

دور القيادة الإبداعية في تحسين أداء العاملين دراسة تطبيقية على مستشفيات القطاع الخاص بمحافظة جدة

إعداد الباحث فهد عبدالعزيز الصقهان

التكليف السابع

مهارات بحثية 1

الصومالي، صباح، باجنيد، أريج عبد الله، & زكي، خديجة محمود. (2019).
دور القيادة الإبداعية في تحسين أداء العاملين: دراسة تطبيقية على مستشفيات
القطاع الخاص بمحافظة جدة بالمملكة العربية السعودية.



نبذة عن الدراسة

تهدف الدراسة إلى:

- تحليل دور القيادة الإبداعية في تحسين الأداء
- تطبيق على مستشفيات القطاع الخاص بمحافظة جدة
- استخدام المنهج الوصفي التحليلي

مشكلة الدراسة



- الحاجة إلى تحسين أداء العاملين
- ضعف تطبيق القيادة الإبداعية
- التحديات في بيئة العمل الصحية

Chapter

01

مجتمع الدراسة

- العاملون في المستشفيات الخاصة بمحافظة جدة
- يشمل التخصصات الصحية والإدارية

عينة الدراسة

- عينة عشوائية بسيطة
- حجم العينة: 350 موظف

طريقة اختيار العينة

- عينة عشوائية بسيطة
- إتاحة فرص متساوية لجميع الأفراد
- تقليل التحيز وزيادة الدقة

- استبيان
- قياس القيادة الإبداعية
- قياس أداء العاملين



Chapter

01

أداة الدراسة

تقييم العينة (تحليل نقدي)

نقاط القوة:

- حجم مناسب
- طريقة اختيار علمية
- تمثيل جيد للمجتمع

نقاط الضعف:

- تقتصر على جدة
- محدودية التعميم

المتغيرات في الدراسة

المتغير المستقل: القيادة الإبداعية
المتغير التابع: أداء العاملين

Chapter

01

الخلاصة

- مجتمع الدراسة واضح
- العينة مناسبة علميًا
- المنهجية قوية
- نتائج قابلة للتطبيق



Thank You