

قضايا بحثية ٢

اعداد الطالب /
عوض

اشراف /
د. ميار وليد



التكليف السابع

(كتابة النتائج)

Chapter

الدراسة الأساسية

إعداد: الباحث/ أبو بكر خضر بخيت

كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية – جامعة سنار

عنوان الرسالة:

أثر بيئة العمل على الرضا الوظيفي دراسة تطبيقية الأمانة العامة للحكومة ولاية
سنار جمهورية

تاريخ النشر / ٢٠٢٣ م

ما المقصود بنتائج الدراسة؟

- تعتبر نتائج الدراسة هي خلاصة البحث التي يتوصل إليها الباحث
- ويمكن تعريفها اصطلاحًا بأنها: عملية كتابة الإجابات عن الفرضيات والتساؤلات التي عرضها الباحث في مضمون البحث
- وكذلك كتابة اكتشافات ما رآه الباحث من خلال إعدادة البحث.

اهم ما يجب ان تحتويه نتائج الرسالة الاساسية

- ❖ الاجابات الكاملة على تساؤلات الدراسة التي تم وضعها في خطة البحث.
- ❖ الرأي الشخصي النهائي وترسيخ الموقف من الآراء الأخرى حول مشكلة البحث.
- ❖ اجابات الفرضيات بالإجابة عن التخمين بالإثبات أو النفي.
- ❖ أهم المكتشفات التي تم التوصل إليها.
- ❖ محاور المشكلة الكاملة التي تم تناولها.
- ❖ النظرة المستقبلية للموضوع الذي تم طرحه

أهم ما يوصل إلى نتائج الدراسة الثانية:

جاءت نتائج الدراسة في ٤ نقاط بصورة مفصلة للعلاقة بين متغيرات الدراسة التابع والمستقل وابعاد كل منهما وكانت اهم تلك النتائج ما يلي :

١- ليس هناك علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠.٠٥) بين محاور بيئة العمل (المهام والواجبات وبيئة العمل المادي) ومحور بيئة العمل الترقية

٢- هناك علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠.٠٥) بين محاور بيئة العمل (المهام والواجبات وبيئة العمل المادي) ومحور بيئة العمل الترقية

أهم ما يوصل إلى نتائج الدراسة الثانية:

جاءت نتائج الدراسة في ٤ نقاط بصورة مفصلة للعلاقة بين متغيرات الدراسة التابع والمستقل وابعاد كل منهما وكانت اهم تلك النتائج ما يلي :

٣- ليس هناك علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠.٠٥) بين محاور بيئة العمل (الهيكل التنظيمي و بيئة العمل التكنولوجية) ومحور بيئة العمل المشاركة في اتخاذ القرار

٤- هناك علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠.٠٥) بين محاور بيئة العمل (الهيكل التنظيمي و بيئة العمل التكنولوجية) ومحور بيئة العمل المشاركة في اتخاذ القرار

تحليل نتائج الدراسة الأساسية

- ❖ من خلال استعراض اهداف وفرضيات الدراسة ومقارنتها بما توصلت اليه الدراسة من نتائج دليل علي مدى تحقق الباحث للنتائج التي يسعى اليها في دراسته
- ❖ حددت نتائج الدراسة مدى أهمية ما توصل اليه الباحث من علاقة متغيرات الدراسة ابعادهما في الاسهام في حل المشكلة البحثية
- ❖ من خلال العلاقات المتشابكة بين محاور وابعاد الدراسة دليل علي إمكانيات الباحث في تحليل وتفسير النتائج بأسلوب علمي متميز
- ❖ من خلال استعراض النتائج يتضح مدى تنظيم المعلومات وعرضها في شكل سهل لشرح ما توصل اليه الباحث في صورة مبسطة

Chapter

الدراسة الثانية

إعداد: الباحث/ بشري عبد العزيز العبيدي

مجلة كلية بغداد العلوم الاقتصادية الجامعية العدد السادس والثلاثون

عنوان الرسالة:

دور بيئة العمل في تعزيز الرضا الوظيفي دراسة تطبيقية في معمل بغداد للغازات

تاريخ النشر / ٢٠١٣م

أهم ما يوصل إلى نتائج الدراسة الثانية:

جاءت نتائج الدراسة في ٦ نقاط بصورة مفصلة للعلاقة بين متغيرات الدراسة التابع والمستقل وابعاد كل منهما وكانت اهم تلك النتائج ما يلي :

أظهرت النتائج إن هناك رضا وظيفي الى حد ما لدى العاملين بالمصنع محل البحث ،
إذ بلغ الوسط الحسابي

(٣.٠٨) وكذلك جاء ترتيب المحاور الأربعة للبحث كآلاتي : حيث احتل محور
أسلوب القيادة والإشراف المرتبة الأولى في درجات الرضا

ثم تلاه محور طبيعة ومحتوى الوظيفة ثم جاء محور ثقافة المنظمة بالمرتبة الثالثة
وأخيرا محور ظروف العمل المادية .

تحليل نتائج الدراسة الثانية

❖ من خلال استعراض ما توصل اليه الباحث من النتائج الستة التي جاءت بتفصيل كبير لكل نتيجة علي حدة مع ما يؤكدتها من نسب وأرقام أظهرت مدى قدرة الباحث علي المقارنة وتقديم المبررات والبراهيم حول ما توصل اليه من نتائج

❖ تدل النتائج الستة الي مدى ارتباطها بأسئلة البحث وفرضياته

❖ تم صياغة النتائج بعبارات تجعلها قابلة للتحقيق والاستفادة منها

❖ تم صياغة النتائج صياغة لغوية وإملائية صحيحة

مقارنة النتائج للدراستين

الدراسة الاساسية

- ❖ ركزت علي العلاقة بين متغيرات الدراسة وابعاد كل من المتغير المستقل بيئة العمل وابعاده وهي(المهام والواجبات وبيئة العمل المادية و الهيكل التنظيمي و بيئة العمل التكنولوجية) والمتغير التابع الرضا الوظيفي وابعاده (بيئة العمل الترقية و بيئة العمل التشاركية)
- ❖ من خلال أربعة من النتائج التي تضمنت كل نتيجة منهم اكثر من بعد
- ❖ تم صياغة النتائج بصورة تدعم او لا تدعم الفرض البديل او الفرض الصفري

مقارنة النتائج للدراستين

الدراسة الثانية

- ❖ ركزت نتائج الدراسة الثانية علي تحليل متغيرات الدراسة باستخدام المتوسط الحسابي لقياس درجة العلاقة بين ابعاد المتغير المستقل والمتغير التابع لقياس مستوى الرضا الوظيفي لكل بعد علي حده
- ❖ ابعاد المتغير المستقل هي (أسلوب القيادة والاشراف و طبيعة ومحتوى الوظيفية وثقافة المنظمة وظروف العمل المادية) والمتغير التابع جاء مفردا دون أي ابعاد وتمثل في الرضا الوظيفي
- ❖ نلاحظ اختلاف ابعاد المتغيرات لكلا الدراستين وهو ما يفسر التباين في نتائج كل منهما



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You