



MIDOCEAN
UNIVERSITY

المادة: قضايا بحثية ٢ علي محمد عبدالله الحارثي - ٢٤٢٠٠١٦٩٧

عنوان الدراسة

(ممارسات إدارة الموارد البشرية وفق مدخل إدارة الجودة الشاملة)

دراسة ميدانية بمصنع GLOVES TOP عين تموشنت

<http://dspace.univ-temouchent.edu.dz/handle/123456789/4864>

المهمة الأولى: تقييم رسالة ماجستير واختيار موضوع بحث مناسب لها مع توضيح الأسباب التي أدت إلى اختيار هذا الموضوع.

العنوان.

تم اختيار موضوع هذه الرسالة وفقاً للبحث في تخصصي لدرجة الدكتوراه إدارة الموارد البشرية ويعد هذا هو السبب الرئيسي لاختيار هذا الموضوع. فبداية بعنوان الرسالة ومدى مطابقته لمعايير العنوان السليم وطبقاً لنموذج الدراسة فتم صياغة عنوان هذه الرسالة بطريقة غير واضحة وبطريقة مختصرة أدت إلى خلل وفقدانه الدقة في التعبير أيضاً من ناحية صياغته فبالنظر الأولى نرى أن الباحث ابتداءً بالمتغير التابع ثم المتغير المستقل وذلك لبيان أثر المتغير المستقل (مبادئ إدارة الجودة الشاملة) على المتغير التابع (ممارسات إدارة الموارد البشرية) وهذا عكس معايير صياغة العنوان أيضاً بمجرد اطلاع القارئ على العنوان لا يدرك القارئ الفكرة الرئيسية للرسالة ولا تحديد موضوع البحث ونطاقه كونه غامض فلو افترضنا إعادة صياغته بشكل أوضح وأكثر شمولية وتحديد مثل **(أثر مبادئ إدارة الجودة الشاملة على ممارسات إدارة الموارد البشرية الحديثة)**. أما من ناحية توافق العنوان والالمام بالموضوع مع محتوى الرسالة فهنا توافق حيث أن الباحث قام بتفسير متغيرات العنوان لتتوافق مع أهداف الرسالة ومشكلتها الأساسية وحدوده الموضوعية أيضاً خلو العنوان من التكرار في الألفاظ أو الكلمات الغير ضرورية ومن الأخطاء الإملائية واللغوية والنحوية.