

عنوان رسالة الدكتوراة

رسالة مقدمة لنيل درجة الدكتوراة تخصص الإدارة

مقدمة من

الباحث/عبدالله محمد أمين البستكي
الرقم الاكاديمي/20223006353

2026



مشكلة الدراسة

تتمثل مشكلة الدراسة في الحاجة إلى قياس أثر التدريب على إنتاجية موظفي شركات النفط والغاز بالمملكة العربية السعودية ومدى مساهمة البرامج التدريبية في تحسين الكفاءة والأداء والإنتاجية داخل بيئة العمل.

أهم تساؤلات الدراسة:

- ما أثر التدريب على إنتاجية الموظفين في شركات النفط والغاز؟
- هل تسهم البرامج التدريبية في زيادة الإنتاجية؟
- هل يتم تحديد الاحتياجات التدريبية بصورة فعالة؟
- ما العوامل المؤثرة على فعالية التدريب؟

اهداف الدراسة

الهدف الرئيسي للدراسة:

- قياس أثر التدريب على إنتاجية موظفي شركات النفط والغاز بالمملكة العربية السعودية.

الأهداف الفرعية:

- تحليل أثر التدريب على تحسين الأداء والإنتاجية
- تطوير أنشطة وبرامج التدريب في شركات النفط والغاز
- التعرف على آراء الموظفين تجاه البرامج التدريبية
- تحديد أثر التدريب على الكفاءة والإنتاجية
- تقديم توصيات لتحسين فعالية التدريب

أهمية الدراسة

- توضيح أثر التدريب على إنتاجية موظفي شركات النفط والغاز
- المساهمة في تطوير البرامج التدريبية وتحسين الأداء الوظيفي
- دعم متخذي القرار بمعلومات تساعد على رفع الكفاءة والإنتاجية
- تحسين مهارات ومعارف الموظفين داخل بيئة العمل
- تقديم توصيات تساهم في تطوير الأداء المؤسسي

الاطار النظرى والدراسات السابقة

الفصل الأول: مدخل مشكلة الدراسة وأهميتها
تناول مشكلة الدراسة، الأهداف، الفروض، أهمية الدراسة، والمنهج المستخدم.

الفصل الثاني: أثر التدريب في تعزيز وزيادة إنتاجية الموظفين
تناول مفاهيم التدريب، الإنتاجية، العوامل المؤثرة، والدراسات السابقة المرتبطة بالدراسة.

الفصل الثالث: الطريقة والإجراءات المنهجية
تناول منهج الدراسة، مجتمع وعينة الدراسة، وأدوات جمع البيانات والتحليل الإحصائي.

الفصل الرابع: النتائج واختبار الفروض
عرض نتائج الدراسة وتحليل البيانات واختبار الفروض.

الفصل الخامس: خاتمة البحث
تضمن النتائج النهائية والتوصيات والمقترحات المستقبلية.



تابع الاطار النظرى والدراسات السابقة

الدراسات السابقة:

تناولت الدراسات السابقة العلاقة بين التدريب والإنتاجية وأكدت أهمية التدريب في تحسين الأداء والكفاءة التشغيلية.

المنهجية (Methodology)

- مجتمع الدراسة: 1300 موظف
- عينة الدراسة: 236 موظفًا
- أدوات جمع البيانات:
الاستبانة – المقابلات – بيانات الموارد البشرية
- أدوات التحليل الإحصائي:
SPSS Version 25
- المنهج المستخدم:
المنهج الوصفي التحليلي والمنهج التطبيقي



أهم النتائج والتوصيات

أهم النتائج

- وجود علاقة طردية قوية بين التدريب والإنتاجية $R= 0.689$
- التدريب يفسر نسبة 47.5% من التغير في الإنتاجية
- ارتفاع مستوى التدريب بمتوسط 3.776
- ارتفاع مستوى الإنتاجية بمتوسط 3.8699
- وجود تأثير إيجابي للعمر والخبرة والمؤهل العلمي على الاستفادة من التدريب

تابع اهم النتائج والتوصيات

أهم التوصيات:

- تعزيز الاستثمار في البرامج التدريبية
- تطوير برامج تدريبية متخصصة
- ربط التدريب بمؤشرات الأداء
- استخدام أساليب التدريب الحديثة
- قياس أثر التدريب بصورة دورية
- تعزيز ثقافة التعلم المؤسسي

اشكرکم علی حسن استماعکم