

دراسات نقدية ٢

اعداد الباحث /
السامر القحطاني

اشراف /
د. محمد الخولي



التكليف التاسع

التوصيات والنتائج

بيانات المؤلف

Chapter

العنوان:

اثر بيئة العمل علي الرضا الوظيفي دراسة تطبيقية الامانة العامة للحكومة ولاية ستار جمهورية السودان

إعداد: الباحث/ أبو بكر علي خضر بخيت

كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية جامعة سنار السودان

تاريخ النشر ٢٠٢٣م

الناشر: المجلة الدولية لشر البحوث والدراسات

تعريف نتائج الدراسة

نتائج الدراسة:

هي أهم الخطوات في البحث العلمي وهي بمثابة المرحلة الهدف حيث تتبلور في النهاية على شكل خلاصة لكل الدراسة التي أنجزها الباحث وهي مرتبطة بكل خطوات البحث العلمي ارتباطا وثيقا في سبيل إنهاء الرسالة العلمية والخروج بالخلاصة المفيدة وهي تتمثل بوضع مقترحات وحلول مناسبة للمشكلة المراد بحثها

تعريف نتائج الدراسة

توصيات الدراسة:

مبنية على نتائج توصل إليها الباحث واقتراح بعض الأفكار المتعلقة بتطبيق النتائج وتكون مستمدة من النتائج وينبغي أن تكون قابلة للتطبيق البحثي وهي مختلفة باختلاف أنواع البحوث العلمية ولا تقل أهمية التوصيات عن النتائج حيث يمكن للباحث تقديم مجموعة من المقترحات التي توصل إليها من خلال رحلة بحث علمي طويلة وسيتمكن من خلالها إغناء البحث العلمي وتقديم كل جديد

هل تم عرض النتائج بطريقة واضحة وسهلة؟

نعم تم عرض النتائج بطريقة واضحة وسهلة:

- ١- تم عرض النتائج في اربع نقاط محددة وتم صياغتها في جمل قصيرة وواضحة
- ٢- تناسب عدد النتائج مع فرضيات الدراسة الأربعة
- ٣- تم صياغة النتائج بلغة سهلة خالية من المصطلحات المعقدة التي تحتوي علي اكثر من تأويل او معنى
- ٤- النتائج تم صياغتها لغويا واملايا بطريقة سليمة ليس بها اخطاء

هل تم تفسير النتائج بطريقة تتوافق مع اهداف الدراسة وفرضياتها؟ يجب ان يكون هناك ربط واضح بين النتائج وفرضيات الدراسة

نعم تم تفسير النتائج بطريقة تتوافق مع اهداف الدراسة وفرضياتها

➤ يوجد ربط كامل بين نتائج الدراسة الحالية مع فرضيات الدراسة حيث

تمثل النتائج تمثيلا دقيقا لفرضيات الدراسة مما يثبت صحة وجهة نظر

الباحث وخبرته في اختيار فرضيات الدراسة من البداية

هل تم تفسير النتائج بطريقة تتوافق مع اهداف الدراسة وفرضياتها؟ يجب ان يكون هناك ربط واضح بين النتائج وفرضيات الدراسة

نعم تم تفسير النتائج بطريقة تتوافق مع اهداف الدراسة وفرضياتها

➤ تم تنظيم المعلومات وعرضا في شكل بسيط ومختصر للنتائج

➤ تناسب عدد فروض الدراسة الأربعة مع عدد النتائج الأربعة التي

توصلت اليها الدراسة من خلال عمليات التحليل الاحصائي

هل تم تجنب المبالغة في استنتاجات النتائج؟ يجب الا تكون النتائج متضخمة أي تحتوى علي تعميمات غير مستندة الي الادلة

نعم تم تجنب المبالغة في استنتاجات النتائج

بناء علي استخدام الاحصائيات الكمية بشكل صحيح توصل الباحث الي العديد من النسب والمؤشرات التي تؤيد فرضيات الدراسة من خلال استعراض النسبة والمؤشرات للبيانات التي تمثل ابعاد متغيرات الدراسة وعن طريق استخدام برنامج الحزم الإحصائية نجح الباحث في الوصول الي النتائج التي ساعدت في تفسير مشكلة الدراسة والتوصل الي الحلول الممكنة للمشكلة البحثية حيث جاءت النتائج في صورة بسيطة ليست متضخمة ولا تحتوي علي تعميمات غير مستندة الي ادلة.

هل تم مقارنة النتائج بالدراسات السابقة بطريقة صحيحة ؟ يجب توضيح ما اذا كانت النتائج تدعم او تتناقض مع الادبيات السابقة وتقديم تفسير للاختلافات ان وجدت

لا لم يتم مقارنة النتائج بالدراسات السابقة بطريقة صحيحة

اعتمد الباحث بالنسبة لنتائج الدراسة علي اثبات وجهة نظره

لم يتناول الباحث أية مقارنات مع نتائج الدراسات السابقة سواء أوجه التشابه او أوجه الاختلاف نتيجة اختلاف بيئة العمل واثرها علي الرضا الوظيفي

لم يستخدم الباحث ايه مراجع تدعم ما توصل اليه من نتائج سواء تحليلات البرنامج الاحصائي للبيانات التي تم جمعها عن طريق الاستبانة

هل تم بناء التوصيات على أساس النتائج ؟ يجب ان تكون التوصيات منطقية وقائمة على ما تم اكتشافه من خلال التحليل

نعم تم بناء التوصيات على أساس النتائج

بناء على النتائج السابقة التي توصلت اليها الدراسة يمكن تقديم توصيات الدراسة وهي عبارة عن ٦ توصيات تضم مجموعة من الحلول النهائية من وجهة نظر الباحث لمعالجة نقاط الخل والضعف الموجودة في مجتمع الدراسة وبيئتها الحالية ومعالجة مشكلة الدراسة من خلال التوصية بمجموعة من الإجراءات الضرورية من اجل تحسين بيئة العمل الحالية علي أسس علمية تهدف الي تحسين الأداء الوظيفي للعاملين

هل التوصيات قابلة للتطبيق في الواقع؟ يجب ان تكون التوصيات واقعية وقابلة للتنفيذ في المجال الذي تمت دراسته

نعم كانت التوصيات قابلة للتطبيق في الواقع

توصيات الدراسة ليست بها الي مبالغه بل جاءت تناسب الواقع الحالي للأمانة العامة للحكومة التي تمثل بيئة العمل محل الدراسة بحيث يمكن تنفيذ تلك التوصيات عبر إجراءات واضحة ومحددة ودقيقة يمكن قياسها

هل التوصيات قابلة للتطبيق في الواقع؟ يجب ان تكون التوصيات واقعية وقابلة للتنفيذ في المجال الذي تمت دراسته

نعم كانت التوصيات قابلة للتطبيق في الواقع

التوصيات دعمت بقوة ضرورة تطبيق التعديل في بيئة العمل بما يتناسب مع متطلبات واحتياجات العاملين سواء كانت مادية مثل توفير الأجهزة والمعدات او معنوية مثل الترقيات والتحفيز والمشاركة في عمليات اتخاذ القرار مع



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You