

التكليف الثالث

مادة مهارات بحثية ٣
الدكتورة: سنية سبع

اعداد الباحث

هذال بن سعود الجنيني

الرقم الاكاديمي: ٢٢١٠٠٠٨٥٣

أثر التدوير الوظيفي على الرضى الوظيفي

إعداد الباحثين
جهاد عبدالحاكم
كريمة موسى

(قسم علوم التسيير)

تحت إشراف
د. علي بن حكوم

جامعة غرداية الجزائر
كلية العلوم الاقتصادية و التجارية وعلوم التسيير
٢٠٢٤م

مشكلة الدراسة وأهميتها

اولاً: المشكلة:

وهنا قامت الباحثين بالدخول مباشرة الى السؤال الرئيسي للمشكلة دون توضيح ما اذا كان هناك مشكلة او لا ، حيث تم ذكر أثر التدوير الوظيفي وتعريفه والأداء الوظيفي وبشكل عام وذلك في المقدمة فقط دون توضيح ذلك في بند إشكالية او مشكلة الدراسة، حيث كان من المفترض بعد الدخول في بند إشكالية الدراسة توضيح المشكلة بشكل صريح وواضح ثم وضع التساؤلات بعدها بدأ من الرئيسي وصولاً الى الفرعية وفرضيات الدراسة

مشكلة الدراسة وأهميتها

ثانياً: تفرد وتكرار مشكلة الدراسة

كانت إشكالية الدراسة مكررة في البيئة البحثية والعلمية وموجودة، ولكن وضعتا الباحثين لهما بصمة بحثية في الدراسة بأسلوبهما وطريقتيهما البحثية، كما تمت الإشارة إلى الدراسات والأبحاث العلمية السابقة في هذا السياق العلمي، سواء ككتب علمية أو أبحاث أو أطروحات للدكتوراة أو رسائل للماجستير والمقالات والدراسات وكذلك المذكرات والمقالات العلمية

مشكلة الدراسة وأهميتها

ثالثاً: واقعية وغموض الدراسة

كانت المشكلة واضحة وواقعية حيث تم عمل استبيان وزع على عينة الدراسة في بلدية غرداية بالجمهورية الجزائرية من الموظفين البالغ عددهم (٨٠) شخص كعينة من اجمالي (٢٢٥) موظف وكان عدد الاستبيانات القابلة للدراسة يصل الى (٦٦) استبيان تم العمل عليها وإظهار النتائج البحثية، لم تكن المشكلة غامضة مما قد يعيق دراستها وإيجاد الحل لها من خلال نتائج الدراسة.

مشكلة الدراسة وأهميتها

رابعاً: أهمية الدراسة من الجانب العلمي والتطبيقي

هنا ذكرت الباحثتان أهمية هذه الدراسة من الجانب العلمي والتطبيقي، حيث تكمن الأهمية في كون موضوع التدوير الوظيفي من المواضيع العامة والمعاصرة لواقع المؤسسات المعاصرة، ومدخل من المداخل الإدارية الحديثة، كما أن التدوير أداة فعالة وهامة في تحسين أداء الموظفين وإكسابهم مهارات وخبرات جديدة من خلال تدويرهم الى وظائف أخرى، كما يعمل على تحسين النشاط العملي، بالإضافة الثقة والجودة في الأداء ، وهذا سينعكس على أدائهم وبالتالي على جودة الخدمة المقدمة من طرف بلدية غرداية على المواطنين.

مشكلة الدراسة وأهميتها

خامساً: براهين أوجه الأهمية

أوجدتا الباحثتين البراهين لأوجه الأهمية المصاغة وقد قسمتاها الى قسمين رئيسين هما:

- ١- أهمية التدوير الوظيفي بالنسبة للموظف.
 - المساهمة في اشباع رغبات الموظفين.
 - يساعد الموظفين على التجديد والابتكار وإبراز مواهبهم وقدراتهم.
 - المساهمة في رفع مستوى الرضا الوظيفي.
- ٢- أهمية التدوير الوظيفي بالنسبة للمؤسسة.
 - يساعد المنظمة في مواجهة الظروف الاستثنائية في قلة الايادي العاملة في بعض الوظائف.
 - يساهم في تسهيل عملية سد النقص النوعي والكمي في القوى العاملة في المؤسسة.
 - تساعد على توزيع الموظفين حسب احتياج العمل.

شكرا لحسن استماعكم

THANK YOU