

بسم الله الرحمن الرحيم

تقرير علمي عن مدى صلاحية فصل ثاني اطروحة دكتوراه

التنظيم الإداري واثره على الاداء بمؤسسات القطاع الخاص - دراسة ميدانية بالتطبيق على معاهد
الفاو العليا للتدريب بالمملكة العربية السعودية (2024-2025 م)

اعداد الطالب: صقر العنزي

يجب على الباحث ان يقوم بالتعديلات والتي طلبت بتاريخ 2026/3/25 وتم اعادتها بتاريخ 2026/4/18 وللاسف الباحث لم يقم باى منها . لابد من القيام بعمل التعديلات التي طلبت بتاريخ سابقة حتى يستطيع التقدم بالرسالة . الرجاء الالتزام بنموذج الجامعة والاعلغة المرفقة والموديل والخصائص الشكلية لاعداد وكتابه اطروحة الدكتوراة المرفقة فى الدليل .

تعديلات طلبت من الطالب بتاريخ 2026/3/25- لم يتم الالتزام بها

المقدمة حذف الفقرات الثانية والرابعة . غير أن الواقع العملي في العديد من منشآت القطاع الخاص يكشف عن تحديات جوهرية تتعلق بـ **مركزية السلطة** وتكديسها في قمة الهرم الإداري، مما يؤدي إلى تداخل الاختصاصات وضعف مستوى التفويض الفعلي، إن هذا الخلل التنظيمي -الناجم غالباً عن غياب التخطيط السليم والسياسات الواضحة- يؤثر تأثيراً مباشراً على سرعة وجودة اتخاذ القرار؛ إذ لا يمكن مطالبة المسؤولين بأداء متفوق في ظل غياب السلطات الكافية التي تضمن انسيابية العمل، ومن هذا المنطلق، فإن المنشآت التي تتبنى نهج توزيع الصلاحيات تضمن مشاركة أوسع للعاملين في صنع القرار، مما يعزز من مرونة التنظيم واستجابته للمتغيرات.

كذلك فإن الأداء يمثل انعكاساً لقدرات وقابلية المنظمة على تحقيق أهدافها الموضوعية، فالمؤسسات في الوقت الراهن تسعى إلى تحقيق أداء متفوق بما يضمن لها موقع جيد في السوق وحصّة سوقية معتبرة خاصة في ظل التوجه نحو التنافس المفتوح بدل المؤطر، وبالتالي فعلى المؤسسات معرفة وضعيتها من أجل تحسينها إذا كانت ضعيفة أما إذا كانت جيدة فعليها تطويرها باستمرار لأن طبيعة المحيط تفرض ذلك، وكل هذا يتم من خلال تقييم المؤسسة لأدائها وذلك باستخدام مجموعة من المقاييس التي يتم على أساسها تحديد مستوى الانجاز الفعلي. وتتركز عملية تقييم الأداء على استخدام مجموعة من المقاييس المالية

والتي تعد الأساس في بناء صورة وموقف المنشأة في السوق، ولكن في ظل مفاهيم إدارية جديدة وأدوات قياس متطورة وأساليب تقييم نوعية مما فرض واقعاً تنافسياً جديداً حتم على المنظمات الاهتمام بالأصول غير الملموسة كالموارد البشرية والعلاقات مع العملاء... الخ وأخذها بالحسبان وعدم الاكتفاء فقط بالأصول الملموسة، بحيث يتم تقييمها وترجمتها إلى ما هو ملموس ويمكن قياسه ومن بين الأدوات الحديثة في قياس الأداء بطاقة الأداء المتوازن والتي تعطي تصوراً واضحاً لأداء المؤسسة كونها تجمع بين المقاييس المالية وغير المالية.

1. الدراسات السابقة تحتاج الى اعادة صياغة كالآتي : وتكتب الدراسة السابقة كالآتي (عنوان الدراسة والمشكلة والاهداف والفرضيات والمنهجية ومجامع وعينة الدراسة والاساليب الاحصائية التي تم استخدامها واهم النتائج والتوصيات ووجه الشبه والاختلاف مع هذه الدراسة . (العلاقة مع الدراسة) بفقرات مترابطة مع بعضها البعض الدراسات السابقة من الرقم 11 الى 20 غير واضحة ولم يتم الالتزام بطريقة كتابتها المرفقة اعلاه . الدراسات العلمية جيدة ومقبولة ولكن الباحث يحتاج الى ان يفصل الدراسات المحلية (7 دراسات) والاقليمية (7 دراسات) . وكتابتها كما هو موضح اعلاه .

نتمنى للباحث كل التوفيق والسداد

عدم الالتزام بالتعديلات سيؤثر على اجتيازك الفصل.