

برنامج الدكتوراة

قضايا بحثية

إعداد الباحث / رائد

بإشراف د/ ميار وليد

القضية السابعة

كتابة النتائج



بيانات الدراسة الرئيسية

العنوان:

(الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها علي الأداء الوظيفي - دراسة ميدانية
لمحافظة الغابات لولاية المسيلة)

مذكرة ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر الاكاديمي

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير – جامعة بوضياف- الجزائر

إعداد الباحث

عرباوي حكيم واخرون

نوقشت هذه الرسالة بتاريخ ٢٠٢٢ م

تعريف كتابة النتائج

□ تعريف نتائج البحث بأنها عملية حصر لما توصل إليه الباحث من الطرح المعلوماتي وتفعيل الفرضيات والمتغيرات والنقاشات والتحليلات والسير على المناهج العلمية والعمليات الأخرى، وذلك ضمن قالب عرض وتفسير مختصر.

□ المخرج الأساسي من مخرجات البحث هي نتائج الدراسة، حيث تعتبر محطة الوصول إلى الفهم الكامل للمشكلة وما يرتبط فيها من

كيفية كتابة نتائج الدراسة

□ النتائج تكون بحاجة إلى كامل العمليات البحثية الأساسية ليتم الوصول إليها، بمعنى أنها لا تكون موجودة إلا بعد الانتهاء من البحث

□ ومن الخطأ أن يتم كتابة أي نتيجة من النتائج قبل الانتهاء الكامل من كافة العمليات في البحث

□ الوقت الذي تكتب فيه نتائج البحث هو بعد الانتهاء الكامل من كافة عناصر البحث الرئيسية وهي (الخطة، الإطار النظري، التحليل الإحصائي، الدراسات السابقة، الطرح المعلوماتي)

مكان كتابة النتائج في البحث

تأتي بإحدى الطرق التالية:

□ إفرادها في فصل دراسي كامل في نهاية الفهرس

□ كتابتها كقائمة في نهاية البحث.

□ وهناك توجه يرى أن يتم كتابة النتائج بشكل متجزأ حسب كل جزء في البحث،
ومن ثم حصرها في قائمة، أي أن كل فصل دراسي يتم اختتامه بقائمة
النتائج الخاصة به

نتائج الدراسة الرئيسية

تم تحديد نتائج الدراسة الرئيسية من خلال تحليل الاستبيان للفرضيات

الستة للدراسة

نتيجة الفرضية الاولى / يوجد تطبيق للإدارة الالكترونية للموارد البشرية في

محافظة الغابات يرقى للمستوى المطلوب

نتيجة الفرضية الثانية / يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للتخطيط الالكتروني

للموارد البشرية علي الأداء الوظيفي لاستقطاب افضل الموارد البشرية

وتحسين الأداء

نتائج الدراسة الرئيسية

تم تحديد نتائج الدراسة الرئيسية من خلال تحليل الاستبيان للفرضيات

الستة للدراسة

نتيجة الفرضية الثالثة / يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للتوظيف الالكتروني

للموارد البشرية علي الأداء الوظيفي يؤدي الي تحسين الأداء

نتيجة الفرضية الرابعة / يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للتدريب الالكتروني

للموارد البشرية علي الأداء الوظيفي يؤدي الي تحسين الأداء

نتائج الدراسة الرئيسية

تم تحديد نتائج الدراسة الرئيسية من خلال تحليل الاستبيان للفرضيات

الستة للدراسة

نتيجة الفرضية الخامسة / يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للتقييم الإلكتروني

للموارد البشرية علي الأداء الوظيفي يؤدي الي تحسين الأداء

نتيجة الفرضية السادسة / توجد علاقة طردية بين المتغير المستقل الإدارة

الإلكترونية للموارد البشرية والمتغير التابع الأداء الوظيفي



تحليل نتائج الدراسة الرئيسية

نحج الباحث في التأكد من مدى تحقيق النتائج التي يسعى اليه من

خلال دراسته

الربط المباشر بين نتائج الدراسة فرضياتها دليل قدرة الباحث علي

تحليل وتفسير النتائج بأسلوب علمي رصين

قدرة الباحث علي استنتاج المؤشرات والأدلة ذات الصلة بالمتغيرات

التي تحتويها الجداول الاشكال في صيغة نتائج محددة

بيانات الدراسة الرئيسية

العنوان:

(الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها علي الأداء الوظيفي- دراسة ميدانية
لمحافظة الغابات لولاية المسيلة)

مذكرة ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر الاكاديمي

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير – جامعة بوضياف- الجزائر

إعداد الباحث

عرباوي حكيم واخرون

نوقشت هذه الرسالة بتاريخ ٢٠٢٢ م



نتائج الدراسة الثانية

جاءت نتائج الدراسة في 0 نقاط بصورة مفصلة

١- تكامل المعرفة لم يعدل العلاقة بين إدارة الموارد البشرية الالكترونية

ونوعية الأداء

٢- تكامل المعرفة لم يعدل العلاقة بين إدارة الموارد البشرية الالكترونية

وتبسيط إجراءات العمل

٣- تكامل المعرفة لم يعدل العلاقة بين إدارة الموارد البشرية الالكترونية

وحجم العمل المنجز



نتائج الدراسة الثانية

جاءت نتائج الدراسة في 0 نقاط بصورة مفصلة

٤- تكامل المعرفة لم يعدل العلاقة بين إدارة الموارد البشرية الالكترونية

وسرعة انجاز الاعمال

0- تكامل المعرفة امتلك دورا معدلا للعلاقة ما بين إدارة الموارد البشرية

والأداء الكفاء للأفراد العاملين

تحليل نتائج الدراسة الثانية

جاءت نتائج الدراسة في 0 نقاط بصورة مفصلة لتفسير ما توصلت اليه

الدراسة بناء على فرضياتها الخمسة

ظهرت إمكانية الباحث في تحليل فرضيات الدراسة وصياغة المبررات نحو

قبول او رفض تلك الفرضيات

ظهرت بشكل واضح موضوعية الباحث في تناول البيانات واستنتاج

المؤشرات والأدلة بأسلوبه الخاص

Thank You

