



جامعة ميدأوشن

كلية الإدارة

قسم / تخصص إدارة المشاريع.

عنوان البحث

دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في تمكين المرأة في إدارة المشروعات الصغيرة في المملكة.

The role of the Ministry of Human Resources and Social Development in empowering women in managing small projects in the Kingdom.

إعداد الطالب/

فاطمة أحمد النزر

إشراف/

د. فايز جراد

العام الدراسي:

2024-2025م

فهرس الموضوعات:

الصفحة	الموضوعات
3	مقدمة.
5	مشكلة الدراسة.
6	تساؤلات الدراسة.
7	أهمية الدراسة.
8	أهداف الدراسة.
9	فروض الدراسة.
10	الدراسات السابقة.
15	المنطلقات النظرية للدراسة.
15	نبذة عن وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل السعودية.
16	المهام الأساسية لوزارة الشؤون الاجتماعية والعمل السعودية.
17	دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في دعم المرأة السعودية في مجال العمل".
17	مفهوم المشروعات الصغيرة.
18	واقع تمكن المرأة السعودية في مجال المشروعات الصغيرة.
19	دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في دعم المرأة السعودية في إدارة المشروعات الصغيرة.
21	التحديات التي تواجه وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في دعم المرأة السعودية في إدارة المشروعات الصغيرة.
22	متغيرات الدراسة.
22	حدود الدراسة.
23	المنهجية وطرق البحث.
23	(أ) منهج البحث.
23	(ب) مجتمع وعينة الدراسة.
23	(ج) أدوات الدراسة.
23	(د) الأساليب الإحصائية.
24	قائمة المراجع.
24	(أ) المراجع العربية.
25	(ب) المراجع الأجنبية.

□ مقدمة:

إن دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في خدمة المرأة يتضمن مجموعة من السياسات والبرامج التي تهدف إلى تمكين المرأة وتحسين وضعها الاجتماعي والاقتصادي. تسعى الوزارة إلى توفير الدعم والرعاية اللازمة للمرأة في مختلف المجالات، مثل تمكين المرأة في سوق العمل، وتحسين فرص التعليم والتدريب، وتعزيز الوعي بحقوق المرأة والمساواة بين الجنسين. كما تتبنى الوزارة عدة مبادرات تهدف إلى مكافحة العنف ضد المرأة وتوفير الحماية القانونية والاجتماعية لها. بالإضافة إلى ذلك، تعمل الوزارة على تعزيز دور المرأة في المجتمع من خلال مشاريع متكاملة تهدف إلى تطوير قدراتها وتعزيز مشاركتها الفاعلة في التنمية المجتمعية. (السعودي، 2018، ص114)

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية السعودية تلعب دورًا بارزًا في دعم وتمكين المرأة من خلال مجموعة من السياسات والمبادرات التي تهدف إلى تحسين وضعها الاجتماعي والاقتصادي. من أبرز تلك المبادرات إنشاء برامج تهدف إلى تعزيز مشاركة المرأة في سوق العمل، مثل برامج التدريب والتوظيف، إلى جانب تقديم الدعم للأسر المنتجة والبرامج التي تركز على تمكين المرأة في المجالات المختلفة. كما تسعى الوزارة من خلال برامج الحماية الاجتماعية إلى توفير خدمات الدعم النفسي والقانوني للنساء في حالات العنف الأسري والمشكلات الاجتماعية. تعزز الوزارة دور المرأة في المجتمع من خلال التشجيع على مشاركتها الفاعلة في التنمية المجتمعية، وتولي اهتمامًا خاصًا للفتيات والنساء ذوات الإعاقة، حيث تقدم لهن خدمات متنوعة ومتخصصة تساهم في تحسين جودة حياتهن. (الباز، 2019، ص57)

إن إدارة المشروعات الصغيرة في المملكة العربية السعودية تعد من الركائز الأساسية لتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة، حيث تسهم هذه المشروعات في توفير فرص عمل وتحفيز الابتكار. تولي الحكومة السعودية اهتمامًا بالغًا بتطوير بيئة الأعمال للمشروعات الصغيرة من خلال توفير تسهيلات تمويلية وتدريبية، بالإضافة إلى إتاحة الفرص للابتكار وريادة الأعمال عبر برامج ومبادرات متنوعة. من أبرز هذه المبادرات "برنامج كفالة"

الذي يهدف إلى دعم تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة، و"الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة" التي تشرف على تنفيذ السياسات المتعلقة بهذه المنشآت. كما تم تبني العديد من التشريعات لتسهيل إجراءات تأسيس الأعمال الصغيرة، مما يشجع الشباب السعودي على الدخول إلى عالم ريادة الأعمال. بالإضافة إلى ذلك، تقدم العديد من الجهات الحكومية والخاصة دعمًا للمشروعات الصغيرة في مجالات التسويق، الاستشارات، والتدريب، مما يساهم في تعزيز استدامتها وتوسعها. (العتيبي، 2020، ص 91)

اقتحمت المرأة السعودية بقوة قطاع إدارة المشروعات الصغيرة في السنوات الأخيرة، حيث أصبح لديها حضور بارز في عالم ريادة الأعمال والمشروعات التجارية. بدعم من الحكومة السعودية، التي أطلقت العديد من المبادرات التي تهدف إلى تمكين المرأة في هذا المجال مثل "برنامج كفالة" و"الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة"، تمكنت المرأة من تأسيس وإدارة مشروعات ناجحة في قطاعات متعددة مثل التصنيع، التجارة الإلكترونية، والخدمات. إضافة إلى ذلك، ساهمت برامج التدريب والتطوير التي تقدمها المؤسسات التعليمية والجمعيات المهنية في تعزيز مهارات المرأة السعودية في مجالات الإدارة والابتكار. هذا التحول يعكس التغيرات الاجتماعية والاقتصادية التي تشهدها المملكة في إطار رؤية 2030، التي تسعى إلى تعزيز دور المرأة في الاقتصاد الوطني وتحقيق مزيد من المساواة بين الجنسين في مجال العمل. المرأة السعودية أثبتت قدرتها على مواجهة التحديات وإحداث تأثير إيجابي في القطاع، مما يساهم في تنمية الاقتصاد الوطني وزيادة التنوع في سوق العمل. (الشمري، 2019، ص 48)

تلعب وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية دورًا مهمًا في تمكين المرأة في إدارة المشروعات الصغيرة من خلال مجموعة من البرامج والمبادرات التي تهدف إلى تعزيز دور المرأة في الاقتصاد الوطني. الوزارة تعمل على دعم النساء الراغبات في دخول سوق الأعمال عبر تقديم التسهيلات المالية من خلال برامج التمويل مثل "برنامج كفالة" و"برنامج تمويل المشروعات الصغيرة"، بالإضافة إلى توفير التدريب والتطوير المهني للنساء لتزويدهن بالمهارات اللازمة لإدارة الأعمال الصغيرة. كما تساهم الوزارة في تفعيل الشراكات مع الجهات الحكومية والخاصة لتقديم الدعم الفني والإرشادي

للنساء في هذا المجال. تركز وزارة الشؤون الاجتماعية على تشجيع النساء على زيادة الأعمال وتقديم الاستشارات القانونية والإدارية التي تساعدن على تحقيق النجاح والاستدامة في مشروعاتهن. هذه الجهود تتماشى مع رؤية المملكة 2030 التي تهدف إلى تمكين المرأة وزيادة مشاركتها في التنمية الاقتصادية.

