



Midocean University
جامعة ميدأوشن

القيادة والتحفيز في المنظمات

الجامعة: MidOcean University

الطالب: عبدالله عامر الدوسري

الرقم الجامعي: 253001449

المقدمة

تعد القيادة والتحفيز من أهم العوامل التي تؤثر في نجاح المنظمات وتحقيق أهدافها. فالقائد الفعال لا يقتصر دوره على توجيه العاملين فقط، بل يعمل أيضاً على تحفيزهم وتشجيعهم لتحقيق أفضل أداء ممكن. ويساهم التحفيز في زيادة الإنتاجية وتعزيز الرضا الوظيفي لدى الموظفين مما ينعكس إيجابياً على أداء المنظمة.

مشكلة البحث

تواجه العديد من المنظمات تحديات تتعلق بانخفاض مستوى الدافعية لدى الموظفين وضعف أساليب القيادة، مما قد يؤدي إلى انخفاض الإنتاجية وضعف الأداء. لذلك يركز هذا البحث على دراسة دور القيادة في تحفيز الموظفين داخل المنظمات.

أهداف البحث

- 1- التعرف على مفهوم القيادة في المنظمات.
- 2- توضيح مفهوم التحفيز وأهميته.
- 3- دراسة العلاقة بين القيادة والتحفيز.
- 4- بيان أثر التحفيز على الأداء الوظيفي.

أسئلة البحث

- ما المقصود بالقيادة في المنظمات؟
- ما مفهوم التحفيز وأهميته؟
- ما العلاقة بين القيادة والتحفيز في بيئة العمل؟
- كيف تؤثر القيادة في دافعية الموظفين؟

أهمية البحث

يساعد هذا البحث في فهم أهمية القيادة الفعالة في تحفيز الموظفين وتحسين الأداء التنظيمي، كما يساهم في توضيح الأساليب التي يمكن للمنظمات استخدامها لتعزيز الدافعية لدى العاملين.

منهجية البحث

يعتمد البحث على المنهج الوصفي التحليلي من خلال مراجعة الكتب والدراسات العلمية المتعلقة بالقيادة والتحفيز وتحليلها للوصول إلى نتائج علمية.

المراجع

Robbins, S. & Judge, T. Organizational Behavior.
Armstrong, M. Human Resource Management.