

# مهارات بحثية (١)

## البحث عن مصطلح علمي

كتابة مقدمة موثقة بالمراجع  
بواسطة الذكاء الاصطناعي

إعداد الطالب  
عيسى عبد القادر أبوبكر  
دكتوراه الإدارة

التكليف العاشر



## الموضوع المختار: القيادة الخادمة (Servant Leadership)

### ١- الأمر المُدخل للذكاء الاصطناعي (Prompt)

بناءً على المطلوب في المحاضرة العاشرة، تم توجيه الأمر التالي لنموذج الذكاء الاصطناعي (GPT-4):

"اكتب لي مقدمة بحث عن موضوع القيادة الخادمة (Servant Leadership) على أن تكون المقدمة موثقة بالمراجع العلمية ومن مجلات علمية موثوقة، وفي حدود 100 كلمة فقط، مع ذكر المراجع الكاملة في نهاية المقدمة بصيغة APA."

## الموضوع المختار: القيادة الخادمة (Servant Leadership)

### ٢- إجابة الذكاء الاصطناعي (المقدمة المنتجة)

تُعد القيادة الخادمة (Servant Leadership) نموذجاً قيادياً يركز على خدمة الآخرين وتعزيز نموهم ورفاههم، مما يخلق بيئة عمل إيجابية ومستدامة (Greenleaf, 1977). وتتسم هذه القيادة بالاهتمام العميق باحتياجات الأتباع، وتطويرهم، وتحفيزهم لتحقيق الأهداف المشتركة (Liden et al., 2008). أوضحت الدراسات أن القيادة الخادمة ترتبط بتحسين الأداء التنظيمي والرضا الوظيفي، وتعزز الالتزام التنظيمي (van Dierendonck, 2011).

لذا، يُنظر إليها كإطار فعال للقيادة في المؤسسات المعاصرة التي تسعى لتحقيق تنمية مستدامة وبناء علاقات عمل قائمة على الثقة والاحترام المتبادل.

**المراجع التي قدمها الذكاء الاصطناعي:**

- 1.Greenleaf, R. K. (1977). Servant leadership: A journey into the nature of legitimate power and greatness. Paulist Press.
- 2.Liden, R. C., Wayne, S. J., Zhao, H., & Henderson, D. (2008). Servant leadership: Development of a multidimensional measure and multi-level assessment. The Leadership Quarterly, 19(2), 161-177.
- 3.van Dierendonck, D. (2011). Servant leadership: A review and synthesis. Journal of Management, 37(4), 1228-1261.

## الموضوع المختار: القيادة الخادمة (Servant Leadership)

## ٣-التحقق من مصداقية المراجع

استنادا لما ورد في المحاضرة العاشرة حول "المخاوف المتعلقة بتدني الجودة بسبب ضعف الاستشهادات والمراجع" واحتمالية توليد الذكاء الاصطناعي لمراجع وهمية (Hallucination)، قمت بإجراء فحص دقيق للمراجع الثلاثة في قواعد البيانات الأكاديمية موضحا في الجدول التالي:

| المرجع                 | حالة التحقق                              | النتيجة والمصادقية                                                                                                                   |
|------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Greenleaf (1977)       | موثق <input checked="" type="checkbox"/> | كتاب تأسيسي حقيقي، يُعد المرجع الأول الذي صاغ فيه "روبرت جرينليف" مصطلح القيادة الخادمة. <a href="#">WorldCat</a>                    |
| Liden et al. (2008)    | موثق <input checked="" type="checkbox"/> | بحث حقيقي منشور في مجلة The Leadership Quarterly (Q1). مستشهد به على نطاق واسع في الأدبيات الأكاديمية. <a href="#">ScienceDirect</a> |
| van Dierendonck (2011) | موثق <input checked="" type="checkbox"/> | دراسة مرجعية حقيقية منشورة في مجلة Journal of Management (Q1). مستشهد بها أكثر من 4885 مرة. <a href="#">Sage Journals</a>            |

## الموضوع المختار: القيادة الخادمة (Servant Leadership)

## الخلاصة النقدية:

أثبت نموذج الذكاء الاصطناعي في هذه التجربة مصداقية عالية؛ حيث قدم مقدمة دقيقة علمياً، والتزم بحدود الكلمات المطلوبة (81 كلمة)، واستند إلى مراجع حقيقية وموجودة فعلياً في قواعد البيانات الأكاديمية المرموقة (Scopus) و (Sage)، وذلك دون اللجوء إلى اختلاق أي مصادر وهمية.



Thank You