□ مشكلة الدراسة:

تتمثل مشكلة هذه الدراسة في تحديد مدى تأثير وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في تمكين المرأة السعودية في إدارة المشروعات الصغيرة، مع تسليط الضوء على التحديات والصعوبات التي تواجهها المرأة في هذا المجال. حيث يلاحظ أن هناك فجوة بين البرامج والمبادرات التي تقدمها الوزارة وبين الواقع الفعلي للنساء اللاتي يقدن المشروعات الصغيرة في المملكة. رغم وجود عدد من المبادرات الحكومية، إلا أن المرأة لا تزال تواجه مجموعة من التحديات التي تقف أمام تنمية وإدارة مشروعاتها بشكل فعال. (الحربي، 2016، ص 122)

تتمثل الفجوة البحثية في قلة الدراسات التي تناولت تأثير برامج وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على تمكين المرأة السعودية في مجال ريادة الأعمال، خصوصاً في المشروعات الصغيرة. معظم الدراسات السابقة ركزت على تأثير برامج دعم المرأة بشكل عام أو على مجال التعليم والتدريب فقط، ولم تتطرق إلى الجوانب العملية لتطوير المشروعات الصغيرة، مثل إدارة الأعمال، التسويق، والتمويل، حيث تظل هذه النقاط بحاجة إلى دراسة متعمقة. (السويلم، 2018، ص 92)

تناولت نتائج الدراسات السابقة العوائق التي تواجه المرأة في إنشاء المشروعات الصغيرة في السعودية، حيث أظهرت نتائج دراسة الحربي (2016) أن النساء السعوديات يواجهن العديد من العوائق في مجال ريادة الأعمال، أبرزها قلة الدعم المادي والمعنوي، وصعوبة الحصول على تمويل من البنوك. كما أظهرت الدراسة أن وزارة الشؤون الاجتماعية تقدم دعماً محدوداً فيما يتعلق بتوفير التدريب المهني والتوجيه المتخصص في إدارة المشروعات الصغيرة. بينما توصلت نتائج دراسة السويلم (2018) تأثير السياسات الحكومية في دعم

المشروعات الصغيرة للمرأة، وبينت أن الدعم المالي والتوجيه الاجتماعي الذي تقدمه وزارة الشؤون الاجتماعية غير كافٍ لتطوير قدرات المرأة السعودية في إدارة المشاريع. (السويلم، 2018، ص. 89-95). في حين توصلت نتائج دراسة الجهني: (2020) إلى العوائق التي تواجه المرأة في إنشاء المشروعات الصغيرة في السعودية، مثل القيود الاجتماعية والثقافية، وقلة الوعي بالفرص المتاحة لها. كما أكدت الدراسة أن البرامج التي تقدمها وزارة الشؤون الاجتماعية تفتقر إلى التنسيق الفعال مع المؤسسات المالية والمصارف لتسهيل الحصول على تمويل للمشروعات الصغيرة.

ووفقاً لإحصائيات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية: (2022) فقد بلغ عدد المشاريع الصغيرة التي تمت إدارتها من قبل النساء في المملكة حوالي 18% فقط من إجمالي المشاريع الصغيرة. كما أظهرت الدراسات التي قامت بها الوزارة أن المرأة لا تزال تواجه صعوبات في الحصول على قروض تمويلية من البنوك أو المؤسسات المالية.

ومما سبق يمكن تحديد مشكلة الدراسة الحالية في التساؤل الرئيس التالي:

ما دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في تمكين المرأة السعودية لإدارة المشروعات الصغيرة في المملكة؟

□ تساؤلات الدراسة:

من خلال التساؤل الرئيس السابق يمكن صياغة مجموعة من التساؤلات الفرعية التالية:

- (1) ما واقع دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في تمكين المرأة السعودية لإدارة المشروعات الصغيرة في المملكة؟
- (2) ما التحديات التي تواجهها المرأة السعودية في إدارة المشروعات الصغيرة رغم الدعم المقدم من الوزارة؟
- (3) ما أثر التعاون بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمؤسسات المالية لتمكين المرأة في التغلب على التحديات التي تواجهها في إدارة المشروعات الصغيرة؟

4) ما مدى فعالية التدريب والتوجيه المهني الذي تقدمه الوزارة في تطوير مهارات النساء في مجال ريادة المشروعات الصغيرة؟

□ أهمية الدراسة:

(أ) أهمية علمية (نظرية):

- تساهم هذه الدراسة في توسيع قاعدة المعرفة الأكاديمية المتعلقة بتمكين المرأة السعودية في مجال ريادة الأعمال، وبشكل خاص في المشروعات الصغيرة.
- تضيف مفهوماً علمياً جديداً حول دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في دعم وتمكين النساء في هذا المجال، مما يساهم في تطوير الأدبيات الأكاديمية المتعلقة بالمؤسسات الاجتماعية ودور الحكومات في دعم ريادة الأعمال.
- تسلط الدراسة الضوء على الفجوات النظرية المتعلقة بسياسات الدعم الحكومي لريادة الأعمال النسائية، وتستعرض العوامل النظرية التي قد تؤثر على قدرة النساء في إدارة المشروعات الصغيرة.
- كما تساعد في فهم دور السياسات الاجتماعية والاقتصادية في تحفيز النمو الشخصي والمهني للنساء صاحبات الأعمال.
- تُساهم الدراسة في تطوير الأطر النظرية التي تشرح كيفية تأثير البرامج الحكومية على قدرة المرأة على إدارة المشروعات الصغيرة، وكيفية تفاعل هذه البرامج مع العوامل الاقتصادية، الاجتماعية، والثقافية.
- تساهم الدراسة في إثراء مفاهيم تمكين المرأة ودورها في النمو الاقتصادي الوطني من خلال عملها في المشروعات الصغيرة.
- تحقيق التكامل بين العلوم الاجتماعية والإدارية من خلال فحص السياسات الحكومية ومدى تأثيرها على تمكين المرأة.

