

قضايا بحثية 3

اعداد الطالب /
السامر القحطاني

اشراف الدكتور /
د. محمد الخولي

التكليف الاول

مراجعة نقدية للدراسات السابقة

بيان أطروحة الدكتوراه

بيانات المؤلف

إعداد: الباحث/ محمد الدمرداش أبو الفتوح ابراهيم

أستاذ مساعد بقسم تنظيم المجتمع - المعهد العالي للخدمة الاجتماعية - مجلة بحوث في الخدمة الاجتماعية التنموية - جامعة بني سويف.

عنوان الرسالة:

دور تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تطوير إدارة الموارد البشرية بالجامعات في ضوء رؤية مصر 2030م

تاريخ النشر يناير 2024م

الرسالة الرئيسية – نقاط القوة

- **الأساليب المستخدمة** (تستخدم الدراسة المنهج المسحي الاجتماعي للعاملين بإدارة الموارد البشرية وذلك لأسباب منهجية تتعلق بالحصول علي بيانات كمية ضرورية من خلال استخدام إدارة الاستبيان)
- **العينات المدروسة:** (تم تحديد عينة الدراسة في إدارة الموارد البشرية بإحدى الجامعات المصرية)

الرسالة الرئيسية – نقاط القوة

- **النتائج المتميزة** (ان التدريب اثناء الخدمة يساعد على اكتساب مهارات جديدة وزيادة المعرفة)
- **الاستنتاجات المهمة** (هو وضع رؤية مستقبلية لاستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي لتطوير الاداء لوظيفي للموارد البشرية)

الرسالة الرئيسية – نقاط الضعف

❑ القيود المنهجية (هو العمل في حدود النظريات المفسرة للدراسة مثل نظرية العقل واستخدام منهج المسح المجتمعي مما يصعب من إجراءات الدراسة)

❑ محدودية العينات (تمثلت عينة الدراسة في 41 موظفا من العاملين في إدارة الموارد البشرية)

الرسالة الرئيسية – نقاط الضعف

- ❑ تناقضات النتائج (مواكبة الجامعات المصرية للمتطلبات المتسارعة بما يتعارض أحيانا مع الرؤية)
- ❑ نقاط ضعف أخرى (تغيير وتطوير مستمر للتكتيكات التي تقوم عليها الرؤية الخاصة بالتعليم)

الدراسة رقم 2

بيانات المؤلف

إعداد: الباحث/ هایل عبد المولى طشطوش

أستاذ مساعد كلية إدارة الأعمال جامعة الشرقية سلطنة عمان.

عنوان الرسالة:

اثر الذكاء الاصطناعي علي الموارد البشرية في منظمات الاعمال

تاريخ النشر يناير 2022م

الدراسة رقم 2- نقاط القوة

- الأساليب المستخدمة (استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي لبيان اثر الذكاء الاصطناعي في عمليات التطوير والاستكشاف)
- العينات المدروسة: (تم تحديد عينة الدراسة في إدارة الموارد البشرية بإحدى منظمات الاعمال)

الدراسة رقم 2- نقاط القوة

- **النتائج المتميزة** (ساهم الذكاء الاصطناعي في توفير الجهد والوقت والمال على المنظمات بسبب اختصاره والغائه لكثير من العمليات التقليدية)
- **الاستنتاجات المهمة** (الاستعداد التام لتقبل واستيعاب التطورات الهائلة الحالية والقادمة في مجال الموارد البشرية وتوظيفها لخدمة المنظمة)

الدراسة رقم 2- نقاط الضعف

- ❑ القيود المنهجية (ضرورة قياس النتائج بعد ادخال عمليات الذكاء الاصطناعي وفق ابعاد التدريب والتحفيز والتطوير)
- ❑ محدودية العينات (لم يحدد نشاط منظمات الاعمال التي تم اخذ العينة منها وطريقة تحديد العينة)

الدراسة رقم 2- نقاط الضعف

□ **تناقضات النتائج** (الذكاء الاصطناعي لديه القدرة على تحويل عمليات

الموارد البشرية مع التحليلات ذات الصلة والمتعلقة لمختلف الوظائف
وكيفية تنفيذها)

□ **نقاط ضعف أخرى** (لم يحدد طريقة توظيف الموارد والطاقات المناسبة

لتقنيات الذكاء الاصطناعي)

الدراسة رقم 3

بيانات المؤلف

إعداد: الباحثة/ الهام شلبي

أستاذ مساعد جامعة 20 ماي سكيكدة الجزائر – مجلة الدراسة الاقتصادية والادارية

عنوان الرسالة:

تسيير الموارد البشرية في تطل تحديات تطبيق الذكاء الاصطناعي

تاريخ النشر يناير 2023م

الدراسة رقم 3- نقاط القوة

- **الأساليب المستخدمة** (استخدمت الدراسة التقارير المنشورة والأبحاث حول علاقة الموارد البشرية بتقنيات الذكاء الاصطناعي)
- **العينات المدروسة:** (تم الاعتماد علي النسب والتقارير المعتمدة لتقنيات الذكاء الاصطناعي وتطبيقاتها)

الدراسة رقم 3- نقاط القوة

- **النتائج المتميزة** (هناك العديد من المجالات التي تستفيد منها الموارد البشرية في تفعيل الذكاء الاصطناعي أهمها: الاستقطاب، التوظيف، اعداد الأجور، الرقابة على الموظفين، تقييم الأداء،)
- **الاستنتاجات المهمة** (ضرورة سن قوانين وتشريعات تختص بتطبيق الذكاء الاصطناعي وتفعيل الأمن الرقمي والإلكتروني.)

الدراسة رقم 3- نقاط الضعف

❑ **القيود المنهجية** (التقييد بنوع واحد من المصادر وهي المصادر الثانوية

من مقالات ورسائل وابحاث تتعلق بموضوع علاقة الموارد البشرية بتقنيات

الذكاء الاصطناعي)

❑ **محدودية العينات** (تم تحديد وتقييد المصادر الخاصة بالدراسة علي

الجانب النظري فقط)

الدراسة رقم 3- نقاط الضعف

- ❑ **تناقضات النتائج** (الذكاء الاصطناعي وليد العديد من الدراسات والبحوث والمؤتمرات وهو الآن مصدر لإعداد العديد من التقارير والابحاث)
- ❑ **نقاط ضعف أخرى** (ضعف الإمكانيات في كثير من البلدان لتوفير تقنيات الذكاء الاصطناعي)



Thank You