

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Taghreed Alkhoutani

اسم الطالب: تغريد محمد الخوتاني

Students I.D 2021200782

الرقم الجامعي: 2021200782.

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

الدكتور غازي بن عبد الرحمن القصيبي

تجلت أهمية القيادة منذ قديم الأزل في المجتمعات فالقدرة على التأثير على الآخرين وتوجيه سلوكهم وتحريك الأفراد في الاتجاه الذي يحقق مصالحهم والأهداف المشتركة لهم هي قيادة. والقائد شخص له قوة وتأثير ونفوذ يستخدمه ليوثر على هؤلاء الأفراد من حوله.

تعدد أسماء القادة الناجحين على مر العصور فكان لنا في رسول الله صلى الله عليه وسلم القدوة الحسنة وأبرز مثال في ذلك. فمن بين كل القادة في التاريخ هناك من يترك أثرا يختلف عن الآخر وتتطبع بصفات قائد دون الآخر وتحذو حذوه وهنا سأقوم بالحديث عن القائد الدبلوماسي والوزير والأديب الكاتب الروائي والشاعر والسفير الدكتور غازي القصيبي. حيث كانت القيادة في منظوره "مكان لا يعطى بل ينتزع بالطموح والإصرار ويتلوّث الساعدين بغبار المعضلات وتبليّل القدمين بغبار الأزمات"

❖ نبذه عن د. غازي القصيبي

مولده ونشأته:

غازي بن عبد الرحمن القصيبي شاعر وأديب وسفير دبلوماسي ووزير سعودي ولد في الأحساء 2-3-1940م. نشأ يتيم الأم فبعد 9 أشهر من ولادته توفيت والدته قضى أولى سنوات عمره بمدينة الأحساء بالمملكة العربية السعودية.

يقول "ترعرعت متأرجحا بين قطبين أولهما أبي وكان يتسم بالشدّة والصرامة (كان الخروج إلى الشارع محرما على سبيل المثال) وثانيهما جدتي لأمي وكانت تتصف بالحنان المفرط والشفقة المتناهية على الصغير اليتيم" وقد خرج من ذلك بمبدأ إداري قال فيه "السلطة بلا حزم تؤدي إلى تسبب خطر، وأن الحزم بلا رحمة يؤدي إلى طغيان أشد خطورة"

تعليمه:

حصل على تعليمه العام في مدارس البحرين بعد انتقال أسرته ثم التحق بجامعة القاهرة لإكمال دراسته الجامعية في كلية الحقوق. بعد انتهاء دراسته الجامعية حصل على درجة الماجستير في العلاقات الدولية من جامعة جنوب كاليفورنيا بالولايات المتحدة الأمريكية ثم واصل دراسة الدكتوراه في العلاقات الدولية من جامعة لندن.

المناصب القيادية التي تولّاها:

تمتع د. غازي بمهارات قيادية بارزة مكنته من تقلد العديد من المناصب المتباينة:

- أستاذ مساعد في كلية التجارة بجامعة الملك خالد بالرياض
- مستشار قانوني في مكاتب استشارية في وزارة الدفاع والطيران ووزارة المالية ومعد الإدارة العامة
- عميد لكلية التجارة
- مدير المؤسسة العامة للسكك الحديدية
- وزير الصناعة والكهرباء
- وزير الصحة
- سفير السعودية لدى البحرين
- سفير السعودية لدى بريطانيا
- وزير المياه والكهرباء
- وزير العمل حتى وفاته رحمه الله

كان شغله الشاغل أثناء تنقله من منصب لآخر هو الإصلاح والتجديد ووضع الحلول وكان يهيمه التأثير على الآخرين بشكل أو بآخر.

وفاته:

توفي عن عمر يناهز السبعين عاما عام 2010-8-15م في مستشفى الملك فيصل التخصصي بالرياض بعد معاناة مطولة مع المرض رحمه الله تعالى.

❖ لماذا غازي القصيبي

من خلال الأعمال التي أنجزها والمهام التي قام بها في محطات حياته العملية ومن خلال الندوات التي أدارها أو شارك فيها والكتب التي ألفها ونشرها والكثير الكثير من ما لدى د. غازي القصيبي لأنه كان استثنائيا في شخصه وأفكاره، استثنائيا في قيادته وإدارته التي كانت فعالة ولها من الآثار الإيجابية المختلفة التي تركها وراءه ومازال وحتى بعد وفاته وحتى يومنا الحاضر هو مدرسة وحياة في الإدارة والقيادة يحتذى به ويقتدي الكثيرون مستيرين بسيرته العلمية ومستندين على كتابه "حياة في الإدارة" كمرجع للكثيرين في شق طريق القيادة.

