



دراسات نقدية 1

MGM813

التكليف السادس

نقد ورقة بحثية من حيث : فروض البحث

عبدالعزیز بن مصلح الحربي

242000925

فروض البحث

أثر إدارة الوقت على أداء الموظفين في البلديات
(دراسة ميدانية على موظفي بلدية إربد الكبرى / المملكة الاردنية الهاشمية)

فروض البحث

▶ نلاحظ ان الباحث استخدم في الفرضيات سواء الفرضية الرئيسية او الفرضيات الفرعية (نوع من أنواع الفرضيات وهي الصفرية او فرضية العدم.

▶ أي : على عدم وجود علاقة بين متغيري الدراسة، أي تنفي وجود أي علاقة بينهما أو تأثير أي منهما على الآخر.

- فرضيات الدراسة:

تشمل الدراسة على الفرضيات التالية:

- الفرضية الرئيسية الأولى: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لإدارة الوقت بأبعاده (تخطيط الوقت، تنظيم الوقت، توجيه الوقت، والرقابة على الوقت) على أداء الموظفين بأبعاده مجتمعة (بيئة العمل، الرضا الوظيفي، والحوافز) في البلديات. وتتفرع عنها الفرضيات الفرعية التالية:
- الفرضية الفرعية الأولى: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لتخطيط الوقت على أداء الموظفين بأبعاده مجتمعة في البلديات.
- الفرضية الفرعية الثانية: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لتنظيم الوقت على أداء الموظفين بأبعاده مجتمعة في البلديات.
- الفرضية الفرعية الثالثة: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لتوجيه الوقت على أداء الموظفين بأبعاده مجتمعة في البلديات.
- الفرضية الفرعية الرابعة: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للرقابة على الوقت على أداء الموظفين بأبعاده مجتمعة في البلديات.

فروض البحث

نلاحظ ان الباحث وعندما عمل على نفي الفرضية الرئيسية لكي يسهل عليه إثبات فرضيته البديلة، ومن أهمية الفرضية الصفرية أيضاً أن وجودها يعزز من صحة نتائج الفرضية البديلة

نتائج الفرضية الرئيسية:

لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لإدارة الوقت بأبعاده (تخطيط الوقت، تنظيم الوقت، توجيه الوقت، والرقابة على الوقت) على أداء الموظفين بأبعاده مجتمعة (بيئة العمل، الرضا الوظيفي، والحوافز) في البلديات لأبعاد إدارة الوقت مجتمعة أثر على أداء الموظفين في البلديات، ويعتبر ذلك أثر دالاً إحصائياً، ومما يثبت القدرة والدور الإيجابي للعوامل المؤثرة والعلاقة الإيجابية بين المتغيرين، وهي توصف بأنها موجبة، وبذلك كلما تم التغيير على ابعاد ادارة الوقت بالاعتماد على أبعاد (تخطيط الوقت، تنظيم الوقت، توجيه الوقت، والرقابة على الوقت) سينعكس بالإيجاب على اداء الموظفين في البلديات، ويمكن تفسير ذلك من خلال التغيرات التي تحدث على الأنشطة والوظائف التي تقدمها البلديات من خلال تطوير ادارة الوقت، وتمتلك العوامل المؤثرة قدرة تفسيرية بلغت (81.1%) وهي دلالة على أن 81.1% من تحقيق اداء الموظفين والتي تعود إلى أبعاد العوامل المؤثرة، وباقي النسب يرجع تفسيرها لعوامل أخرى. بالإضافة إلى أن ليس جميع أبعاد ادارة الوقت تمتلك القدرة التفسيرية ذاتها. ولقد اتفقت الدراسة مع ما توصلت إليه دراسة (المياحي، 2023) حيث اظهرت النتائج وجود دور لإدارة الوقت في دعم مستوى التحصيل الدراسي. ولقد اتفقت الدراسة مع ما توصلت إليه دراسة (جربو، 2023)، بوجود أثر الادارة الوقت على كفاءة أداء العاملين. واتفقت أيضاً مع دراسة (بن جمعة، 2023)، حيث اظهرت النتائج وجود دور لإدارة الوقت في تحسين جودة الخدمة العمومية، ولقد اتفقت الدراسة الحالية مع ما جاء في دراسة (عزوز، 2023). حيث اظهرت النتائج وجود أثر لاستراتيجيات ادارة الوقت لدى موظفي الادارة في ادائهم الوظيفي.

فروض البحث

نلاحظ ان الباحث وعندما عمل على نفي الفرضيات الفرعية لكي يسهل عليه إثبات فرضيته البديلة، ومن أهمية الفرضية الصفرية أيضاً أن وجودها يعزز من صحة نتائج الفرضية البديلة

نتائج الفرضيات الفرعية:

- الفرضية الفرعية الأولى: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($0.05 \leq \alpha$) لتخطيط الوقت على أداء الموظفين بأبعاده مجتمعة في البلديات.
- الفرضية الفرعية الثانية: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($0.05 \leq \alpha$) لتنظيم الوقت على أداء الموظفين بأبعاده مجتمعة في البلديات.
- الفرضية الفرعية الثالثة: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($0.05 \leq \alpha$) لتوجيه الوقت على أداء الموظفين بأبعاده مجتمعة في البلديات.
- الفرضية الفرعية الرابعة: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($0.05 \leq \alpha$) للرقابة على الوقت على أداء الموظفين بأبعاده مجتمعة في البلديات.

انتہی

MIDOCEAN
UNIVERSITY