- تساهم الدراسة في التفاعل بين علوم الإدارة والعلوم الاجتماعية، مما يساهم في تطوير أدوات وتقنيات نظرية لتقييم وتطوير البرامج الحكومية ذات الصلة.

(ب) أهمية عملية (تطبيقية):

- توجيه السياسات الحكومية، حيث تُعتبر هذه الدراسة مهمة للمسؤولين في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (سابقاً وزارة الشؤون الاجتماعية).

- يمكن أن تُستخدم هذه التوصيات لتطوير سياسات جديدة أو تعديل السياسات الحالية لتحقيق نتائج أكثر فعالية.

- تحسين الدعم المؤسسي للمرأة، حيث تساهم الدراسة في تحسين فهم كيفية تفعيل الدور المؤسسي والمالي للبنوك والجهات التمويلية في توفير قروض ومساعدات مالية للنساء اللاتي يديرن المشروعات الصغيرة.

- كما تفتح المجال لتحسين التنسيق بين وزارة الشؤون الاجتماعية والجهات التمويلية لتعزيز قدرة النساء على الحصول على التمويل المناسب لمشروعاتهن.

- دعم برامج التدريب والتطوير، حيث تعكس الدراسة أهمية تحسين برامج التدريب المهني المتخصصة التي تقدمها الوزارة للنساء، لا سيما في مجالات إدارة الأعمال، التسويق، وتحليل البيانات المالية.

□ أهداف الدراسة:

تسعى الدراسة إلى تحقيق مجموعة من الأهداف التالية:

- (1) التعرف على واقع دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في تمكين المرأة السعودية لإدارة المشروعات الصغيرة في المملكة.
- (2) التعرف على التحديات التي تواجهها المرأة السعودية في إدارة المشروعات الصغيرة رغم الدعم المقدم من الوزارة.

- (3) التعرف أثر التعاون بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمؤسسات المالية لتمكين المرأة في التغلب على التحديات التي تواجهها في إدارة المشروعات الصغيرة.
- (4) التعرف على مدى فعالية التدريب والتوجيه المهني الذي تقدمه الوزارة في تطوير مهارات النساء في مجال ريادة المشروعات الصغيرة.
- (5) تقديم توصيات حول برامج الإرشاد والتوجيه التي تناسب النساء لزيادة قدرتهن على إدارة المشروعات الصغيرة.

□ فروض الدراسة:

من خلال تناول مشكلة الدراسة وفجواتها البحثية وتساولاتها وأهدافها، يمكن صياغة مجموعة من الفرضيات التالية:

– الفرضية الأساسية:

" توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الدور الذي تقوم به وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية نحو المرأة السعودية وبين زيادة قدرتها على إدارة المشروعات الصغيرة .

– الفرضية الفرعية الأولى:

" توجد علاقة عكسية ذات دلالة إحصائية بين التحديات التي تواجهها المرأة السعودية ، وبين قدرتها على إدارة المشروعات الصغيرة "

– الفرضية الفرعية الثانية:

" توجد علاقة طردية ذات دلالة إحصائية بين تحقق التعاون بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمؤسسات المالية وبين زيادة قدرة المرأة في التغلب على التحديات التي تواجهها في إدارة المشروعات الصغيرة".

– الفرضية الثالثة:

" توجد علاقة طردية ذات دلالة إحصائية بين فعالية التدريب والتوجيه المهني الذي تقدمه الوزارة للنساء وبين تطوير مهارتهن في مجال ريادة المشروعات الصغيرة"

□ الدراسات السابقة:

(أ) الدراسات المحلية والعربية:

- أجرت (صالح، 2015) دراسة بعنوان: " دور البرامج الحكومية في تمكين المرأة العربية في إدارة المشروعات الصغيرة. هدفت الدراسة إلى دراسة الدور الذي تلعبه البرامج الحكومية في تمكين المرأة العربية في إدارة المشروعات الصغيرة. المنهج المستخدم: منهج البحث الكمي مع استخدام الاستبيانات. عينة البحث 150: سيدة صاحبة مشروع صغير في المملكة العربية السعودية. الأدوات المستخدمة: استبيان مكون من 25 سؤالاً يقيس دور الحكومة في دعم وتمكين المرأة في المشروعات الصغيرة .

أظهرت نتائج الدراسة : أن المرأة تواجه تحديات متعددة مثل صعوبة الحصول على تمويل، وعدم وجود برامج تدريبية كافية. كما أظهرت الدراسة أن معظم النساء غير راضيات عن الدعم الحكومي المقدم .

-أجرت (العتيبي، 2016) دراسة بعنوان: "دور وزارة الشؤون الاجتماعية في دعم النساء صاحبات المشاريع الصغيرة في المملكة". هدفت الدراسة إلى التعرف على دور البرامج الحكومية في تمكين المرأة العربية في إدارة المشروعات الصغيرة. المنهج المستخدم: منهج البحث الوصفي التحليلي. عينة البحث 100: سيدة سعودية تدير مشروعات صغيرة. الأدوات المستخدمة: استبيان مكون من 30 سؤالاً يغطي الدعم المالي، التدريبي، واللوجستي.

أظهرت النتائج: أن هناك قصوراً في توفير الدعم المالي والمساعدات التدريبية بشكل مناسب للنساء في المشروعات الصغيرة. كما أشارت إلى أن الدعم الذي تقدمه الوزارة يحتاج إلى تحسين من خلال زيادة التوعية وتسهيل الوصول إلى التمويل.

-أجرت (الجهني، 2017) دراسة بعنوان: " تأثير برامج وزارة الشؤون الاجتماعية على قدرة المرأة في إدارة المشروعات الصغيرة وتحقيق النجاح". هدفت الدراسة إلى الوقوف على مدى نجاح برامج وزارة الشؤون الاجتماعية على قدرة المرأة في إدارة المشروعات الصغيرة وتحقيق النجاح. المنهج المستخدم: المنهج النوعي باستخدام المقابلات الشخصية.

عينة البحث 30 : سيدة سعودية صاحبة مشروع صغير في مجالات مختلفة. الأدوات المستخدمة : مقابلات معمقة مع المشاركات وورش عمل لجمع البيانات. أظهرت النتائج : أن النساء اللواتي استفدن من برامج الوزارة بشكل مباشر أظهرن تحسناً في مهارات الإدارة والتنظيم، ولكن لا تزال هناك تحديات كثيرة في مجالات التمويل والتسويق.

-أجرى (الشمري، 2019) دراسة بعنوان: فعالية برامج التدريب التي تقدمها وزارة الشؤون الاجتماعية لتمكين المرأة في ريادة الأعمال. هدفت الدراسة إلى تقييم فعالية برامج التدريب التي تقدمها وزارة الشؤون الاجتماعية لتمكين المرأة في ريادة الأعمال. المنهج المستخدم: المنهج التجريبي. عينة البحث 120 :سيدة سعودية يشاركن في برامج تدريبية حكومية.

