



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب.....تهاني عبدالله مسفر الثبتي.....Student Name

الرقم الجامعي.....٢٠٢١٢٠٢٣٢٥.....Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفع على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
 ٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
 ٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.
- مع تمنياتي بالتوفيق....

■ أولاً، قم بتقديم قانديك، وأذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟

سأطلعك اليوم على قائد ملهم ومميز وهو الدكتور / توفيق الربيعية ، الوزير الحالي لوزارة الصحة والذي تتسم ادارته للوزارة بالفعالية جداً و قام بجهود جبارة لرفع المستوى الصحي بالمملكة العربية السعودية .

د. توفيق حاصل على البكالوريوس في الإدارة المالية ودرجة الماجستير والدكتوراه في علوم الحاسب ، شغل سابقاً عدة مناصب كان من أهمها وزيراً لوزارة التجارة ، وصنع علامة فارقه أهلته للانتقال لأصعب وزارة عُرفت بالمملكة الا وهي وزاره الصحة وتكمن صعوبتها في تعدد الأدوار التي تغطيها الوزارة فهي تقدم الخدمات الطبية للمجتمع وتقدم التمويل المالي الذي يغطي كل التكاليف ، وتراقب وتقيم الخدمات .

على عكس م كان في وزارة المالية التي كان تقوم فقط بمراقبة وتقييم الخدمات ، حيث تقديم الخدمات التجارية يقوم بها التجار والمستثمرين والتمويل يتم من خلالهم .

وهو الان يقود التغيير وفقاً لرؤية ٢٠٣٠ حتى تكون وزاره الصحة مراقبه ومقيمه لجودة الخدمات بينما تقوم المدن بتشكيل مجالس إدارة تهتم بتقديم الخدمات في اقرب نقطة للمريض وتصميم برنامج الضمان الصحي الذي يقدم الدعم المادي للمنظومة.

■ ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.

تعددت السمات التي امتاز بها الدكتور توفيق الربيعية حسب المواقف التي تمر بها الوزارة وكان من الملفات جدا للمجتمع ذلك الوزير الذي اجتمع بالمساعدين ومدراء الشئون الصحية و لم يرتدوا «الشماغ والعقال»، ما اعتبره البعض تشمييراً عن سواعد الجد ومواجهة التحديات المختلفة والسير في طريق الإصلاح الشامل دون الاهتمام بالشكليات .

كذلك دعم وزير الصحة الكثير من المبادرات والتي كان هو اول المشاركين فيها وتقدم بنفسه ل مخاطب المواطنين بقلب محب ينصح ويوجهه و كان ذلك في عدة مبادرات منها : مبادرة المشي ٣٠ د شارك ضمن صفوف الموظفين لتفعيل البدء وعدم التهاون ، و دعى الموظفين للتنافس على هذه الرياضة وصمم تكريماً خاصاً لكل من يحقق هدف المشي في المملكة عبر استخدام بعض التطبيقات الالكترونية.

وكذلك مبادرة (ساعدنا نساعدك) والتي حذر فيها من اثار التدخين ، وغيرها من المبادرات التي تقدم فيها بنفسه ليكون قريب من الناس ، واعتبر الدكتور توفيق من اكثر المؤثرين في التواصل الاجتماعي وساهم في شيوع هذه الظاهرة بين الوزارة ورفع مستوى التواصل والتفاعل مع الموظفين والمواطنين .

اثار وزير الصحة د. توفيق الربيعية موجه شاسعه للتغيير والتأثير حول اليه تقديم الخدمات و اتاحة الفرصة للمعلماء (المراجعين الصحيين) بالوصول للوزارة وابداء الملاحظات والشكاوي ان لزم الامر وهذا كان مستحيل بالسابق ، وكذلك كان هناك خدمة مماثلة للموظفين حتى تصل الحقوق إلى أهلها .

