

الواجب الخامس لمادة قضايا بحثية ٣

إعداد الطالب: ساعد حامد العبيدي
233002157

إشراف : د. مرفت محمد



الواجب الخامس لمادة قضايا
بحثية ٣



القضية البحثية:

(أثر إدارة التغيير في التطوير التنظيمي
للمؤسسات الحكومية بالمملكة العربية السعودية:
دراسة تطبيقية)



أهمية وأسباب اختيارها للدراسة :

قسم الباحث أهمية الدراسة إلى علمية وعملية

حيث ذكر بالأهمية العملية:

- يعد التطوير التنظيمي للمؤسسات من القضايا الحديثة في مجال الإدارة، نظراً لما للتطوير التنظيمي من أهمية والذي يرتبط بمفهوم إعادة إعادة الهيكلة، الجودة الشاملة، والتخطيط الاستراتيجي.
- ترجع أهمية هذه البحث إلى أهمية قطاع التطبيق، وهي بلدية محافظة المجمعة بوزارة الشؤون البلدية ذات الطابع التنموي والخدمي، أن تلك المؤسسات تؤثر في تحسين البيئة الخارجية للمملكة بأسرها.
- هناك أهمية تطبيقية لنتائج مثل هذه الدراسة في المؤسسات الحكومية المختلفة، حيث يمكن معرفة الأساليب المناسبة لإدارة التغير في المنظمات من أجل زيادة فاعلية الأداء التنظيمي.

وذكر بالأهمية العلمية:

- ندرة الدراسات والأبحاث العربية التي تناولت موضوع دور التغير في التطوير التنظيمي وما توصلت إليه الأبحاث الأجنبية من نتائج في هذه المجال لا تتفق مع واقع التطبيق في البيئة العربية بشكل خاص.
- تتجلى أهمية هذه البحث في أهمية اختبار الفروض المتعلقة بالبحث ومدى تبني تلك المنظمات للجوانب العملية والموضوعية في إدارة التغير من أجل التطوير التنظيمي لديها.

مجالات التطبيق ونوع الدراسة:

تنطبق الدراسة على المؤسسات الحكومية بالمملكة العربية السعودية ومن في حكمها.

وأما نوع منهج الدراسة التي أجريت فهي اعتمدت على المنهج التحليلي والذي استخدمت فيه الاستبانة كأداة للدراسة.

متغيرات الدراسة:

يتبين لنا من خلال عنوان البحث أنه اشتمل على متغيرين فقط

المتغير المستقل: إدارة التغيير.

والمتغير التابع: التطوير التنظيمي.

مجتمع وعينة الدراسة:

تضمن مجتمع البحث جميع المدراء ورؤساء الأقسام والموظفين العاملين في بلدية محافظة المجمعة بمنطقة الرياض وبلغ عدد أفراد العينة الفعلي ١٤٧ موظف وهي عينة عشوائية بسيطة حيث تم توزيع ١٥٣ استمارة وتمت الإجابة على ١٤٧ منها أي بنسبة ٩٦%

تحديد أدوات جمع البيانات:

تم استخدام استبانة على العينة العشوائية المختارة حيث قام الباحث بتحديد مجالات قياس الأداة ابتداءً بالبيانات الشخصية للعينة وشملت العمر والحالة الاجتماعية والدرجة العلمية وسنوات الخبرة والمسمى الوظيفي.



توضيح كيفية صياغة تساؤلات الدراسة، والفروض البحثية:

تم صياغة مشكلة الدراسة على شكل مقال وليس تساؤلات وقد لخص الباحث المشكلة البحثية بعبارات تناولت موضوع الدراسة.

الفروض: **الفرض الرئيسي الأول:** لا يوجد أثر ذي دلالة معنوية بن إدارة التغيير بوصفها متغيراً مستقلاً، وبين التطوير التنظيمي بوصفه متغيراً تابع.

الفروض الفرعية لا يوجد أثر ذي دلالة معنوية بين إدارة التغيير وتحسين برامج التدريب للعاملين بالمنظمة.

لا يوجد أثر ذي دلالة معنوية بين إدارة التغيير وتحسين خطط العمل بالمنظمة.

لا يوجد أثر ذي دلالة معنوية بين إدارة التغيير وإعادة هندسة الإدارة بالمنظمة.

لا يوجد أثر ذي دلالة معنوية بين إدارة التغيير وتطبيق إدارة الجودة الشاملة بالمنظمة.

لا يوجد أثر ذي دلالة معنوية بين إدارة التغيير واستخدام تقنيات الحاسب الآلي بالمنظمة.

الفرض الأساسي الثاني: لا يوجد أثر ذي دلالة معنوية فيما يتعلق بآراء الباحثين حول إدارة التغيير، والتطوير التنظيمي بالمنظمة وفق المتغيرات الديمغرافية للمبحوثين (العمر، الحالة الاجتماعية، المستوى التعليمي، مسمى الوظيفة، وسنوات الخبرة).



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