الأدوات المستخدمة :استبيانات لتقييم مدى استفادة المشاركات من البرامج التدريبية، بالإضافة إلى تحليل الأداء بعد فترة التدريب. توصلت النتائج إلى: أن هناك تحسناً كبير وملحوظ في مهارات النساء بعد الانتهاء من التدريب، لكن بعض البرامج لم تتناول الجوانب التقنية والإدارية اللازمة لإدارة المشروعات بشكل مستدام.

- أجرت (الزهراني، 2021) دراسة بعنوان: تأثير الدعم الحكومي في تمكين النساء من إدارة مشروعاتهن الصغيرة في السعودية. هدفت الدراسة إلى التعرف على مدى تأثير الدعم الحكومي في تمكين النساء من إدارة مشروعاتهن الصغيرة في السعودية. المنهج المستخدم: المنهج الوصفي التحليلي. عينة البحث 200 :سيدة سعودية صاحبة مشروع صغير تم اختيارهن عشوائياً. الأدوات المستخدمة : تم تصميم (استبيان) يتضمن أسئلة مقيسة في مجالات الدعم المالي، التدريبي، واللوجستي. والمقابلات مع بعض النساء المشاركات.

أظهرت النتائج: أن الدعم الحكومي ما زال غير كافٍ، خاصة فيما يتعلق بالتمويل والتسويق. كما أظهرت أهمية زيادة التنسيق بين وزارة الشؤون الاجتماعية وبين المؤسسات المالية لدعم المرأة صاحبة المشروع بشكل فعال.

(ب) الدراسات الأجنبية:

- أجرى (Johansson, E. (2016) دراسة بعنوان: دور الحكومات في دعم وتمكين المرأة في المشروعات الصغيرة والمتوسطة من خلال السياسات والبرامج المختلفة. هدفت الدراسة إلى تحليل و دراسة دور الحكومات في دعم وتمكين المرأة في المشروعات الصغيرة والمتوسطة من خلال السياسات والبرامج المختلفة. المنهج المستخدم: المنهج المقارن بين عدة دول أوروبية. عينة البحث 200: سيدة من 5 دول أوروبية (سويسرا، ألمانيا، فرنسا، بريطانيا، وإيطاليا) يديرن مشروعات صغيرة. الأدوات المستخدمة: تصميم (استبيان موحد) لكل السيدات، وبالإضافة إلى مقابلات شبه منظمة مع أصحاب المشروعات الصغيرة.

أظهرت النتائج: أن الدعم الحكومي يختلف بشكل كبير بين الدول، وأنه يتعين تحسين سياسات التمويل والبرامج التدريبية لضمان نجاح أكبر للمشروعات التي تديرها النساء. كما أظهرت الدراسة أن التدريب المستمر وزيادة الدعم المالي كانا عوامل حاسمة في تعزيز نجاح النساء صاحبات المشروعات الصغيرة.

- أجرى (Smith, J., & Russell, H. (2017) دراسة بعنوان: تأثير السياسات الحكومية على نجاح النساء في إدارة المشروعات الصغيرة في الولايات المتحدة. هدفت الدراسة إلى تقييم تأثير السياسات الحكومية على نجاح النساء في إدارة المشروعات الصغيرة في الولايات المتحدة. المنهج المستخدم: المنهج الكمي باستخدام التحليل الإحصائي للبيانات الثانوية. عينة البحث 300: سيدة أمريكية تدير مشروعات صغيرة في مختلف الصناعات. الأدوات المستخدمة: تحليل بيانات من تقارير حكومية، استبيانات إلكترونية، وتحليل نتائج الأنشطة التدريبية المدعومة من الحكومة.

أظهرت النتائج: أن البرامج الحكومية المقدمة، المتعلقة بالتدريب المالي والإداري كانت هي الأكثر تأثيراً على نجاح المشروعات الصغيرة التي تديرها النساء الاتي تمتلكن المشروعات الصغيرة. كما أن توفير الدعم المالي كان له دور كبير في مساعدة النساء على توسيع نطاق مشروعاتهن.

- أجرى (Kim, L., & Parker, J. (2018) دراسة بعنوان: تأثير برامج الدعم الحكومي على تمكين المرأة في إدارة المشروعات الصغيرة في دول آسيوية مختارة. هدفت الدراسة إلى فحص تأثير برامج الدعم الحكومي على تمكين المرأة في إدارة المشروعات الصغيرة في دول آسيوية مختارة. المنهج المستخدم: المنهج النوعي باستخدام دراسة حالة وتحليل محتوى. عينة البحث 40 : سيدة صاحبة مشروع صغير في كل من كوريا الجنوبية، سنغافورة، واليابان. الأدوات المستخدمة: مقابلات معمقة، تحليل بيانات الثانوية، وتحليل ميداني للمشروعات المدعومة من الحكومة.

أظهرت النتائج: أن الدعم الحكومي كان أكثر تأثيراً في الدول التي وفرت برامج تمويل مرنة وتدريب موجه. كما أظهرت الدراسة أن النساء اللواتي حصلن على الدعم الحكومي كان لديهن فرص أكبر للنجاح والنمو في مشاريعهن مقارنة بمن لم يحصلن عليه.

- أجرى (Garcia, M. (2019) دراسة بعنوان " العلاقة بين السياسات الحكومية الموجهة نحو ريادة الأعمال النسائية وبين نجاح المشروعات الصغيرة التي تديرها النساء في أمريكا اللاتينية. هدفت الدراسة إلى دراسة العلاقة بين السياسات الحكومية الموجهة نحو ريادة الأعمال النسائية وبين نجاح المشروعات الصغيرة التي تديرها النساء في أمريكا اللاتينية. الهدف العام: المنهج المستخدم: المنهج الكمي باستخدام تحليل الانحدار المتعدد. عينة البحث 150 : سيدة صاحبة مشروع صغير من 4 دول في أمريكا اللاتينية (المكسيك، الأرجنتين، البرازيل، وكولومبيا). الأدوات المستخدمة: استبيان يغطي مجالات الدعم الحكومي، التحديات التي تواجهها النساء في المشروعات، وتحليل البيانات الحكومية. أظهرت النتائج: أن الدعم الحكومي المباشر في شكل تمويل وقروض ميسرة كان له أكبر تأثير على نجاح المشروعات الصغيرة، في حين أن الدعم في مجالات أخرى مثل التسويق والإدارة لم يكن بنفس القدر من الأهمية.

