

التكليف السادس دراسات نقدية 3

Prepared by

Riyadh Alshehri



مقارنة بين رسالتين دكتوراه في نفس المجال وتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما

الأولى:

عنوان الرسالة: إدارة الموارد البشرية وأثر الثورة التكنولوجية

الباحث: محمد الفزاري

<https://www.mobt3ath.com/uplode/book/book-372.pdf?ver=accessible>

الثانية:

عنوان الرسالة: الإدارة في المنظور الاستراتيجي المعاصر

الباحث: زياد خليل قبلان

<https://www.manaraa.com/upload/b5063639-cb22-41dc-902d-82adad0665db.pdf>

مقارنة بين رسالتين دكتوراه في نفس المجال وتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما

أوجه التشابه

1. التركيز المشترك على أهمية الموارد البشرية: كلتا الرسالتين تؤكدان على مركزية العنصر البشري وأدواره الحيوية في نجاح المنظمات المعاصرة.
2. الاهتمام بالتطورات التكنولوجية: الرسالتان تبرزان أهمية مواكبة التغيرات التكنولوجية والتكيف معها في الممارسات الإدارية.
3. التأكيد على التخطيط الاستراتيجي: كلتا رسالتهما تشددان على أهمية التخطيط طويل المدى والرؤية الاستراتيجية في تحقيق الفعالية الإدارية.
4. التطرق إلى مفاهيم القيادة والتحفيز: الرسالتان تناولتا موضوعات القيادة الناجحة وأساليب تحفيز الموظفين.
5. التركيز على التطوير المهني والكفاءات: الرسالتان أكدتا على أهمية تنمية مهارات وكفاءات الموظفين لتعزيز الأداء المؤسسي.

مقارنة بين رسالتين دكتوراه في نفس المجال وتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما

أوجه الاختلاف

1. نطاق التركيز: الرسالة الأولى كانت أكثر تخصصاً في إدارة الموارد البشرية، بينما الثانية كانت أشمل في تناول مفاهيم الإدارة بشكل عام.
2. المنهج والأسلوب: الرسالة الأولى اعتمدت على الجانب التطبيقي والحالات الدراسية، بينما الثانية كانت أكثر نظرية وتأصيلية.
3. تفصيل المحتوى: الرسالة الثانية كانت أكثر تفصيلاً في طرح التوصيات والممارسات الإدارية مقارنة بالأولى.
4. التركيز المفاهيمي: الرسالة الثانية ركزت أكثر على الجوانب المفاهيمية والفلسفية للإدارة، بينما الأولى كانت أكثر عملية وتطبيقية.
5. الخصائص والمميزات: الرسالة الأولى كانت أكثر وضوحاً في طرح المفاهيم والتوصيات، بينما الثانية كانت أعمق في التأصيل النظري.

مقارنة بين رسالتين دكتوراه في نفس المجال وتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما

المقارنة

في مجمل المقارنة، يتضح أن الرسالتين تكاملتا في إثراء الفهم الشامل للممارسات الإدارية المعاصرة، حيث ركزت كل منهما على جوانب محددة وفقاً لتوجهها وأهدافها، مما أسهم في تعزيز الرؤية الكلية للموضوع. فالرسالة الأولى قدمت رؤية أكثر تخصصاً في إدارة الموارد البشرية، بينما الرسالة الثانية قدمت منظوراً أوسع ينطلق من المفاهيم الاستراتيجية للإدارة ككل.