



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب: حسين علي الحاجي Hussain Ali Al-Hajji

الرقم الجامعي : 2021200668

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

مثال جيد للقيادة: معالي الوزير الراحل الدكتور غازي القصيبي.

يعتبر الدكتور غازي القصيبي من ألمع الشخصيات القيادية في التاريخ المعاصر للمملكة العربية السعودية، حيث تميز بنبوغه العلمي منذ بدايات التعليم وعصر الابتعاث في المملكة وتدرج في المناصب الأكاديمية والحكومية وتقلد حقائب عدة وزارات، فمن عضوية هيئة التدريس في الجامعة إلى إدارة بعض الأجهزة الحكومية إلى سفارة المملكة في عدة دول شقيقة وصديقة إلى الوزارة. كما أنه له سيرة أدبية ونتاج ثقافي مشهور ومعروف ويشار له عند الحديث عن المشهد الفكري الحديث في المملكة. شخصية بعدة أوجه وإنما حلت تركت حديثاً عن الإنجاز والتميز والتغيير، فهي بحق شخصية قيادية وإدارية لامعة.

يتميز الدكتور غازي القصيبي بحسه الاجتماعي العالي، وذائقته الأدبية المميزة، الخليط المميز من مهاراته وسماته وخبراته مكّنه بالاستعانة بذكائه الاجتماعي- من صناعة كاريزما جارفة جذبت الملايين من المتابعين والمحبين والمتأثرين بنهجه، كان على صلة دائمة بالإعلام وما كان ليغيب عن المشهد إلا ليعود إما بإنجاز إداري أو ننتاج ثقافي. هذه السيرة تجعلني أصنف الشخصية القيادية للوزير الراحل كاتحاد بين نهجين إداريين رئيسيين: **Affiliative Leadership Style** و **Charismatic Leadership**

Style. فبالاعتماد على كاريزماته الخليفة من الجانب الأكاديمي المرموق والمنصب الحكومي الرفيع والشهرة الإعلامية في مجال الفكر والأدب والثقافة وعلاقاته الواسعة والجيدة مع مختلف الأطياف، كان الدكتور غازي القصيبي يمارس القيادة العاطفية باحتراف.

يركز الدكتور غازي في بداية استلامه لأي منصب جديد على هدم الحواجز التي تصنعها البيروقراطية في بيئة العمل، أولاً في أسلوب وطريقة التواصل بين جميع مستويات الموظفين في المنشأة ثم في قوانين وأنماط العمل، حيث يؤمن أن خلق بيئة مريحة نفسياً-عاطفياً للمنسوبيين هو الخطوة الأولى باتجاه تعزيز الإنتاجية. فقائد المنشأة يلتقي بالجميع ويزورهم في مكاتبهم ويستمع لهم أثناء تنقله في المصاعد والسلالم وحتى مواقف السيارات ويستقبلهم في مكتبه ويعكس كل الملاحظات الصحيحة التي يتلقاها من الموظفين على قراراته عملياً- حيث يميز نهجه القيادي والإداري بمرونة عالية في تطوير العمليات وإصدار وتنفيذ القرارات- ويسعى لرفع امتيازاتهم الوظيفية حتى أنه اجتهد في توفير قطع أراضي سكنية كمنح حكومية لإحدى المنشآت التي كان يقودها. هذا النهج يخلق صلات قوية بين الجميع داخل المنشأة ويعزز ولاء الموظفين في مختلف المستويات للقائد شخصياً ولمشاريعه وخطته التنموية والتطويرية أيضاً. وهذا يساهم كثيراً في نجاح القيادة وتحقيق أهداف المنشأة.

شخصياً، يعجبني في قيادة الدكتور غازي رؤيته التجديدية وذكاءه الاجتماعي، وقدرته على تسخير هذا الذكاء لصناعة بيئة عمل دافئة ومنتجة ومتطورة ومرنة، ينشد كل منسوبيها للقائد ويؤمنون برواه ويشعرون أنه يؤمن بقيمة كل فرد منهم كعضو في الفريق وشريك في النجاح وجزء من عملية اتخاذ القرار، وأحاول تطبيق هذا الأسلوب في إدارتي لفريقي وأرى أنه يؤتي نتائج إيجابية جداً تجعل من المشروع رحلة ممتعة للجميع.

للمزيد : كتاب حياة في الإدارة، للدكتور غازي القصيبي.