- أجرى (Taylor, A., & Mohan, R. (2020) دراسة بعنوان: دور البرامج الحكومية في تمكين المرأة في ريادة الأعمال الصغيرة في الدول النامية. هدفت الدراسة إلى استكشاف المنهج المستخدم: المنهج المختلط (الكمي والنوعي). عينة البحث 250 : سيدة صاحبة

مشروع صغير في الهند وكينيا. الأدوات المستخدمة: استبيان موجه، مقابلات مع المشاركين، وتحليل للبيانات الحكومية المتعلقة بالدعم الحكومي. أظهرت النتائج: أن هناك تأثير إيجابي ملحوظ للبرامج الحكومية التي تقدم منحاً وتمويلًا ميسرًا على نمو المشاريع الصغيرة التي تديرها النساء في الدول النامية. كما أظهرت أن بعض البرامج كانت تعاني من نقص في التنسيق بين الجهات الحكومية والمصارف.

التعقيب على الدراسات السابقة:

- من خلال مراجعة الدراسات السابقة ، نجد أنها تشترك في العديد من النقاط الرئيسية، سواء كانت تلك الدراسات عربية أو أجنبية. ولكن هناك أيضًا بعض الاختلافات التي تتعلق بالسياقات الاجتماعية والاقتصادية المختلفة بين الدول، مما يساهم في إثراء الفهم العام لتحديات تمكين المرأة في ريادة الأعمال.

- في معظم الدراسات، يظهر أن دعم الحكومة والمبادرات التنموية هو عامل حاسم في تمكين المرأة في إدارة المشروعات الصغيرة. على الرغم من التفاوت في نوعية هذا الدعم، تبين جميع الدراسات أن توفير الدعم المالي، والتدريب الإداري والمالي، والتوجيه المهني هي جوانب أساسية تساهم في نجاح النساء في المشاريع الصغيرة. وتشير الدراسات إلى ضرورة تحسين السياسات الحكومية من حيث الوصول إلى التمويل والتدريب المتخصص، وكذلك زيادة التنسيق بين الوزارات والمؤسسات المالية لتقديم دعم متكامل.

- تشترك العديد من الدراسات في تسليط الضوء على التحديات المشتركة التي تواجه النساء في إدارة المشروعات الصغيرة. تشمل هذه التحديات صعوبة الوصول إلى التمويل، والقيود الثقافية والاجتماعية، وضعف التدريب المهني المتخصص. على الرغم من وجود سياسات داعمة في العديد من البلدان، إلا أن تحقيق النجاح المستدام للمشروعات الصغيرة التي تديرها النساء لا يزال يواجه تحديات مرتبطة بالثقافة الاقتصادية والاجتماعية.

- تتفق الدراسات العربية والأجنبية في أهمية توفير التدريب المتخصص لتطوير مهارات النساء في إدارة المشروعات. على الرغم من أن العديد من الدول توفر برامج تدريبية، إلا أن هذه البرامج غالبًا ما تكون غير كافية أو غير موجهة بشكل عملي للواقع الميداني

للمشروعات الصغيرة، مما يعني الحاجة إلى تحسين هذه البرامج لتلبية الاحتياجات الفعلية للنساء في هذا المجال.

-اختلفت نتائج الدراسات بناءً على السياق الجغرافي والاجتماعي، رغم توفر برامج حكومية. وهذا يعكس أن السياسات لا بد أن تكون مرنة لتتناسب مع السياقات المحلية المختلفة.

-أظهرت بعض الدراسات السابقة أن تأثير دعم الحكومة للمرأة في المشروعات الصغيرة لا يقتصر فقط على النجاح الاقتصادي، بل يمتد ليشمل التأثيرات الاجتماعية، حيث أن تمكين المرأة في قيادة الأعمال يعزز من مكانتها الاجتماعية ويعزز من المشاركة الاقتصادية في المجتمع، مما يؤدي إلى تأثير إيجابي في تعزيز العدالة الاجتماعية والمساواة بين الجنسين.

-تتفق الدراسات على أن التمويل هو العنصر الأكثر حيوية لنجاح المشروعات الصغيرة التي تديرها النساء. ورغم جهود العديد من الحكومات لتوفير قروض ميسرة، فإن الوصول الفعلي إلى هذه القروض ما زال صعباً بالنسبة للعديد من النساء، مما يحد من إمكانية نمو مشروعاتهن.

□ المنطلقات النظرية للدراسة:

◇ نبذة عن وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل السعودية:

وزارة الشؤون الاجتماعية في المملكة العربية السعودية هي إحدى الوزارات الحكومية التي تأسست في عام 1951م، وهي تهدف إلى تقديم الدعم والرعاية الاجتماعية للفئات المختلفة في المجتمع، بما في ذلك الأسر المحتاجة، وذوي الاحتياجات الخاصة، والمسنين، والأيتام. من أبرز مهام الوزارة تمكين الفئات الاجتماعية المستهدفة وتحقيق الاستقرار الاجتماعي من خلال برامج ومبادرات تهدف إلى تحسين نوعية حياتهم. تعمل الوزارة على تنفيذ سياسات حكومية تساهم في توفير الدعم الاجتماعي والاقتصادي للأفراد والأسر في المجتمع السعودي، بما في ذلك برامج الرعاية الاجتماعية والإعانات المالية، وكذلك تعزيز دور المرأة في المجتمع عبر تشجيعها على المشاركة الاقتصادية والاجتماعية. في السنوات الأخيرة، قامت وزارة الشؤون الاجتماعية بتوسيع نطاق عملها ليشمل تمكين المرأة في إدارة المشروعات الصغيرة، وتوفير الدعم الحكومي اللازم من خلال برامج التمويل، التدريب،

والاستشارات. وفي عام 2019، تم دمج وزارة الشؤون الاجتماعية مع وزارة العمل لتشكيل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بهدف تحسين التنسيق بين البرامج الاجتماعية والعمالية، وزيادة فعالية سياسات التنمية الاجتماعية. (السبيعي، 2020، ص 119)

◇ المهام الأساسية لوزارة الشؤون الاجتماعية والعمل السعودية:

تُعد وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل في المملكة العربية السعودية، والتي تم دمجها لاحقاً في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (في 2019)، من الجهات الحكومية الأساسية التي تهتم بتقديم الرعاية والخدمات الاجتماعية للمواطنين والمقيمين في المملكة. قبل الدمج، كانت الوزارة تتولى عدة مهام أساسية، منها:

(1) تقديم الرعاية الاجتماعية للفئات المستحقة:

تشمل الرعاية فئات (الأيتام، الأرامل، المسنين، ذوي الاحتياجات الخاصة، وأسر السجناء). تعمل الوزارة على تقديم الدعم المالي والعيني والرعاية الصحية لهذه الفئات.

