

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع
أثر القيادة الإدارية على أداء الموظفين في بيئة الأعمال الحديثة

أسم الطالب
فاطمة عبد الله

مشروع تخرج- 1
كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف
د. عبد الرحيم نادر
عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي

2025

جدول المحتويات

3	1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
4	1.1. المقدمة:
5	1.2. مشكلة الدراسة
5	1.2.1. فجوات على المستوى النظري
5	1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي
6	1.3. أهمية الدراسة
6	1.3.1. على المستوى النظري:
6	1.3.2. على المستوى التطبيقي:
	1.4. أسئلة الدراسة
7	1.5. أهداف الدراسة
8	1.6. فرضيات الدراسة
8	1.7. نموذج الدراسة
9	1.8. منهجية الدراسة
9	1.9. الدراسة الميدانية
10	1.10. مخطط المشروع المقترح
	2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة
1	
	1
12	2.1. المقدمة:
12	2.2. المتغير المستقل
12	2.3. المتغير التابع
12	2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع
12	2.5. الخاتمة
13	قائمة المراجع

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1. المقدمة:

تعتبر القيادة الإدارية من العوامل الأساسية لنجاح المؤسسات في بيئة الأعمال الحديثة، حيث تلعب دوراً محورياً في توجيه الموظفين، وتعزيز أدائهم، وتحقيق أهداف المؤسسة. في ظل التحديات التي تواجهها المنظمات، مثل التغيرات التكنولوجية السريعة، وارتفاع مستوى التنافسية، أصبح من الضروري وجود قيادة إدارية فعّالة قادرة على التعامل مع هذه المتغيرات.

تتناول هذه الدراسة أثر القيادة الإدارية على أداء الموظفين، مع التركيز على كيفية تأثير أساليب القيادة المختلفة على مستوى الإنتاجية والتحفيز والرضا الوظيفي. وتهدف الدراسة إلى تقديم فهم أعمق للعلاقة بين النمط القيادي والإداري وأداء الموظف، وتقديم توصيات عملية يمكن أن تساعد المؤسسات على تحسين بيئة العمل وتعزيز الكفاءة.

تنبع أهمية هذا الموضوع من كونه يمس واقع المؤسسات الحديثة، ويعالج مشكلة حقيقية تتعلق بأداء الموظف الذي يُعدّ حجر الأساس في نجاح أي منظمة. وقد تم اختيار هذه الدراسة نظراً لما لاحظناه من تفاوت في كفاءة الأداء بين المؤسسات، الأمر الذي دفعنا للبحث في العلاقة بين القيادة الفعّالة ومستوى هذا الأداء.

1.2. مشكلة البحث

بالرغم من التطور في مفاهيم وأساليب الإدارة، إلا أن بعض المؤسسات لا تزال تواجه مشكلات في أداء الموظفين ويعود ذلك غالباً إلى ضعف القيادة الإدارية أو عدم ملائمة أساليبها. ومن هنا ظهرت الحاجة لدراسة العلاقة بين القيادة الإدارية ومستوى الأداء الوظيفي في بيئة العمل الحديثة.

1.2.1. فجوات على المستوى النظري

تفتقر الأدبيات الحالية إلى دراسات كافية توضح العلاقة بين أساليب القيادة الإدارية الحديثة ومستوى أداء الموظفين. كما أن معظم الدراسات تركز على الجوانب النظرية دون الربط بواقع المؤسسات المعاصرة.

1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي

على مستوى التطبيق، تواجه بعض المؤسسات صعوبة في اعتماد أساليب القيادة الفعالة بشكل عملي، مما يؤدي إلى ضعف في تحفيز الموظفين وانخفاض أدائهم.

ما مدى تأثير القيادة الإدارية على أداء الموظفين في بيئة العمل الحديثة؟

1.3. أهمية الدراسة

تبرز أهمية هذه الدراسة في تسليط الضوء على الدور الحيوي الذي تلعبه القيادة الإدارية في تحسين أداء الموظفين، خاصة في ظل التحديات المعاصرة التي تواجه بيئة الأعمال الحديثة. وتسهم الدراسة في تقديم فهم أعمق لكيفية تأثير الأساليب القيادية على الإنتاجية والتحفيز الوظيفي، مما يفيد الباحثين والمهتمين في مجالات الإدارة، ويُعزز من كفاءة المؤسسات في تطوير سياساتها الإدارية بما يحقق أهدافها بكفاءة وفعالية.

1.3.1. على المستوى النظري:

تسهم هذه الدراسة في تعزيز الجانب النظري المتعلق بالقيادة الإدارية، من خلال توسيع الفهم حول تأثير أنماط القيادة المختلفة على أداء الموظفين داخل بيئة العمل. كما تساهم في سد الفجوة الموجودة في الأدبيات من خلال تقديم رؤية شاملة توضح العلاقة بين النظرية والتطبيق في مجال القيادة. ويُتوقع أن تضيف هذه الدراسة إطاراً نظرياً يساعد الباحثين والمهتمين في مجالات الإدارة على تحليل سلوك القادة وتأثيرهم في كفاءة العاملين. بالإضافة إلى ذلك، فهي تدعم التراكم العلمي في حقل إدارة الأعمال، خصوصاً فيما يتعلق بأداء الأفراد داخل المنظمات.

1.3.2. على المستوى التطبيقي:

تساهم هذه الدراسة في مساعدة المؤسسات على تحديد أساليب القيادة التي تؤثر بشكل مباشر على أداء الموظفين. كما تقدم توصيات عملية تساعد في تطوير بيئة العمل وتحفيز العاملين. ومن خلال النتائج المتوقعة، يمكن للإدارات استخدام مخرجات الدراسة لتحسين الأداء الوظيفي وتعزيز كفاءة الفرق داخل المؤسسة.

