

مهمة 5- دراسات نقدية2 د. أشرف الفندي

إعداد الباحث
سالم اليامي 232001060



(أثر التعلم التنظيمي على أنماط القيادة)

(دراسة تطبيقية على العاملين بشركات التأمين التكافلي بالقاهرة)

دراسة نشرت في مجلة البحوث المالية والتجارية كلية التجارة جامعة بورسعيد

Volume 24, Issue 1, Jan 2023, Page 78-121

https://jsst.journals.ekb.eg/article_271359.html

Cha

الكلمات المفتاحية

تم ذكر الكلمات المفتاحية في المستخلص وهي :
التعلم التنظيمي ، اكتساب المعلومات ، توزيع المعلومات ، تفسير المعلومات ، الذاكرة
التنظيمية ، قيادة تحويلية، قيادة تبادلية.

مصطلحات الدراسة

(تم ذكر المصطلحات البحثية للدراسة في الفصل الثاني (الاطار النظري) ولم يتم ذكر جزء مخصص بها في البحث لذلك كان يجب على الباحث إنشاء جزء في أول صفحات البحث عن مصطلحات الدراسة).

تم التعريف بالمتغير المستقل (التعلم التنظيمي) بشكل مفصل مع ذكر ما يقارب 8 دراسات سابقة قديمة وحديثة وذلك بحسب للباحث

بعد ذلك تم التعريف بأبعاد المتغير المستقل (التعلم التنظيمي) الأربعة بشكل مختصر مع ذكر المراجع وهي:

- 1- اكتساب المعلومات
- 2- نشر المعلومات
- 3- تفسير المعلومات
- 4- بناء الذاكرة التنظيمية

مصطلحات الدراسة

بعد ذلك تم التعريف بالمتغير التابع (أنماط القيادة) بشكل مفصل مع ذكر أنواعه (تحويلية – تبادلية) بالاستناد على دراسات سابقة قديمة وحديثة

بعد ذلك تم التعريف بأبعاد أنواع المتغير المستقل (تحويلية – تبادلية) بشكل مختصر مع ذكر المراجع وهي:

أ- أبعاد القيادة التحويلية

1- قوة الشخصية

2- التحفيز الفكري

3- الاعتبار الفردي

4- الدافعية الالهامية

ب- أبعاد القيادة التبادلية

1- المكافآت المشروطة

2- العقوبات المشروطة

3- الإدارة بالاستثناء الإيجابي

4- الإدارة بالاستثناء السلبي

- 1- لم يذكر الباحث دراسات سابقة عن المتغير المستقل على حده او المتغير التابع على حده.
- 2- ذكر الباحث ما يقارب 16 دراسة سابقة بين حديثة وقديمة تربط العلاقة بين المتغيرين وتأثير كلا منهما على الآخر وكانت أغلب الدراسات حديثة.
- 3- وضع الباحث تعليق بسيط عبارة عن سطرين على الدراسات السابقة ولم يذكر أوجه الاتفاق والاختلاف مابينهما.
- 4- لم يذكر الباحث الفجوة البحثية مابين دراسته والدراسات السابقة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