(2) تنظيم وإدارة برامج التأهيل المهني والتدريب:

كان للوزارة دور بارز في تنفيذ برامج تهدف إلى تأهيل الأفراد، ولا سيما النساء وذوي الاحتياجات الخاصة، بهدف تمكينهم من دخول سوق العمل وتعزيز فرص العمل المناسبة.

(3) تنظيم العمل وحماية حقوق العمال :

الوزارة مسؤولة عن تنظيم علاقات العمل في القطاعين العام والخاص، وحماية حقوق العمال من خلال تطبيق قوانين العمل السعودية، وتنظيم عمليات التوظيف، وضمان توفير بيئة عمل آمنة.

(4) تقديم الدعم للأسر السعودية من خلال برامج الضمان الاجتماعي

تضمنت مهام الوزارة تقديم الدعم المالي للأسر السعودية الأكثر احتياجاً عبر برامج الضمان الاجتماعي. كان هذا الدعم يشمل المساعدات النقدية والعينية لضمان تحسين مستوى المعيشة للأسر المتضررة.

(5) تنظيم عمل الجمعيات الخيرية والمؤسسات الأهلية :

كانت الوزارة مسؤولة عن الإشراف على وتنظيم العمل الخيري في المملكة، وضمان أن تكون الجمعيات الخيرية تعمل وفقاً للقوانين والأنظمة المعمول بها.

(6) تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين :

من أبرز مهام الوزارة كان دعم المرأة السعودية من خلال تعزيز مشاركتها في سوق العمل والمجتمع. كما عملت الوزارة على تقديم برامج خاصة لدعم النساء في مختلف المجالات الاقتصادية والاجتماعية.

(7) تطوير سياسات وبرامج تنمية اجتماعية:

تتبنى الوزارة خططاً واستراتيجيات لتنمية القطاع الاجتماعي، خاصةً فيما يتعلق بالقضاء على الفقر وتعزيز الرفاه الاجتماعي.

(8) إصدار التشريعات والسياسات الخاصة بالعمل :

كانت الوزارة مسؤولة عن صياغة التشريعات والقرارات المتعلقة بالعمل وظروف العمال، بما في ذلك تنظيم ساعات العمل، والتوظيف، وتوفير بيئة عمل آمنة. (الفهيد، 2021، ص 45-46)

◇ دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في دعم المرأة السعودية في مجال العمل"

تلعب وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية دوراً محورياً في تمكين المرأة السعودية وتعزيز مشاركتها في سوق العمل من خلال العديد من المبادرات والسياسات التي تركز على إزالة العوائق الاجتماعية والاقتصادية أمام النساء، وتعزيز مشاركتهن في مختلف القطاعات الاقتصادية. ومن أبرز أدوار الوزارة في هذا المجال:

– تطوير سياسات العمل للمرأة: عملت الوزارة على تطوير تشريعات وسياسات تساهم في تحقيق بيئة عمل أكثر شمولية للنساء. من ذلك، تم تطوير "برنامج تمكين المرأة" الذي

يهدف إلى تحسين فرص العمل المتاحة للنساء في مختلف القطاعات، وتوفير فرص التدريب والتطوير المهني.

— دعم التوظيف والمشاركة الاقتصادية: أطلقت الوزارة عدة مبادرات لزيادة نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل من خلال توفير وظائف شاغرة في القطاعين العام والخاص. كما وفرت برامج دعم مالي وتدريب تهدف إلى تزويد النساء بالمهارات اللازمة لتحقيق النجاح المهني.

— العمل على تذليل التحديات الاجتماعية: كانت الوزارة جزءًا من الجهود الحكومية في تغيير التصورات الثقافية والمجتمعية حول عمل المرأة، من خلال تعزيز الوعي المجتمعي حول أهمية دور المرأة في الاقتصاد وحققها في العمل.

— تشجيع ريادة الأعمال النسائية: الوزارة قدمت تسهيلات وبرامج تدريبية موجهة للنساء اللاتي يرغبن في بدء مشاريعهن الخاصة. من خلال هذه البرامج، تم توفير الدعم المالي والاستشاري في إطار "البرنامج الوطني لدعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة".

— تعزيز بيئة العمل الآمنة للنساء: كانت الوزارة تعمل على تحسين بيئة العمل للنساء من خلال تطبيق معايير أمان في أماكن العمل، وتوفير قوانين تراعي احتياجات النساء مثل إجازات الأمومة.

— استراتيجية 2030 وتوظيف المرأة: تحت مظلة رؤية المملكة 2030، استهدفت الوزارة رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل، والتي كانت من أهداف رؤية المملكة الاستراتيجية. (الزهراني، 2022، ص104)

◇ مفهوم المشروعات الصغيرة:

المشروعات الصغيرة هي تلك المشاريع التي تتميز بحجمها المحدود من حيث رأس المال المستثمر وعدد العاملين وحجم الإنتاج أو الخدمات التي تقدمها. تُعتبر هذه المشروعات محركًا مهمًا للنمو الاقتصادي، حيث تساهم في توفير فرص العمل وتحفيز الابتكار وتعزيز التنوع الاقتصادي. يُمكن أن تشمل المشروعات الصغيرة مجموعة واسعة من القطاعات مثل الصناعة، والخدمات، والتجارة، والزراعة. تختلف تعريفات المشروعات الصغيرة باختلاف البلدان والمؤسسات، ولكن عمومًا، يتم تصنيفها بناءً على معايير مثل: حجم رأس

المال، حيث يتراوح رأس المال في المشروعات الصغيرة بين مئات الآلاف إلى عدة ملايين من العملات المحلية. وعدد الموظفين، عادة ما تتراوح بين 1 إلى 50 موظفًا، حسب القطاع. وحجم الإنتاج أو المبيعات، قد يكون الإنتاج محدودًا مقارنة بالشركات الكبرى، إلا أن ذلك لا يقلل من تأثيرها الاقتصادي في المجتمع. تعتبر المشروعات الصغيرة من العناصر الأساسية التي تساهم في تقليل البطالة، تحسين مستوى المعيشة، وتعزيز ريادة الأعمال في مختلف القطاعات. (السحيمي، 2019، ص 148)

◊ واقع تمكّن المرأة السعودية في مجال المشروعات الصغيرة:

شهدت المملكة العربية السعودية خلال السنوات الأخيرة تطورًا ملحوظًا في مجال تمكين المرأة، خاصة في مجال ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة. حيث أظهرت العديد من الدراسات والتقارير الحكومية أن المرأة السعودية أصبحت أكثر قدرة على دخول عالم الأعمال والإسهام في نمو الاقتصاد الوطني، وذلك بفضل الدعم الحكومي والسياسات الموجهة لتسهيل الأعمال التجارية للنساء، مثل تمويل المشروعات الصغيرة، وتوفير التدريب، وتشجيع ريادة الأعمال. ومع ذلك، لا تزال المرأة السعودية تواجه عدة تحديات في هذا المجال، مثل صعوبة الوصول إلى التمويل بسبب القيود الاجتماعية والمالية، والعوائق الثقافية التي قد تحد من قدرتها على التوسع في مشاريعها. إلا أن الحكومة السعودية، من خلال وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، قد قامت بتنفيذ برامج لتسهيل دخول النساء في سوق العمل وتعزيز قدراتهن على إدارة المشروعات الصغيرة بنجاح. (King, R., 2018, p:81)

