



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب.....مايا أحمد عليوان مناصفي.....Student Name.....

الرقم الجامعي.....2021200306Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

في طلال عبد العزيز فدا ، القائد والأب .

طلال عبد العزيز فدا ، من مواليد بيروت عام 1969 من الجنسية السعودية اكمل دراسته الثانوية في المملكة العربية السعودية وانطلق باحثاً عن العلم الى الولايات المتحدة الأمريكية حيث اكمل دراسته الجامعية وحصل على البكالوريوس في علوم الحاسب الآلي ، والماجستير في ادارة الأعمال .

عمل طلال في مناصب عديدة في الولايات المتحدة الأمريكية حيث جلس فيها لمدة 9 سنوات ثم قرر العودة الى أرض الوطن وعمل لدى الأمير الوليد بن طلال ثم بعدها انخرط في سوق العمل الخاص حيث تقلد عدة مناصب مهمة في "وصيل" وشركة "التعاوني" ثم تقلد منصب المدير العام لشركة "نكست كير السعودية" جزء من شركة البانز العالمية ، كما تقلد منصب المدير التنفيذي لشركة الصقر للتأمين التعاوني ثم مستشاراً حالياً للشركة المتحدة للتأمين التعاوني .

شهدت خلال معرفتي بطلال معان عديدة للقائد الفعلي من حيث امتلاكه للرؤية "visioning" و التواصل "communicating" ، التحفيز "motivating" واخيراً وليس آخراً التأثير "Influencing" .

قيادته الفعالة ادت الى نجاح شركة لمدة 6 سنوات متواصلة وانتشار صداها على مدى واسع جعلت من موظفيها افضل الموظفين على الاطلاق في مجال التأمين الصحي يستهدفون من قبل الجميع لتوظيفهم .

اعتمد اسلوب طلال فدى على اسلوب التدريب في القيادة Coaching Leadership Style ، خلال فترة عمله كمدير عام ومدير تنفيذي قام بتحسين مهارات جميع العاملين في الادارات من خلال تقييمه لأداء الموظفين واعتماد الدورات التدريبية الداخلية والخارجية للوصول الى اعلى درجة مهارات واحترافية لجميع الموظفين من اطباء وفنيين واداريين .

كما وفي اعتماده بشكل كبير على النتائج وتركيزه على الاقسام الادارية الحيوية "operational departments" قام باستحداث وتدريب العديد من مدراء الاقسام على كيفية تركيز على النتائج وإيجاد الحلول المناسبة بدلاً منلقاء اللوم على الفرق الأخرى ، والعمل يدا بيد للارتقاء بمستوى الخدمة والشركة معا .

ومن خلال رؤيته التحفيزية ، قام بنشر الوعي العملي وكان لكل قسم فرق تدريبي يدرّب الموظفين القادمين كما انتشر هذا الوعي الى المجتمع من خلال التدريب الصيفي المجاني للمتخرجين من معاهد التأمين وتوفير فرص وظيفية لهم .

إن سبب اختياري للحديث عن القائد والمبدع طلال فدا هو روح التعاون واخلاقيات العمل وكذلك التدريب المهني الذي حظى به الموظفين خلال فترة عمله ، وكما وایمانه بإمكانات الموظف ودعمه الدائم أثر شخصياً في رؤيتي وتكويني نظرة مختلفة عن كيفية تعامل القادة الحقيقيين، كما وان رؤيته المستقبلية لسوق التأمين كما وایمانه بالارتقاء بالعمل والمشاريع ذات الصلة التي ساهم فيها مع القطاعات الصحية والصحاب المصلحة والتي صبت في بؤرة التعاون الصحي واسهمت في الارتقاء بسوق العمل كان لها السبب الاول في اتباعي نهج هذا القائد .

أما بالنسبة لأسلوبي الشخصي في القيادة فانا أؤمن بالمقولة "lead by example" لذا فإنني سأتابع نفس نهج قائدي وسأطبق نهج المؤثر في عملي خلال ال 9 سنوات الماضية ولكن سأحاول ان ادفع بعجلة التكنولوجيا كعنصر أساسي لمواكبة العصر الحالي والدمج بين الرؤية والتطبيق أتوقع بان اسلوب القيادة هذا سينفذ طبقات المجتمع لما للتهيئة والتدريس وبذل الجهد للتعليم أثر واقعي على المنظومة العملية بشكل ادق .

