

التكليف السابع / مادة دراسات نقدية

ياشرف الدكتور:

عادل عصام

نقد الباحثة:

رحاب آل نملان

المطلوب: نقد ورقة بحثية من حيث منهج البحث والدراسة الميدانية

سيتم تطبيق النقد على ورقة بحثية بعنوان ((سيكولوجية الإدارة وعلاقتها بالعوامل المؤثرة على الإنتاجية داخل مصانع الملابس الجاهزة))

وهنا جزء من المطلوب نقده



مجلة الاقتصاد المنزلي
الترقيم للطباعة 2735-5934، الترقيم الإلكتروني 2735-590X
جامعة المنوفية، شبين الكوم، مصر
<https://mkas.journals.ekb.eg>

كلية الاقتصاد المنزلي

الملابس والنسيج

سيكولوجية الإدارة وعلاقتها بالعوامل المؤثرة على الإنتاجية داخل مصانع الملابس الجاهزة

عبد الله حسين ، إيريبي شتودة ، مينا فرج

قسم الملابس والنسيج، كلية الاقتصاد المنزلي، جامعة المنوفية، شبين الكوم، مصر

الملخص العربي:

يهدف البحث إلى دراسة تأثير الدورات التدريبية على تطوير أداء المسؤولين وإعطائهم المهارات اللازمة لقيادة العاملين داخل مصانع الملابس الجاهزة . ومن ثم فقد وجهت الدول الكثير من مجهوداتها وإمكانياتها لتهيئة الظروف المناسبة التي تساعد على زيادة فاعلية المدير وتنمية مهاراته وقدراته حتى يشارك بكفاءة في استغلال وتوجيه الموارد الطبيعية والبشرية، كما أن العنصر البشري يلعب دوراً متميزاً ومؤثراً في حياة المنشأة التابع إليها لكافة القطاعات الاقتصادية المختلفة التي تشكل هيكل الاقتصاد القومي لأي دولة . وهذه حقيقة مؤكدة تتبع من أن كونه أهم عناصر العملية الإنتاجية على الإطلاق، ولذلك فإن توفير الراحة النفسية للعاملين مهم وأساسي لكي يستطيعوا القيام بواجباتهم، ومن ذلك تم عمل دورة تدريبية متخصصة في إعداد القادة يهتم بتمكين المتدربين من اكتساب المهارات القيادية التي تميزهم عن غيرهم في حياتهم وأعمالهم بالإضافة إلى تعليمهم عدد من الأدوات العلمية لكي تساعد في تحقيق التوافق النفسي والمهني للعاملين، وتم عمل استمارة استبيان تم تطبيقها على العمال في مصانع الملابس الجاهزة، وبناءً على النتائج والمناقشة قد توصل البحث إلى أن الإدارة والقيادة من قبل المسؤولين لهم تأثير كبير على كفاءة العمال والروح المعنوية لديهم.

الكلمات المفتاحية: سيكولوجية الإدارة، الإنتاج، صناعة الملابس الجاهزة

المقدمة:

صناعة الملابس الجاهزة تعتمد على المورد البشري كأحد أهم المدخلات لقيامها وتتأثر بنوعية العمالة واستقرارهم وتدريبهم وكفاءتهم الإنتاجية ومهاراتهم لذلك يعد استقرارهم مورد من أهم عناصر مقومات الصناعة (1) فقد أكدت معظم التجارب والدراسات التي أجريت على المستوى العالمي والمستوى القومي أن الإدارة الواعية لها تأثير على تحقيق التوافق بين أهداف المؤسسة الاقتصادية وبين الأهداف الشخصية لكل فرد من الأفراد بها، فلذلك يجب مراعاة تحقيق التوافق المطلوب في العمل وذلك عن طريق وضع العامل المناسب في العمل المناسب له من حيث قدراته وإمكاناته وميوله حتى يمكن الحصول على ثمار هذا التوافق.

