

## مقرر: مهارات بحثية 1- برنامج الدكتوراة

### التكليف الثامن:

#### المهمة المطلوبة :

في ضوء دراستك للدراسات السابقة، اعرض لاثنتين من الدراسات السابقة، على أن تكون طريقة عرضكم لهما متسقة مع المثال الذي تم عرضه في المحاضرة. على أن يتم عرض إجابتك في شكل فيديو قصير تتراوح مدته من خمس الى عشر دقائق، ومرفقا به ملف PDF للإجابة المطلوبة.

### الرسالة المختارة للتشخيص والتحليل

1. "دور القيادة الإبداعية في تحقيق التميز المؤسسي، دراسة ميدانية على جامعه الملك عبد العزيز بجدة ، 2023"

الباحث احمد حسن الشخي، الباحث اسامه عبد الرحمن، كلية الاقتصاد والإدارة، جامعة الملك عبد العزيز، المملكة العربية السعودية، مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية المجلد 2023.7.

2. "ادارة الوقت وأثرها على مستوى اداء العاملين"

دراسة ميدانية على شركات الاتصال الخلوية في الاردن، رسالة قدمت للحصول على درجة الماجستير في إدارة الاعمال في جامعة الشرق الاوسط 2009. اعداد الطالبة عبير فوزي الخطيب.

### الدراسات السابقة

هي الدراسات التي تناولت موضوع او متغيرات الدراسة الذي يقوم الباحث بدراستها، ومن خلالها يستطيع الباحث إيجاد الفجوات البحثية ومن ثم الوصول الى صياغة علمية للمشكلة البحثية التي سيقوم الباحث بدراستها.

دراسة "دور القيادة الإبداعية في تحقيق التميز المؤسسي، دراسة ميدانية على جامعه الملك عبد العزيز بجدة ، 2023"

هذه الدراسة استعرضت الدراسات السابقة بتناولت متغيرات الدراسة وهي القيادة الإبداعية و التميز المؤسسي.

### اولا الدراسات الخاصة بالقيادة الإبداعية

حيث تناولت عده دراسات حديثه هدفت الى التعرف على درجة ممارسة القيادة الإبداعية لدى مديري مدارس المرحلة الثانوية ودراسة هدفت الى التعرف على درجة ممارسة قاده مدارس محافظة خميس مشيط للقيادة الإبداعية.

## ثانيا الدراسات الخاصة بالتميز المؤسسي

تناولت دراسة حديثه هدفت الى التعرف الى اثر ادارة المعرفة في التميز المؤسسي في ديوان الموظفين العام في فلسطين ودراسة بعنوان متطلبات تطبيق ادارته التميز المؤسسي بمكاتب العمل في الرياض حيث هدفت الى التعرف على درجه توافر متطلبات تطبيق ادارته التميز المؤسسي.

حيث اعتمد الباحث دراسة الدراسات السابقة حسب المتغيرات.

### دراسة "ادارة الوقت وأثرها على مستوى اداء العاملين"

قسمت الباحثة الدراسات السابقة الى نوعين الدراسات العربية و الدراسات الأجنبية الدراسات العربية تناولت اثر ادارة الوقت في ضغوط العمل في الإدارة العامة حيث هدفت هذه الدراسة لتوضيح العلاقة بين ادارة الوقت والضغوط الناجمة على العاملين وتمثلت مجتمع الدراسة في العاملين بأمانه اللجنة الشعبية .

ثم قدمت دراسة ادارة الوقت لدى مديرية المدارس في محافظه القريات في المملكة العربية السعودية وهدفت الى التعرف الى ادارة الوقت لدى مديري المدارس في المحافظة ، ودراسة أخرى في الرقابة الاستراتيجية واثرها على زيادة فعالية اداء المنظمات ، ودراسة تقييم ادارة الوقت لدى العاملين في الإدارة العليا في الجامعات لفلسطينية، حيث هدفت الى تقييم واقع ادارة الوقت لدى العاملين في الإدارة العليا في الجامعات الفلسطينية.

الدراسات الأجنبية اعتمدت على مقارنه بين مهارات ادارة الوقت لدى طلبة الجامعات الحديثي التخرج والطلبة الاكثر عمرا في الجامعة.

ثم قدمت دراسة في ادارة الوقت والسعي الى تحقيق التفاعل بالتنبؤ بمستوى اداء العاملين في مبيعات السيارات في كندا، والعلاقة بين إدارة الوقت في الرقابة و السرعة والعمل والضغوط.

وهنا الباحثة قدمت الدراسات بناء على المتغيرات بغض النظر عن توقيتها.

وبهذا قدمت عرض وتشخيص شامل للتكليف الثامن

رابط الدراسات

الدراسة الأولى

<https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/7225/6810>

الدراسة الثانية

<https://www.mobt3ath.com/pdf.php?ext=pdf&id=1363&tit=%D8%B1%D8%B3%D8%A7%D9%84%D8%A9%D9%85%D8%A7%D8%AC%D8%B3%D8%AA%D9%8A%D8%B1%D8%A8%D8%B9%D9%86%D9%88%D8%A7%D9%86%D8%A7%D8%AF%D8%A7%D8%B1%D8%A9%D8%A7%D9%84%D9%88%D9%82%D8%AA%D9%88%D8%A7%D8%AB%D8%B1%D9%87%D8%A7%D9%81%D9%8A%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%88%D9%89%D8%A7%D8%AF%D8%A7%D8%A1%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86>

شكرا

الباحث معتنز معاذ

الرقم الجامعي

233001627