

Lecture 6

Project Planning- Human Resource management

تشير إدارة الموارد البشرية إلى إدارة العلاقات البشرية .	HRM refers to Human Relation Management. F
قسم الموارد البشرية هو قسم السلطة .	the Human Resource Department is Authority department. F
مطلوب من مديري الموارد البشرية معرفة كيف يلعب الأفراد دورًا في المنظمة.	HR managers are required to know how people play a role in the organization. T
يجب على متخصصي الموارد البشرية الإشراف على التغييرات التي تحدث لإنجاح المنظمة.	HR professionals must oversee the changes taking place to make the organization a success. T
إدارة كشوف المرتبات هي نطاق إدارة الموارد البشرية.	Payroll management is the scope of HRM. T
إدارة الموارد البشرية في رعاية الموظفين هي التي تتعامل مع الهدف العام للتأكد من النمو الفردي والتطور والفعالية التي تساهم بشكل غير مباشر في التطوير التنظيمي .	HRM in Employee Welfare which deals with the overall objective to ascertain individual growth, development and effectiveness which indirectly contribute to organizational development. F
تحتاج إدارة الموارد البشرية في العلاقات الصناعية إلى تفاعلات دقيقة مع نقابات العمال أو الموظفين.	HRM in Industrial Relations needs careful interactions with labor or employee unions. T
يشمل التعريف التقليدي لإدارة الموارد البشرية إدارة الأفراد في المنظمات من منظور كلي .	Traditional Definition of HRM encompasses the management of people in organizations from a macro perspective. F
وفقًا للتعريف التقليدي لإدارة الموارد البشرية، إدارة الموارد البشرية تغطي مجالات التوظيف (توظيف الأشخاص) والاحتفاظ بالأشخاص.	According to traditional Definition of HRM, HRM covers the fields of staffing (hiring people), retention of people. T
يتضمن التعيين اتخاذ قرار بشأن المرشح النهائي الذي يحصل على الوظيفة.	Hiring involves deciding upon the final candidate who gets the job. T
المال هو الدافع الرئيسي في أي وظيفة.	Money is the prime motivator in any job. T
يشير PMS إلى نظام إدارة الأداء.	PMS refers to Performance Management System. T

Lecture 6

Project Planning- Human Resource management

أي مما يلي هو الاختصار الصحيح لـ HRM? إدارة الموارد البشرية إدارة الحيل البشرية إدارة العلاقات البشرية إدارة العلاقات الإنسانية	Which of the following is the correct abbreviation of HRM? Human Resource Management Human Resourcefulness Management Human Relation Management Humanistic Relation Management
أي مما يلي يعرّف إدارة الموارد البشرية بشكل صحيح؟ قسم الخدمة قسم وظيفي قسم الخط قسم الهيئة	Which of the following correctly defines the Human Resource Department? Service department Functional department Line department Authority department
لماذا نحتاج لتخطيط الموارد البشرية؟ جميع الإجابات صحيحة للخضوع لبرنامج تطوير الموظفين الفعال لتمثيل قاعدة للتوظيف لتمثيل قاعدة لسياسة الاختيار	What is the need for Human Resource Planning? All Answers are correct For undergoing an effective employee development program To represent a base for recruitment To represent a base for selection policy
إلى ماذا تشير "المهارات الفنية"؟ مهارات متخصصة اتخاذ مجموعة متنوعة من القرارات. التواصل والتفاوض جميع الإجابات غير صحيحة	What does Technical Skills refer to? specialized skills take a variety of decisions. communicating, and negotiating All answers are incorrect
أي مما يلي ليس نطاقاً لإدارة الموارد البشرية؟ إدارة الجودة التدريب والتطوير إدارة الرواتب معالجة التظلمات	Which of the following is NOT a scope of HRM? Quality management Training and development Payroll management Grievance handling
أي مما يلي هو جانب من جوانب إدارة الموارد البشرية الذي يتعامل مع ظروف العمل ووسائل الراحة في مكان العمل؟ رفاهية الموظفين إدارة شؤون الموظفين العلاقات الصناعية إدارة الأداء	Which of the following is an aspect of HRM which deals with working conditions and amenities at workplace? Employee welfare Personnel management industrial relations Performance Management
المهارات المختلفة لمتخصصي الموارد البشرية هي ----- كل الإجابات صحيحة مهارات الموارد البشرية مهارات اتخاذ القرار مهارات تقنية	The various skills of HR professionals are----- All answers are correct HR skills Decision making skills Technical skills
إدارة الموارد البشرية هي أنها عملية إدارة الأفراد في المنظمات بطريقة منظمة وشاملة. هذا تعريف لإدارة الموارد البشرية هو --- التعريف التقليدي التعريف المعاصر التعريف التقليدي والمعاصر التعريف القائم على الحقائق	HRM is the process of managing people in organizations in a structured and thorough manner. this Definition of HRM is--- Traditional Definition Contemporary Definition Traditional and Contemporary Definition Fact- based Definition

Lecture 6

Project Planning- Human Resource management

جذب المتقدمين الذين يتطابقون مع معايير وظيفية معينة. هذا هو--- التوظيف الاختيار التدريب والتطوير جميع الإجابات غير صحيحة	attracting applicants that match a certain Job Criteria. this is--- Recruitment Selection Training and Development All answers are incorrect.
أي مما يلي هو الاختصار الصحيح لـ PMS ؟ نظام إدارة الأداء إدارة الأداء الحيلة علاقة إدارة الأداء إدارة العلاقات الإنسانية	Which of the following is the correct abbreviation of PMS? Performance Management System Performance Management Resourcefulness Performance Management Relation Humanistic Relation Management
التواصل والتفاوض وتطوير الفريق، هذه المهارات هي - مهارات الموارد البشرية مهارات اتخاذ القرار مهارات تقنية مهارات القيادة	Communicating, negotiating and team development., Those skills are--- HR skills Decision making skills. Technical skills leadership skills
وظائف إدارة الموارد البشرية هي ---- كل الإجابات صحيحة. تنفيذ استراتيجيات التغيير الناجحة محامي الموظف شريك تجاري واستراتيجي	HRM Functions are---- All answers are correct. Execute successful change strategies Employee Advocate Business and Strategic Partner