❖ الملامح والنمط القيادي للدكتور غازي القصيبي

الدكتور غازي شخصية موسوعية فذة بأفكاره وأثاره وأسلوبه القيادي ونصائحه التي يعطيها لغيره اتسم بملامح قيادية كانت جزءاً من شخصيته وتلاءمت مع مهاراته وصنعت منه قائداً مميزاً

- امتلاكه القدرة على التغيير حيث كان قائداً تحولياً اهتم بالتغيير والتطوير وتوجيه الأفراد نحو تحقيق الأهداف الجديدة
- الكاريزما وقوة التأثير وهذا يتضح انه وحتى بعد موته يترنم بمجهداته وشخصيته وعصره الذهبي.
- قدرة حل المشكلات لديه مقولة إدارية رائدة "لا تستعمل سياسة حافة الهاوية إلا في الضرورة القصوى ولا تتردد إذا تطلبت الضرورة القصوى استعمالها وإياك أن تنزلق من الحافة إلى الهاوية"
- اتخاذ القرارات واجهته مواقف كان لا بد أن يتخذ قراره ويتحمل مسؤوليته وكانت سمة من سماته الشخصية
- المتابعة والتفويض كان يشرف بنفسه ويقوم بزيارات عمل ميدانية وتفقدية وكافيء المحسن ويجازي المقصر
- النموذج والقوة

من ذلك نتضح لنا الشخصية القيادية للدكتور غازي القصيبي حيث جمعت ما بين النمط (Visionary Leadership Style) و (Charismatic Leadership Style) وفي بعض الأحيان عند اتخاذه للقرارات يظهر لنا نمط (Democratic Leadership Style)

❖ المواقف القيادية للدكتور غازي القصيبي

من سمات الوزير القائد د. غازي أنه قائد تحويلي يركز على التغيير والتأثير هو صاحب فكرة مشاركة الحكومة القطاع الخاص في توظيف العاطلين والمتمثل ببرنامج صندوق الموارد البشرية والمتعاون مع مؤسسات وشركات القطاع الخاص في تدريب وتأهيل العاطلين ومن ثم توظيفهم.

غلب على د. غازي الوزير القائد مشاركته الميدانية لبيئة العمل وزياراته التي كانت أقرب إلى مشاركة العاملين منه إلى التفتيش والمحاسبة فعندما كان وزيراً للكهرباء حكى رحمه الله موقف طريف مرب به "كنت أثناء الانقطاعات الكبير للكهرباء في الرياض أتوجه إلى مقر الشركة وأشارك موظفي السنترال تلقي الشكاوي الهاتفية وذات ليلة اتصل

مواطن غاضب وقال وهو يصرخ: قل لوزيركم الشاعر أنه لو ترك شعره واهتم بالعمل لما أطفأت الرياض كلها. قلت له ببساطة: شكرا وصلت الرسالة. قال: ماذا يعني؟ قلت: أنا الوزير. قال: احلف بالله. قلت: والله. وكانت هناك لحظة صمت في الجانب الآخر قبل أن تهوى السماعه"

من أبرز نصائحه لكل وزير مقولته الشهيرة "لا يحسن بالوزير أن يتبع نمطا واحداً لا يتغير من السلوك في كل المواقف بل إن من واجبه أن يلبس إداريا لكل حالة لبوسها"

❖ أساليب قيادية منتقاه من مسيرة د. غازي القصيبي ولها التأثير على شخصيتي

- صنع القرار لا يتخذ إلا إذا اكتملت معلوماته بشكل تام
- الحرص على تسجيل كل شيء لان قوة الذاكرة ليست سمة دائمة
- إعطاء الثقة للآخرين والإيمان بإمكانياتهم
- عدم التردد في اتخاذ القرار والشجاعة في تنفيذها
- الصبر والمضي قدما في إزالة العقبات والتحسين للأفضل
- المبادرة والعطاء واقتراح الحلول والتحسينات
- العمل بروح الفريق وتوكيل المهمات
- تحمل المسئوليات وعدم الهروب عند المشاكل
- التفكير بجميع الحلول الممكنة لحل المشكلات