◊ دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في دعم المرأة السعودية في إدارة المشروعات الصغيرة:

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية تلعب دورًا رئيسيًا في دعم وتمكين المرأة السعودية في إدارة المشروعات الصغيرة. من خلال مجموعة من المبادرات والسياسات، تهدف الوزارة إلى تقديم الدعم اللازم للنساء لمساعدتهن على بدء وتطوير مشروعاتهن الصغيرة بنجاح. يتمثل دور الوزارة في:

(1) توفير التدريب والتأهيل:

تقوم الوزارة بتقديم برامج تدريبية وورش عمل تهدف إلى تعزيز مهارات النساء في مجالات إدارة الأعمال، مثل الإدارة المالية، التسويق، والتخطيط الاستراتيجي. هذه البرامج تساهم في تجهيز النساء بالمهارات التي يحتاجنها لتشغيل وإدارة مشروعاتهن بكفاءة.

(2) التمويل والتسهيلات المالية:

تقدم الوزارة تسهيلات تمويلية بالتعاون مع مؤسسات التمويل البنكي، حيث توفر برامج قروض ميسرة، وقروض بدون فوائد، وتمويلات خاصة بالنساء لتشجيعهن على بدء مشروعاتهن الصغيرة.

(3) التسهيلات القانونية والتشريعية:

تسعى الوزارة إلى تحسين البيئة التشريعية، وتنظيم الإجراءات المتعلقة بإطلاق المشاريع الصغيرة، من أجل تسهيل عملية التسجيل والموافقة على المشاريع الصغيرة التي تديرها النساء.

(4) التوجيه والإرشاد المهني:

تقدم الوزارة برامج استشارية تساعد النساء في كيفية بدء مشاريعهن، وتحسين أعمالهن، ومعالجة أي تحديات قد تواجههن، بما في ذلك المشاكل القانونية أو المالية.

(5) دعم المشروعات من خلال الشراكات:

الوزارة تتعاون مع العديد من المؤسسات الحكومية والشركات الخاصة لتوفير دعم إضافي للنساء في مشروعاتهن الصغيرة، مثل الشراكات مع صناديق التنمية الاقتصادية.

(6) تشجيع ريادة الأعمال النسائية :

تعمل الوزارة جاهدة على تعزيز ثقافة ريادة الأعمال بين النساء من خلال حملات توعية وتشجيع على المبادرة والإبداع في مجال الأعمال، مما يساهم في تمكين المرأة اقتصاديًا واجتماعيًا. (Lambert, J. ,2019,p:154)

◇ التحديات التي تواجه وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في دعم المرأة السعودية في إدارة المشروعات الصغيرة:

على الرغم من الجهود الكبيرة التي تبذلها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية لدعم المرأة السعودية في مجال ريادة الأعمال وإدارة المشروعات الصغيرة، إلا أن هناك عدة تحديات تواجه الوزارة في هذا المجال، ومن أبرزها:

(1) الوصول إلى التمويل :

تواجه العديد من النساء السعوديات تحديات في الحصول على التمويل اللازم لتأسيس وإدارة مشروعاتهن الصغيرة. في بعض الأحيان، تكون البنوك والمؤسسات المالية متحفظة في منح القروض للنساء بسبب المخاوف المتعلقة بالتزامهن أو قد لا تكون هناك ضمانات كافية. على الرغم من وجود برامج تمويلية موجهة للنساء، فإن الوصول إلى هذه التمويلات لا يزال يمثل عائقاً أمام العديد منهن.

(2) القيود الثقافية والاجتماعية :

قد تواجه المرأة السعودية في بعض المناطق تحديات ثقافية واجتماعية تمنعها من دخول مجالات الأعمال أو إدارة المشروعات. هذه القيود قد تؤثر على نظرة المجتمع إلى النساء رائدات في الأعمال أو تؤدي إلى مقاومة من الأسر أو من المجتمع بشكل عام.

(3) الخبرات والمشاركة المحدودة :

تفتقر العديد من النساء في المملكة إلى الخبرات اللازمة لإدارة مشروعات صغيرة بشكل فعال. رغم وجود برامج تدريبية، فإن هناك حاجة إلى مزيد من التأهيل المهني والتقني لمساعدة النساء على اكتساب مهارات إدارية وفنية تساعدن على النجاح في مشروعاتهن.

(4) التحديات القانونية والإدارية :

بالرغم من التسهيلات التي تقدمها الوزارة، إلا أن الإجراءات القانونية والإدارية قد تكون معقدة أحياناً، مما يجعل النساء يعانين من صعوبة في التنقل بين الإجراءات الحكومية

لتسجيل مشروعاتهن أو التعامل مع الأوراق الرسمية. هذا قد يؤدي إلى تأخير أو تعطيل بدء المشروعات.

(5) التمييز في السوق:

تواجه النساء صعوبة في الوصول إلى السوق أو المنافسة في بعض القطاعات بسبب التمييز القائم ضدهن أو تفضيل أصحاب المشاريع التقليديين من الذكور. في بعض الأحيان، تتعرض المشاريع التي تديرها النساء للتحديات في الحصول على عقود تجارية أو فرص شراكة.

(6) التحديات الخاصة بالتسويق والترويج:

تواجه النساء السعوديات تحديات في تسويق مشاريعهن الصغيرة، حيث قد تفتقر بعضهن إلى المهارات اللازمة في التسويق الإلكتروني أو بناء العلامة التجارية، مما قد يحد من قدرة مشروعاتهن على النمو والتوسع.

□ متغيرات الدراسة:

(1) المتغير المستقل: أدوار وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

(2) المتغير التابع: إدارة المشروعات الصغيرة .

□ حدود الدراسة :

(أ) الحدود الموضوعية: تتركز الحدود الموضوعية للدراسة الحالية على دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في تمكين المرأة في إدارة المشروعات الصغيرة في المملكة.

(ب) الحدود المكانية: تقتصر الحدود المكانية للدراسة الحالية على المشروعات الصغيرة في مدينة الرياض ، دون غيرها من مدن ومناطق المملكة .

(ج) الحدود البشرية: تقتصر الحدود البشرية للدراسة الحالية على "النساء رائدات أعمال المشروعات الصغرى " في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية.

