

واجب القيادة...

الشخصية .. غازي القصيبي .

دليل السمات :

كان يجمع الصفات الانسانية والشخصية المهمة في آن واحد ..
انماطه :

أشار بدور الفرد بداخل أي مؤسسة واي مشروع حيث انه لا ينجح القائد او المدير إلا من خلال ما يقدمه للمرؤوسين ، لذا من سمات القائد الاخلاق ورد الفضل لأهله ، والأمانة المهنية وأن يذكر ذلك الموظف احتراما وتكريماً لذاته .
المواقف القيادية :

لقد شهد الجميع له بالقوة والأمانة ؛ حتى أشد مخالفيه ، بل لم يستطع الطعن فيهما حتى ألد أعدائه (والقوي الأمين لابد أن يكون له أعداء ؛ لأن قوته وأمانته تعنيان أن هناك كثيراً من المتضررين بوجوده ؛ ممن ليسوا بأمناء ، وهم كثير !) . وهذه بلا شك ، حالة لافتة ، فكثير من الأقوياء الأمناء وجدوا من يشكك فيهم ، أو على الأقل ، وجدوا من يشكك في اتصافهم بأحدى الصفتين . بينما لم نر من يشكك لا في قوة غازي ولا في أمانته .
سبب الاختيار :

هناك الكثير من الشخصيات الناجحة ولكن عندنا نتحدث عن السفير و الوزير والكاتب والقائد هو غازي القصيبي .
هل قيادته فعالة :

نعم ..

لأنها أثرت في عدة مجالات مهمة في الدولة ..

سمات واسلوب ونمط غازي القصيبي :

هناك ملامح رسمت هذه الشخصية القيادية منها: القدره على التغيير حيث وجه الافراد لتحقيق اهداف جديده .

اسلوبه في القيادة: (Affiliatire leadership style)

لأنه يعزز الايجابيه والتناغم بين فريق العمل ويركز على انشاء اتصال وروابط بين المدراء والموظفين وزرع الثقة بينهم .
لماذا اخترت هذا الاسلوب او هذا النمط ؟

لأن له كاريزما وقوة تأثير وشخصية وجماهيرية يحظى بها وحب واحترام ..

حيث قال : أن القيادة هي التأثير في الآخرين على نحو يجعلهم يتحركون لتحقيق الأهداف التي يتبناها القائد .
الموقف القيادي الذي اثر بك ؟

هو صاحب فكرة مشاركة الحكومة في القطاع الخاص في توظيف العاطلين ممثله في برنامج صندوق الموارد البشرية المتعاونه مع مؤسسات وشركات القطاع الخاص في تدريب وتأهيل العاطلين لخفض نسبة البطالة .

إختم بوصف موجز لإسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فاعليته ؟

من خلال فترة خبرتي صنفنا أفضل اسلوب قيادي اتبعته المرن وهو سماع آراء الآخرين ..

1. اعطاء مساحة للفريق في الابتكار والتجديد .
2. سماع كل فكره سواء ايجابيه او سلبيه او ليست ذات علاقه بالموضوع .
3. تعزيز طرق التعاون بين الفريق بالنظر لإحتياجاتهم سواء على صعيد العمل او الحياة الاجتماعيه .
4. وضع خطة وهدف للفريق مع كامل التركيز عليه وعند تحقيق الهدف يكون هناك مكافأه .
5. عقد اجتماعات شهرية ودورية للفريق .
6. وضع أنشطة مثل: يوم مفتوح خارج العمل .
7. تطوير مهارات الفريق ووضع خطط تدريبية وبرامج .