خاطب د. توفيق موظفي الوزارة بجملة زملائي منسوبي الوزارة وإلغاء تلك المسميات الصعبة للمخاطبات اتسم بالتحفيز الدائم والمشاركة والدعم الكبير ، انشأ مراكز لتبني الابداع والابتكار بالوزارة ، وكان في اصعب المواقف

مثل جائحة كورونا يظهر بنفسه لمخاطبه الجمهور و تمنىهم بكل صدق وامانه مما خلق انطباع عام لدى المجتمع بأن الدكتور سيكون صادق معنا حتى في تحذيره كان يؤخذ بعين الاعتبار ، وهذا لم يتعارض مع وضعه لبعض القرارات الصارمة لحفظ الصحة العامة بالمجتمع .

تدرج النمط القيادي للوزير المحبوب في نظري بين القيادة التحولية غالباً Transformational leadership و الكاريزما القيادية Charismatic leadership ولكنه كان يساهم بنفسه في كثير من الأحيان للبدء بتطبيق النصائح الطبية فهو يشتمل على صفات القائد المدرب Coaching leadership ، ومع ذلك فهو يضع بعض القرارات الصارمة لحفظ الصحة العامة للمجتمع وفي الحج كذلك .

■ بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.

قام الدكتور: توفيق الربيعة بعمل مارثون لتصميم تطبيقات تخدم حجاج بيت الله الحرام وكان المشاركة فيه متاحه لجميع دول العالم ، وكان ذلك في مكة المكرمة ، كان لمخرجات هذا المارثون من تطبيقات الكترونية تخدم شريحة كبيرة من الناس حيث منها تطبيق المطاف وهو يفيد الحاج بأفضل أوقات الخروج تجنباً للازدحام واقرب مواقع الإسعافات الطبية .

كان ذلك مبادرة قيادية وفعاله وذات اثر ممتاز جدا علي المجتمع و قد كان مبادرة مميزة ومستحدثه ، تم استثمار القدرات والامكانيات والعقول لما فيه مصلحة عامه للعالم الإسلامي ، وأصبحت جميع خدمات الدولة قريبة جداً منا.

الكل في المملكة العربية السعودية يشهد في اثر د. غازي القصيبي رحمة الله والذي يمثل لنا الملهم الإداري الذي خسر الوطن ، ولكن حالياً الجميع يذكر بأن د. توفيق الربيعة بأنه خليفة الدكتور غازي ، فهم كالنبات الطيب الذي أينما حل ازهر .

■ أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

نمطي القيادي هو التآلفي Affiliative leadership والتدريب Coaching leadership ، ومن اهم محفزاتي للعمل والجد هو التقدير والتدريب وكذلك وجود الهدف المشترك من اهم محفزاتي ، أما عن نمطي القيادي فأنا اميل الي دعم الزملاء والزميلات لتمكينهم من إداء عملهم بأفضل ما يمكن واعزز الجو الإيجابي لفريق العمل ودعم العمل بفريق متكاتف ، وكوني اتولى بعض المناصب الإدارية لا يعني ان لا أشارك الزملاء بتقديم الخدمات التشغيلية معهم حتى اني كنت اعطي عمل بعض موظفي ادارتي حتى عودتهم من اجازاتهم او سبب تغيبهم مما يشعرهم بانني اشاركهم و استمتع بالعمل معهم ودعم رفع إنتاجية العمل وانضباط الزملاء لإحساسهم بأهمية ادوارهم بمقر العمل، و الحمدلله عملت بكذا منصب اداري وصنعت لمسه تغيير ايجابي يشهد بها زملائي .

حصل وزير الصحة الدكتور توفيق الربيعه، على جائزة أفضل شخصية مؤثرة على وسائل التواصل الاجتماعي في خدمة الصالح العام، خلال حفل جائزة الشارقة للاتصال الحكومي الذي أقيم في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وقال الربيعه: «أتقدم بالشكر والتقدير لدولة الإمارات ولحاكم الشارقة على تشريفي بجائزة أفضل شخصية مؤثرة على وسائل التواصل الاجتماعي في خدمة الصالح العام، وأسأل الله التوفيق»