



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name:

اسم الطالب: محمد يحي محمد حميد

Students I.D 2021200805...

الرقم الجامعي:

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

المهندس المعماري/ زهير حامد فايز القائد الإنسان.

صاحب الرؤية البعيدة مع العمل الجاد والذي من خلاله استطاع ان يجعل من شركته شركة زهير فايز ومشاركوه واحدة من انجح الشركات المعمارية في المملكة العربية السعودية والشرق الأوسط، حيث استطاع عمل عدة مشاريع كبيرة وناجحة والتي بدورها ساهمت بجعل اسمه اسما بارزا بين المهندسين المعماريين.

Some Significant Projects:

- 1- (1995) King Fahd Islamic Cultural Center, Buenos Aires, Argentina.
- 2- (1998) Royal Saudi Air Force Museum, Riyadh, Saudi Arabia.
- 3- (2003) King Khalid University, Abha, Saudi Arabia
- 4- (2008) King AbdulAziz International Airport, Jeddah, Saudi Arabia.
- 5- (2008) Queen Alia International Airport, Jordan.
- 6- (2010) Information Technology and Communications Complex, Riyadh, Saudi Arabia.
- 7- (2011) : Prince Nayef bin Abdulaziz Regional Airport, Qassim, Saudi Arabia.

ومن خلال الفترة التي عملت في الشركة يمكنني القول بأن المهندس/ زهير فايز قد اتخذ عدة أساليب قيادية منها:

1- Affiliative (people come first)

ولقد لمست هذا بنفسني عندما رأيت شدة حب الموظفين له فقد كان يساعدهم كثيرا ويقوم بدعمهم حتى أنه في فترة من الفترات ساوى بين التأمين الطبي للموظفين وجعلهم على درجة واحدة فلا فرق بين تأمين مدير إدارة والموظف البسيط كما لمست بنفسني جانباً إنسانياً في تعامله مع موظفيه من خلال موقف شخصي معه.

2-Transformational / Visionary Leadership:

وقد كان هذا على فترات مختلفة فمرة يعقد اجتماعاً ويناقش امراً ما ومرة يدع الأمر بيد مدراء الإدارات وأخرى تأتي أوامر صارمة لمدراء الإدارات بتنفيذ أمر ما دون أي تأخير أو مناقشة.

Transformational / Visionary Leadership:

من وجهة نظري أرى هذا الأسلوب القيادي هو الأنسب لأنه يعتمد في اتخاذ القرار على الوضع الحالي او الراهن للمنظمة أو المشروع وهل أنا كقائد سوف اتخذ قرارات بصورة فردية أو جماعية ام أقوم بتحفيز الفريق أو أعطي الصلاحيات للأعضاء الآخرين سواء كانت صلاحيات تنفيذية أو اترك لهم حرية الإبداع بما يظهر براعة قدراتهم في حل المشكلة أو طرح فكرة ما.