواصل واضح من القائد للترويج لمسار محدد نحو النتيجة النهائية.

*ولبيل غيتس سمات قد امتاز بها في اسلوب قيادته. فهناك ثلاث سمات واضحة تشكل جزءا اساسيا من طريقة تعامل غيتس مع مفهوم القيادة :

(١) التركيز : Concentration to the vision

معرفة شيء ما يخطف كثيرا عن وجود الحكمة. يركز غيتس على الشيء الوحيد الذي يعرفه بشكل افضل. ثم يجعل هذا الشيء افضل مايمكن ان يصبح.

(٢) التطلع الى الافضل Enthusiastic

غيتس ياخذ نهجا عمليا لتحديد الاهداف. لديه صورة كبيرة يراعيها. بدلا من انشاء رؤيه غير مستحيلة. فهو يستخدم نهجا قائما على الخطوات لتحقيق تقدم نحو رؤيته. Demonstrate behaviors that are out of the ordinary.

(٣) الابداع :

بدلا من البقاء في منطقة الراحة شجع غيتس نفسه وفريقه على اعتناق الابداع وتطوير الذات واعطاء الفرص المنعومة وقت للحصول على رؤيه كاملة يمكن خلق فكرة منها Inspire followers to achieve Extraordinary outcomes. كما انه اسلوب قيادته يعمل على تمكين الناس لان المنظورات الفردية تخلق فرصا جديدة لاستكشاف الافكار.

*من اهم المواقف الجاذبة لشخصية بيل غيتس وقيادته هي عندما استعاد لقب اغنى رجل في العالم حيث انه تم العمل على تطوير منظومات الشركة العملاق مايكروسوفت وقام بعمل تحديث وعمل ابحاث لكيفيه التطوير والتوسع في الشركة كما عمل على اهم اهدافه وهي تطوير الذات للفريق لانهم الداعم الاول والرئيس في بناء المنظومات.

*I want to be use my communication skills, persuasiveness and charm to influence others. Will give ability to connect with people on a deep level and especially valuable within organizations that are facing a crisis or struggling to move forward.

