



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name.....اسم الطالب / معاذ خالد الرماح

Students I.D الرقم الجامعي / 1073552711

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

تم تحديد القائد في نظري لشخص كان مدير احد المنظمات الاكاديمية وسبب اختياري له، لأنه أجاد في إدارته، وقيادته كانت فعالة وناجحة.

السمات:

المنافسة

الجرأة والشجاعة

امتلاك الرؤية

الأنماط:

التواصل الاجتماعي وتقريب الفريق له، فكان أسلوبه فن في قيادة الفريق، وسبب اختياري لهذه المزية لأنني وجدته بهذه قد كسب الجميع في طريقه دون فرض أوامر، وأيضا حُب الجميع للعمل معه حتى لو زادت ساعات العمل.

المواقف القيادية:

كان صاحب مسؤولية وكان في قيادته يذكر الفضل لأهله، وينسب النجاح لفريقه، وخاصة يذكر تحديدا الشخص الناجح ويمدحه أمام زملائه، وإذا كان من خطأ فينسب الخطأ لنفسه، ويُعلم المخطئ بعيدا عن زملائه بخطنه هذا ما جعلني أختار هذا القائد الناجح.

وصف لأسلوبي الشخصي في القيادة:

وأسلوبي الذي أسير به الآن هو صورة من قاندي الذي أتحدث عنه، فأنا حاليا أعمل بوظيفة مدير قسم إدارة الموارد البشرية وأسير بأسلوب القائد، فقد حولت ولله الحمد جميع أعضاء الفريق إلى العمل لأهدافي التي خططت لها للنجاح، صنعت رؤية وعمل على تحقيقها، أحفز الفريق وأدعمهم حتى لو فشلوا، أعطيتهم الثقة وأشعرهم بأهميتهم، أخلق بينهم روح الصداقة والتشجيع، أتعامل معهم وكأننا فريق واحد ليس بيننا رئيس ولا مروض، مع الاحتفاظ بالآتي في حزم الأمور معهم وبينهم.