



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب.....نوره محمد زيد القناص.....Student Name.....

الرقم الجامعي.....2021201122.....Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

ولي العهد السعودي الأمير محمد بن سلمان ابن عبدالعزيز حفظه الله , هو الابن السادس للملك سلمان حفظه الله وهو من اصغر زعماء العالم عمرا ولد في الرياض عام 1985 , وتلقى تعليمه في العاصمة السعودية الرياض درس القانون في جامعة الملك سعود ومن ثم تدرج في مناصب إدارية في الدولة . والمنصب الذي أحدث قفزه كبيره له عندما تم تعيينه وزيرا للدفاع. وسبب اختياري لسموه إعطائه المرأة لحقوقها المدنية بالإضافة الى السماح للمرأة بقيادة السيارة ودخول الملاعب وإنشاء هيئة خاصة بالترفيه وكذلك أطلق خطة رؤية السعودية 2030، التي تهدف إلى جعل الاقتصاد السعودي يرتكز على الاستثمار، بالإضافة إلى عدم اعتماده على النفط كدخل أساسي ووحيد , وقيادته لحملات كبيره ضد الفساد. في 2017 تم اختياره عبر مجلة تايم الأمريكية كشخصية العام باختيار القراء . كذلك اختارته المجلة الأميركية فورين بوليسي من ضمن القادة الأكثر تأثيراً في العالم ضمن قائمتها السنوية لأهم مائة مفكر في العالم لعام 2015 . وفي عام 2018، قامت مجلة فوربس باختياره ضمن قائمة فوربس لأكثر الشخصيات تأثيراً في العالم. اما بالنسبة لقيادة عوضا عن الإنجازات التي تمت خلال فتره وجيزة تعتبر فعاله جدا.

سمات وأسلوب الأمير محمد بن سلمان هي Transformational / Visionary Leadership Style فهو يتمتع بالنزاهة ويحدد أهدافا واضحة ويشجع على خطوات واضحة للتواصل والتعبير. بالإضافة انه ملهم لجميع الشعب وليس فقط الفريق الذي يعمل معه ويسعى لتحقيق extraordinary outcomes. كما انه قائد موثوق به ومحفز كبير للآخرين. ومن أهدافه احداث التغير في الشعب والدولة للأفضل. بالإضافة الى ان لديه positive vision for the future.

الموقف القيادي الذي بسببه تم اختياره هو التغيرات الكبيرة التي أحدثها بالملكة العربية السعودية وللشعب بالإضافة الى تمكين المرأة ومكافحته للفساد وتولييه رؤية المملكة 2030 (انها تعبر عن أهدافنا وآمالنا على المدى البعيد، وتستند إلى مكامن القوة والقدرات الفريدة لوطننا. وهي ترسم تطلعاتنا نحو مرحلة تنموية جديدة غايتها إنشاء مجتمع نابض بالحياة يستطيع فيه جميع المواطنين تحقيق أحلامهم وآمالهم وطموحاتهم في اقتصاد وطني مزدهر).

أسلوب القيادة الذي اتبعه هو Affiliative Leadership Style , من المهم بالنسبة لي بناء روابط جيدة بين الموظفين وحل النزاعات حتى تكون بيئة العمل مريحة وشبه خاليه من الخلافات و تساعد في انجاز الاعمال بشكل افضل ويبني ثقة اكبر بين الموظفين .