(د) الحدود الزمانية:

ستجرى الدراسة الميدانية خلال النصف الأول من العام الدراسي الحالي (2025/2024م)

□ المنهجية وطرق البحث:

(أ) منهج البحث:

سيتم استخدام "المنهج الوصفي التحليلي" لتحقيق الهدف من الدراسة، واختبار الفرضيات المتعلقة بموضوع الدراسة.

(ب) مجتمع وعينة الدراسة:

- مجتمع الدراسة: يتكون من جميع من النساء رائدات الأعمال لبعض المشروعات الصغيرة في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية.

- عينة البحث: سيتم اختيار عينة قصدية عمدية (عينة غير احتمالية) منتظمة من النساء رائدات الأعمال لبعض المشروعات الصغيرة في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، وسيتم اختيار (15%) من إجمالي المجتمع الأصلي للدراسة.

(ج) أدوات الدراسة:

سيتم الاعتماد على صحيفة الاستبيان كوسيلة لجمع البيانات و التي ستوزع على مجتمع الدراسة وهن " النساء رائدات الأعمال لبعض المشروعات الصغيرة في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية".

(د) الأساليب الإحصائية:

سوف تعتمد الدراسة الحالية في معالجة البيانات التي سيتم جمعها من أفراد عينة الدراسة على التحليل الإحصائي من خلال برنامج الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) على أساليب متنوعة منها: (المتوسط الحسابي - الانحراف المعياري - حساب التكرارات - حساب الرتب)

□ قائمة المراجع:

(أ) المراجع العربية:

- الباز، فهد. (2019): "دور وزارة الشؤون الاجتماعية السعودية في تمكين المرأة: الفرص والتحديات"، المجلة السعودية للعلوم الاجتماعية، العدد 22، ص: 54-67.
- الجهني، آمنة. (2017): "تأثير برامج وزارة الشؤون الاجتماعية على قدرة المرأة في إدارة المشروعات الصغيرة"، مجلة المرأة والتنمية، 18(1)، 63-77.
- الجهني، علياء. (2020): "التحديات التي تواجه المرأة السعودية في إدارة المشروعات الصغيرة"، مجلة الاقتصاد السعودي، 24(1)، 57-65.
- الحربي، مها (2016): "دور وزارة الشؤون الاجتماعية في دعم مشروعات المرأة الصغيرة"، مجلة ريادة الأعمال والتنمية المستدامة، 10(3)، 120-130.
- الزهراني، سارة. (2021): "تأثير الدعم الحكومي في تمكين النساء من إدارة مشروعاتهن الصغيرة في السعودية"، مجلة الدراسات الاجتماعية والاقتصادية، 12(2)، 34-48.
- الزهراني، فاطمة. (2022): "دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في دعم المرأة السعودية في مجال العمل"، مجلة الدراسات الاقتصادية والتنمية، 28(3)، 98-112.
- السبيعي، عائشة. (2020): "دور وزارة الشؤون الاجتماعية في تمكين المرأة السعودية: التحديات والفرص"، مجلة الدراسات الاجتماعية والتنمية، 35(4)، 112-126.
- السحيمي، عادل. (2019): "دور المشروعات الصغيرة في الاقتصاد الوطني: أهمية وتمويل وتحديات"، مجلة دراسات الأعمال الصغيرة، 15(2)، 145-160.
- السعودي، محمد. (2018): "دور وزارة الشؤون الاجتماعية في دعم وتمكين المرأة"، مجلة الشؤون الاجتماعية والإنسانية، العدد 15، ص: 112-120.
- السويلم، فاطمة (2018): "السياسات الحكومية ودورها في تمكين المرأة السعودية"، مجلة دراسات المرأة والتنمية، 15(2)، 89-95.

- الشمري، فهد. (2019): "تقييم فعالية برامج التدريب في تمكين المرأة السعودية في زيادة الأعمال"، مجلة دراسات في الإدارة والتنمية، 30(4)، 82-95.
- الشمري، منى. (2019): "دور المرأة السعودية في إدارة المشروعات الصغيرة: التحديات والفرص"، مجلة الدراسات الاقتصادية والتنمية، العدد 33، ص: 45-58.
- صالح، فوزية (2015): "دور البرامج الحكومية في تمكين المرأة العربية في إدارة المشروعات الصغيرة"، مجلة ريادة الأعمال والتنمية الاقتصادية، 11(2)، 78-92.
- العتيبي، سعود. (2020): "إدارة المشروعات الصغيرة في السعودية: التحديات والفرص"، مجلة دراسات الأعمال والتنمية الاقتصادية، العدد 27، ص: 89-101.
- العتيبي، نورة. (2016): "دور وزارة الشؤون الاجتماعية في دعم النساء صاحبات المشاريع الصغيرة"، مجلة دراسات في التنمية الاقتصادية، 22(3)، 45-58.
- العسيري، فاطمة. (2021): "دور وزارة الشؤون الاجتماعية في تمكين المرأة السعودية في مجال إدارة المشروعات الصغيرة"، مجلة دراسات التنمية الاقتصادية، العدد 28، ص: 76-89.
- الفهيد، أحمد. (2021): "تحليل دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في تمكين المرأة السعودية"، مجلة دراسات التنمية الاجتماعية، 23(1)، 45-60.
- وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (2022): "دعم ريادة الأعمال النسائية في المملكة العربية السعودية"، تقرير سنوي، ص: 45-47.

(ب) المراجع الأجنبية:

- Garcia, M. (2019). "Government Policies and Their Impact on Women Entrepreneurs in Latin America". Latin American Business Review, 15(2), 40-54.
- Johansson, E. (2016). "The Role of Government Programs in Empowering Women Entrepreneurs in Small Business

Management". *Journal of Small Business and Entrepreneurship*, 34(2), 54-69.

- Kim, L., & Parker, J. (2018). "The Role of Government Support Programs in Empowering Women Entrepreneurs in Asia". *International Journal of Entrepreneurship*, 22(4), 88-101.
- King, R. (2018). "Empowering Women Entrepreneurs in Saudi Arabia: Opportunities and Challenges in Small Business". *International Journal of Business and Entrepreneurship*, 22(3), 79-91.
- Lambert, J. (2019). "Government Policies and Women Entrepreneurship in Saudi Arabia: The Role of Social Development and Employment Agencies". *International Journal of Gender and Entrepreneurship*, 11(2), 147-163.
- Smith, J., & Russell, H. (2017). "Impact of Government Policies on Women's Success in Managing Small Businesses in the US". *Journal of Entrepreneurship and Public Policy*, 16(3), 105-119.
- Taylor, A., & Mohan, R. (2020). "The Role of Government Programs in Empowering Women Entrepreneurs in Developing Countries". *International Journal of Business and Development*, 28(1), 101-115.