

اسم الباحث:
ماجد سعد القرني





مادة/ مهارات بحثية

التحول الرقمي وأثره في تحسين الأداء الوظيفي
للباحثين: ابتسام غزال- أميرة مرغني

طبيعة بيانات البحث: نوع البيانات: كمية ((Quantitative)) مصدر
البيانات: بيانات أولية تم جمعها من موظفي المديرية الجهوية للخطوط
الجوية الجزائرية – ورقة
الهدف من البيانات: قياس التحول الرقمي ومستوى الأداء الوظيفي لدى
الموظفين، وتحليل العلاقة بينهما

أداة جمع البيانات الاستبيان:
الأداة الأساسية لجمع البيانات مصادر المعلومات:
إجابات الموظفين على الأسئلة المغلقة والمقننة سجلات الأداء المؤسسي (لتدعيم
المعلومات الذاتية بالبيانات الواقعية)
ملاحظات: الاستبيان مصمم لقياس المتغيرات المستقلة (التحول الرقمي)
والمتغير التابع (الأداء الوظيفي)

تصميم استمارة الاستبيان المحاور الرئيسة:
التحول الرقمي: استخدام التكنولوجيا الرقمية في العمل
التكيف مع الأنظمة الرقمية الثقافة الرقمية داخل المؤسسة
الأداء الوظيفي: تحقيق المهام اليومية جودة العمل والإنتاجية الالتزام بالمواعيد
وسلوكيات العمل

أمثلة على العبارات في الاستبيان التحول الرقمي:
"أستخدم الأنظمة الرقمية الحديثة في أداء مهامي اليومية»
"المؤسسة توفر التدريب الكافي على الأدوات الرقمية»
الأداء الوظيفي: «أستطيع إكمال مهامي اليومية بكفاءة عالية»
«التزم بالمواعيد المحددة لتنفيذ المهام"

الثبات والموثوقية Reliability

تمثل الاستبيان: تم اختبار الثبات باستخدام مقياس كرونباخ ألفا
(Cronbach's Alpha)

نتيجة الباحث: الاستبيان يتمتع بثبات جيد، حيث تجاوز معامل الثبات
٠.٧٠ في جميع المحاور

التحليل: الثبات يؤكد أن الاستبيان يعطي نتائج متسقة عند تكرار القياس

أهم الاختبارات الإحصائية المستخدمة لإثبات الثبات كرونباخ ألفا
لقياس الاتساق الداخلي لكل محور تحليل العنصر الرئيس للتأكد من أن
كل عنصر ينتمي إلى المحور الصحيح الارتباط بين العناصر للتأكد
من مساهمة كل عبارة في المحور الخاص بها

ملخص تصميم الاستبيان:

عدد المحاور: ٢ (التحول الرقمي، الأداء الوظيفي) عدد العبارات لكل محور:
متعدد لتغطية أبعاد المحور

نوع الأسئلة: مقاييس ليكرت ٥ نقاط (من ١ = أرفض بشدة إلى ٥ = أوافق
بشدة) الثبات: مثبت إحصائياً بالكرونباخ ألفا $0.70 < \alpha$ التحليل: يمكن استخدام
المتوسطات، الانحدار، والارتباط لتفسير النتائج