

فروض البحث و أهدافه مع تحديد المتغيرات المذكوره في الفروض

الباحث: منيف السبيعي
241002459

دكتوراه تقنية معلومات – مهارات بحثية 1 - الفصل الأول
بإشراف: د. مرفت محمد
مارس 2025

التكليف السادس



عنوان البحث:

دور القيادة التمكينية في بناء قيادات الصف الثاني
دراسة تطبيقية على وزراء الشؤون الإجتماعية
بدولة الكويت

عنوان البحث:

دور القيادة التمكينية في بناء قيادات الصف الثاني
دراسة تطبيقية على وزارة الشؤون الإجتماعية
بدولة الكويت

دور القيادة التمكينية في بناء قيادات الصف الثاني
دراسة تطبيقية على وزارة الشؤون الإجتماعية بدولة
الكويت

د/ بندر مكارى عوض العنزي
دكتوراه - قسم إدارة الأعمال - كلية التجارة - جامعة المنوفية

أهداف البحث:

- أهداف البحث تهدف إلى فهم وتقييم دور القيادة التمكينية في بناء قيادات الصف الثاني في وزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت، وتقديم توصيات لتحسين هذه العملية من خلال:
- التعرف على مستوى الاختلاف بين العاملين بوزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت نحو أبعاد القيادة التمكينية باختلاف الخصائص الديموغرافية لهم.
 - التعرف على مستوى الاختلاف بين العاملين بوزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت نحو أبعاد بناء قيادات الصف الثاني باختلاف الخصائص الديموغرافية لهم.

أهداف البحث:

- تحديد درجة تأثير أبعاد القيادة التمكينية في بناء قيادات الصف الثاني بوزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت.
- تقديم توصيات عملية لتحسين القيادة التمكينية وبناء قيادات الصف الثاني.

فروض البحث:

الفروض المذكورة في البحث هي فروض بصيغة الإثبات، حيث تتلخص في:

1. توجد اختلافات ذات دلالة إحصائية بين إدراكات العاملين بوزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت نحو

أبعاد القيادة التمكينية باختلاف الخصائص الديموغرافية لهم (النوع، مستوى التعليم، عدد سنوات العمل).

المتغيرات المذكورة في هذا الفرض هي:

- المتغير المستقل: الخصائص الديموغرافية للعاملين.
- المتغير التابع: إدراكات العاملين نحو أبعاد القيادة التمكينية.

فروض البحث:

الفرض الثاني:

توجد اختلافات ذات دلالة إحصائية بين إدراكات العاملين بوزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت نحو أبعاد بناء قيادات الصف الثاني باختلاف الخصائص الديموغرافية لهم (النوع، مستوى التعليم، عدد سنوات العمل).

المتغيرات المذكورة في هذا الفرض هي:

- المتغير المستقل: الخصائص الديموغرافية للعاملين.
- المتغير التابع: إدراكات العاملين نحو أبعاد بناء قيادات الصف الثاني.

فروض البحث:

الفرض الثالث:

يوجد تأثير معنوي إيجابي لأبعاد القيادة التمكينية (سلوك العمل المستقل، ودعم التفكير الإيجابي، وتعزيز العمل التعاوني) في بناء قيادات الصف الثاني بوزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت.

المتغيرات المذكورة في هذا الفرض هي:

- المتغير المستقل: أبعاد القيادة التمكينية.
- المتغير التابع: بناء قيادات الصف الثاني.

فروض البحث:

الفرض الرابع:

توجد علاقة إيجابية ومعنوية بين درجة توافر أبعاد القيادة التمكينية (سلوك العمل المستقل، ودعم التفكير الإيجابي، وتعزيز العمل التعاوني) وبناء قيادات الصف الثاني بوزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت.

المتغيرات المذكورة في هذا الفرض هي:

- المتغير المستقل: أبعاد القيادة التمكينية.
- المتغير التابع: بناء قيادات الصف الثاني.

فروض البحث:

الفرض الخامس:

تسهم القيادة التمكينية بنسبة كبيرة في تفسير التباين في بناء قيادات الصف الثاني بوزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الكويت.

المتغيرات المذكورة في هذا الفرض هي:

- المتغير المستقل: القيادة التمكينية.
- المتغير التابع: بناء قيادات الصف الثاني.

المراجع:

chrome- ❖
extension://efaidnbmnnnibpcajpcgltclefindmkaj/https://journals.ekb.eg/article
_288855_455d0ae371ea460ab07d41ea6e1821a0.pdf



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