ومن ثم يمكن استخدام الدورات التدريبية وهي تلك الجهود المنظمة والمخططة لتطوير معارف وخبرات واتجاهات المديرين وذلك يجعلهم أكثر فاعلية في أداء مهامهم وتحقيق التوافق النفسي—والمهني للعمال (2). فلذلك تؤدي القيادة الجيدة إلى بناء علاقات إنسانية سليمة بين القادة والمرؤوسين، ولذا يعتبر ركيزة هامة في وظيفة التوجيه التي تقع على عاتق القادة الإداريين، ويمكن نجاح التوجيه من خلال خلق مناخ ملائم الذي يمكن

- 2- هناك فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط آراء العاملين في الإدارة والقيادة من قبل المسؤولين وقدرات وميول وإبداع العاملين وتدريبهم وتعليمهم .
- 3- هناك فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط آراء العاملين في رفع الروح المعنوية للعامل وإعطائه الحوافز المادية والمعنوية وإحداث العامل للشغب .

حدود البحث:-

تتخصر حدود البحث في دراسة :-

1-حدود موضوعية:

- دراسة غياب العمال في مصانع تصدير الملابس الجاهزة.
- دراسة الجانب النفسي للعمال .
- دراسة أسباب تناقص العمالة المستمر في مصانع الملابس الجاهزة .
- دراسة طرق الإدارة المختلفة داخل مصانع الملابس الجاهزة .
- مصنع الفا اوميجا ايجبت (حاصل على شهادة الايزو لنظام ادارة الجودة)

2- حدود مكانية: مصنع الفا اوميجا ايجبت السادس من اكتوبر

3- حدود زمنية: استغرق موضوع البحث التطبيقي بداية من يناير 2021 الي اكتوبر 2021

4حدود بشرية: الفئة المستهدفة

- فئة الخبراء، والمدرين، المشرفين، بمصانع الملابس الجاهزة
- فئة العمال بمصانع الملابس الجاهزة

منهج البحث:-

يتبع البحث منهج تحليلي وتجريبي والذي يتخلله الدراسات الميدانية لتحقيق اهداف البحث

أدوات البحث:-

1. دورة لتنمية المهارات الأساسية للمسؤولين في صناعة الملابس الجاهزة
2. استبيان خاص للعمال لمعرفة المشاكل التي تعرقل عملهم
3. استبيان خاص للمسؤولين (الإدارة)
4. بعض الصور والفيديوهات

عينة البحث :-

1. شملت الدراسة مصنع ملابس جاهزة يعمل في تصنيع البذلة الرجالي ويشمل أكثر من(400 عامل) ويشمل جميع الادارات .
2. مجموعة من المحكمين المتخصصين بمصانع الملابس الجاهزة وعددهم (17)
3. مجموعة من العمال المديرين بمصانع الملابس الجاهزة وعددهم (18)

مصطلحات البحث :

علم السيكلوجيا: ما يسمى بعلم النفس هو علم يهتم بدراسة سلوك البشر وتفكيرهم، كما يُعنى بدراسة عمليات الإدراك الحسي، والتفكير، والتعلم، والانفعالات، والدوافع، كما يدرس تكوين الشخصية، والسلوك غير الطبيعي عند الإنسان(19)

✓ تتبع هذه الدراسة منهجية متكاملة تجمع بين البيانات النظرية والميدانية. تم تصميم الاستبيانات بعناية. كما تم استخدام مجموعة من الأساليب الإحصائية المتقدمة لتحليل البيانات واختبار الفرضيات، مما يضمن تحقيق أهداف الدراسة بشكل منهجي ودقيق.

١. مصادر جمع البيانات والمعلومات:

