

مادة دراسات نقدية

إعداد الباحث

م. علي الشهري



التكليف الثالث:
نقد ورقة بحثية من حيث
مشكلة البحث وتساؤلاته

نقد دراسة بعنوان

الرضا الوظيفي وأثره في الانغراز الوظيفي: دراسة استطلاعية لآراء عينة من الموظفين العاملين في عدد من المراكز الصحية في محافظة ذي قار

اسم الباحث: كاشاني الركابي؛ ورنا عبد الستار الحمادي.
عنوان المجلة: مجلة كلية الإدارة والاقتصاد للدراسات الاقتصادية والإدارية والمالية، مج ١١، ع ١٤.
سنة النشر: ٢٠١٩

١. **مشكلة البحث:** تمت صياغة المشكلة البحثية في شكل تساؤلات بحثية، وجاءت مشكلة البحث ضعيفة جدًا، فلم تبدأ المشكلة بمقدمة مناسبة توضح أهمية موضوع البحث أو مبرراته، ولم تعبر مشكلة البحث عن العلاقة بين المتغيرات التي تضمنها عنوان البحث (الرضا الوظيفي، والانغراز الوظيفي). ولم يتضمن عرض المشكلة أية إحصاءات أو نتائج لدراسات سابقة توضح العلاقة بين متغيرات البحث أو توضح المبررات التي دعت لإجراء هذا البحث. كما لم يوضح عرض المشكلة الفجوة البحثية التي يقوم البحث الحالي بالعمل عليها، وبشكل عام كانت مشكلة البحث عبارة عن فقرة واحدة تتحدث عن متغير الرضا الوظيفي بشكل عام، ثم تم الانتقال بشكل غير مترابط أو منطقي إلى عرض تساؤلات البحث.

٢. تساؤلات البحث: جاءت تساؤلات البحث ملائمة مع عنوان البحث ومتغيراته، ولم تأت التساؤلات مركبة، فقد اختص كل تساؤل بفكرة أو جزئية محددة من مشكلة البحث، كما جاءت التساؤلات واقعية قابلة للقياس والتحقيق. إلا أن تساؤلات البحث شابها كثير من الأخطاء اللغوية والإملائية الواضحة. كما أن التساؤل الثالث الذي يختص بقياس الأثر يعد تكراراً للتساؤل الثاني، فمن خلال التساؤل الثاني المختص بالعلاقة بين متغيري البحث، يمكن الحصول على أثر المتغير المستقل في المتغير التابع.

المرجع:

الركابي، كاشاني، والحمادي، رنا عبد الستار. (٢٠١٩). الرضا الوظيفي وأثره في الانغراز الوظيفي: دراسة استطلاعية لآراء عينة من الموظفين العاملين في عدد من المراكز الصحية في محافظة ذي قار. مجلة كلية الإدارة والاقتصاد للدراسات الاقتصادية والإدارية والمالية، مج ١١، ع ١٤، ٣١٠ - ٣٤٦.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكرا لكم

