

## التكليف السادس

مادة مهارات بحثية ٣  
الدكتورة : سنية سبع

اعداد الباحث  
هذال بن سعود الجنيني  
الرقم الاكاديمي: ٢٢١٠٠٠٨٥٣

# أثر التدوير الوظيفي على تحسين أداء العاملين دراسة تطبيقية على الأجهزة السياحية الرسمية بمصر

إعداد الباحثة

هبة عبدالله القرموط

(كلية السياحة والفنادق)

جامعة مطروح  
مجلة السياحة والفنادق والتراث  
٢٠٢٤م

## فرضيات الدراسة

### فرضيات الدراسة:

قامت الباحثة بوضع فرض رئيسي يندرج تحته (٤) فروض هي كالتالي:

الفرض الرئيسي: H1 يوجد تأثير معنوي للتدوير الوظيفي على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بالدولة.

الفرض الفرعي الأول: H1a يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للتدريب على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بمصر.

## فرضيات الدراسة

### فرضيات الدراسة:

الفرض الفرعي الثاني: H1b يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لتصميم الوظائف على أداء العاملين بالأجهزة السياحية الرسمية بمصر.

الفرض الفرعي الثالث: H1c يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لاستراتيجية التطوير الوظيفي على أداء العاملين بالأجهزة السياحية الرسمية بمصر.

الفرض الفرعي الرابع: H1d يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للنظم والإجراءات على أداء العاملين بالأجهزة السياحية الرسمية بمصر.

## فرضيات الدراسة

### فرضيات الدراسة:

اختبار الفرض الفرعي الأول: H1a  
يتبين من النتائج ان قيمة معامل المسار بين المتغيرين بلغت 0.659 وقيمة (ت) = 0.904 وهي علاقة موجبة ومعنوية عند مستوى 0.000 اقل من 5% وهو ما يفسر قبول الفرض الفرعي الأول بوجود تاثير للتدريب على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بمصر.

## فرضيات الدراسة

### فرضيات الدراسة:

اختبار الفرض الفرعي الثاني:  $H_{1b}$   
يتضح من النتائج ان قيمة معامل المسار بين المتغيرين بلغت 0.770  
وقيمة (ت) = 2.943 وهي علاقة موجبة ومعنوية عند مستوى 0.003  
اقل من 5% وهو ما يفسر قبول الفرض الفرعي الثاني بوجود تاثير  
لتصميم الوظائف على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بمصر.

## فرضيات الدراسة

### فرضيات الدراسة:

اختبار الفرض الفرعي الثالث:  $H_{1c}$   
يتضح من النتائج ان قيمة معامل المسار بين المتغيرين بلغت 0.778 وقيمة (ت) = 3.633 وهي علاقة موجبة ومعنوية عند مستوى 0.000 اقل من 5% وهو ما يفسر قبول الفرض الفرعي الثالث بوجود تاثير لاستراتيجية التطوير الوظيفي على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بمصر.

## فرضيات الدراسة

### فرضيات الدراسة:

اختبار الفرض الفرعي الرابع:  $H_{1d}$   
يتضح من النتائج ان قيمة معامل المسار بين المتغيرين بلغت 0.713 وقيمة (ت) = 1.477 وهي علاقة معنوية وهو ما يفسر قبول الفرض الفرعي الرابع بوجود تأثير للنظم والإجراءات على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بمصر.

## فرضيات الدراسة

### فرضيات الدراسة:

اختبار الفرض الرئيسي:  $H_1$

يتضح من النتائج ان قيمة معامل المسار بين المتغيرين بلغت 0.795 وقيمة (ت) = 11 وهي علاقة معنوية وهو ما يفسر قبول الفرض الرئيسي بوجود تاثير للتدوير الوظيفي على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بمصر.

شكرا لحسن استماعكم

THANK YOU