

إعداد:
تشريك علم الدين عموري

الرقم الجامعي: 243001229

باحث دكتوراة الموارد
البشرية



التكليف الثاني

MGM813
دراسات نقدية 1

إعداد
تشرين علم الدين عموري

عنوان الدراسة:

دور استخدام الذكاء الاصطناعي في تحسين أداء إدارة الموارد البشرية
من خلال توسيط الولاء التنظيمي بالتطبيق على الشركة المصرية لإنتاج البولي ستيرين

تاريخ كتابة البحث (2025م)

عام النشر: 2025 (مجلة السادات للبحوث الإدارية والمالية

الرابط:

https://sjsaf.journals.ekb.eg/article_419297.html

إعداد: عادل سعد خليل الشربيني



نقد الكلمات
الافتتاحية

01

ذكر الباحث أن الكلمات الافتتاحية في البحث هي:
(الذكاء الاصطناعي – إدارة الموارد البشرية – الولاء التنظيمي
– الشركة المصرية لإنتاج البولي ستيرين)

الإيجابيات:

- 1- الكلمات الأربع تعكس بدقة مكونات العنوان الرئيسية.
- 2- الكلمات تغطي جميع المتغيرات (المستقل – الوسيط – التابع)، ومجال التطبيق.
- 3- هناك توازن وتسلسل منطقي (تجمع بين مصطلحات عامة (الذكاء الاصطناعي) وأخرى متخصصة (الشركة المصرية لإنتاج البولي ستيرين)
- 4- قابلة للاسترجاع.

السلبيات: لا توجد كلمة افتتاحية تدلنا على منهجية الدراسة مثل (الدراسة الميدانية)
توحي بوجود تطبيق عملي وأدوات جمع بيانات ميدانية.

نقد الدراسات
السابقة

02

الإيجابيات:

- 1- استخدم الباحث طريقة (الربط التكاملي) وهو أسلوب قوي يتم فيه دمج الإطار النظري مع الدراسات السابقة، لكنه يحتاج لخبرة منهجية عالية لتجنب تحوله إلى مجرد سرد غير نقدي.
- 2- هناك تغطية واسعة للدراسات العربية والدولية.
- 3- هناك دراسات سابقة حديثة (2023 و 2024).
- 4- في تنوع للمنهجيات بين الدراسات الكمية والوصفية.
- 5- عرض الدراسات وقسمها حسب المحاور الأساسية (العلاقة بين الذكاء الاصطناعي وإدارة الموارد البشرية) و(العلاقة بين الذكاء الاصطناعي والولاء التنظيمي) و(العلاقة بين الولاء التنظيمي والموارد البشرية)
- 6- تقديم أمثلة تطبيقية من شركات عالمية (- google - unilever - IBM) وربط النتائج النظرية بالتطبيقية.
- 7- استطاع أن يحدد الفجوة البحثية حيث لاحظ الباحث أنه لا توجد دراسات عربية أو أجنبية في حدود علمه تناولت المتغيرات الثلاثة المستقل (الذكاء الاصطناعي) و التابع (إدارة الموارد البشرية) و الوسيط (الولاء التنظيمي)



Thank You