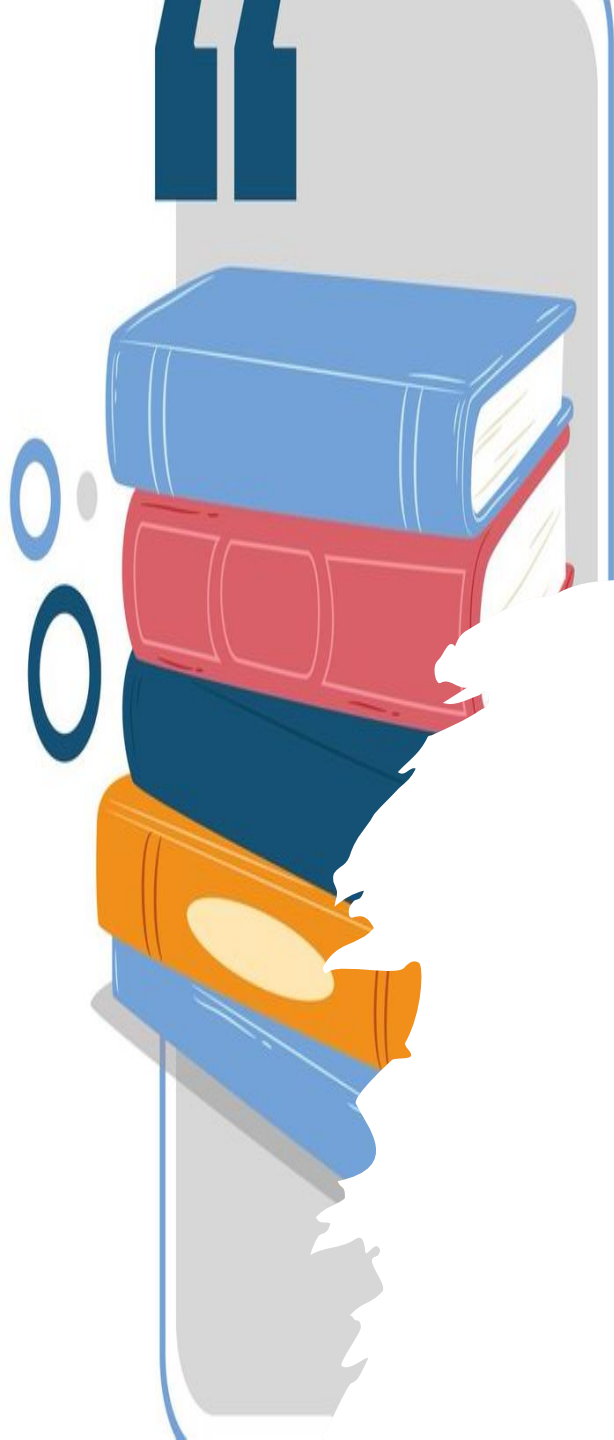
الجانب النظري:

- ☐ تم الاعتماد على مجموعة متنوعة من المصادر:
- ☐ الكتب والمؤلفات العربية .
- ☐ المجلات والدوريات العلمية.
- ☐ البحوث العلمية والرسائل والأطروحات الجامعية ذات الصلة بموضوع الدراسة.
- ☐ شبكة الإنترنت للحصول على معلومات حديثة ومتنوعة.

الجانب الميداني:

استخدم الباحث عدة أدوات ووسائل لتغطية الجانب الميداني:

- ☐ **الاستبيانات:** تم استخدام استبيانات موجهة للعاملين والمسؤولين لجمع البيانات حول آرائهم حول مختلف جوانب الدراسة، مثل:
 - ١. مستوى الرضا الوظيفي
 - ٢. جودة الحياة في العمل
 - ٣. تأثير القيادة على الأداء
 - ٤. فعالية الدورات التدريبية
- ☐ **الملاحظة المباشرة:** تم استخدام الملاحظة المباشرة لمراقبة سلوك العاملين والمسؤولين في بيئة العمل.
- ☐ **المقابلات:** تم استخدام المقابلات الفردية أو الجماعية مع العمال والمسؤولين وكانت مفيدة للحصول على معلومات أكثر تفصيلاً.
- ☐ **سجلات الشركة:** تم استخدام سجلات الشركة، مثل سجلات الإنتاج والحضور، لتأكيد النتائج المستمدة من الاستبيانات والملاحظات.





منهجية الدراسة:

منهج الدراسة: يتبع البحث منهج تحليلي وتجريبي والذي يتخلله الدراسات الميدانية لتحقيق اهداف البحث.

حدود البحث:

١- حدود موضوعية

- دراسة غياب العمال في مصانع تصدير الملابس الجاهزة.
- دراسة الجانب النفسي للعمال
- دراسة أسباب تناقص العمالة المستمر في مصانع الملابس الجاهزة .
- دراسة طرق الإدارة المختلفة داخل مصانع الملابس الجاهزة .
- مصنع الفا اوميجا ايجبت (حاصل على شهادة الايزو لنظام ادارة الجودة

٢ حدود مكانية :

مصنع الفا اوميجا ايجبت السادس من اكتوبر

٣- حدود زمانية :

استغرق موضوع البحث التطبيقي بداية من يناير ٢٠٢١ الي اكتوبر

٤ - حدود بشرية:

الفئة المستهدفة

- ✓ فئة الخبراء والمدربين، المشرفين، بمصانع الملابس الجاهزة
- ✓ فئة العمال بمصانع الملابس الجاهزة

شكراً للأستماعكم

Thank you