

قضايا بحثية 3

Task10

الملخص التنفيذي

اعداد الباحثه

امل عبدالله الدوسري

المقترح البحثي

عنوان المقترح البحثي :

أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية على رضا العاملين في المدن الصناعية بالمملكة
العربية السعودية

الباحثة/ امل

طالبة دكتوراه المستوى الثالث جامعة ميد او شن

تعريف الملخص التنفيذي

ويأتي المستخلص عادة في بداية البحث، خلف العنوان مباشرة.

يقدم المستخلص لطبيعة الدراسة بشكل مختصر، ثم يوضح الهدف من الدراسة، والمنهج والأدوات البحثية المستخدمة، مع التعريف بمجتمع الدراسة، واستعراض محتويات الدراسة، وإبراز أهم النتائج التي تم التوصل إليها، وكذلك الكشف عن أهم التوصيات التي تقدمها الدراسة.

- يساهم ملخص ومستخلص الدراسة بشكل كبير في توجيه القارئ لأهم النقاط الرئيسية التي تناولتها الدراسة بالبحث.
- يعكس ملخص ومستخلص الدراسة مقدار الجهد المبذول من قِبَل الباحث من خلال عرض موجز لأهم النتائج التي توصل إليها وإجراءات الدراسة والبحث.

أهمية الملخص التنفيذي

- يسمح ملخص ومستخلص الدراسة للباحثين بالتعرف على ما إذا كانت الدراسة ذات صلة بتخصصاتهم أم لا وهل ستضيف إليهم مزيد من المعرفة.
- يعد ملخص ومستخلص الدراسة عامل أساسي في جميع قواعد البيانات والدوريات المحكمة والتي تمكن زائريها بالبحث في الملخصات ومستخلصات الدراسات المختلفة والمتنوعة كونها تتضمن المصطلحات الرئيسية والكلمات المفتاحية التي تتعلق بمتغيرات الدراسة.

دراسة (امل، 2025):

عنوان الدراسة

"أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية على رضا العاملين
في المدن الصناعية بالمملكة العربية السعودية"

تهدف هذه الدراسة الى معرفة أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية على رضا العاملين في المدن الصناعية بالمملكة العربية السعودية حيث اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي وهو المنهج المناسب لهذا النوع من الدراسات مستخدمين استمارة الاستبيان كأداة رئيسية للدراسة

احتوت علي 3 محاور بعدد فقرات بلغت 30 فقرة وتمثل مجتمع الدراسة علي العاملين بالمدن الصناعية في منطقة الرياض وتم تطبيق الدراسة على عينة عشوائية شملت 140 عامل وموظف واداري في المدن الصناعية بالمملكة العربية السعودية

وكانت الاستبانات الصحيحة 100 استبانة كما قمنا بمعالجة البيانات المتوصل إليها رياضيا واحصائيا باستخدام البرنامج الاحصائي SPSS للوصول الي اجماليات ونسب ومتوسطات وانحراف معياري لنتائج عينة الدراسة للوقوف على أسباب مشكلة الدراسة. في نهاية دراستنا توصلنا إلى عدد من النتائج أهمها:

- هو أنه يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للرضا الوظيفي على أداء الموارد البشرية في المدن الصناعية بالمملكة العربية السعودية
- وأيضاً تحقق البرامج التدريبية المطبقة من طرف إدارة الموارد البشرية رضا الموظفين.
- وتوجد علاقة ارتباطية إيجابية بين ممارسات إدارة الموارد البشرية لبرنامج الحوافز والمكافآت على رضا العاملين في المدن الصناعية بالمملكة العربية السعودية

وتم اقتراح مجموعة من التوصيات على المدن الصناعية بالمملكة العربية السعودية محل الدراسة من أهمها ضرورة البحث والتدريب على سبل تحقيق الرضا الوظيفي للموارد البشري في المؤسسة لما يحققه من تحسين مؤكد لأداء الموارد البشرية في القيام بهذه المهمة.

كما توصلت الدراسة لعدة مقترحات اهمها تطبيق تلك الدراسة على عدد أكبر من المدن الصناعية في المملكة وقطاعات صناعية اخري لتحديد الممارسات الإدارية التي تحقق الرضا للعاملين بتلك المدن

□ الكلمات المفتاحية: ممارسات إدارة الموارد البشرية – رضا العاملين – المدن الصناعية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

