

قضايا بحثية ٢

اعداد الباحث /
محمد الشهري

اشراف /

Prof. Doaa Salman



التكليف السادس

(تحليل البيانات الاحصائية)

بيانات المؤلف

عنوان الرسالة: <https://theses-algerie.com/1506941186164351/memoire-de-master/universite-mohamed-boudiaf---> الرابط

(الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها علي الأداء الوظيفي - دراسة ميدانية
لمحافظة الغابات لولاية المسيلة)

إعداد الباحث // عرباوي حكيم واخرون

مذكرة ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر الاكاديمي

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير - جامعة بوضياف - الجزائر

نوقشت هذه الرسالة بتاريخ ٢٠٢٢م

تعريف تحليل البيانات الإحصائية

❖ هي التقنيات أو النماذج أو الصيغ الرياضية التي يجري استخدامها بعمليات التحليل الإحصائي للمعلومات والبيانات الأولية الخام ويمكن من خلال تطبيق هذه الأساليب الوصول الى الحلول والنتائج المنطقية المطلوب

هي التقنيات أو النماذج أو الصيغ الرياضية التي يجري استخدامها
بعمليات التحليل الإحصائي للمعلومات والبيانات الأولية الخام
ويمكن من خلال تطبيق هذه الأساليب الوصول الى الحلول
والنتائج المنطقية المطلوب تحليلها

أنواع البيانات الإحصائية

- أولاً: البيانات الوصفية (النوعية)

□ هي عبارة عن مشاهدات أو صفات والتي لا يمكن قياسها مباشرة بوسائل القياس المناسبة كالعَد والترقيم وإنما يتم التعبير عنها بصفات ثانياً: البيانات العددية (الكمية)

□ هي عبارة عن مشاهدات أو صفات والتي يمكن قياسها بوسائل القياس المناسبة كالعَد والقياس

مراحل الطرق الإحصائية السبعة في البحث العلمي:

١. تحديد المشكلة ووضع الفرضيات الخاصة بها.
٢. جمع البيانات عن الظاهرة المطلوب دراستها.
٣. تلخيص البيانات التي تم جمعها.
٤. عرض البيانات جدوليا او بيانيا.
٥. تحليل البيانات.
٦. تفسير النتائج والتنبؤ.
٧. تعميم النتائج على مجتمع الدراسة

أساليب التحليل الإحصائي المستخدمة

❖ أداة الدراسة:- تم استخدام الاستبانة كونها الأداة الأفضل لجمع البيانات من أفراد عينة البحث وتضمنت ٢٤ فقرة حول متغيرات الدراسة والعلاقة بينهما

الأساليب الإحصائية:-

- ❖ المتوسط الحسابي والانحراف المعياري
- ❖ معامل الفاكرونباخ لقياس الثبات
- ❖ اختبار(ت) للعينة الواحدة والعينات المستقلة
- ❖ معامل ارتباط بيرسون لمعرفة العلاقة بين المتغيرات

الإحصاء التحليلي الوصفي لبيانات الدراسة

أولاً: التحليل الوصفي للبيانات الشخصية

□ بعد توزيع استمارات الاستبيان على افراد عينة الدراسات تم استخدام الاستمارات الصالحة للتحليل الاحصائي حيث حصلنا علي مخرجات خاصة بخصائص افراد العينة وهي (الجنس - العمر - المستوى التعليمي - الوظيفية - الخبرة

الإحصاء التحليلي الوصفي لبيانات الدراسة

ثانيا: التحليل الوصفي لعناصر المتغير المستقل (الإدارة الالكترونية للموارد البشرية)

□ تم عرض وتحليل البيانات للمتغير المستقل (الإدارة الالكترونية للموارد البشرية) وهي التخطيط الالكتروني و التوظيف الالكتروني والتدريب الالكتروني والتقييم الالكتروني

□ تم ترتيب الاوزان النسبية الكبيرة مما يؤكد أهمية هذه العناصر واثرها الواضح علي الادارة

ثالثاً: التحليل الوصفي لعناصر المتغير التابع (الأداء الوظيفي)

- تم عرض وتحليل البيانات للمتغير التابع (الأداء الوظيفي) الذي يشير الى نتائج التحليل الاحصائي الوصفي حيث ساعدت الرقابة المستمرة في المؤسسة من تقليل أخطاء الموظفين اثناء العمل تلاها مؤشر التركيز علي العمل يؤدي الي تقليل الأخطاء تم تحديد ترتيب تلك المؤشرات من خلال استخدام المتوسط الحسابي والانحراف المعياري لتلك المؤشرات

الإحصاء التحليلي الوصفي لبيانات الدراسة

رابعاً: الإحصاء التحليلي الاستدلالي لبيانات الدراسة واختبار فرضياتها

- سوف نقوم بالتحقق من مدى مطابقة بيانات البحث المحصلة من الاستبانة والتي تسبق علمية اختبار الفروض وأهم هذه الاختبارات
- اختبار التوزيع الطبيعي للبيانات الاحصائية
- شكل الانتشار للبيانات من أجل التحقق من فرضية تجانس تباين الخطاء العشوائي
- ملائمة النموذج للاختبار من خلال معامل مربع R للمتغيرات المستقلة اذا كانت قادرة علي تفسير المتغير التابع



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You