

دراسات نقدية 3

إعداد باحثة الدكتوراه: منى المطيري

إشراف: د. هبة الحداد

التكليف رقم : 2

الأسبوع رقم : 2

الفصل الدراسي : الثالث – دكتوراه إدارة عامة



معلومات عن الورقة العلمية

متطلبات التكليف

نقد الورقة العلمية

معلومات عن الورقة العلمية



Journal of University Studies for Inclusive Research (USRIJ)
مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة
ISSN: 2707-7675

Journal of University Studies for Inclusive Research

Vol.6, Issue 26 (2024), 12946- 12980

USRIJ Pvt. Ltd

استخدام النماذج الإلكترونية وأثره في تطوير أداء الموظفين

دراسة تطبيقية على عمادة الموارد البشرية بجامعة نجران

**The use of electronic forms and its impact on the development of employee
performance, an applied study on the Deanship of Human Resources at Najran
University**

اسم المجلة العلمية

المجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة

01

تاريخ النشر

العدد الثاني - مجلد 26 - 2024

02

عنوان الورقة العلمية

استخدام النماذج الإلكترونية وأثره في تطوير أداء الموظفين - دراسة
تطبيقية على عمادة الموارد البشرية بجامعة نجران

03

[FORMS \(usrij.com\)](https://forms.usrij.com)

متطلبات التكليف

يكون التسليم عبارة عن عرض فيديو مسجل مدته 5 دقائق مرفق به ملف PPT او PDF ويرفعا الطال اسبوعيا على منصة "مودل" ويتناول في كل تسليم قضية بحثية في التخصص ، ويتم التصحيح من قبل ادارة الدراسات العليا.		
الاسبوع الثاني	اختير رسالة دكتوراه في مجال تخصصك ، وتحليل منهجية البحث المستخدمة وتقييمها.	تسليم تقرير أسبوعي

المنهجية

إجراءات الدراسة وتحليل واختبار الفروض

تضمن هذا الفصل عرضاً لمنهجية الدراسة ومجتمعها وعينتها وكيفية اختبارها والمصادر المستخدمة لجمع البيانات والمعلومات، وكيفية إعدادها وتطويرها، وإجراءات التأكد من صدق الأداة وثباتها

منهجية البحث

اعتمد الباحث على استخدام المنهج الوصفي التحليلي الذي يعد الأكثر ملائمة لتحقيق أهداف هذه الدراسة ومن الواقع الحقيقي لمشكلة البحث.

مجتمع وعينة الدراسة

يتألف مجتمع الدراسة من الموظفين في جامعة نجران في المملكة العربية السعودية، و البالغ عددهم

- ❖ أوضح الباحث انه استخدم المنهج الوصفي التحليلي، حيث ان هذه المنهجية مناسبة لتحقيق اهداف الدراسة من الواقع الحقيقي لمشكلة البحث
- ❖ وضع الباحث عنوان خاص بمنهجية البحث

عينة الدراسة

منهجية البحث

اعتمد الباحث على استخدام المنهج الوصفي التحليلي الذي يعد الأكثر ملائمة لتحقيق أهداف هذه الدراسة ومن الواقع الحقيقي لمشكلة البحث.

مجتمع وعينة الدراسة

يتألف مجتمع الدراسة من الموظفين في جامعة نجران في المملكة العربية السعودية، و البالغ عددهم

12962

- ❖ حدد الباحث مجتمع الدراسة والعينة المستهدفة
- ❖ لم يوضح الباحث مصدر البيانات الذي سيعتمد عليه في المقدمة



Journal of University Studies for inclusive Research (USRIJ)
مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة

ISSN: 2707-7675

حوالي (٤٥٠) موظف تقريباً. وقد تم اعتمدت عينة الدراسة على عينة الطبقية العشوائية والبالغ عددها (١٤٤) من

موظفي جامعة نجران بهدف التعرف على آرائهم حول مشكلة البحث.

التحليل الاحصائي

- ❖ أوضح الباحث التحليل الاحصائي لعينة الدراسة
- ❖ تم عرض التحليل الاحصائي بشكل جداول وشروحات واضحة

خصائص عينة الدراسة

١- توزيع أفراد العينة حسب النوع

جدول (١) توزيع أفراد العينة حسب النوع .

النسبة المئوية	التكرار	النوع	التسلسل
٦٦.٤٤%	٩٥	ذكر	١
٣٣.٥٦%	٤٩	أنثى	٢
١٠٠%	١٤٤	المجموع	

المصدر : إعداد الباحث من بيانات الدراسة الميدانية ٢٠٢٢م

يتبين من الجدول رقم (١) أن نسبة (٦٦.٤٤%) من الذكور بينما نسبة (٣٣.٥٦%) من الإناث

٢- عدد سنوات العمل والخبرة

جدول (٢) عدد سنوات العمل والخبرة .

التسلسل
١
٢

توزيع درجة الاستجابة حسب مقياس ليكارت الخماسي .

جدول (٦) توزيع درجة الاستجابة حسب مقياس ليكارت الخماسي .

الإجابة	المجال
غير موافق بشدة	1
غير موافق	2
محايد	3
موافق	4
موافق بشدة	5

٢٠٢٢م : إعداد الباحث من بيانات الدراسة الميدانية ٢٠٢٢م

مناقشة النتائج والتوصيات

- ❖ ذكر الباحث نتائج الدراسة بشكل واضح ومرابط
- ❖ وضح الإجابة على التساؤل الرئيسي كإجابة ونتيجة مهمة
- ❖ ربط الباحث النتائج بالتساؤلات الفرعية
- ❖ ذكر الباحث التوصيات

مناقشة نتائج الدراسة والتوصيات

مناقشة النتائج:

مناقشة السؤال الأول " ما أثر استخدام النماذج الإلكترونية في تطوير أداء الموظفين على عمادة الموارد البشرية بجامعة نجران ؟

12974



Journal of University Studies for Inclusive Research (USRIJ)
مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة
ISSN: 2707-7675

ملخص لأهم النتائج

- 1- اتفق الموظفون على أن استخدام النماذج الإلكترونية يقلل الوقت المهدر في إدارة المعاملات الإدارية.
- 2- تساعد النماذج الإلكترونية على الحد من الأعباء الإدارية والإجراءات ، وترفع من كفاءة العاملين الموجودين.
- 3- النماذج الإلكترونية توفر البيانات والمعلومات للمستفيدين بصورة فورية.

توصيات الدراسة:

في ضوء الدراسة واستنتاجاتها يوصي الباحث بـ :

- 1- استخدام التكنولوجيا الحديثة لرفع مستوى التنسيق بين الإدارات داخل عمادة الموارد البشرية من أجل زيادة تفعيل استخدام النماذج الإلكترونية بصورة أكثر كفاءة، ومرونة لما له من تأثير مباشر رفع أداء الموظفين.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً لكم

