

دراسات نقدية ٣

اعداد الطالب /
معتز سامي ولي

اشراف /
د. هبة محمد



التكليف السابع

الفجوة البحثية

بيانات الرسالة الرئيسية

□ عنوان الرسالة:

الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها على الأداء الوظيفي - دراسة ميدانية
لمحافظة الغابات لولاية المسيلة

بيانات المؤلف والنشر

اعداد الدكتور / عريايي حكيم واخرون

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير - جامعة بوضياف - الجزائر

سنة النشر ٢٠٢٢ م

تعريف الفجوة البحثية

□ الفجوة البحثية بأنها المجال البحثي الذي لم تقم الدراسات السابقة بتغطيته بالشكل الكافي مما جعل المعلومات عنه محدودة لدرجة معينة فيتصدى الباحث العلمي أو العالم الذي يمتلك الإمكانيات اللازمة للبحث بدراسته وسد هذه الفجوة بمجاله العلمي.

الفرق بين الفجوة البحثية ومشكلة البحث

Chapter

02

الفجوة البحثية تنطلق من الأدبيات السابقة، بينما مشكلة البحث تنطلق من الواقع العملي.
الفجوة البحثية تعبر عن ما لم يتم دراسته بعد، بينما مشكلة البحث تعبر عن ما يجب أن يدرس.

الفجوة البحثية تبرر أصالة ومساهمة البحث، بينما مشكلة البحث تحدد هدف وغرض البحث.

الفجوة البحثية تكون عامة وشاملة، بينما مشكلة البحث تكون محددة ومحصورة

الفجوة البحثية لموضوع الدراسة الحالية

مبررات اختيار الموضوع

- ترجع دوافع ومبررات اختيار هذا الموضوع الي عدة أسباب من أهمها ما يلي
- كون الموضوع من المواضيع التي تشهد اهتمامات متزايدة من طرف الباحثين
- الأهمية الكبيرة التي اصبح يحتلها العنصر البشري في المنظمة
- قلة الدراسات المتعلقة بموضوع الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها على

الأداء الوظيفي

الفجوة البحثية لموضوع الدراسة الحالية

مبررات اختيار الموضوع

- عدد الدراسات المتاحة القليلة بالمقارنة لما يحدث في مجال الإدارة خاصة في الوقت الحالي الذي يشهد تطورات سريعة في مجال الإدارة الإلكترونية
- الرغبة في اثراء المعرفة النظرية حول نظم الإدارة الالكترونية للموارد البشرية ومساهمتها في تحسين أداء الموارد البشرية
- العلاقة المباشرة للموضوع بطبيعة التخصص وطبيعة العمل في المؤسسة وطبيعة

عمل المستخدمين

الفجوة البحثية لموضوع الدراسة الحالية

□ تدور الفجوة البحثية حول "الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية وتأثيرها على الأداء الوظيفي لمحافظة الغابات لولاية المسيلة"

تناولت مشكلة الدراسة عدد من المتغيرات والعلاقة بينهما

□ المتغير الأول

□ هو المتغير المستقل الخاص بالإدارة الإلكترونية وهو مطلب أساسي في تطوير المؤسسات في العصر الحالي لعمليات التطوير والتحديث في نظم تلك المؤسسات مما يتطلب توفير الموارد المادية من مكونات الكمبيوتر والشبكات وأيضاً تطوير الموارد البشرية

تناولت مشكلة الدراسة عدد من المتغيرات والعلاقة بينهما:

□ المتغير الثاني

وهو الأداء الوظيفي للعاملين وهو يتأثر مباشرة بعمليات التطوير والتحديث في النظم الإدارية في المؤسسة وبالتالي لابد من التأهيل والتدريب على نظم الإدارة الالكترونية لكي يتم تحسين الأداء بتلك المؤسسات ورفع مستوى الخدمة بها وذلك من خلال العلاقة بين درجة تأثير الإدارة الالكترونية على الأداء الوظيفين للعاملين وتوفير الموارد اللازمة

□ وأخيرا الدراسات السابقة ودورها في تحديد الفجوة البحثية

تتنفق الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة في ان متغيرتها التابعة والمستقلة ولكنها اكثر شمولية في الدراسات السابقة بالإضافة الي المنهج العلمي المستخدم واداة الدراسة تختلف الدراسة الحالي مع الدراسات السابقة في استخدام متغير مستقل واحد دون أي ابعاد وهو (الإدارة الإلكترونية) وتأثيره على متغير تابع واحد من خلال علاقة الانحدار الخطي البسيط لإيجاد العلاقة بين المتغيرين

□ وأخيرا الدراسات السابقة ودورها في تحديد الفجوة البحثية
وبناء على أوجه التشابه والاختلاف نجد ان الفجوة البحثية في تلك الدراسة
هي فجوة بحثية مكانية
تتوقف على طبيعة ومكان اجراء الدراسة من خلال العلاقة بين متغيراتها
للقوف على أوجه تأثير الإدارة الالكترونية على الأداء الوظيفي في مكان
محدد وهو محافظة الغابات لولاية المسيلة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You