

بحث منشور في المجلة العربية للنشر العلمي العدد (73) لعام 2024م

دور القيادة التحويلية في تعزيز فاعلية إدارة الأزمات

(دراسة ميدانية على الموظفين في وزارة الصحة بمحافظة جدة)

الباحثين

ابرار عايض السلمي

د. محمد عبدالكريم حداد

عرض الطالب / بدر عبدالله السبيعي
دكتورة القانون
الفصل الأول



مشكلة البحث أهداف البحث

مشكلة البحث

في ظل التحديات المتعددة التي تواجه الحكومات، بما في ذلك الأزمات الاقتصادية والصحية والاجتماعية مثل أزمة كورونا التي أثرت على العالم أجمع دون استثناء

- يستلزم البحث عن حلول لمواجهة هذه التحديات والأزمات التي قد تكون سبباً في انهيار بعض الدول وأنظمتها الاقتصادية والصحية بشكل كامل
- تسعى هذه الدراسة إلى تسليط الضوء على أثر العنصر البشري كمورد ثمين وأساسي في استراتيجيات مواجهة التحديات والأزمات، حيث يتمثل ذلك بالقيادة التحويلية والتأكد من دوره في مختلف مراحل إدارة الأزمات.
- نظراً للدور المهم الذي تقوم به وزارة الصحة في إدارة الأزمات، جاءت هذه الدراسة للإجابة عن السؤال الرئيسي التالي:

ما دور القيادة التحويلية في تعزيز فاعلية إدارة الأزمات لدى الموظفين في وزارة الصحة بمحافظه جدة؟

أهداف البحث

تهدف الدراسة إلى التعرف على دور القيادة التحويلية في تعزيز فاعلية إدارة الأزمات لدى الموظفين في وزارة الصحة بمحافضة جدة، وينبثق عن هذا الهدف العام عدة أهداف فرعية، وهي:

- التعرف على مدى توفر أبعاد القيادة التحويلية (التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي، الاستثارة الفكرية، الاعتبارات الفردية، والتمكين) لدى الموظفين في وزارة الصحة بمحافضة جدة.

- التعرف على مدى توفر أبعاد إدارة الأزمات (اكتشاف إشارات الإنذار، الاستعداد والوقاية، احتواء الأضرار، استعادة النشاط، والتعلم) لدى الموظفين في وزارة الصحة بمحافضة جدة.

- الكشف عن الفروق ذات الدلالة الإحصائية في توفر أبعاد القيادة التحويلية وإدارة الأزمات لدى الموظفين في وزارة الصحة بمحافضة جدة، والتي يمكن أن تُعزى للمتغيرات الديموغرافية (الجنس، العمر، المؤهل العلمي، طبيعة الوظيفة، سنوات الخبرة).

- تقديم مجموعة من النتائج والتوصيات في ضوء متغيرات الدراسة.



Thank You