1.4. أسئلة الدراسة

سؤال البحث العلمي: كيف تؤثر القيادة الإدارية على أداء الموظفين في بيئة الأعمال الحديثة؟

السؤال الفرعي 1: كيف يمكن أن تؤثر أنماط القيادة الإدارية على تحفيز الموظفين؟

السؤال الفرعي 2: كيف يمكن أن تسهم القيادة الإدارية في تحسين بيئة العمل الداخلية؟

السؤال الفرعي 3: كيف يمكن أن ترتبط كفاءة القيادة بزيادة الإنتاجية الفردية والجماعية للموظفين؟

1.4. أهداف الدراسة

الهدف الرئيسي: دراسة تأثير القيادة الإدارية على أداء الموظفين في بيئة الأعمال الحديثة.

الهدف الفرعي 1: دراسة تأثير أنماط القيادة الإدارية على تحفيز الموظفين.

الهدف الفرعي 2: التحقق من العلاقة بين فعالية القيادة الإدارية ورفع كفاءة الموظفين.

الهدف الفرعي 3: دراسة دور القيادة الإدارية في تحسين بيئة العمل وتعزيز الإنتاجية.

1.5. فرضيات الدراسة

الفرضية الرئيسية: هناك تأثير دلالة إحصائية للقيادة الإدارية على مستوى أداء الموظفين في بيئات العمل الحديثة

الفرضية الفرعية 1: تمارس أنماط القيادة الإدارية دوراً مؤثراً في تحسين إنتاجية الموظفين وكفاءتهم

الفرضية الفرعية 2: يساهم التحفيز الإداري الفعال في رفع مستوى التزام الموظفين تجاه مهامهم

الفرضية الفرعية 3: تؤدي برامج التدريب التي تقودها الإدارة إلى تطوير أداء الموظفين وتحسين جودة العمل

1.6. نموذج الدراسة

المتغير التابع	المتغير المستقل
أداء الموظفين	القيادة الإدارية
الكفاءة	التحفيز
الالتزام الوظيفي	التدريب
الإنتاجية	أسلوب القيادة

1.7. منهجية الدراسة

تعتمد هذه الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي بهدف قياس أثر القيادة الإدارية على أداء الموظفين في بيئة العمل الحديثة
تم استخدام الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات من عينة من الموظفين في إحدى المؤسسات
كما تتبع الدراسة الفلسفة الوضعية، والمنهج الاستنتاجي، وتعتمد على تحليل البيانات بأسلوب كمي وإحصائي

1.8. الدراسة الميدانية

تم تنفيذ الدراسة على عينة من الموظفين العاملين في إحدى المؤسسات داخل بيئة الأعمال الحديثة في المملكة العربية السعودية
وقد تم اختيار العينة بناءً على توفر الخصائص المناسبة للدراسة من حيث الهيكل الإداري وطبيعة بيئة العمل
تم استخدام الاستبانة كأداة لجمع البيانات، مع ضمان سرية المعلومات ومراعاة أخلاقيات البحث العلمي

1.9. مخطط المشروع المقترح

- 1: اختيار موضوع الدراسة وصياغة مشكلة البحث المتعلقة بالقيادة الإدارية وأداء الموظفين.
- 2: كتابة الإطار النظري الذي يشمل المقدمة، الأهداف، الفرضيات، والمفاهيم الأساسية.
- 3: إعداد أداة الاستبانة وتحديد العينة المستهدفة من الموظفين.
- 4: توزيع الاستبانة وجمع البيانات من العينة المختارة.
- 5: تحليل البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية وربط النتائج بفرضيات الدراسة.
- 6: صياغة التوصيات وكتابة التقرير النهائي.
- 7: مراجعة وتنسيق البحث استعداداً للتسليم.

2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

2.1. المقدمة:

2.2. المتغير المستقل

2.3. المتغير التابع

2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

2.5. الخاتمة

قائمة المراجع

1. الشهراني، ن. ع. س. (2023).
أثر الأنماط القيادية على أداء العاملين بالمنظمات الصحية: دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي.
مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية، 7(4)، 81-99. [رابط مباشر](#)
2. أمين، م. أ. (2017).
القيادة الإدارية وأثرها في أداء العاملين: بحث تطبيقي في وزارة التربية العراقية.
مجلة القادسية للعلوم الإدارية والاقتصادية، 19(3)، 201-218. [رابط مباشر](#)
3. عليو، ه. إ. ع. ر. (2014).
أثر القيادة الإدارية في أداء المؤسسة: دراسة تطبيقية على شركة بترودار {رسالة ماجستير}
جامعة القرآن الكريم والعلوم الإسلامية-أم درمان. [رابط مباشر](#)
5. الشريف، غ. أ. ف. (2024).
دور ممارسة أنماط القيادة الإدارية في تحسين الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية على مكتب التعليم بمحافظة رنية، المملكة العربية السعودية – مجلة ابن خلدون للدراسات والأبحاث، 4(1). [رابط مباشر](#)
6. *فاتن عبد محسن م. م. & رشيد هاشم، س. ر. (2023). **.
القيادة الإدارية الحكيمة وتأثيرها على الأداء الوظيفي دراسة تطبيقية في دائرة تربية البصرة. المجلة الإفريقية للدراسات المتقدمة في العلوم الإنسانية والاجتماعية 2 (3)، 804-815.
+ aaasjournals.com [رابط مباشر](#)
7. **. المزيني، س. & الشمري، و. (2022). **.
أثر ممارسات القيادة الأخلاقية على الأداء الوظيفي دراسة ميدانية في كلية ابن سينا بجدة.
المجلة العلمية للبحوث والدراسات التجارية 36(3) 367. 414. sjrbs.journals.ekb.eg [رابط مباشر](#)

