

مقرر: دراسات نقدية 1- برنامج الدكتوراة

التكليف التاسع: نقد ورقة بحثية من حيث النتائج والتوصيات

ان النتائج والتوصيات في البحث العلمي تحقق تكامل الدراسة ، وهي خلاصة الدراسة العلمية.

موضوع الدراسة التي سنتناولها بالتشخيص والتحليل النقدي :

"الدور الوسيط للقيادة الشاملة في العلاقة بين الازدهار في العمل والاداء السياقي"

دراسة ميدانية على شركة العربي، دكتورة حنان الدمياطي، ادارة الموارد البشرية، المجلة العلمية للاقتصاد والتجارة ٢٠٢٢ "

التشخيص والتحليل النقدي النتائج والتوصيات

1. تربط الباحثة بين نتائج الدراسة والدراسات السابقة

- اوضحت نتائج تحليل الفرض الفرعي الاول توسط واعتدال ادراك الفئة محل الدراسة لأبعاد الازدهار في العمل وان الأداء السياقي لا يتأثر معنويا بكل من بعدي الازدهار و التعلم والحيوية وهذه نتائج تتفق مع دراسة Ali at al.(2018) في ان القيادة التمكينية مرتبطة بأنواع مختلفة من نتائج العمل وتقوم على تعزيز الاحساس بأهمية ومعنى العمل والمشاركة في صناعة القرار واطهار الثقة في الاداء وازاله لبيروقراطية.
- اوضحت نتائج تحليل الفرض الفرعي الثاني ان القيادة الشاملة تتأثر ببعد واحد للازدهار في مكان العمل وهو الحيوية بينما لا يتأثر معنويا ببعد التعلم وهذه النتيجة تتفق مع دراسة wallance at.al 2016 في ان القيادة الأصيلة يمكن ان تلعب دورا فاعلا في تعزيز ازدهار الموظفين من خلال تزويدهم بفرص للنمو والتقدم مما يؤدي الى الشعور بالحيوية.
- اوضحت نتائج تحليل الفرد الفرع الثالث ان الاداء السياقي يتأثر بالأبعاد الثلاثة القيادة الشاملة وهي الانفتاح والإتاحة الموصلية وهذه نتيجة تتفق مع دراسة 2003 Befrot &Hatrup
- اوضحت نتائج تحليل الفرض الفرعي الرابع وكذلك النموذج الهيكلي للدراسة وجود تأثير معنوي لازدهار في العمل على القيادة الشاملة وايضا وجود تأثير معنوي للازدهار في العمل على الاداء السياقي ووجود تأثير معنوي على القيادة الشاملة على الاداء السياقي ووجود تأثير وسيط للقيادة الشاملة في العلاقة بين الازدهار في العمل والاداء السياقي.

2. تجيب النتائج على الأسئلة المطروحة في الدراسة، كما تُبرز الأهداف المرجوة من البحث.

3. بعد استعراض النتائج، تقدم الباحثة التوصيات، وهي اقتراحات وأفكار تهدف إلى تنفيذ النتائج المحققة أو توجيه الباحثين الآخرين لمواصلة البحث في نفس المجال
- في ضوء نتائج الدراسة التطبيقية قامت الباحثة بصياغة مجموعة من التوصيات للقيادة بالقطاع محل الدراسة فالباحثة تقدم توصيات تخص القطاع نفسه وهي شركة العربي تتمثل في

1. الاهتمام باستقطاب العنصر البشري الذي يتوفر لديه الرغبة والقدرة في التعلم المستمر وتنمية مهاراته وقدراته وتطلع لكل ما هو جديد.
2. وضع اليه لتقييم الموارد البشرية تشمل مؤشرات لتقييم الاداء على اساس مدى اهتمامها بالازدهار في العمل.
3. توفير المزيد من فرص التعاون المستمر وتوفير الموارد المالية لذلك.
4. خلق مناخ يسده دعم القائد ودعم زملاء العمل ببيئة العمل والاهتمام بكل من المهام الوظيفية او المشكلات الشخصية العاملين.
5. التوجه نحو اختيار القادة الذين يتمتعون بالسلوك القائد الشامل وتطوير أدائهم.
6. تنميته وتطوير قدرات القيادات الإدارية بعمل برامج تتضمن الابعاد المختلفة للقيادة الشاملة.
7. اعاده النظر في معايير الاختيار والتعيين والترقية.

- لم تتطرق الباحثة الى توصيات تخص الدراسات السابقة او الدراسات المستقبلية او توصيات تخص الباحثين ولعرض فجوة بحثية وعرض فجوات ممكن ان تفتح المجالات لدراسات مستقبلية.

وبهذا قدمت عرض وتشخيص شامل للتكليف التاسع

رابط الدراسة

https://jsec.journals.ekb.eg/article_296542_02d86710dded458824d6b94c881acc48.pdf

الباحث معنز معاذ

الرقم الجامعي

233001627