

المهمة السابعة

دراسات نقدية ٣

فيصل دخيل العنزي





مجلة جامعة الإسكندرية للعلوم الإدارية © المجلد (60) – العدد الأول – يناير 2023



أثر الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية في دعم الأداء المستدام
دراسة تطبيقية على شركات قطاع الأعمال الصناعى العام بوسط الدلتا¹

د. هبة كمال القصبي عطا الله

مدرس إدارة الأعمال

معهد الدلتا العالى لتنظيم المعلومات الإدارية والمجاسبية بالمنصورة

جمهورية مصر العربية

h.atalla@yahoo.com

https://acjalexu.journals.ekb.eg/article_291102.html

الفجوة البحثية

(8-3) التعليق على الدراسات السابقة والفجوة البحثية

أكد (Chan et al., 2018; Kodua et al. (2022) على وجود فجوة بحثية في الأدبيات التي تناولت GHRM ومعوقات تطبيقها والعوامل التي تساعد على تبنيها وخاصة في البلدان النامية. واتفق معه في ذلك Mousa& Othman, (2020) الذي أكد على أنه بالرغم من وجود اهتمام كبير من العلماء بإدارة الموارد البشرية الخضراء، إلا أن الدراسات المتعلقة بالممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية لا تزال محدودة وتعتبر نادرة التطبيق في سياق الدول النامية واتفق معهم Jabbour (2011) في أن دمج الجوانب البيئية في تحليل ووصف الوظائف أمر نادر الحدوث، على الرغم من حقيقة أن الوصف الوظيفي يؤثر على مشاركة الموظفين في الأنشطة البيئية. ومع ذلك فالعلاقة بين التحليل والوصف الوظيفي الأخضر والاستدامة لم يتم اكتشافها تجريبياً. واتفق معهم كذلك (Hosain& Rahman (2016 في أنه لا تزال هناك فجوات في تطبيق مفهوم GHRM سواء كان على المستوى النظري أو التطبيقي. كما أن التحقيق في العلاقة المذكورة أعلاه نادر في مختلف الصناعات (Yong et al., 2020). وبالتالي كان منظور الصناعة حول موضوع الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية GHRM والأداء المستدام غائب إلى حد كبير في الأدبيات الموجودة.

مما سبق يلاحظ وجود ندرة في الدراسات التي تناولت العلاقة التي تربط بين ممارسات GHRM والأداء المستدام للمنظمات، وبالتالي يجب سد هذه الفجوة المعرفية لفهم التحديات والعلاقات والتأثيرات التي تربط ممارسات GHRM على الجانب التطبيقي في بيئة الصناعة وكيف يمكن تفسير هذه العلاقة بشكل استراتيجي لتحقيق الاستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية. وللتأكيد على أهمية دمج أبعاد GHRM في إطار نظري شامل يشرح آثارها على الأداء المستدام كأحد الموضوعات الهامة والمعاصرة والمحدودة في الأدبيات الحالية. وبالتالي كانت توجد حاجة لمزيد من الدراسات لتقديم المزيد من التوضيح والفهم لبعض الجوانب والعلاقات التي تربط كلا المفهومين، وبناء عليه تتناول الدراسة الحالية فجوة الأدبيات من خلال التحقيق في أثر الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية GHRM للشركات كمتغير مستقل بأبعاده الخمس في دعم الأداء المستدام كمتغير تابع بأبعاده الثلاث في قطاع الأعمال الصناعي العام.

سد الفجوة

جاءت هذه الدراسة لسد الفجوة في الأدبيات التي تناولت موضوع ممارسات الموارد البشرية الخضراء ومعوقات تطبيقها والعوامل التي تساعد على تبنيها وخاصة في البلدان النامية .

- وأوضحت نتائج الدراسة الى وجود علاقة ارتباط معنوي إيجابي بين الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية والأداء المستدام .
- وتميزت هذه الدراسة بان مجال التطبيق كان في قطاع الاعمال الصناعي العام -



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

