

التكليف الخامس

نقد الورقة البحثية: إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي

للباحثة: د. تمارا محمد محمود زقوت
العدد الأول من مجلة ميد أوشن للبحوث والدراسات

إعداد الطالب:

فادي عبد الفتاح أبو زعنونة
برنامج دكتوراة الموارد البشرية
جامعة ميد أوشن

الفصل الدراسي الأول: 2025
اسم المشرف: د. محمد الخولي



Chapter

05

أهمية البحث



تتناول الورقة البحثية موضوعاً بالغ الأهمية في الوقت الحالي، وهو تأثير الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية.

Chapter
05

أهمية البحث

يمكن تلخيص أهمية البحث في النقاط التالية:

1. مواكبة التطور التكنولوجي: تسلط الورقة الضوء على التحولات الكبيرة التي أحدثها الذكاء الاصطناعي في قطاع الأعمال وتأثيره العميق على طريقة عمل الموظفين، وخاصة في أقسام الموارد البشرية والتوظيف.
2. استكشاف الفرص والتحديات: يهدف البحث إلى تحديد كل من الفرص والتحديات التي تنشأ عن استخدام تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية، وهو أمر بالغ الأهمية للمنظمات التي تسعى إلى تبني هذه التقنيات بفعالية.
3. تنمية الموارد البشرية: يركز البحث على كيفية استخدام الذكاء الاصطناعي كأداة رئيسية في تطوير وتنمية الموارد البشرية، وتحسين أداء مهام إدارة الموارد البشرية في مجالات مثل التوظيف والتقييم والتدريب والتخطيط.
4. تقديم حلول للمشكلات: يسعى البحث إلى تقديم حلول لإدارة الموارد البشرية الفعالة من خلال الذكاء الاصطناعي، ومعالجة التحديات التي تواجهها المنظمات في هذا السياق، مثل بناء قدرات تحليل البيانات وتأهيل الموظفين.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

